

The Role and Positioning of Professional Managers in Modern Corporate Governance

Shengnan Jin

PowerChina Real Estate Group Co., Ltd., Beijing, 100000, China

Abstract

Professional managers occupy a vital position in modern corporate governance, and their professional skills and decision-making ability have a profound impact on the success of enterprises. In recent years, with the expansion of the scale of enterprises and the separation of ownership and management, the role of professional managers has become more and more important. They not only need to possess excellent management skills and industry knowledge, but also need to balance the expectations of shareholders and other stakeholders in the governance structure. This dual identity requires them to take into account the needs of different interest groups in the process of maintaining the stability and promoting the development of the enterprise. The effective incentive mechanism and restraint system are also helping professional managers to better perform their duties and responsibilities, and promote modern corporate governance to move towards a more standardized and efficient direction. Through a comprehensive analysis of the roles and responsibilities of professional managers, this paper reveals their criticality and necessity in the long-term development of enterprises.

Keywords

professional managers; modern corporate governance; roles; positioning

职业经理人在现代企业治理中的角色与定位

靳胜男

中国电建地产集团有限公司, 中国·北京 100000

摘要

职业经理人在现代企业治理中占据着至关重要的地位, 他们的专业技能和决策能力对企业的成功与否具有深远影响。近年来, 随着企业规模的扩大和所有权与管理权的分离, 职业经理人的角色愈发重要。他们不仅需要具备卓越的管理才能和行业知识, 还需要在治理结构中平衡股东和其他利益相关者的期望。这种双重身份要求他们在维护企业稳定和促进发展的过程中, 兼顾不同利益群体的需求。有效的激励机制和约束制度也在帮助职业经理人更好地履职尽责, 推动现代企业治理迈向更加规范化和高效化的方向。通过综合分析职业经理人的作用与责任, 论文揭示了他们在企业长期发展中的关键性和必要性。

关键词

职业经理人; 现代企业治理; 角色; 定位

1 引言

在全球化和信息技术迅猛发展的背景下, 现代企业面临着前所未有的机遇和挑战。企业的治理结构和管理模式不断演变, 以适应动态变化的市场环境。在此过程中, 职业经理人的作用愈加重要。职业经理人不仅是企业运营的实际掌舵者, 更是企业战略方向的制定者和执行者。他们的专业知识、管理技能和决策能力直接影响企业的竞争力和可持续发展。职业经理人需要在复杂的治理结构中, 平衡股东和其他利益相关者的需求, 确保企业的长远利益。此外, 职业经理人的激励机制和约束制度也是企业治理中的重要环节, 直接

关系到他们的工作积极性和企业的整体绩效。论文将深入探讨职业经理人的定义、特点及其在现代企业治理中的地位和作用, 分析他们如何在维护股东利益和推动企业发展之间找到平衡点。这一研究不仅有助于理解职业经理人在企业中的核心地位, 还能为企业提升治理水平提供有价值的参考。通过对职业经理人角色的详细剖析, 可以更全面地认识到他们在推动企业治理现代化过程中的关键作用。

2 职业经理人的定义和特点

2.1 职业经理人的特点与素质要求

职业经理人需要具备多方面的特点和素质, 才能在企业中有效地发挥作用。职业经理人必须有很强的领导能力, 能够带领团队朝着共同的目标前进。专业知识是职业经理人不可或缺的, 要对所在行业的市场、产品和竞争环境有深入

【作者简介】靳胜男(1986-), 女, 中国河北饶阳人, 硕士, 高级经济师, 从事人力资源研究。

的了解。沟通能力也是一项重要的素质，职业经理人需要与员工、客户和其他利益相关者保持良好的互动，确保信息的畅通和协作的顺利进行。职业经理人要有解决问题的能力，在遇到困难和挑战时，能够迅速找到解决办法并采取有效的行动。适应能力在快速变化的商业环境中显得尤为重要，职业经理人需要根据外部环境的变化及时调整策略和计划^[1]。职业经理人要具备高度的责任感，对企业的发展和员工的成长负有重要责任。创新精神也是职业经理人必须具备的，能够不断寻找新的方法和机会来提升企业的竞争力。诚信和道德是职业经理人的基本素质，只有在诚信经营的基础上，才能赢得员工和客户的信任。总的来说，职业经理人的特点和素质直接影响着企业的管理水平和发展前景，他们的每一个决策和行动都关系到企业的未来。

2.2 职业经理人的角色和责任

职业经理人在企业中承担着多重角色和责任，他们的表现直接关系到企业的成功与否。职业经理人要负责制定企业的发展战略，通过分析市场环境和竞争对手，制定切实可行的计划和目标。职业经理人需要监督和管理公司的日常运营，确保各项工作顺利进行，发现问题及时解决。职业经理人要为企业的财务状况负责，合理分配资源，控制成本，提高效率，确保公司能够持续盈利。员工管理是职业经理人的一项重要职责，他们要招聘和培训员工，激发员工的工作积极性，营造良好的工作氛围。职业经理人还要与外部利益相关者保持良好的关系，包括客户、供应商、合作伙伴等，确保公司的业务能够顺利开展。风险管理也是职业经理人的重要任务，识别潜在风险，制定应对措施，降低可能对公司造成的负面影响。职业经理人要有前瞻性思维，能够预测未来的市场趋势，提前做好准备，确保企业能够在竞争中保持优势。职业经理人的角色和责任是多方面的，他们需要具备综合能力和素质，才能在复杂的商业环境中带领企业不断前进，取得成功。

3 现代企业治理理论与实践

3.1 现代企业治理结构和实践

现代企业治理结构和实践在当今商业环境中至关重要，其核心在于通过制度化的安排来确保企业的合法、合规和高效运行。现代企业治理结构通常包括董事会、管理层和监事会等主要机构，董事会负责制定战略和重大决策，管理层负责具体执行和日常管理，监事会则负责监督和审计工作^[2]。股东大会是企业治理的重要组成部分，股东通过投票权参与公司重大事项的决策。企业治理实践中，透明度和信息披露尤为重要，企业需要定期向股东和公众披露财务报表和经营情况，确保信息的真实和完整。内部控制制度是企业治理的基石，通过建立和完善内部控制体系，可以有效防范和控制风险。绩效考核和激励机制也是企业治理的关键，通过科学合理的绩效考核体系，可以激励管理层和员工的积极性，促

进企业目标的实现。利益相关者管理在企业治理中占据重要地位，与客户、供应商、员工和社区保持良好的关系，有助于企业的可持续发展。企业文化的建设在治理中起到润滑剂的作用，良好的企业文化可以增强员工的归属感和凝聚力，提升整体效率。现代企业治理不仅关注内部管理和控制，还强调外部环境和社会责任，企业需要在合法合规的前提下，积极履行社会责任，提升企业的社会形象和市场信誉。有效的企业治理结构和实践是企业健康发展的基础，能够增强企业的竞争力和抗风险能力，确保企业在复杂多变的市场环境中稳步前进。

3.2 职业经理人在企业治理中的地位和作用

职业经理人在企业治理中的地位和作用至关重要，承担着连接董事会和企业日常运营的桥梁角色。职业经理人负责执行董事会制定的战略目标，并将这些目标转化为具体的行动计划。职业经理人需要具备卓越的领导能力，能够带领团队高效完成各项任务。职业经理人通过科学的管理方法和丰富的行业经验，确保企业在激烈的市场竞争中保持优势^[3]。职业经理人的决策直接影响企业的运营效率和盈利能力，他们需要在复杂的市场环境中作出明智的判断。职业经理人还要具备敏锐的市场洞察力，及时调整企业的经营策略以应对市场变化。职业经理人需要协调内部资源，优化流程，提升整体运营效率。职业经理人必须关注企业的财务健康，通过有效的财务管理和成本控制，确保企业的可持续发展。职业经理人还需要处理好与员工的关系，营造良好的工作氛围，激励员工积极性和创造力。职业经理人扮演着企业文化建设的重要角色，通过树立榜样和价值观引导，增强员工的归属感和凝聚力^[3]。职业经理人在企业治理中的地位和作用不可替代，既是企业战略的执行者，又是企业文化的传承者，肩负着推动企业持续发展的重任。

4 职业经理人与股东利益的平衡

4.1 职业经理人的双重身份

职业经理人在平衡股东利益中的双重身份体现了他们既是公司的管理者，也是受托于股东的代理人。职业经理人一方面要负责公司的日常运营和战略实施，确保企业持续发展，另一方面又需要对股东负责，保障股东的投资回报。这个双重身份常常带来复杂的权衡与挑战。比如在某科技公司中，CEO在公司高速扩展期，面对市场激烈竞争的压力，决定大量投资研发新技术，然而这一决定短期内会导致公司利润下降，引起部分股东的不满。CEO需要向董事会和股东详细解释研发投资的长期战略意义，以及其对公司未来市场地位的提升作用，确保股东理解并支持公司的发展规划。此外，职业经理人在企业内部要公平对待所有员工，激励员工的工作热情，同时也要严格控制成本，避免浪费资源。通过透明和有效的沟通机制，职业经理人可以将企业的长远利益和股东的短期回报需求有效结合。例如，一家零售企业的

COO 在疫情期间调整了供应链策略，尽管短期成本增加，但确保了关键商品的供应，保持了市场份额，并最终获得股东的认可。职业经理人的双重身份要求他们具备高度的职业道德和专业能力，既要推动公司创新和发展，又要维护股东的利益，在复杂多变的市场环境中找到平衡点，为公司的长期健康发展奠定基础。

4.2 职业经理人如何维护股东利益

职业经理人在维护股东利益的过程中扮演着关键角色，需要在短期回报和长期发展之间找到平衡点。职业经理人通过透明的沟通渠道与股东保持密切联系，确保他们了解公司的运营状况和未来发展计划。例如，在某家电制造企业中，CEO 决定进行大规模的技术升级，以提升产品竞争力，这一决定需要大量资金投入。为了获得股东的支持，CEO 向股东详细解释了技术升级带来的市场优势和潜在收益，并提供了详实的数据和市场分析报告。这样一来，股东们能够看到技术升级对企业长期增长的积极影响，进而同意投入更多资金。职业经理人在企业治理中必须严格执行财务管理和审计制度，确保企业财务透明和合规运作。某金融服务公司的 CFO 发现公司内部存在一些不透明的财务操作，立即采取措施进行内部审计，并向股东通报了相关情况。通过这样的举措，CFO 不仅清除了潜在的财务风险，还增强了股东对企业管理层的信任。

职业经理人还需要敏锐地捕捉市场机会，为企业争取更多的市场份额和利润。例如，一家科技公司的 CMO 注意到市场对智能家居产品的需求正在快速增长，果断调整营销策略，加大对智能家居产品的推广力度，并迅速占领市场。这一策略不仅提升了公司的市场份额，还带来了显著的收入增长，股东的利益得到了很好的保障。

职业经理人必须注重企业文化和员工激励，提升员工的工作效率和创造力，从而间接提高企业的业绩和股东的回报。一家零售公司的 COO 推行了一项员工持股计划，让员工分享企业发展的红利，激发了员工的工作热情和责任感。结果，公司业绩显著提升，股东的投资回报也随之增加。职业经理人通过多方面的努力和专业的管理，确保企业在稳健发展的同时，实现股东利益的最大化。每一个管理决策都必须以股东的利益为核心，才能在激烈的市场竞争中立足于不败之地。

4.3 职业经理人的激励机制和约束机制

职业经理人在平衡股东利益的过程中，激励机制和约

束机制起着至关重要的作用。激励机制通常包括股票期权、绩效奖金和长远发展激励等，旨在使职业经理人的利益与股东利益高度一致。例如，一家科技公司的 CEO 被授予大量股票期权，这促使他全力推动公司创新和增长，因为公司的成功直接关系到他的个人收益。这种激励机制不仅提升了 CEO 的积极性，还大大增加了公司的市场竞争力和股东的回报。与此同时，约束机制则通过治理结构、内部控制和法律法规来规范职业经理人的行为。某金融机构的 CFO 在一次重大投资决策前，必须经过董事会的严格审查和批准，以确保投资风险可控，决策过程透明。这样的约束机制有效防止了职业经理人可能因短期利益而做出的高风险决策，保护了股东的长期利益。在实践中，激励和约束机制相辅相成，共同发挥作用。

职业经理人通过平衡激励与约束机制，不仅能够最大化股东的利益，还能促进企业的健康和可持续发展。每一个激励政策和约束措施的制定，都需要在充分理解市场环境和公司实际情况的基础上，精心设计和严格执行，以达到最佳效果。这样职业经理人既能实现个人职业目标，也能确保股东的投资回报，为企业的长远成功奠定坚实基础。

5 结语

职业经理人在现代企业治理中的地位和作用无可替代。他们通过专业知识和卓越的管理能力，为企业的发展提供了强有力的支持。职业经理人不仅在战略制定和执行中发挥关键作用，还在平衡各利益相关者的需求方面展现出高度的灵活性和适应性。激励和约束机制的完善，进一步增强了他们在推动企业绩效和治理效率方面的积极性。这些因素共同促使职业经理人成为企业可持续发展的重要推动力量。未来，随着市场环境的不不断变化和企业需求的多样化，职业经理人的角色将变得更加复杂和多元。他们需要不断提升自身素质，以应对新的挑战 and 机遇。通过对职业经理人的深入研究，可以为公司治理提供宝贵的经验和启示，推动企业在竞争激烈的市场中立于不败之地。职业经理人作为现代企业的中流砥柱，其作用和价值将在企业治理中持续显现。

参考文献

- [1] 石颖.以中长期激励为抓手 激发国有企业职业经理人活力[J].国有资产管理,2022(7):8-11.
- [2] 刘润.民营企业应该努力适应职业经理人[J].支点,2022(4):15.
- [3] 石颖.国有企业职业经理人差异化薪酬实践[J].中国人力资源社会保障,2022(2):43-45.