

The Current Situation of Rural Labor Force Skill Training and the Innovation of Skill Training Mode under the Background of Rural Revitalization Strategy

Xueqin Zhang

The People's Government of Liuzhuang Town, Queshan County, Zhumadian, Henan, 463200, China

Abstract

Under the promotion of rural revitalization strategy, rural labor force skills training, as a key link to improve rural economic and social development, is facing new opportunities and challenges. The paper discusses the current situation and mode innovation of rural labor force skills training under the background of rural revitalization. At present, the skill training system of rural labor force is gradually improved, but it still faces the problems of the disconnection between the training content and the actual demand, and the unequal distribution of training resources. In order to meet these challenges, we must explore a new skill training mode in line with the rural revitalization strategy. By analyzing the advantages and disadvantages of the existing training system on the basis of innovative training mode including technology driven training methods, the practice of training and the integration of social resources, the results show that optimization training mode can not only improve the level of rural labor force skills also can promote the all-round development of rural economy and further promote the rural revitalization strategy of skills training provides theoretical support and practical guidance.

Keywords

rural revitalization; strategy; rural labor force; skills training; innovation

乡村振兴战略背景下农村劳动力技能培训现状与技能培训模式创新

张雪琴

确山县留庄镇人民政府, 中国·河南 驻马店 463200

摘要

在乡村振兴战略的推动下农村劳动力技能培训作为提升农村经济和社会发展的关键环节正迎来新的机遇与挑战, 文章探讨乡村振兴背景下农村劳动力技能培训的现状与模式创新。当前农村劳动力技能培训体系逐渐完善但仍面临培训内容与实际需求脱节、培训资源分配不均等问题, 为应对这些挑战必须探索符合乡村振兴战略的新型技能培训模式。论文通过分析现有培训体系的优势与不足的基础上提出了创新的培训模式包括技术驱动的培训方法、产学研结合的实践培训以及社会资源的整合利用, 研究结果表明优化培训模式不仅能提升农村劳动力的技能水平还能促进乡村经济的全面发展并且进一步推进乡村振兴战略中的技能培训提供了理论支持与实践指导。

关键词

乡村振兴; 战略; 农村劳动力; 技能培训; 创新

1 引言

乡村振兴战略作为国家重大战略之一就是全面提升农村经济、社会和文化发展水平实现乡村的可持续繁荣, 在这一战略背景下农村劳动力的技能培训成为推动乡村振兴的关键因素。当前中国农村劳动力面临技能水平参差不齐、培训体系不完善等问题这在一定程度上制约了农村经济的发展与转型。随着乡村振兴战略的深入推进传统的技能培

训模式已显现出诸多局限性并且急需探索适应新时代需求的创新模式。论文详细分析乡村振兴战略下农村劳动力技能培训的现状进而揭示存在的问题并探讨通过技术创新、产学研结合等方式进行模式创新的可能性, 为提升农村劳动力的整体素质和乡村经济的持续发展提供有力的理论支持与实践指导。

2 乡村振兴战略与农村劳动力现状

2.1 乡村振兴战略的背景与目标

乡村振兴战略是中国国家发展的核心政策之一, 其背

【作者简介】张雪琴(1978-), 女, 中国河南驻马店人, 本科, 中级经济师, 从事人力资源管理研究。

景源于长期以来农村经济发展滞后和城乡差距扩大的现实问题。党的二十大报告指出：“全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务仍然在农村。”乡村振兴战略的总要求是“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”。该战略旨在通过多方面的政策支持来推动农村经济的全面升级，改善农村生活条件进而促进城乡协调发展。习近平总书记在参加十三届全国人大二次会议河南代表团审议时强调：“要夯实乡村治理这个根基。采取切实有效措施，强化农村基层党组织领导作用，选好配强农村党组织书记，整顿软弱涣散村党组织，深化村民自治实践，加强村级权力有效监督。”其目标包括加快农业现代化进程、推动乡村产业融合、提升农村基础设施和公共服务水平并通过生态保护与文化振兴实现乡村可持续发展。乡村振兴战略不仅关注经济增长更强调社会、文化、环境的综合发展，力求通过系统性改革创新来实现农村全面振兴和农民生活水平的显著提升。

2.2 农村劳动力的现状

新冠肺炎疫情危机已经造成世界各地经济活动和就业机会出现前所未有的下滑，对农业和粮食体系的劳动者打击沉重。在2020年下半年出现较大幅度增长之后2021年期间就业回升的态势停滞不前，按全球劳动工时计算与危机前基准水平相比下降幅度折合1.25亿个全职岗位。所以在乡村振兴战略的实施过程中农村劳动力的现状与挑战成为关键议题，当前农村劳动力面临技能水平普遍较低、结构性就业困难以及流动性不足等问题。尽管农村劳动力资源丰富但由于长期以来教育和技能培训投入不足导致整体劳动技能与素质难以满足现代农业和农村经济发展的需求。除此之外，城乡劳动力市场的不平衡及农村劳动力向城市转移的趋势加剧了农村人力资源的短缺和结构性失衡，与此同时农业生产方式的转型升级对劳动力提出了更高的技术和管理要求但现有培训体系难以适应这一变化，培训内容与实际需求存在脱节。

2.3 农村劳动力技能培训的必要性与意义

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神立足新发展阶段，贯彻新发展理念将农民工职业技能培训作为实施人才强国战略、就业优先战略的具体举措和重要抓手，深入推进“十四五”职业技能培训规划。以农村转移劳动力、返乡农民工、脱贫劳动力等为重点面向广大农民工群体开展大规模、广覆盖、多形式的职业技能培训。在乡村振兴战略的背景下农村劳动力技能培训的必要性愈加凸显，具体来说技能培训是提升农村劳动力素质和工作能力的关键途径能够有效弥补农村劳动力在技能和知识上的短板，从而提高其在农业现代化及其他新兴产业中的适应能力。随着农业生产方式的转型和农村经济的多元化发展，传统的劳动技能已无法满足现代农业和乡村经济的需求，技能培训成为促进劳动者转

型和再就业的重要手段。另一方面农村劳动力技能的提升不仅有助于提高生产效率与收入水平还能促进农村社会的稳定与和谐，推动乡村经济的可持续发展。

3 乡村振兴战略背景下存在的主要问题与挑战

3.1 培训资源的不足

在乡村振兴战略的实施过程中培训资源的不足是制约农村劳动力技能提升的主要问题之一，尽管国家和地方政府逐步加大对农村劳动力培训的投入但由于资源配置不均、资金投入不足以及培训设施条件有限导致许多农村地区无法获得高质量的培训服务。培训机构的稀缺和师资力量薄弱使得培训内容的专业性和针对性不足并且难以满足快速变化的农村经济的需求。缺乏有效的培训资源整合机制与支持政策使得培训项目的实施效率低下并且难以形成规模效应，培训资源不足不仅限制了农村劳动力技能的提高也影响了乡村振兴战略的整体推进。

3.2 培训内容的落后

当前的培训往往未能跟上时代步伐，缺乏与时俱进的知识更新和技术引进导致农村劳动力难以适应现代农业发展的需求。传统的培训模式侧重于传授基本农技知识而忽视了现代农业所需的高技能和数字技术的应用这限制了农民创新能力的提升和新技术的采纳。在此过程中培训资源分配不均也是一大挑战，偏远地区往往获得的培训机会较少加剧了地区间的发展不平衡。所以迫切需要改革培训体系，引入更现代化的教学内容和方法以满足乡村振兴战略下对高素质农业人才的需求。

3.3 培训效果的评估困难

在乡村振兴战略背景下培训效果的评估困难显著影响了技能培训的有效性即现有的评估体系多缺乏科学性难以准确衡量培训成果与实际应用的关联性，由于缺少统一的评估标准与方法往往无法客观地反映培训对劳动者技能水平和工作表现的具体影响。传统的评估方式更多侧重于培训过程的记录而忽视了对长期效果的跟踪，加之缺乏完善的反馈机制使得评估结果难以用于优化培训内容和方法。因此，针对培训效果评估的挑战需要建立科学的评估体系，结合定量与定性分析，确保培训的实际效果能够准确反映并加以改进。

4 提升农村劳动力技能培训效果的对策建议

4.1 完善技能培训体系与政策支持

就业是最大的民生也是经济发展最基本的支撑，“十四五”时期实现更加充分更高质量就业，是推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家的内在要求，是践行以人民为中心发展思想、扎实推进共同富裕的重要基础。为提升农村劳动力技能培训效果必须完善技能培训体系并加强政策支持即构建一个系统化的培训体系需要从政策制定、资源配置到实施管理等各个环节进行综合考虑。政策层面应着

力于制定明确的培训目标来建立健全的评估机制并提供相应的财政支持和激励措施,与此同时强化培训资源的整合、优化资金使用来确保培训机构的设施、教材和师资力量得到有效提升。通过推动产学研结合、引入社会资本和企业资源可以增强培训内容的实用性和前瞻性,政策支持还应包括对培训参与者的奖励机制如培训补贴、职业资格认证等以激励劳动者积极参与培训。

4.2 加强与地方经济发展的结合

提升农村劳动力技能培训效果的关键在于加强培训内容与地方经济发展的结合,培训项目应紧密对接地方经济实际需求并且明确培训方向与区域经济发展的重点产业相匹配。通过与地方政府、企业及行业协会的合作能够实现培训内容的精准设计以及确保所培养的技能与地方经济的实际需求高度契合。除此之外,地方经济发展中的新兴领域和产业创新应纳入培训课程,培养具有实际应用价值的技能以推动地方经济的转型升级。也加强与地方企业的合作来为学员提供实习和就业机会,确保培训成果能在实际工作中得到应用。这种结合不仅有助于提高培训的针对性还能促进地方经济的可持续发展,实现技能培训与经济的双赢局面。

4.3 提升培训师力量与培训内容的针对性

为了有效提升农村劳动力技能培训的效果必须注重加强培训师力量与培训内容的针对性,这意味着需要引入拥有实践经验的专业人士作为培训讲师的同时确保培训内容能够紧密贴合当地农业产业的实际需求和趋势。通过优化师资结构,不仅能够提高教学质量还能激发学员的学习兴趣与动力。例如从相关职能部门一线人员、企业技术骨干、职业院校专职教师、“土专家”“田秀才”中选聘兼职教师,建立门类齐全、结构合理、数量充足的农村劳动力培训师资源库并实施动态调整,根据培训需求统筹调配使用师资力量。培训内容的设计应当围绕现代农业技术、市场导向型农业经营以及数字化工具的应用等方面展开确保培训内容与市场需求相匹配进一步提高农民的就业竞争力和创新能力。

4.4 强化培训评估与反馈机制

建立一个全面的评估体系可以系统地检测培训项目的实施效果确保培训目标的实现,评估机制应包括对培训内容的适用性、培训过程的有效性以及培训成果的实际应用情况进行综合评价。例如,通过建立定期的评估报告与现场检查制度能够及时识别培训中的问题并进行调整,建立完善的反

馈渠道使参与者能够就培训内容和方法提供意见有助于培训项目的持续改进。结合案例分析如在一些成功的农村技能培训项目中通过收集参与者的反馈信息可以调整培训课程以适应实际需求,显著提升了培训的针对性和效果。这种动态的评估与反馈机制,不仅促进了培训内容的不断优化也增强了培训的实际应用价值从而推动了乡村振兴战略的实施。

4.5 推动社会资源的有效参与

最后,充分利用社会各界的资源如企业、非政府组织、社区以及地方机构可以为培训项目提供多样化的支持和实践机会,社会资源的参与不仅可以弥补政府和传统培训机构在资金和设施方面的不足还能将实际操作经验和行业需求直接融入培训内容。例如,技能培训项目通过与本地企业合作,组织学员在实际生产环境中进行实习,既提升了培训的实用性又增强了学员的就业竞争力。社会组织和社区也可以通过提供培训场地、组织讲座或提供资助等方式参与培训项目进一步促进农村劳动力的全面发展。

5 结语

在乡村振兴战略的推动下农村劳动力技能培训扮演着至关重要的角色,虽然各类培训项目在提升劳动者技能方面取得了一定成效但仍面临培训资源不足、内容滞后及效果评估困难等诸多挑战。所以,必须对现有培训模式进行深化改革以适应新时代的需求即通过优化培训资源配置、引入新兴技术、加强与地方经济的结合以及建立科学的评估机制可以显著提升培训的针对性和实效性。随着培训模式的不断创新和完善,农村劳动力的技能水平将得到显著提升进而为乡村振兴战略的成功实施奠定坚实的基础。通过这些努力,一方面能实现劳动者个人的职业发展另一方面还能促进乡村经济的全面振兴并且实现城乡协调发展的宏伟目标。

参考文献

- [1] 胡鑫.乡村振兴战略人才支撑体系建设研究[D].吉林:吉林大学,2022.
- [2] 王鹏程.乡村振兴战略背景下完善重庆市三峡库区农村劳动力技能培训路径研究[D].昆明:云南师范大学,2021.
- [3] 李思宇.乡村振兴战略对中国农村劳动力转移的影响研究[D].济南:山东师范大学,2022.
- [4] 惠志丹.乡村振兴战略背景下农业高校服务乡村人才振兴研究[D].武汉:华中农业大学,2021.