

Research on the Integration of Enterprise Ideological and Political Work and Enterprise Culture Construction

Guobao Feng

Tangshan Fengrun District Power Supply Company, Tangshan, Hebei, 064000, China

Abstract

At the 12th National Congress of the Communist Party of China, General Secretary Xi Jinping emphasized the need to strengthen and improve the construction of the ideological and political work system, enhance cultural consciousness and confidence, strengthen socialist cultural construction with “raising the banner and nurturing new people” as the center, and build a socialist cultural power. Guided by the ideology of socialism with Chinese characteristics, implement the Scientific Outlook on Development, and strengthen the understanding of ideological and political work and corporate culture construction. Based on the research on the integration of ideological and political work and corporate culture construction in enterprises, this paper analyzes the mutual relationship between the two and their important roles in enterprises. Through further analysis, it identifies the integration path of ideological and political work and cultural construction, including the integration of concepts, practices, systems, and evaluations. Research has shown that the integration of ideological and political work with cultural construction in enterprises can enhance their core competitiveness and sustainable development capabilities, which has a profound impact on their long-term development.

Keywords

ideological and political work of enterprises; corporate culture construction; fusion approach

企业思政工作与企业文化建设的融合研究

冯国宝

唐山市丰润区供电公司, 中国·河北唐山 064000

摘要

十二大会议中, 习总书记强调, 要加强完善思政工作体系建设, 加强文化自觉与文化自信, 以“举旗帜、育新人”为中心加强社会主义文化建设, 打造社会主义文化强国。以中国特色社会主义思想为指导, 贯彻落实科学发展观, 加强对思政工作和企业文化建设的认识。论文以企业思政工作和企业文化建设的融合研究为基础, 分析二者之间的相互关系以及其在企业中的重要作用, 通过研究进一步分析出包括理念、实践、制度与评估融合的思政工作与文化建设的融合路径。调查研究表明, 企业思政工作与文化建设的融合一方面可以提升企业的核心竞争力, 另一方面可以提升企业的可持续发展能力, 对企业能否长远发展有深远的影响。

关键词

企业思想政治工作; 企业文化建设; 融合方法

1 引言

在如今市场经济下行的背景下, 激发企业活力尤为重要, 此时, 思政工作与企业文化的融合对激发企业活力有着积极的作用。因此, 企业作为思政工作与企业文化融合过程的主导者, 要坚持发展理念, 寻找正确切入点, 以创新、有温度的故事为载体, 从工作内容、工作方法等方面做好创新, 做好经验积累, 统一员工思想, 坚持文化自信和文化自强, 做好融合工作, 为企业的创新发展贡献全部力量。

习近平总书记强调, 文化自信与文化自强是一个国家文化发展的根基, 是最基本的力量。也是一个多民族国家联系血脉的纽带。思想政治工作是党与国家的突出的政治优势, 也是实现党和国家宏伟政治目标的重要手段, 是实现共产主义的重要途径。文化建设是思想政治工作的载体, 因此做好文化建设, 有助于加强企业思想政治工作建设。

2 企业思政工作与文化建设的关系

2.1 二者之间的内在联系和影响

企业文化建设的主体是企业, 承担建设的主体是员工, 思想政治建设工作同样如此, 强调对人的建设和教育, 对行为的引导和打造。不同的是, 企业思想政治建设是通过对党的政策方针和发展路线进行宣传, 以此来提高企业员工的政治素养, 更重要的是以此来形成企业文化基础, 企业文化

【作者简介】冯国宝(1983-), 男, 中国河北唐山人, 本科, 高级项目师, 技师, 从事配电网运行维护及故障处理研究。

建设是通过对企业精神的塑造来塑造企业形象,弘扬企业精神。为员工提供优异的经营环境和优良的文化氛围。进一步促进企业思想政治工作开展。在实际经营工作中,企业文化建设与企业思想政治建设工作是相辅相成的,二者相互促进。思想政治工作为企业文化建设提供了思想理论依据和方向,在政治层面促进企业良性发展;企业文化建设是思想政治工作建设的载体,为弘扬思想精神提供了广泛的渠道,使得思想政治工作的开展更具有感染力^[1]。

2.2 思想政治工作对文化建设中的促进作用

思想政治工作在企业文化建设中扮演着十分重要且不可替代的作用。首先,做好思想政治工作可以帮助员工树立正确的世界观和价值观,通过对社会主义核心价值观和党的政策方针的深入宣传,使员工树立正确的三观,以此来为企业的文化建设打下坚实的基础,发挥出员工对企业文化建设的重要促进作用。其次,思想政治建设还可以帮助企业增强凝聚力。员工在日常工作与交流中,可以加深彼此的了解与相互信任,团结的团队凝聚力更强,有利于企业文化建设的开展和企业的高效发展。最后,企业文化创新发展也得益于思想政治工作的开展,通过一系列的活动提升员工的创新意识和能力,促进企业创新发展。

2.3 企业文化对思想政治工作的促进作用

企业文化的发展对思想政治工作的开展也有着重要的积极作用。首先,良好的企业文化可以提供一个好的环境来帮助思想政治工作的开展。企业文化是价值观、人生观与世界观和员工日常行为在企业内部的共享活动,思想政治建设工作可以借助良好的文化环境来顺利开展。其次,优秀的企业文化还可以使得思想政治工作的内涵更加丰富,企业文化不仅是精神文化,还有企业的制度文化和物质文化等多个方面,这几方面的内容都是思想政治工作的重要建设内容,做好这几方面的工作,可以使思想政治工作与员工日常工作与生活更加贴合。最后,思想政治工作的成果依靠企业文化来体现,良好的企业文化能够使员工更有工作热情和活力,从而提升整体工作效率,提升思想政治工作的成果。

3 新时代思想政治工作创新的重要性

3.1 守正创新是思政工作的基本要求

创新发展是开展思想政治工作的重要途径,关系到党和国家的发展方向与目标,也关系到国计民生,影响着民族凝聚力。守正创新是新时代背景下做好思想政治工作的最基本要求 and 特征。“守正”顾名思义就是要坚守正确的政治思想,坚持正确的发展方向,坚持党的领导不改变。“创新”就是以“守正”为基础,再与思想政治工作的要求和实践要求相结合,做好理念、方法和途径的创新,将思想政治工作做实、做精^[2]。

在开展新思想政治工作的挑战下,企业需要始终以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为理论指导,并在

开展政治工作的全过程与各个方面始终坚守,不断提高思想政治建设工作的质量和水准,做好“守正创新”工作,还要思想政治工作建设有效性,顺应新时代发展的有效性,符合企业发展的新要求,打造一个职工满意、理念创新、方式创新的全新的工作局面。

3.2 有助于推动公司高效发展

企业高效发展是思想政治工作建设的成果体现,新时代的思想建设,需要兼顾企业高效发展,将生产经营与思想建设紧密结合在一起,思想建设要贯穿整个生产经营过程,如果仅停留在思想层面,是没有任何实际价值的。要做到真正意义上的思想解惑、精神解惑、文化解惑和心理解惑,要探索出一条建设企业文化、激发企业精神的创新工作思路,构建出一个新时代的思想政治工作大格局。同时,企业内部还要形成上下一心、团结一致的工作氛围,自上至下要养成通力合作的工作习惯,共同促进企业高效发展。

因此,作为企业文化建设的主体,企业要创新思想政治工作建设方式,通过历史文化知识竞赛等做好企业文化的记录与传承,通过适当的奖励调动员工参与积极性,在互动过程中增强凝聚力与向心力,激发基层积极性,在思想政治层面为企业的文化建设做好保障。

3.3 有利于推动文化自信和文化自强

自党的十八大以来,文化自信和文化自强在习总书记的政府工作报告中屡屡被提及,习总书记也深刻阐述了其深刻内涵,并将文化自信列入中国特色社会主义四个自信中,四个自信分别是道路自信、制度自信、理论自信和文化自信。十九大报告的“坚定文化自信,推动社会主义繁荣”到二十大报告中的“推动文化自强,铸就新的辉煌”这一发展变化更突出了文化自信和文化自强的重要性。

在记者见面会中,习总书记指出,要向全世界讲好中国故事,讲好党的故事和中国特色社会主义的故事,尤其是中国正在经历的道路。作为思想建设的主体,企业要坚守传承革命精神的重担,不忘初心、牢记使命,要牢记党的红色故事,做好企业文化建设,这是企业高效发展的需要,更是推动中国特色社会主义建设和思想政治工作的需要。用成果来展现精神,用精神来促进进一步发展。

4 企业思政工作与文化建设的融合发展路径

4.1 理念融合

企业文化建设的核心是以人为本,企业思想政治工作也是如此,二者有相同的价值观和目的,都强调对人的培养,对人要做到理解和尊重。因此,为了实现思想政治与企业文化完美融合,首先要对员工培育同样的精神和价值观。

企业文化核心是相同的价值观,在一定程度上,其影响着甚至是决定着员工的行为目标和是非判断标准,在进行思想政治建设工作时,可以通过宣传教育等方式帮助企业员工树立正确的观念,使员工观念与企业的文化、价值观可以

达到高度契合；还要对企业精神进行深入挖掘，使其能够帮助员工提升凝聚力和企业精神力量^[9]。

在进行企业文化与企业精神培育的工作时，要充分发挥出企业思政工作的优势，员工的归属感是员工工作的动力，可以通过举办主题活动，文化活动等来提升员工对企业的认同，增强员工主人翁意识，促进企业发展。

4.2 实践融合

实践是检验真理的唯一标准。思想政治与企业文化融合过程中，创新工作方法与文化活动中是检验成果的唯一标准。通过创新思政工作方法和企业文化建设方法，来实现企业政治思想与企业文化的融合。使之与员工及其生活更加贴近，也更贴近生活实际。首先，思想政治建设工作方法要创新，在以前，思想政治建设工作均以宣传为主，这样做容易使员工产生逆反行为，因此，创新工作方法尤为重要，例如深度体验式、案例教学等方法，可以提高思想政治教育工作对员工的吸引力。其次，要运用好科技手段，例如建立相关工作网站、设立公众号等，这样可以拓宽工作渠道，还能扩大影响范围。最后，要使企业文化活动内容更加丰富，文化活动是建立在企业和员工之间的一座桥梁，也是一个可以展示员工才能和企业实力的舞台。因此，在举办文化活动之前，要对活动内容进行精心的设计，举办多种文化活动，如文艺晚会、历史竞赛等，通过文化活动让员工感受到企业的文化与对员工的关怀，提升员工归属感和主人翁意识。

4.3 制度融合

制度建设是加快思想政治与企业文化建设的重要方法，在思想政治与企业文化建设融合工作中扮演着举足轻重的作用。建立并完善相关管理和奖惩机制，可以加快二者的融合速度，不仅能够满足工作要求，还能体现出独具特色的企业文化。

完善企业管理机制、做到企业内部各部门权责明确也需要企业制定并完善相关的管理机制，以此来对员工的行为作出规范。在制定相关制度时，要充分发挥思想政治的主导作用，制定出的政策既要符合相关法律规定，还要遵循党的方针和发展路线；与此同时，还要将企业精神融入制度中，充分发挥企业制度作为传播文化的载体的作用。

此外，建立完善相关的奖惩机制也很重要，奖励机制可以充分调动员工的工作积极性和发挥员工创造能力，也是做好企业思想政治与企业文化融合的关键举措；惩罚机制可以有效规范员工日常行为，在建立奖惩机制时，要做到公平、公正和公开，从精神与物质两方面给予员工奖励，此

举既能满足员工物质需求，还能帮助员工做好精神建设。

4.4 评估融合

检验融合成果的关键一环是评估工作，这对于实现思政工作与企业文化建设工作融合非常重要，为了达到这一目的，需要建立综合评估体系并不断完善，对融合工作做全面评估，要做到科学、合理、客观。

评估环节最重要的一个环节是建立评估体系，评估体系应该包含评估指标、评估方法和评估结果三个方面，在选择评估指标时，要充分考虑思政工作的政治性和群众性，还要同时考虑到企业文化的理念、制度与行为等方面，在制定评价方法时，要同时兼顾定量与定性，以此确保评估结果的准确性。此外，还要将考核和奖惩机制与评估结果关联到一起，激发出员工的积极性，帮助企业高效发展。

企业在不断发展，因此需要建立改进机制，这也是促进思想政治与企业文化融合发展的重要举措。在此机制下，需要定时收集员工的意见，及时发现问题并进行改正，同时还要对成功经验和方法进行总结，要对企业文化体系不断完善，规范员工行为等，重要的是，改进理念要合理融入员工日常管理中，使其成为助推企业良性发展的动力。

5 结语

通过研究思想政治与企业文化的融合发展我们可以发现，二者之间存在着密不可分的联系，二者相互促进，协同发展，共同成为企业软实力的重要外在表现，是企业整体实力的重要组成部分。二者在推动企业良性发展方面扮演着越来越重要的作用。企业通过将理念、制度等层面进行融合，可以高效地激发出企业员工工作积极性和动力，有助于形成具有特色的文化氛围，此举还有利于提升企业的向心力和凝聚力。同时，思想政治与企业文化的融合也有助于帮助企业应对企业外部的变化以及其他方面的挑战。助力企业高效、可持续发展。企业思想政治与企业文化建设是一个漫长且复杂的过程，需要企业管理层和企业基层共同努力来完成。

参考文献

- [1] 王昊.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合路径研究[N].经济导报,2024-07-12(005).
- [2] 戴燕春,曹吉昌,袁畅,等.聚能企业文化创新思政工作——首开房地集团企业文化建设及党建思政工作实践[J].住宅产业,2024(4):92-96.
- [3] 曹本美.企业思想政治工作与企业文化建设融合的价值与策略分析[J].中外企业文化,2023(12):128-130.