

# Discussion on the Implementation of the “11357” Action Plan to Build a Large Training Work Pattern to Help Talent Training

Xiaowei Guan Bo Ao

National Energy Quasi Energy Group Training Center, Ordos, Inner Mongolia, 017100, China

## Abstract

The country can group fully implement the Party's 20 report important instructions about talent work, closely around the group company “one goal, three roles, six bear” overall development strategy and “41663” overall policy, pay special attention to the top design of training work, focus on cultivating top innovation and other kinds of talents. Through questionnaire survey, statistical analysis, exchange and discussion, field research and practical inspection, this paper summarizes and analyzes the “11357” action plan from 2023 to 2024, the typical experience of constructing the large training work pattern, and further explores the ways, methods and measures to construct the research of the large training work pattern.

## Keywords

top-level design; development strategy; talent work; training

# 浅谈国能准能集团实施“11357”行动计划构建大培训工作格局助力人才培养

关晓伟 奥博

国能准能集团培训中心，中国·内蒙古·鄂尔多斯 017100

## 摘要

国能准能集团全面贯彻落实党的二十大报告关于人才工作的重要指示，紧紧围绕集团公司“一个目标、三个作用、六个担当”总体发展战略和“41663”总体工作方针，统筹抓好培训工作的顶层设计，着力培养拔尖创新等各类人才。论文通过问卷调查、统计分析、交流研讨、现场调研和实践检验等方式，总结分析2023年至2024年期间，国能准能集团实施“11357”行动计划，构建大培训工作格局的典型经验，进一步探索构建大培训工作格局研究的途径、方法和措施。

## 关键词

顶层设计；发展战略；人才工作；培训

## 1 引言

国能准能集团实施“11357”行动计划，立足政治修养、文化滋养、能力培养三大培训布局，不断完善制度和机制，注重党员干部政治理论、党性教育以及红色研学实践，倾力打造实学文化讲堂、名师讲堂和“德和文化”讲堂等文化培训品牌，精准安排智能 5G 矿山等专业课程，多专业实施技能大师开放日工程，使高技能人才占比年均提升 4%，并在培训教材编制、师资库扩容、在线课程丰富、实训基地建设等方面取得长足进步，为企业高质量发展注入不竭动力。

## 2 “11357” 行动计划实施的背景

全面贯彻落实党的二十大报告关于人才工作的重要指示，深入落实中共中央《全国干部教育培训规划（2023—2027）》的必然要求。2023 年 9 月 19 日中共中央发布《全国干部教育培训规划（2023—2027）》，对推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化，培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍提出了新的要求，并就干部教育管理体制、教育培训方式方法，师资、课程、教材、经费等进行了详细的规定，使教育培训工作进一步明确了方向。

聚焦国家能源集团技术技能人才大培训工作体系的重要举措，打造世界一流清洁低碳能源领军企业人才培养的战略部署。集团党组建立了国家能源集团技术技能人才大培训工作体系，要求建立技术技能人才大培训“基地”体系、技

【作者简介】关晓伟（1987-），男，中国吉林辉南人，本科，工程师、政工师，从事培训管理研究。

术技能人才大培训“任务”体系,并做好“高精尖”“高级”“中级”“初级”技术技能人才的学历教育,“素质能力提升”和实践培养工作,统一培训教材,统筹培训师资,加强基础设施建设,持续助力人才培养工作。

深入贯彻落实公司“十四五”人才发展规划,实现“再造新产能,加快建一流”的有力保障。国能准能集团积极落实集团三支队伍建设三年行动计划,建立公司卓越人才选拔任用机制,建好两级“苗子库”,用好各类激励措施,深化职位职级体系管理,统筹做好三支人才队伍建设工作,选拔了一批想事、干事、管事、群众认可的“80后”“90后”年轻干部。综上所述,需培养一批可堪大用能担重任的栋梁之才,为建设世界一流能源企业建功立业。

### 3 实施“11357”行动计划构建大培训格局典型经验做法

①一个围绕:紧紧围绕贯彻落实集团“一个目标、三个作用、六个担当”总体发展战略和“41663”总体工作方针,统筹抓好培训工作的顶层设计。国能准能集团公司紧紧围绕全面建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司的目标,开展“红色、安全、生态、智慧、精益、法治、和谐”的七个准能示范培训<sup>[1]</sup>。

②一个突出:突出“为准能人才赋能、为准能事业助力”的培训宗旨,高效推进“三支人才队伍”建设三年行动计划落实落地。

国能准能集团遵循人才成长规律,完善“三支人才队伍”培养体系、搭建人才培养平台,高效推进“三支人才队伍”建设三年行动计划落实落地,加快培养造就一大批优秀专家、大国工匠和青年人才,扎实推进新时代人才强企战略纵深发展,对优秀专家开展发展战略专业知识和能力提升等培训,对大国工匠开展创新能力和问题解决能力、团队协作和交流能力、责任心和职业道德培训,对青年人才开展理想信念、科技研发能力、技术攻关能力、执行能力、创新能力等培训。

③构建“政治修养、文化滋养、能力培养”的总体培训布局,坚定理想信念,推崇道德品行,增长才干本领。

第一,政治修养。国能准能集团根据中共中央《全国干部教育培训规划(2023—2027)》、国家能源集团《2019—2023年党员教育培训工作规划》、准能集团《“十四五”人才发展规划》和《培训工作中长期发展规划》等规定,持续加强党的创新理论武装培养,党员干部履职能力培训更加精准管用,广大干部贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展能力进一步提高。

第二,文化滋养。加强文化建设,引导全体干部员工从中华优秀传统文化中汲取思想精华和道德精髓,品味优秀传统文化中蕴含的丰富哲学思想、人文精神、道德理念等,持续加强实学、德和文化 and 子文化培训,为认识、改造主观

世界和客观世界提供有益启发。

第三,能力培养。持续提升M3-M7管理人员、专业技术人员继续教育、技能操作人员综合能力和职业素养,不断提升各类人才的数量和质量,同步大力推动各类“注册师”培养,引导员工不断学习进取,提升专业化能力。

④建立“培训机制、教学资源、教学方式、教学设施、激励约束”五项保障措施,确保培训质效。

第一,构建“总分结合、各负其责、高效协同”的大培训格局。建立统一领导、统一规划、分级管理、分层实施的管理模式和公司、直属单位、基层单位三级管理体制,重点做好需求量化分析、规划计划编制、培养效果反馈、优化建议提出、员工激励约束、本单位项目实施等工作。

第二,构建教学资源保障体系。打造实力雄厚、结构合理的师资队伍,开发符合实际、完善合理的精品教材,构建分类合理、专业齐全的多媒体课程,开发覆盖全面、与时俱进的标准题库。

第三,创新教学方式保障体系。开展“大师开放日”主题培训,秉承“传承技艺、传播文化、传递能量”的宗旨,邀请“大国工匠”“首席师”“技能大师”分享职业成长经历、展示绝技绝活、推广先进操作技术,面对面讲授,手把手教学,激发员工学技能、练硬功的内生动力,着力培养一批扎根一线、技艺精湛、实干奉献的“准能工匠”。

第四,完善教学设施保障体系。推动实训基地升级,助力精益准能。充分利用现有场地,持续推进实训基地建设,形成“1+N”的大实训格局。建设安全教育体验中心,助力安全准能。采用实物、半实物、VR仿真技术让参训员工身临其境,深度体验,切实感受危险经历。通过整合现有资源,实现资源共享、效率最优的目标。

第五,健全激励和约束机制。建立员工激励约束机制,提高员工培训积极性,建立内训师激励和约束机制,提高内训师授课水平。建立培训机构激励和约束机制,提高培训机构服务质量<sup>[2]</sup>。

⑤根据公司发展规划和发展目标对重点人才的迫切需要,构建七大重点培养工程,造就一流英才。领军型经营管理人才培养工程,立足于把握市场经济规律和企业发展规划;创新型科技领军人才培养工程,立足于先进信息技术与能源行业快速融合,围绕新理论、新知识、新技术、新方法;能源工匠人才培养工程,立足于公司产业调整和发展的需要。优秀年轻干部培养工程,立足于公司的长远发展。清洁能源优秀人才培养工程,立足于“碳达峰”“碳中和”战略目标,大力开展清洁能源优秀人才培养。“专业精英”培养工程,立足于公司的高质量发展,大力开展高层次人才、注册会计师、注册安全工程师、注册电气工程师、注册环保工程师等重点人才培养;复合型党建人才培养工程,立足于推进党建工作与生产经营深度融合。

## 4 实践成效：为准能人才赋能，为准能事业助力

### 4.1 探索融合品牌，夯实党校阵地，打造红色研学实践品牌

组织在红色研学的基础上，重在结合实践出成果，要求研学之前按组选定课题，带着课题参与研学活动，最后结合实践研究出成果。举办党支部书记培训班，学习感悟焦裕禄同志的精神；举办井冈山党性教育培训班弘扬井冈山精神，赓续红色血脉；举办韶山党性教育专题培训班，学习党的历史，传承红色文化；举办科级管理人员延安党性修养专题培训班传承延安精神，举办九期央企干部研学班，共400名党委管理干部及基层党组织负责人参训，完成了1700余名基层党员联学班的在线培训，提升党员领导干部的党性修养。

### 4.2 聚焦文化融合，增强深层动力，助力企业文化建设

坚持用中华优秀传统文化的精髓涵养企业精神，努力实现以文化引领促发展、以文化视野强内涵、以文化育人聚合力的新准能。两年来，举办了11期名师讲堂、6期实学文化讲堂，30余期“德和文化”讲堂，培训人数已达4000余人次。举办企业文化建设年专题培训，并参与公司企业文化宣讲大使选拔工作，选拔出16名公司企业文化宣讲大使，推动公司“文化建设年”落地落实，积极打造健康文明、昂扬向上、全员参与的新准能文化。

### 4.3 建设实训基地，实施四大工程，努力培育“准能工匠”

组织开展“技能大师开放日”“跨厂矿带徒”等项目，外请“大国工匠”“中华技能大奖获得者”共计邀请10余名大师，开展工匠精神宣讲。年均组织各类技能实训80余期，2000人次。加快开展实训基地建设，新购机电一体化等8项22台套设备，可新增年培训550人次能力，正式形成资源共享的“1+N”实训基地布局，为持续培养“准能工匠”“再造新准能”战略汇聚磅礴力量。

### 4.4 创新教学方式，严肃培训纪律，助力平安准能

创新教学培训方式，引入多媒体案例教学等形式，打造“课堂+案例+现场”的研讨式、体验式、案例式教学模式，搭建了模拟练习、考试小程序，上传安全类题库22个；在开展的各类特种作业操作人员培训班中增加总书记关于安全生产的重要论述课程、新《安全生产法》课程。严格落实安全培训计划，协助职能部门强化公司安全培训管理，年均组织安全培训65批次、3000余人次，筑牢安全生产的培训防线。

### 4.5 挖掘优势资源，形成成型机制，稳步实施七大重点人才培养体系

组织承办国家能源集团基层生产企业负责人培训班，

开展“井工矿、露天煤矿生产管理”经验分享、调研式学习活动；组织六期QC小组管理知识培训，学习企业民主管理同现代科学管理方法经验；举办煤矿智能化建设培训，交流智能矿山架构及解决方案以及智能矿山大数据与数据治理经验；开展班组长专题培训，培养班组长卓越的组织协调能力、良好的沟通技巧、独立分析和解决问题的能力；开展采购与招标管理专题培训，进一步强化公司招标采购人员业务能力，提高公司招标采购业务质量；举办纪检业务专题培训、巡察业务培训，持续提升纪检业务人员综合能力<sup>[1]</sup>。

### 4.6 提高服务意识，注重人才培养，实现技能鉴定与实操培训的有效结合

针对技师、高级技师，建立“评价前一基础培训”和“评价后一提升培训”两级培训体系，实现技能人才培养与评价的无缝对接。年度平均认定71个职业（工种）1952人，其中初级工认定156人，合格率为32%；中级工认定134人，合格率为33%；高级工认定1189人，合格率为39%；技师认定448人，合格率为54%；高级技师认定25人，合格率为68%，使公司高技能人才占比提升4%。

### 4.7 建强教师资源、编纂专业教材，全方位提升保障服务水平

两年来，共聘任二级内训师88名，为公司培养出一个“师资充足、质效较高”的内训师队伍。组织协调露天板块12本教材的编写工作。建立电、钳、焊通用工种“四大工程”课程体系。同时，以融智学习平台“准能分院”为载体，共组织实施关于“六个担当”等专题网络教育培训77期次、4528人次，同时，完成开发岗位标准作业流程、作业标准化、五型班组建设、金牌班组创建等班组长培训课程内容3门。

## 5 结语

人才培养工作要坚持党的领导，深入落实中共中央《全国干部教育培训规划（2023—2027）》和集团党组相关文件精神，强化顶层设计，拓展培训思路，建立更加科学健全的教育培训体系，创新培训方式方法，提升培训的针对性有效性。培训工作应纳入公司的发展战略之中，注重有计划地为员工提供理论与实践相结合的培训机会，并采取考核、奖励、赞赏等各种激励手段，激发员工的学习动机，形成良好的学习文化氛围，引起相应的积极学习行为。

### 参考文献

- [1] 杜善周.以“1217”发展规划为引领推进两个融合、打造四个示范、走好两条新路[J].中国煤炭工业,2022(4):34-36.
- [2] 遆祥丽.关于露天煤矿企业内训师队伍建设与管理的研究[J].内蒙古煤炭经济,2020(2):69-70+72.
- [3] 遆祥丽.国有企业培训现状及对策研究——以某大型露天煤矿为例[J].经济管理文摘,2020(6):85-86+89.