

Exploration and Reflection on the Deep Integration of Party Building Work in State owned Enterprises

Na Xia

CGN Uranium Industry Development Co., Ltd., Beijing, 100048, China

Abstract

In the new era, promoting the deep integration and transformation of advantages in state-owned enterprise party building refers to making the integration of party building work and business development the fundamental goal and direction of enterprise development, integrating the concept of party ideology with the development of state-owned enterprise business, transforming political advantages into competitive advantages and development in the modern market, and promoting the healthy development of state-owned enterprise economy. In state-owned enterprises, we must adhere to the deep integration of party building, adhere to the deep integration of the party's ideological leadership and corporate governance system, transform the Party's governance advantages into ideological advantages, and transform the Party's organizational advantages into development advantages. We should use the Party's ideological and political construction to select high-quality talents and create first-class state-owned enterprises that are in line with modern Chinese characteristics.

Keywords

new era; state-owned enterprise; party building; advantages; deep fusion

国企党建工作深度融合的探索与思考

夏娜

中广核铀业发展有限公司, 中国·北京 100048

摘要

新时代推进国企党建深度融合优势转化,是指将党建工作与业务融合发展作为企业发展的根本目标和方向,以党的思想为发展的理念与国有企业业务发展相融合,将政治优势转化为现代市场的竞争优势和发展,促进国有企业经济的健康发展。在国有企业中坚持推进党建深度融合,坚持党的思想领导与企业治理体系进行深度融合,将党的治理优势转化成思想优势,把党的组织优势转化成发展优势,以党的思想政治建设来选择高质量人才,打造出符合中国特色现代企业的一流国有企业。

关键词

新时代; 国企; 党建; 优势; 深度融合

1 引言

党的二十大对国有企业的经济发展提起重视,在国有企业发展中推进国企党建深度融合优势转化工作,将党建工作与业务工作相融合来共同促进国企经济的高质量发展。在国有企业发展中,推进党建工作深度融合,是国有企业健康长远发展的根本政治基础。针对现阶段国有企业党建工作中存在的问题,以党建工作深度融合优势转化为理念提出相对应的解决措施,实现党建工作与业务工作高度融合良性互动,为国有企业内部工作提供优质的工作环境,促进国有企业治理水平的提高。

2 新时代推进国企党建深度融合优势转化的价值

2.1 有利于完成党建工作任务

新时代推进国企党建深度融合优势转化,有利于完成国有企业的党建工作任务。中国共产党在战争中能够带领人民取得胜利,离不开党的支持和党的思想,党的革命精神是中华民族复兴道路遵循的革命精神,是中国共产党宝贵的精神财富。在党的二十大报告中提出党建工作对于企业的发展有着积极的影响,在企业治理中与党建工作进行深度融合,落实国家所提出的党建工作推动企业经济发展任务,在党的思想领导下将党建优势转化成企业发展核心竞争力。新时代推进国有企业党建深度融合优势转化,有利于完成国有企业党建工作目标,落实国有企业党建工作的根本任务,对国有企业的企业精神和企业思想有指导作用。新时代背景下,国有企

【作者简介】夏娜(1982-),女,中国天津人,本科,政工师,从事党建纪检研究。

业领导部门可以将习近平新时代中国特色社会主义思想等有关党的内容为工作人员进行宣传,使每一位工作人员都能够认识到党的思想对于企业发展的重要性,在企业中贯彻党的二十大精神,将党的精神融入企业生产经营实践中来完成党建工作任务,推动企业的发展^[1]。

2.2 有利于提高国家综合实力

国有企业的经济发展对国家综合实力有着十分重要的影响,新时代推进国企党建深度融合优势转化,有利于促进国有企业经济稳定发展,提高国家的综合实力。国家综合实力的提高与国企党建工作之间有着密切的联系,“十四五”时期认为国有企业的党建工作可以促进国企可持续发展,对国家综合实力的稳步提高有积极的影响。将国企党建工作与业务工作深度融合,党建工作的优势直接转化成国有企业经济发展的优势,党建工作部门分析党对企业发展的建设要求,并与企业治理制度进行有效的融合,落实新时代党建工作深度融合发展理念来进一步提高国企工作的质量和效率,促进国家综合实力的稳定发展^[2]。

3 国企党建深度融合存在的问题

3.1 缺少健全的国企党建工作制度

国有企业党建工作中缺少健全的制度是现阶段国企党建工作面临的问题之一。国企党建工作缺少健全的制度,主要是因为企业对于党建工作缺少一定的重视,忽略了党建工作对企业经济发展带来的价值和意义,认为党建工作与企业经济发展和业务经营没有密切的联系,从而并未制定健全的工作制度。部分国有企业党建工作部门不认为党建工作与业务工作深度融合能够提高国有企业的经济实力,因此,没有科学有效的管理制度和管理模式来进行党建深度融合优势转化工作,使党建工作只影响着国有企业的思想,可能会阻碍国有企业的高质量发展。国有企业党建工作缺少健全的制度,使国企在工作中不能够明确各部门的职责和分工,没有建立起国企内部各部门的核心凝聚力,不能够发挥出各部门之间的合作优势,造成资源的浪费^[3]。

3.2 国企党建工作缺少管理型人才

国有企业是中国经济发展的重要组成部分,企业员工是提高国有企业经济的主要成员,企业员工队伍党建思想相对滞后,在国企党建工作中,缺少专业化,管理型的人才,影响着国有企业党建深度融合优势转化工作的开展。国有企业党建工作缺少管理型人才,对国有企业整体员工的党建思想造成不利的影 响,抑制了国有企业生产经营的工作质量发展和社会形象的提高。现阶段,部分国有企业党建工作中党建部门领导对于党建工作的重视程度较低,在干部和人才管理过程中,缺少新时代的管理思想,落后于时代的发展,使党建工作中缺少专业化的技能人才和高端管理模式,跟不上企业的高质量信息化发展,导致部分企业出现重业务,轻党建的现象。

3.3 国企党建工作思想认识不到位

新时代推进国企党建深度融合优势转化,将党建工作的优势转化成企业发展的优势,来促进企业经济的稳定发展。现阶段,部分国有企业党建工作认识不到位,缺少对党的思想和党的精神认知,在国有企业发展中,仅仅重视于生产效益的发展,而忽略了思想道德素质的发展,对国有企业的经济发展造成一定的不利影响。国企党建工作中的党员干部对于党建工作与生产业务深度融合的价值认识不到位,缺少对党的思想深刻的认知,不能够发挥出党建工作在促进国企发展中的价值和意义,无法将党建思想运用到企业经营中,是国企党建深度融合优势转化工作不能够顺利开展^[4]。

4 新时代推进国企党建深度融合优势转化的措施

4.1 完善国企党建深度融合管理制度

新时代推进国企党建深度融合优势转化工作的方法之一就是完善现阶段国企党建深度融合管理制度,为党建深度融合工作提供一个明确的任务目标和管理标准,将党的制度优势转化成国企经济发展的政治优势。在国有企业经济发展中坚持党的领导和党的建设,将党的领导思想与国企管理制度做到深度融合,发挥出党建深度融合的价值和作用,建设出符合新时代发展的一流国有企业。新时代推进国企党建深度融合,优势转化完善国企党建深度融合管理制度,需要党建工作相关部门能够认识到党的思想在企业管理中的政治地位和政治价值。国有企业管理制度完善工作需要坚持党的思想,在制定国有企业经济发展方向中的领导作用,学习和运用党的精神在历史奋斗中的经验,提高企业的政治判断力,执行力和领悟力,树立抓党建就是生产力的意识,落实党建工作与企业治理体系深度融合的发展任务,学习党的思想站在人民的立场上去思考和组织工作,在新时代国有企业经济发展中全面贯彻党的思想,将党的思想优势转化成政治优势,促进国有企业的可持续发展。新时期推进国企党建深度融合优势转化,以党的思想为指导理念来制定出符合国企发展的管理制度,实现党建工作与企业经营生产深度融合,需要注意在制度完善工作中,要使国企发展能够意识到政治和社会责任的重要性,避免由于重视经济效益而忽视了政治地位,坚决反对因与国际接轨而忽略党的领导和党的建设,重视政治和社会地位来实现国有企业经济最大化,是发展中国家国民经济的有效方法。新时期推进国企党建深度融合优势转化,完善国企党建深度融合管理制度,需要巩固党组织在国有企业中的“法定地位”。党建工作作为国有企业工作中的思想指导部分,在企业章程等方面要以党组织为企业治理的法定地位,将党的领导与企业治理相融合来制定出符合新时期发展的国有企业战略目标和发展模式,建立起以生产经营协调发展的党建制度体系,发挥出党建工作与企业治理深度融合的价值,实现党建工作优势转化来提高国有企业的核

心竞争力^[5]。

4.2 引进国企党建深度融合管理人才

人才在企业发展中占据着十分重要的地位，新时代推进国企党建深度融合优势转化可以从引进国企党建深度融合管理人才入手，组建一支高素质，专业化的人才队伍来推进党建工作与企业管理的深度融合，将党的治理优势转化成创新优势。国有企业在发展中以建设出世界一流并具有中国特色社会主义的现代企业为目标，为落实国企发展的战略目标，需要引进专业化，高质量的人才，形成人才优势为企业发展贡献出力量。新时代推进国企党建深度融合，坚持党的思想管理人才与企业发展中选人用人进行深度融合，发挥出我党的治理优势从而促进国有企业的可持续发展。国企党建工作以企业治理深度融合引进的人才需要坚持政治标准，选择工作责任心强，思想素质高，具有专业能力的人，加强国有企业领导干部的思想道德素质和实践锻炼经验，在选择人才时能够选择与国有企业发展战略目标相匹配的人员，为打造高质量人才队伍做好基础准备。运用党的思想管理人才与企业市场化选人用人深度融合，需要党建相关部门在选拔人才的基础上做好培养人才工作，根据国有企业各部门的需要来为人才提供相对应的上岗培训等活动，是每一位工作人员都能够有基础的理论知识和丰富的实践经验，在党的思想领导下发挥出自身的价值服务于国有企业建设中，促进国有企业的可持续发展。新时代推进国企党建深度融合优势转化，如何将党的政治优势转化成创新优势需要对国有企业的管理制度进行改革创新，可以实施企业经理层认定机制和契约化管理，调动起国企工作人员的工作意识和工作积极性。企业经理聘任机制和契约化管理是指每一任经理的工作期限都是固定的，在经历任期过程中。在经历任期过程中职责的范围，退出机制等都有较为明确的契约化约定，保护国有企业的经济效益，同时也保护了工作人员的合法权益。引进国企党建深度融合管理人才，对传统的国企工作考核制度进行改革和创新，定期为各部门人才开展培训，思想讲座等工作，为优秀员工提供精神奖励或物质奖励，来提高国有企业工作的工作质量和工作效率，推进新时代国企党建深度融合优势转化工作，将党的治理优势转化成创新优势，建设出符合新时代要求的。具有中国特色社会主义的国有企业。

4.3 坚持国企党建深度融合思想建设

国有企业的发展史等同于坚持党的领导，加强党的建设的历史。新时代推进国企党建深度融合优势转化，将党的思想政治建设与企业文化进行深度融合，来推动国有企业的健康发展。党建工作的主要工作内容就是国有企业思想政治

的建设，思想政治建设直接影响着国有企业的经济发展和其他工作的开展，是国有企业的生命线，坚持党的思想政治建设与国有企业文化进行深度融合，来把党的思想优势转化成企业的价值优势。党建工作中党的政治思想与企业文化相融合，运用党的创新理论作为企业文化的发展灵魂，在国有企业发展中以党的路线方针政策为中心任务和思想指导，采用中国特色社会主义新发展理念，落实以人民为中心，为人民服务的思想任务，来确定出国有企业文化发展的总体路线和实际措施，将党建工作渗透到国有企业管理过程中来，打造出具有中国特色和核心竞争力的国有企业文化。新时代推进国有企业党建深度融合优势转化，将党的核心思想价值观作为企业文化的根本，在国有企业文化中全面落实党的核心价值观，将其作为企业发展的软实力，以社会主义核心价值观为企业文化发展的思想引导，提高国有企业各个工作人员的思想道德素质，使国有企业文化具备新时代独特的精神。坚持国企党建工作与企业文化思想深度融合，将党的思想政治优势转化成企业文化发展优势，是新时代国有企业发展的有效方法之一。运用党的思想政治建设来增强企业文化精神，坚持将党性党风教育，革命传统教育，企业精神教育和爱国主义教育融入企业文化思想政治工作中，来促进国有企业文化的蓬勃发展。

5 结语

党建工作与国企治理深度融合发展，将党建工作优势转化成国有企业发展优势，是符合新时代国有企业高质量发展的有效方法。党的思想与国企治理进行深度融合，为国企发展提供了明确的方向和发展的动力，以党的革命精神为指导来进行工作的创新，发挥出党建工作的思想引领价值，将党的优势转化成国企政治优势，发展优势和竞争优势，来促进国有企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 龚晓琳.新时代国企党建工作与生产经营深度融合研究[J].经济与社会发展研究,2022(12):160-162.
- [2] 徐玉洁,郭玉琦.国企党建工作与生产经营深度融合[J].现代企业文化,2022(20):130-132.
- [3] 张世增.新时代国企党建与业务深度融合的思考[J].区域治理,2022(13):114-117.
- [4] 马晓辉.新时代国有企业党建与业务深度融合的实践与思考[J].现代企业文化,2022(24):113-115.
- [5] 李亮.新时期国企党建宣传工作创新的思路及途径分析[J].智库时代,2023(4):33-36.