

# Empowering High-quality Development of State-owned Enterprises through Party Building Guidance

Mofei Liu

Henan Jinyuan Real Estate Co., Ltd., Zhengzhou, Henan, 450006, China

## Abstract

With the continuous consolidation of China's international status and the steady improvement of social and economic level, all kinds of enterprises have gone beyond the role of simple economic organizations, and have been given higher political responsibility and mission. Therefore, we must consciously upgrade our political position, examine and solve various problems from a political perspective, and ensure that it resonates with the overall situation of national development. In this context, scientific and efficient promotion of party building has become a key path to lead the high-quality development of enterprises. Although some enterprises are currently facing many challenges and shortcomings in the implementation of party building work, by adhering to the "four guidance", and deeply digging and giving play to the potential value of party building work, it can effectively promote the landing of party building work and inject strong impetus for the high-quality development of enterprises.

## Keywords

Party building guidance; enterprise; high-quality development

## 以党建引领赋能国有企业高质量发展

刘莫菲

河南金苑置业有限公司, 中国·河南 郑州 450006

## 摘要

随着中国国际地位的持续巩固与社会经济水平的稳步提升, 各类企业已超越了单纯经济组织的角色定位, 被赋予了更高的政治责任与使命。因此, 必须自觉提高政治站位, 从政治视角审视与解决各项问题, 以确保与国家发展大局同频共振。在这一背景下, 科学、高效地推进党建工作成为引领企业高质量发展的关键路径。尽管目前部分企业在党建工作实施过程中面临诸多挑战与不足, 但通过坚持“四个引领”, 并深入挖掘和发挥党建工作的潜在价值, 可以有效促进党建工作的落地生根, 为企业的高质量发展注入强劲动力。

## 关键词

党建引领; 企业; 高质量发展

## 1 引言

提升党建工作质量是企业增强核心竞争力的关键途径之一。企业为稳固市场地位、追求高质量发展, 除了优化生产运营以提升经济效益外, 还需强化内部管理, 持续升级管理体系。高效实施党建工作, 并坚持其引领作用, 能有效增强企业内部凝聚力, 为企业稳健、可持续及高质量发展奠定坚实基础。论文首先探讨党建引领企业高质量发展的背景与意义, 随后深入分析当前企业党建工作的现状与面临的挑战, 明确“四个引领”的实施策略, 最终详细阐述党建如何赋能企业高质量发展的具体表现。

## 2 企业党建工作现状及存在问题分析

### 2.1 党建工作要求落实

经过对多个企业党支部的深入调查, 我们了解到一个普遍现象: 尽管绝大多数党支部都发布了详尽的党建工作指南, 并定期组织召开了党建工作会议, 对全年的党建工作进行了周密的规划与战略部署, 然而, 在实际执行过程中, 党建工作的落实情况却不尽如人意。这种执行上的不足, 直接导致了党建工作难以充分发挥其应有的引领作用, 进而可能对企业的整体发展产生不利的影响。

### 2.2 党建工作缺乏创新性

部分企业在党建工作方面存在观念保守、标准与规范执行不力、工作方式单一且缺乏创新的问题, 党建活动的内容也显得较为浅显。随着近年来中国科技的飞速发展, 一些企业却未能充分认识到技术研发与应用的重要性, 对人力资源和物质资源的投入也不足, 这导致在市场竞争中的优势逐渐减弱。

【作者简介】刘莫菲(1987-), 女, 中国安徽界首人, 本科, 政工师, 从事党建研究。

## 2.3 党建与生产经营的深度融合效果

尽管众多企业致力于推动党建工作与业务工作的深度融合，但成效参差不齐。部分企业在融合实践中遭遇瓶颈，如方法、载体单一，缺乏创意，成效不显。究其根源，主要在于管理层对融合重要性的认识不足，即便制定了融合管理制度，却未能有效执行，导致融合成果未达预期。此外，部分党组织在探索融合路径上缺乏创新，进一步拖慢了融合进程。

## 2.4 在加快推动党建优势转化上还有差距

关于部分企业党组织在加强党建工作方面的现状，存在若干不足之处。这些不足主要源于组织力的相对薄弱，进而影响了党建工作的整体成效。首先，在引领企业转型升级的过程中，尽管部分企业已尝试开辟新的发展路径，但在新产品研发和技术创新上的投入与努力尚显不足，这在一定程度上延缓了企业的转型步伐和升级进程。其次，部分企业的党建工作在规范性和创新性方面存在短板。党建工作的规范性不足可能导致活动开展不够严谨，而缺乏创新则使得党建工作难以与时俱进，无法充分发挥其应有的优势，进而难以转化为企业的核心竞争力。最后，部分党组织成员在自主学习方面缺乏足够的动力和意识，这导致党建工作内容更新缓慢，难以吸引和激发员工的兴趣和参与热情。这种现状不仅影响了党建工作的效果，也可能对企业的整体发展产生不利影响<sup>[1]</sup>。

## 3 党建引领赋能企业高质量发展的体现

### 3.1 党建引领赋能政治优势，提升转化引领力

企业在运营中，政治属性是其不可或缺的核心优势。因此，各企业应坚决响应党的号召，深入贯彻党中央精神，严守政治纪律与规矩，确保思想与行动的高度统一。企业党组织始终将政治建设置于工作重心，紧密跟随党关于加强企业党建工作的战略导向，确保这些战略在实际操作中得以充分体现。在企业的战略规划与转型升级进程中，党建的引领作用得到了充分彰显。这种引领作用不仅体现在方向指引上，更在于通过加强党的建设，为企业的高质量发展提供坚实保障。坚持和加强党对企业的全面领导，是推动企业高质量发展的关键所在。它有助于确保企业在复杂多变的市场环境中保持正确的方向，以更加稳健的步伐迈向更高的发展目标。

### 3.2 党建引领赋能制度优势，提升转化保障力

制度优势是一个国家、一个企业的最突出的优势。近年来，中国深入提炼党建工作的历史成果与宝贵经验，制定并发布了系列政策文件，这些文件深刻融入了党的卓越品质与精神内涵，为党建活动的顺畅进行奠定了坚实的制度基础。首要的是，企业党组织在推动党建工作中，积极响应并落实这些文件精神，能够显著提升党建工作的整体效能。其次，企业需紧密结合业务发展与党建工作的实际融合状况，

构建并完善监督机制，确保在问题浮现时能够迅速应对，从而防止不良后果的发生。最后，企业党组织可以编制并分发《党组织规范化建设指南》，以此引领企业党组织向更加规范、标准化的道路迈进。

### 3.3 党建引领赋能组织优势，提升转化持续力

企业党组织应该将党的理论主张转化为员工的自觉行动，这是基层党组织的重要工作任务，也是企业发挥党建引领作用的重要途径。企业党组织通过夯实党建基础、提升党建队伍能力等，能够提升党建转化持续力。企业应该重视激发党组织的工作活力，始终坚持在日常工作中打好党建基础，促进党建工作提质增效。与此同时，企业党组织还可以积极开展党务比赛、党务培训等活动，切实增强党务工作人员的参与意识，激发党建工作的活力<sup>[2]</sup>。

### 3.4 党建引领赋能作风优势，提升转化的支撑力

在新时代背景下，强化党的作风塑造，树立正面典范显得尤为关键。为此，既要严格执行责任制，还需加大监督强度，旨在为党建活动营造健康氛围。企业党组织借助常态化的教育机制，可助力党员队伍作风建设的深化发展。同时，构建全面的监督框架，确保监督措施渗透至企业运营的每个环节，为企业的业务运营与作风优化提供坚实支撑。

### 3.5 引领赋能人才优势，提升转化的行动力

为在竞争激烈的市场中保持领先地位，企业需充分利用人才资源，激发其创新潜能，以驱动企业实现高质量发展。企业党组织在党建工作中，紧密遵循党的指导原则，聚焦于人力资源管理改革，加强对管理人员的监督与管理。近年来，中国企业积极实施管理体制变革，优化人员配置，显著提升了劳动生产率。此外，通过实施党员轮训计划，有效培育了一支具备新颖理念和优良作风的党员干部队伍。

### 3.6 引领赋能群众优势，提升转化凝聚力

党员干部应当积极传承与弘扬党的优良传统，尤其是要坚守党与人民群众紧密相连的这一最大政治优势。为达此目的，首要之举便是深入群众之中，倾听民意，了解民情。党组织在推动自身建设的同时，必须将密切联系群众作为核心任务之一，通过强化与群众的联系，激发企业发展的内在动力。

为此，企业应当致力于建立并优化其管理制度，确保企业内部工作流程的透明度与公开性。这一过程不仅能够增强群众对企业运营的参与感与知晓度，还能够有效促进企业内部成员之间的沟通与协作，进而提升企业整体的凝聚力与向心力。通过这些举措，企业不仅能够更好地服务于群众，还能够激烈的市场竞争中赢得更广阔的发展空间。

## 4 高质量推进党建作为引领国有企业创新发展方式的途径

### 4.1 坚持思想建设任何企业的发展都离不开思想保障

国有企业需强化党的思想基石，秉持初心与使命，深

化对新理念的学习研讨与贯彻实施,确保不越界、不背离。应积极推进党的先进理论和新时期思想精髓在各级国企及其行业部门的实际应用,促使企业党组织自主加速理解并紧跟关键领导的思想指导,强化思想反馈机制。党员干部需发挥表率作用,以新颖的实践思维与理论武装自己,坚定不移地遵循习近平新时代中国特色社会主义思想,为国企的稳健发展与繁荣提供坚实的思想支撑与组织保障。

#### 4.2 旗帜鲜明讲政治

政治建设乃是党的基石,它指引着党的成长轨迹与成效。国有企业亦应将强化党的政治建设置于企业战略的核心,并重视党风廉政建设,营造清廉、和谐的企业环境,定期开展思政审查工作。通过实践,不断强化员工的责任感与使命感,确保每项工作都精准执行,持续推动目标实现。国有企业应坚定不移地服务国家与社会,积极承担社会责任,将党的建设与企业发展深度融合,确保国企稳健、繁荣地前行<sup>[3]</sup>。

#### 4.3 坚持基层建设

基层党组织工作,作为党中央关于落实中组部及党中央系列重要思想最终执行环节,被形象地称为“最后一公里”。在这一环节中,所有机关和企业党组织都需坚定不移地遵循基层党组织制度,尤其要强调党支部的先进性建设,将其视为党内政治工作的重要组成部分。在新时代背景下,基层党建制度建设的规范化对于提升国有企业内部党建工作有效性至关重要。只有当基层党组织工作建设实现严格有序的规范化时,企业的根基才能稳固,员工才能更加积极、富有战斗力,从而推动企业顺利发展。

#### 4.4 完善制度体系

在社会日新月异快速发展阶段,为了实现国有企业通过党建创新推动高质量发展的宏伟目标,首要任务在于构建与完善党的建设相关法律框架与制度体系。这一举措是确保中央企业党建改革与实践得以在坚实、健全的组织架构与法规保障下顺利推进的关键。面对新时代的企业文化深化发展,企业不仅要坚定不移地践行全心全意为人民服务的政治宗旨,还需在企业内部管理上实现高效有序,两者相互依存,共同促进。地方党组织作为国有企业外部的领航者,其核心职责在于精准把握企业发展的总体趋势,引领社会大局,确保党的基本路线和方针政策得到有效执行。

在深入细化这些制度安排的进程中,实际执行中亦需竭力明确区分企业党组织的核心架构与董事会等机构的职能范畴及权力分配,以确保两者间的职责界限清晰且内部协

作机制合理有效。通过科学的手段,企业应积极应对发展过程中遭遇的风险与难题,力求推动基层党组织的制度建设与日常运作走向正规化、标准化。这一举措旨在助力基层国有企业在新发展阶段内,高效安全地推进质量管理体系与服务体系建设,同时,为达成这些目标提供坚实的管理制度基础与决策支持。

#### 4.5 坚持推进党风廉政能力机制建设

强化党的纪律建设,作为政治保障的核心,旨在全方位促进改革事业稳健、高效、和谐地发展。全面深化党的严格管理,对于国有企业党组织及各级党员领导干部群体而言,至关重要。他们需深刻把握国有企业性质、发展特点及政治建设的关键目标与安全挑战,从思想高度上予以重视。

在新经济形势下,充分认识到加强党的全面从严治党和治理的特殊重要性,尤其是在企业内部管理的核心层面。这要求所有党员领导干部秉持“守土有责,履职尽责”的党员基本政治责任,积极推动国有企业党建的全面深化,营造风清气正的党内政治生态,为国有企业的改革与发展提供坚实的政治、组织、制度和纪律保障。同时,要充分发挥党中央在深化改革和全面治党中的精神引领和核心作用,紧抓党风廉政建设,构建牢固的防腐拒变防线。持续巩固并深化反腐败斗争成果,确保国有企业在党的坚强领导下,实现更加健康、可持续发展<sup>[4]</sup>。

### 5 结语

简而言之,企业发展须秉承党的领导,强化党的建设,以促高质量成长。面对新时代,企业应紧跟时代脉搏,创新党建模式与内容,深化党建工作,发挥其优势,驱动企业高质量发展。同时,秉持思想、组织、制度、骨干“四大引领”,确保党建与业务深度融合,将党建优势转化为市场竞争优势。此外,企业党组织应将提升经济效益作为工作重点,通过其引领作用,加速企业发展步伐,提升发展质量。

#### 参考文献

- [1] 刘绍勇.以高质量党建引领国有企业高质量发展[J].求是,2021(20).
- [2] 李凌,蔡林娥.我为党旗添光彩提质增效创一流——专访鞍钢集团党委常委[J].冶金财会,2021,40(6).
- [3] 李婷,李子辉,田强,等.“医”线党旗飘飘——唐山市丰南区发挥党建引领作用助推事业发展[J].人口与健康,2021(3):4.
- [4] 张振.合法性建构:党建引领城市社区业主组织发展的策略机制——以全国城市基层“红色业委会”党建创新为例[J].内蒙古社会科学,2021,42(2).