

Innovation and Practice of Strategic Human Resource Management Concept in Technological Production Enterprises

Wenjie Tian

Yunnan Fluorophosphorus Electronic Technology Co., Ltd., Kunming, Yunnan, 650309, China

Abstract

This study explores the innovation and practice of strategic human resource management concepts in technology-based production enterprises. With the rapid development of technology-based enterprises, human resource management needs to be deeply integrated with enterprise strategic goals to meet different talent needs, continuous skill improvement, and management strategies during project construction, chemical feeding trial production, and stable production stages. Only then can enterprises improve production efficiency and promote technological innovation and business development. The paper combines traditional strategic human resource management theory and proposes improvement suggestions applicable to technology-based enterprises, such as strengthening data-driven decision-making mechanisms and cross departmental collaboration to achieve a high degree of integration between human resource management and production operations. Innovative human resource management practices are committed to creating sustainable competitive advantages for enterprises and further supporting their long-term development.

Keywords

strategic human resource management; scientific and technological innovation; production and operation optimization; science and technology enterprise; talent allocation

战略性人力资源管理理念在科技型生产企业的创新与实践

田文杰

云南氟磷电子科技有限公司, 中国·云南昆明 650309

摘要

本研究探讨了战略性人力资源管理理念在科技型生产企业中的创新与实践, 随着科技型企业的快速发展, 人力资源管理需要与企业战略目标深度融合来应对项目建设期、化工投料试行生产阶段和稳定生产阶段不同的人才需求、持续的技能提升以及管理策略, 企业才能提升生产效率推动技术创新与业务发展。论文结合传统战略性人力资源管理理论并提出了适用于科技型企业的改进建议, 如加强数据驱动的决策机制与跨部门协作来实现人力资源管理与生产运营的高度结合。创新的人力资源管理实践致力于为企业创造可持续性的竞争优势进一步支持企业的长期发展。

关键词

战略性人力资源管理; 科技创新; 生产运营优化; 科技型企业; 人才配置

1 引言

在科技型生产企业中, 随着技术的飞速发展和市场竞争的激烈争夺, 战略性人力资源管理逐渐成为企业实现持续竞争优势的关键因素, 通过将人力资源管理与企业的战略目标紧密结合, 企业能够在不同的发展阶段灵活调整人力资源策略, 进一步有效支持业务运营与创新发展。特别是在项目建设期、化工投料试生产阶段及稳定生产阶段, 不同的生产周期对人才配置、技能要求与管理方式提出了独特的挑战。论文深入探讨战略性人力资源管理在科技型生产企业中的

创新实践分析如何通过优化人力资源配置助力企业运转, 并在传统理论的基础上提出系列改进建议来推动人力资源管理与企业战略的深度融合实现企业的纵向发展目标。

2 科技型企业的人力资源管理特点

2.1 项目建设期的生产人力资源管理策略

在项目建设期要确保项目顺利启动与高效推进并要制定明确的人员配置计划确认项目的技术要求与施工进度并确保关键岗位得到及时补充, 通过准确的人力资源规划可以在项目初期迅速组建一支具备专业技能与经验的团队优化资源配置, 项目建设期还需要加强人力资源培训与发展来提升团队的综合素质与协作能力同时实施有效的绩效管理, 保证人员工作积极性与项目目标的完成。合理的人力资源调配与管理策略机制不仅有利于项目按时完成还能后续生产阶段奠定基础。

【作者简介】田文杰(1982-), 男, 中国陕西眉县人, 本科, 中级人力资源管理师, 从事企业人力资源、项目管理、企业管理研究。

2.2 化工投料试生产阶段的人力资源管理策略

在化工投料试生产阶段人力资源管理策略应立足于确保生产过程的高效、稳定与运行。必须根据试生产的具体要求,按生产进度配置具备专业技能与实践经验的操作人员,确保他们能够熟练应对试生产中可能遇到的技术与操作挑战。针对化工试生产的特殊性需要实施严格的培训计划提升人员对设备操作、安全规程与处理应急的掌握来减少生产风险,同时应建立科学的绩效考核体系,监控人员在试生产过程中的表现,及时调整与优化人力资源配置来应对试生产过程中出现的各种挑战。

2.3 稳定生产阶段的人力资源管理策略

在稳定生产阶段人力资源管理策略应集中于优化人力资源配置来支持生产效率与产品质量为核心,需要对生产团队进行系统的技能评估确保各岗位人员具备相应的专业能力并通过持续的职业培训与技能提升计划,维持其操作水平和适应能力,实施动态的人力资源调度应对生产需求与波动并确保在生产高峰期或人员流动期间的生产稳定性,应建立完善的绩效管理与激励制度以此提高员工的工作积极性与忠诚度同时实施科学的人力资源规划确保关键岗位与核心技能的稳定增长。通过这些综合策略可以实现生产流程的高效运作提升企业的整体生产能力与市场竞争力。

3 战略性人力资源管理在项目建设期的应用

项目成功的关键是实现人力资源配置与项目建设的高度融合,所以必须保证人力资源管理策略与项目需求的紧密匹配通过准确的人员配置、合理的技能匹配和动态的调度机制确保各阶段人员选拔与配置根据项目的具体要求,包括项目进度、技术、质量、安全、费用等资源需求,确保在关键节点配备具有相应专业能力与经验的人员,与此同时持续的沟通与协调,根据项目的变化及时调整人力资源加强团队协作与效率保证项目目标高效实现。通过这种融合人力资源能够在项目建设的各个阶段发挥最大作用进一步推动项目顺利完成并达到预期成果。

4 战略性人力资源管理在化工投料试生产阶段的创新实践

4.1 试生产阶段的人力资源挑战与应对

试生产阶段的人力资源挑战主要体现在技术要求的复杂性、操作不确定性以及人员技能的投入方面。为了应对这些挑战企业需要在人员配备上准确把握试生产的特殊需求确保相关人员具备必要的技术背景与操作经验,必须实施系统的培训计划来提升员工对新设备、工艺流程与安全规范的掌握确保他们能够有效应对试生产过程中出现的技术难题与操作问题,同时建立动态的绩效评估与反馈机制通过实时监控和调整,优化人员配置和资源利用确保生产过程的稳定性与效率。

4.2 人力资源与生产经营的联动机制

生产经营的联动与人力资源机制是保证企业高效运转和战略目标高效实现的关键。为了实现这种联动必须将人力资源管理 with 生产经营计划紧密结合,通过建立动态的人力资源调度系统来满足生产需求。需根据生产计划和运营指标精准配置人力资源,确保关键岗位和关键技能得到及时支持的同时,定期进行绩效评估与反馈确保配置与生产目标保持人力资源一致,并在生产过程中实时调整人员配置与培训方案来应对实际操作中的挑战。通过这种系统化的联动机制可以有效提升生产效率与企业竞争力确保人力资源的合理利用与生产经营的协调性。

5 稳定生产阶段的人力资源管理创新

5.1 人力资源优化与企业运营效率的提升

企业运营效率的显著提升离不开人力资源的优化配置与管理,这不仅能够增强企业的整体运行效益而且对于实现科学管理具有关键作用。人力资源优化涉及识别准确与配置关键岗位所需技能与人才确保人力资源与企业战略目标高度契合,这个过程包括系统化的人员培训、合理的工作分配与有效的绩效管理就是在提高员工的生产力与工作满意度。通过对岗位职责与工作流程的优化可以减少生产与操作偏差提高工作效率,利用数据驱动的人力资源决策与持续的改进措施能够及时调整资源配置来适应不断变化的市场需求与生产环境。人力资源的优化将促进企业运营流程的一站式提升整体生产力和市场竞争力。

5.2 战略性管理促进企业持续发展

战略性管理通过系统化的规划与实施有效促进企业的持续发展,通过将企业的战略目标与人力资源、财务等各方面资源进行紧密整合,战略性管理确保企业处于动态的市场环境中保持竞争优势。该管理方法通过设定明确的战略配置方向推动企业在资源、业务流程与创新管理上进行优化从而提高运营效率与市场响应速度,进一步通过持续的战略评估与调整能够及时识别与应对潜在风险和市场变化确保企业的长期发展和战略目标的实现。战略性管理不仅促进了企业内部资源的有效利用还强化了外部市场的竞争。

6 基于战略性人力资源管理理论的创新建议

6.1 传统战略性人力资源管理的局限性分析

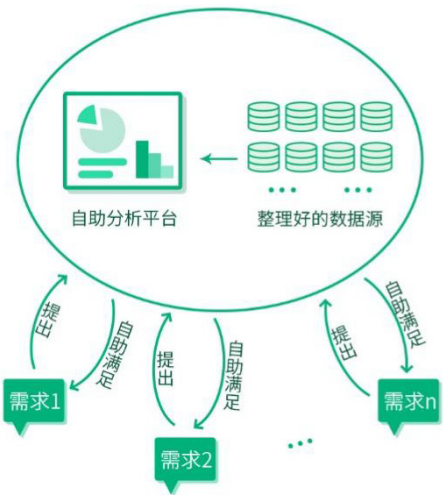
传统战略性人力资源管理在复杂多变的商业环境中存在显著的局限性。主要表现在其依赖静态的计划与标准化的作业流程往往无法有效应对快速变化的市场需求与技术进步,通常缺乏对动态环境的灵活适应能力,在人力资源配置和发展策略上存在滞后。而且传统的绩效可能评估与激励机制往往集中于短期目标,忽视了员工的长期职业发展和组织文化建设这可能导致员工流动率高与士气低落,传统战略性人力资源管理缺乏利用数据分析与现代技术手段使得决策

不够科学与精准，所以在企业发展中传统战略性人力资源管理提前需要进行创新与调整以便更好地适应不断变化的市场与技术需求。传统战略性人力资源管理如图1所示。



6.2 针对科技型生产融合企业的建议改进

针对科技型企业应将重点放在实现人力资源管理与技术创新的深度整合上，企业应重视建立以数据驱动的决策支持系统，通过分析技术需求与市场趋势来优化人力资源配置与培训方案进一步提升员工的专业技能与技术适应能力，同时推进跨部门的协作机制进一步促进技术研发与生产运营团队之间的信息共享与协作进而实现生产流程的标准化与高效化，加强对员工的职业发展规划建议并建立明确的职业路径与激励机制可以提升员工的长期参与意识与工作积极性。企业应积极采用先进的技术工具与平台，提升人力资源管理的数字化水平确保实时调整人力资源策略来适应快速变化的技术环境与市场需求的从而支持企业的持续创新与战略目标实现。数据驱动的决策支持系统如图2所示。



7 结语

战略性人力资源管理理念在科技型生产企业中的应用为企业的创新与实践提供了坚强的支撑。通过将人力资源管理与企业战略目标紧密对接，科技型企业能够在不同的发展阶段优化人员配置、提升生产效率并有效应对快速变化的市场需求与技术挑战。人力资源管理创新不仅提升了企业内部运作的竞争灵活性与效率也增强了企业在技术研发与市场竞争中的核心。未来的企业应持续推动价值管理的理论创新与实践应用并结合先进的数据分析技术与管理工具进一步提升人力资源的战略与业务影响力，这将有助于科技型生产企业在全球市场中实现可持续发展。

参考文献

- [1] 戴林.科技型中小企业战略人力资源管理体系构建分析[J].人才资源开发,2019(6):74-75.
- [2] 朱少英,凌文铨.科技型中小企业战略人力资源管理体系构建研究[J].金融经济,2009(2):176-177.
- [3] 蒙丽梅.当代科技型企业人力资源管理新特点[J].科技情报开发与经济,2005(12):199-200+213.