

# Exploration on the Practical Path of Promoting the High-quality Development of State-owned Enterprises with High-quality Party Building

Feng Chen

Heating Guarantee Branch of Daqing Oilfield Heat Source Service Company, Daqing, Heilongjiang, 163000, China

## Abstract

The Party building work is of great significance to the development of state-owned enterprises and is a fundamental task in the development process of state-owned enterprises. High quality development has become the primary task for the comprehensive construction of a socialist modernized country and an important condition for promoting the steady operation of state-owned enterprises. It is necessary to find a reliable development direction for state-owned enterprises through a reasonable path, use advanced means to accelerate the speed of transformation and upgrading of state-owned enterprises, and enable them to continue to move forward steadily and have a more solid foundation. The paper will be conducted from the perspective of high-quality party building work, analyzing in detail the practical path to promote the rapid development of state-owned enterprises, and proposing relevant suggestions based on specific situations.

## Keywords

Party building; state-owned enterprise; high-quality development; practice path

# 以高质量党建推动国有企业高质量发展的实践路径探索

陈峰

大庆油田热源服务公司供热保障分公司, 中国·黑龙江 大庆 163000

## 摘要

党建工作对国有企业的发展意义重大,属于国有企业发展进程中一项基础的任务。高质量发展成为全面建设社会主义现代化国家的首要任务,也是推动国有企业稳步运行的重要条件。需要通过合理路径让国有企业寻找到可靠的发展方向,运用先进手段加快国有企业转型升级的速度,让国有企业持续稳定地前进,拥有更加稳固的根基。论文将从高质量党建工作开展的视角展开,详细分析推动国有企业飞速发展的实践路径,针对具体的情况提出相关建议。

## 关键词

党建; 国有企业; 高质量发展; 实践路径

## 1 引言

在社会经济稳步发展的背景下,国有企业面对着重要的转型时期,为了取得更加显著的成果,需要在新时代背景下寻求新的突破。国有企业的地位突出且不可替代,属于党和国家的重要支撑力量,纵观国有企业的发展历程,了解了坚持党的领导才是让国有企业持续前进的根本。基于此,需要扎实推进党建工作,让国有企业拥有可靠的保障条件,确保党的领导以及党的建设充分展示出实际功能,稳固国有企业的发展根基<sup>[1]</sup>。

## 2 国有企业党建工作理论基础

在国有企业开展党建工作时,要结合实际定位以及发展趋势确定思路,以此才能发挥出党建工作的价值,保障国有企业长效发展。国有企业党建工作是党的基层组织在企业领域的重要表现,也是企业所需要的发展动力和精神支持。在党的正确引导下,国有企业能够更好地健全组织架构,优化活动机制,让企业内部更为完善。通过一系列活动,企业拥有了推动文化进步的条件,大幅提升员工的工作积极性,使之始终保持创新活力,增进企业的经济效益和社会效益。党员也可发挥出自身的模范带头作用,坚持贯彻党的方针政策,让经济社会以及生态效益之间保持平衡,从最大程度上获得回馈。

【作者简介】陈峰(1974-),男,中国黑龙江大庆人,本科,助理政工师,从事政工研究。

### 3 国有企业党建工作开展现状

#### 3.1 员工认同度问题

在国有企业党建工作开展环节,员工要积极配合,以此才能收获理想效果,确保党建工作发挥出最大的引导价值。根据当前的情况分析,在国有企业中的员工对全新发展战略认同度不足,主要原因是缺乏正确的引领和全面认识,以至于表现出一定的抵触情绪,未能参与到对应的变革和创新实践中,最终干扰了整体进展。另外,员工对新战略的目标缺乏深入解读,未能掌握正确的发展方向,面对集体利益和个人利益的博弈,更加侧重于个人利益是否受损,因此加剧了组织内部的分化程度,使得党建工作的开展进程备受干扰(见图1)。



图1 党建文化墙一

#### 3.2 党建创新不足

想要更好地适应发展规划与前进方向,就要融入创新思维,运用合理化手段促使党建工作迎合国有企业前进的脚步<sup>[2]</sup>。目前来说,在国有企业中的党建工作模式过于传统和保守,无法适应快速变化的市场环境。除此之外,还要考虑战略目标和业务需求的结合情况,注重应用理论知识推动实践全过程,确保相应的实践目标圆满实现。但根据当前情况来看,企业的战略目标和业务需求结合程度不高,价值理论与实践相脱节,使得党建工作的实效性无法体现,党员的积极性和创造力难以发挥,无法保障党建工作的整体质量。

#### 3.3 人才匮乏

想要更好地推进国有企业的党建工作,就要大力培养专业人才,使其扎实服务于党建工作的开展。国有企业相对特殊,对人才的要求更为严格,需要其具备较高的政治敏锐性和组织管理能力,以便积极应对国有企业党建工作的开展。目前来说,部分国有企业的党建人才队伍反映出结构不合理和培养机制不完善等问题,直接影响到相关工作的进展,难以保障后续活动的推进。此外,还有些国有企业在选拔人才时盲目看重政治背景,却忽视了人员其他方面的素质及能力,使得大量的优秀人才流失。在党建工作特殊性的影响下,优秀的管理人才未能参与到相应的党建工作中,以至于党建人才输出不足。

### 4 以高质量党建推动国有企业高质量发展的实践路径

#### 4.1 优化党建工作机制体系

党建工作的开展应该和国有企业的发展密切结合,通过适当地优化党建工作体系,使其发挥出一定的保障效力,促使国有企业真正实现高质量发展目标<sup>[3]</sup>。首先,必须扎实推进党组织建设,强化党组织的凝聚力以及战斗力,使得党建工作的政治性以及群众性充分体现。其次,应积极落实党员队伍建设工作,选拔优秀的骨干党员,使党员的先锋模范作用发挥出来。最后,建立健全党建工作机制,将党建工作的工作流程加以完善,明确党建工作的职责分工,落实好监督与评估细节,使党建工作和国有企业的发展同步(见图2)。



图2 党建文化墙二

#### 4.2 加快党建工作创新速度

党建工作和企业的发展应深度融合,提高创新的速度与力度,在与时俱进的过程中迎合国有企业发展的需求。首先,要合理利用现代化手段,发挥出信息技术的优势之处,让党建工作的管理与服务功能趋向智能化,强化工作的时效性和整体质量。其次,应积极推进丰富多样的党建活动,迎合不同党员的实际需要,在充分调动其参与积极性的基础上,保证相关的党建目标圆满完成。最后,提高党建理论研究力度,在不断总结经验和创新思维的过程中,让党建工作拥有可靠的理论依据,提升党建工作的科学性和针对性。总之,需要了解党建工作的要求,抓住可以应用的手段,让创新速度进一步加快。

#### 4.3 创设党员学习实践平台

在新的时代背景下,国企党组织要发挥出一定的带头作用,引导党员们积极探索新道路,借助多元化的渠道,在网上学习以及在线课程等多种方式下掌握先进的理论知识,探索出符合群众需要的党建工作新路径<sup>[4]</sup>。通过可靠的平台,能够将晦涩难懂的理论知识变为清晰可见的内容,使得基层党员的学习难度大大降低,主动将理论知识和实践活动密切结合。若是有一定基础的国有企业,可以打破地域与时间的

限制,创设出广阔的智慧党建平台,解决外地党员存在的学习难与管理难等问题。还可利用微信群以及QQ群等多种途径,让不同地区的党员进行线上交流,在跨区域的合作中提高党建工作的整体质量。智慧党建平台也能完成对相关数据的自动整合与汇总,以此减轻基层群众的负担,调动党员的学习积极性,呈现出最佳的学习新格局。

#### 4.4 一体化推进党建与业务

根据目前的情况分析,在国有企业开展党建工作时必须结合时代背景加以判断,还需了解各方主体的实践情况以及主体作用,以便制定出适宜方案,让党建工作有序开展,推动国有企业的整体进程。党建路径探索环节,国企要对相关的业务统筹分析,保证党建与业务有效兼顾。还要进一步丰富支部组织生活,举办多元化活动,让党建与安全生产有机融合。例如,积极开展“一站到底”安全知识竞赛,调动党员和积极分子的参与积极性,使他们主动投入实践环节,充实自身的知识储备。为提升党支部政治生活的凝聚力,可以在党员活动中开展经验交流会,让每一位党员都能表达自身的想法,分享实际的经验,通过拉近彼此的距离,贯彻落实党建责任,推动党组织工作有序开展。此外,要积极迎合时代潮流,将党建数字化工作扎实推进,树立党员的良好形象,强化其内在素质,使之在顺应数字化改革发展的进程中不断稳固国企高质量发展的根基<sup>[5]</sup>。

#### 4.5 建立健全奖惩机制

在国有企业开展党建工作时,应重视高质量发展的规划,还要依照党员干部的实际情况构建完善的奖惩机制,使之发挥出一定的保障效力。需依照党员和干部的表现制定出可靠的奖励与惩处制度,保证相关人员始终遵循着特定的原则开展一系列工作,自觉纠正不良行为。一方面,可以积极地创设党建绩效考核体系,将党建工作纳入其中,调动起党员和干部的工作积极性,使之主动接受对应的评估。另一方面,应构建起完善的纪律约束机制,促使其发挥出一定的保障功能,针对违反党纪政纪的行为着重处理,确保党建工作更具规范性和纪律性。此外,还要探索出可靠的激励机制,设立党建岗位津贴或提供晋升机会等,使得党员干部的积极性得以调动,发挥出相关主体的创造力。在奖惩机制构建环节,还要了解党建工作的要求,助力国有企业高质量发展。

#### 4.6 落实监督管理工作

针对现阶段国企缺乏的监督管理制度,需要根据党建工作的要求制定出内外兼顾和双管齐下的思路,保证进一步强化党建公信力。一方面,提升监督检查力度,及时整改工

作模式。在新的时期,国企应注重党建工作的要求,完善经营管理体系,使得从严治党落到实处,创设出相对理想的工作环境。国企要整合内外部监督力量,组建可靠的监督小组,让党建工作有条不紊地推进。还要重视党风廉政建设,积极推行责任制,让各方主体承担起相应的职责,充分释放纪检监察的工作活力。对外应调动起全院力量,形成多点发力的局面,对于发现的问题及时制定出整改方案,避免产生负面影响。另一方面,聚焦基层党建,获得群众支持。基层党组织必须重视以人为本的理念,在此基础上坚定不移地走群众路线,让群众的幸福感进一步增强,获取更加稳固的群众基础。也需积极创设党员活动室,让其拥有理想的实践基地,参加多元化活动。可利用节假日宣传方针政策,组织志愿者团队,让全员接受党建新知识,更新工作思想与工作状态<sup>[6]</sup>。针对困难员工,要及时提供帮助,可以开展相应的帮扶活动,让基层党员的心声有效传达,深切感知到党支部的关心与爱护,进一步强化个人的责任意识与政治意识。

## 5 结语

综上所述,新的时代背景下应重视国企发展的轨迹,结合党建工作的开展要求创设出优良空间与平台,让党建与生产实践密切结合,助力其发挥出良好的引领价值,在全方位的监督监管下夯实国企高质量发展根基。通过本文的概述,了解到党建工作在国有企业开展的具体思路,旨在发挥出理论参考价值,为国有企业的高质量和党建工作的高质量推进提供参考。

### 参考文献

- [1] 陈民,王欢,陈梦淇.国企党建工作的探索实践与深化路径——以深圳市为例[J].特区经济,2024(8):13-17.
- [2] 李志.“六个坚持”强化基层国企党建——镇江市国企党建提质增效工作报告[J].国企管理,2024(8):112-114.
- [3] 沈绣卿.国有企业集团沪外党建联建实施路径探索——以某建筑行业科技型企业集团为例[J].建筑科技,2024,8(5):55-57+66.
- [4] 人民论坛调研组,王妍卓.充分发挥价值理念在国企党建中的导向作用——国网山东电力以高质量党建引领高质量发展的特色实践[J].人民论坛,2024(9):84-87.
- [5] 董明.深化党建品牌“红色引擎”驱动赋能国有企业高质量发展——以河钢工业技术党委“卓越党建领航”品牌创建实践为例[J].冶金经济与管理,2024(2):7-9.
- [6] 李燕.党建品牌创建引领国企思想政治工作提升——以“环水红湾”党建品牌为例[J].现代企业,2024(3):79-81.