

The Organic Combination of State-owned Enterprise Management and Ideological and Political Work

Li Li

CNPC Great Wall Drilling Engineering Co., Ltd., Beijing, 100101, China

Abstract

At the present stage, the rapid development of economy and society, state-owned enterprises as an important pillar of national economic development, their management efficiency is of great significance for the development of economy and society, and ideological and political work is an important guarantee for the production and operation and internal management of state-owned enterprises. Promoting the organic combination of state-owned enterprise management and ideological and political work plays a vital role in realizing the further development of enterprises in the new period. Based on this, this paper starts from the current situation of ideological and political work in state-owned enterprises, explores the importance of combining ideological and political work with the operation and management of enterprises, and puts forward several strategies of organic combination of enterprise management and ideological and political work, in order to promote the management quality and efficiency of state-owned enterprises and achieve sustainable development.

Keywords

state-owned enterprises; management; ideological and political work; organic combination

国有企业管理与思想政治工作的有机结合

李黎

中国石油集团长城钻探工程有限公司, 中国·北京 100101

摘要

现阶段, 经济社会快速发展, 国有企业作为国民经济的重要支柱, 其管理效率对于经济社会的发展具有重要意义, 而思想政治工作则是国有企业生产运营以及内部管理的重要保障。促进国有企业管理与思想政治工作的有机结合对于新时期企业实现进一步发展具有至关重要的作用。基于此, 论文从国有企业思想政治工作现状出发, 探究将思想政治工作与企业的经营管理结合的重要性, 探究性地提出几点企业管理与思政工作有机结合的策略, 以期促进国有企业管理质量和效率的提升, 实现可持续发展。

关键词

国有企业; 管理; 思想政治工作; 有机结合

1 引言

国有企业是国民经济发展的命脉, 对于促进经济社会的发展和改革创新具有重要意义。随着市场经济迅猛发展, 国有企业在发展运营中面临着巨大的竞争压力, 国有企业想要实现进一步发展, 必须不断提高自身的竞争力, 企业管理和思想政治工作在提高国有企业综合实力、稳固企业市场地位方面发挥着不可替代的作用^[1]。国有企业需要认识到将企业管理与思想政治工作结合的重要性, 在企业生产经营管理过程中融入思想政治工作建设, 不断强化内部人员的思想政治意识, 进而促进企业管理的优化, 提升企业管理水平。

2 现阶段国有企业思想政治工作的现存问题

2.1 缺乏重视度

思想政治工作是社会主义国有企业的独特优势, 在国有企业管理中思政工作已形成一套工作体系, 但是随着市场经济的不断发展, 思想政治工作也面临着新挑战。经济社会发展新阶段, 国有企业想要实现新发展, 必须坚持思想政治引领, 不断促进企业管理的现代化建设。然而, 在实际的企业发展运营过程中仍存在部分企业忽视思想政治工作的重要性问题。部分国企认为想要促进企业实现高效发展, 必须获取更大的经济利益, 往往过分注重生产经营经济效益的获取, 而忽视思想政治工作, 导致思政工作在企业管理过程中处于边缘虚化地位, 未能与企业管理进行有效的融合。

2.2 思想政治工作人才和创新不足

人才是思想政治工作开展的基础, 但是现阶段国有企

【作者简介】李黎(1983-), 男, 中国重庆人, 本科, 政工师, 从事企业管理研究。

业大多仍存在人才缺乏的问题，人才不足导致思想政治工作难以达到预期效果。激烈的市场经济下，国有企业为了保持竞争实力，往往对生产经营环节投入大量的时间和精力，而忽视思想政治工作，企业内部缺乏健全完善的思想政治部门，思政工作人才队伍的建设和培养也欠缺完善，人员素质得不到提升，思政工作质量也难以有效提升。此外，部分国有企业还存在思政工作单一陈旧、缺乏创新的问题。由于思政工作无法直接为企业创造经济效益，导致重视不足，相关人员在开展思想政治工作时存在滞后性，处于企业边缘的思政工作缺乏专门的部门和专业的人员配备，即使开展了工作，思政工作内容也往往停留在表面，缺乏针对性，无法与企业员工真正关心的时政热点问题相结合，导致思政工作实效性不强，也制约着其创新发展以及与企业进行有效结合^[2]。

3 国有企业管理与思想政治工作有机结合的重要性

3.1 为企业发展指明前进的方向

随着现代企业管理与实践的不断发展，国有企业管理也面临着现代化转型的需要，而思想政治工作是国有企业管理与企业文化建设中需要格外重视的问题。思想政治工作是企业党建工作的重要一环，加强思想政治工作就是坚持“党”对企业发展的引导，确保企业经营发展保持正确的方向。促进企业管理与思政工作的有机结合、融合发展为国有企业管理与发展指明了前进的方向。国企思政工作融合渗透于生产管理的过程中有助于社会主义核心价值观的培养，思政工作的主要对象是企业员工，国有企业开展思想政治工作主要内容是加强员工的思想政治教育，将党的理论、路线、纲领等进行宣讲普及，提高企业员工的思想觉悟，从而在企业生产管理过程中能够贯彻落实党的方针政策，为企业的稳定发展提供思想保障。

3.2 促进国有企业的改革发展

经济社会发展新阶段，国有企业面对国内与国际双重市场竞争压力，需要不断进行供给侧结构改革，调整内部矛盾，促进企业适应市场经济的发展。思想政治工作能够为国有企业的发展变革提供新思路和新方法，通过思政工作与企业管理进行有机结合，能够提升企业员工的思想觉悟，调动员工工作积极性、促进企业生产管理质量和效率提升的同时，还为企业的进一步发展变革提供了有力保障，促进企业生产、经营管理效率的增强，为企业创造更高的经济效益。

3.3 强化国有企业的综合竞争力

当前，国有企业的一项核心任务是通过开展思想政治工作，激发员工的积极性和创造力，进而提升企业竞争力。企业员工作为国有企业管理和建设的核心力量，其工作效能直接关系到企业的经济发展。国有企业必须强化思想政治工作的地位和作用，坚持国家政策对国有企业的引导和掌控，

通过思想政治工作，培养员工的忠诚度和团队协作精神，激发其创新潜能，提升工作效率和质量，促使国有企业在激烈的市场竞争中占据优势地位，提升综合竞争力。

4 国有企业管理与思想政治工作有机结合的策略

4.1 加强社会主义核心价值观的弘扬

现阶段，经济全球化不断发展，部分国有企业员工受到负面思想的影响，对企业的发展产生不利影响，因此，加强思想政治工作具有必要性。国有企业需要将思想政治工作中社会主义核心价值观的培养融入各项管理工作中，用正确的价值理念引领企业的生产发展、运营管理等各项活动^[3]。国有企业需要做好表率作用，发挥其对社会主义经济建设的重要作用，在企业内部积极组织开展思政工作，贯彻落实到生产管理的全过程和各环节，促使企业员工养成正确的价值观念，在工作中充分发挥积极性，进而促进国有企业实现进一步发展。

4.2 建立完善的思想政治工作体系架构

为了深化国有企业管理与思想政治工作的融合，并确保思想政治工作的有效实施，关键在于构建一个与国有企业管理体系相契合的思想政治工作体系框架，以此为基石，推动思想政治工作的标准化与一体化进程。首先，需通过正式的制度安排，明确思想政治工作在国有企业管理中的核心战略地位，真正将思想政治工作置于企业管理的中心环节，设立专项的思想政治工作部门及专业团队，并确立领导责任体系，为思想政治宣传教育及实践活动的有效推进奠定坚实基础。其次，需紧密围绕企业内部管理的各个环节，构建与之相协调的思想政治工作运行机制^[4]。例如，在人力资源管理环节，应依据人力资源管理的特性，着重将职业道德培养、个人价值实现等思政工作内容融入其中，为人力资源的优化配置及企业人才战略的实施提供强大助力。最后，国有企业需完善激励与考核机制，实现企业管理与思想政治工作的综合评价，将思想政治工作评价指标全面融入企业管理的各个环节，确保思想政治工作与企业管理工作实现无缝对接与同步推进。

4.3 打造独具特色的企业文化

企业文化建设是思想政治工作的重要组成部分，也是企业保持竞争力的源泉，打造独具特色的企业文化是优化国有企业思想政治工作的重要手段。首先，国有企业在进行文化建设和企业管理过程中应秉持着人文关怀理念，积极开展思政教育活动，营造和谐的企业文化氛围，借助座谈会、讨论会等活动培养员工正确的工作态度，养成良好的思想品格^[5]。同时打造企业特有的价值观念、文化环境、企业制度以及文化产品等，将思想政治工作巧妙地融入企业管理以及文化建设之中，可以利用企业文化建设的优势来补足思想政治工作的短板。通过特色企业文化的建设，不仅可以

加强员工对企业的认同感，还能有效增强思想政治工作与企业管理之间的融合度与协同性。

4.4 提高企业管理与思政工作融合的认可度

国有企业发展过程中，管理工作和思想政治工作同样重要，但是部分企业忽视思想政治工作，因此提高企业管理与思政工作融合的认可度变得尤为重要。市场经济持续推进，国有企业为实现经济效益最大化，建立了更为健全完善的经营管理制度，但是缺乏思想政治工作的重视。国有企业想要真正实现进一步发展必须认识到将思想政治工作与企业管理制度融合发展的重要性，提升企业员工对思政工作的认同感，采取具有针对性和可行性的思想政治工作方案，创新思政与企业管理结合发展的工作模式，提升企业发展的稳定性。国有企业应注重将思政工作贯穿于企业管理的全过程，可以通过定期开展思政教育活动，帮助企业员工树立正确的价值观和工作态度。此外，企业还应建立健全员工参与企业管理的渠道，在思政工作引导下，引导员工对企业管理提出合理的建议，促进企业管理与思政工作进行有效结合，进一步提升企业管理质量和效率^[6]。同时，国有企业还可以将思想政治工作与企业人力资源管理进行结合，优化人才选拔和激励制度，调动企业员工的工作积极性，提高员工对企业管理与思想政治教育有机结合工作的认同度，进一步为企业的健康稳定发展保驾护航。

4.5 提高企业员工忠诚度

在企业管理的过程中提高员工的幸福感和忠诚度是确保企业可持续发展的核心，同时对于增强国有企业的综合国力具有重要作用。国有企业在企业管理过程中需要挖掘员工价值，坚持以人为本的原则，为企业员工创造一个积极和谐的工作环境，加强思想政治工作具有重要作用。一方面，企业应积极组织员工培训，提升员工的技能水平、完善员工的知识结构，激发员工为企业贡献力量的意愿。同时，在开展思想政治教育工作时，国有企业应紧扣创新与发展的时代主题，不断革新企业管理模式，以确保企业能够适应社会主义市场经济发展的新要求。另一方面，加强思政工作与企业管理的融合发展，确保管理工作与思政工作的有机结合、相互促进和协调发展，是增强企业员工归属感与凝聚力的重要举措，同时员工凝聚力的增强又反向促进企业管理与思政工作的进一步融合。因此，国有企业需将员工的幸福感与忠诚度置于重要位置，通过强化思想政治工作与持续优化企业管理机制，为企业的长远发展奠定稳固的基石。

4.6 加强企业思政队伍建设

思政队伍建设是贯彻落实思想政治工作的基础条件，也是国有企业管理与思政工作有机结合的重要因素。因此，构建一支兼具高政治素养、卓越业务能力和稳定工作态度的

思政工作团队极为关键。首先，国有企业应加大对思政队伍建设的投入，借助多方资源，逐步提升管理团队的专业水准，确保思想政治工作得以高效、高质量推进，从而实现工作效率与成果的双提升^[7]。其次，持续优化思政队伍的人员构成至关重要，需积极发掘并培养思想政治工作人才，选拔德才兼备、具备潜力的储备干部，及时为思政团队注入新鲜血液，防止人才素质参差不齐。最后，国有企业还需强化继续教育及培训，以更有效地提升思政团队的整体专业素养与文化层次。例如，邀请顶尖专家进行辅导培训、提供外出学习交流、研讨及挂职锻炼等机会，拓宽团队成员的视野，加强其对新思想、新理论、新方法的学习掌握，旨在打造一支多元化、高素质的思政工作队伍。

5 结语

国有企业在开展管理工作的过程中有机融入思想政治工作，不仅有助于为企业发展指明前进的方向、增强企业的综合实力，还有助于营造积极向上的企业文化氛围，提高员工工作的积极性，进而为企业管理和水平的提升奠定基础。需要认识到的是，国有企业在管理与思政工作有机结合发展的过程中，仍面临着重视度不足和人才缺乏的问题，为应对问题，提升企业管理与思政工作结合发展的效果，企业在经营管理中需要加强思想政治工作的重视度，建立完善的思想政治工作体系架构，加强社会主义核心价值观的培养，提升企业员工对于思政与管理工作融合发展的认知，同时加强思政队伍建设，为企业的思想政治工作打造一批高素质人才，为企业管理和思政工作有机结合发展策略提供人才保障。总而言之，国有企业在管理与思想政治工作的结合创新中，需要持续探索与实践，以构建符合自身发展需求的管理体系和思政工作模式，推动企业实现高质量和高效发展。

参考文献

- [1] 胡晓凤.新时代国有企业管理与思想政治工作融合探讨[J].中外交流,2021,28(11):800-801.
- [2] 陈兴强.新时代国有企业管理与思想政治工作融合创新[J].科技创业月刊,2020(6):86-89.
- [3] 吴天淼.新时代国有企业管理与思想政治工作融合创新探究[J].商品与质量,2021(11):312.
- [4] 梁光东.国有企业思想政治工作与人力资源管理的有效融合[J].现代企业文化,2024(12):58-60.
- [5] 刘琪.新时代国有企业思想政治工作与人力资源管理有效融合的探讨[J].乡镇企业导报,2023(6):244-246.
- [6] 郭宗婧.新时代国有企业管理与思想政治工作融合创新[J].企业文化(下旬刊),2021(4):99-100.
- [7] 王川宁.新时代国有企业管理与思想政治工作融合创新[J].数码设计(下),2020,9(7):117-118.