

Empirical Study on Promoting Corporate Culture and Consolidating Employee Strength through Party Building Work

Ze Liu

China Power Investment Corporation Jinzhou Port Co., Ltd., Jinzhou, Liaoning, 121007, China

Abstract

This study mainly focuses on the key role of party building work in the construction of corporate culture and the enhancement of employee cohesion. In the study, multidimensional empirical methods such as field research, case analysis, and data statistics were used to deeply explore its internal mechanisms and external practical effects. Research has found that party building work deeply integrates into corporate culture through multiple paths such as ideological guidance, organizational cohesion, exemplary demonstration, and cultural inheritance, which can significantly enhance employees' sense of belonging, enthusiasm, and creativity, thereby laying a solid foundation for the development of the enterprise. Although the current practice faces challenges such as insufficient integration depth, lagging work methods, and talent gaps, relevant personnel are expected to continuously release the effectiveness of party building work through targeted measures such as deepening integration, innovating methods, and strengthening talent team construction in practice, helping enterprises to steadily move forward in fierce market competition, and ultimately achieve long-term development.

Keywords

Party building work; Corporate culture; Employee cohesion; Integrated development

党建工作促进企业文化凝聚员工力量的实证研究

刘泽

中电投锦州港口有限责任公司, 中国·辽宁 锦州 121007

摘要

本研究主要聚焦于党建工作对企业文化建设以及员工凝聚力提升的关键作用。在研究中运用了实地调研、案例剖析与数据统计等多维度实证方法, 深入地探究了其内在作用机制与外在实践成效。研究发现, 党建工作通过思想引领、组织凝聚、榜样示范与文化传承等多元路径深度融入企业文化, 能够显著地增强员工的归属感、积极性与创造力, 进而为企业发展筑牢根基。尽管当前实践面临融合深度不足、工作方式滞后、人才短板等挑战, 但相关人员通过深度融合、创新方法、强化人才队伍建设等针对性举措, 有望在实践中持续地释放党建工作效能, 助力企业在激烈市场竞争中稳健前行, 最终实现长远发展。

关键词

党建工作; 企业文化; 员工凝聚力; 融合发展

1 引言

在当今全球化与信息化飞速发展的时代浪潮下, 企业所处的市场环境日益复杂多变, 其面临着前所未有的机遇与挑战。而在此背景下, 企业管理者如何凝聚员工力量, 构建一支团结一心、富有创新活力的高素质团队, 已然成为其能否在激烈竞争中立足并实现可持续发展的核心命题。而党建工作作为我国企业特有的政治优势资源, 其在塑造独特企业文化、汇聚员工向心力等方面蕴含着巨大潜能, 目前正日益

受到企业界与学术界的广泛关注。虽然近年来, 已有众多企业积极地探索党建与企业文化融合之路, 但对于二者协同作用的底层逻辑以及切实可量化的成效仍亟待深入挖掘与精准解析。对此本研究以该方面内容为切入点, 综合运用多种实证研究手段, 向相关行业全方位地揭示党建工作促进企业文化凝聚员工力量的内在奥秘与外在表现。

2 党建工作与企业文化的理论溯源与内在关联

2.1 党建工作的内涵剖析与实践范畴

党建工作贯穿党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设以及制度建设等诸多关键领域。而在企业微观生态中, 党组织依托开展了诸如“两学一做”常态化学习

【作者简介】刘泽(1989-), 男, 中国辽宁锦州人, 硕士, 中级政工师, 从事党建管理、企业文化等研究。

教育、“不忘初心、牢记使命”等各类主题鲜明、形式多样的学习教育活动，其目的在于持续地强化企业党员及广大员工对党的先进理论、方针政策的深度理解与内心认同，以及全方位地提升员工政治素养水平。与此同时，相关人员通过优化完善党组织架构体系，能够充分地发挥党员先锋模范作用，从而为企业日常运营与长远发展筑牢坚实的组织根基，为其提供源源不断的动力支持。

2.2 企业文化的构成要素与功能阐释

企业文化作为企业在长期发展演进过程中沉淀形成的精神财富，当中需涵盖企业价值观、企业精神、企业制度、行为规范以及外在形象等多个层面。它宛如企业的“灵魂”，能潜移默化地塑造着员工的思维模式、工作态度与行为习惯，并成为全体员工共同遵循的价值指引与行动准则。以阿里巴巴集团为例，该企业秉持“让天下没有难做的生意”的核心价值观，塑造出了开放包容、鼓励创新、勇于拼搏的独特企业文化，其理念在全球商业领域独树一帜，驱动着该企业持续创造商业传奇。

2.3 二者融合的理论基石与协同逻辑

从理论维度审视，党建工作与企业文化高度契合、相辅相成。具体来说，党建工作所大力倡导的为人民服务根本宗旨、集体主义至上精神以及艰苦奋斗优良作风等核心要义，与企业文化所追求的团队协作、敬业奉献、创新进取等价值理念不谋而合，且相互呼应。因此党组织在企业内部传播的先进思想犹如“源头活水”，能为企业文化注入深邃灵魂，精准地引领其朝着正确的政治方向与价值导向蓬勃发展；反之，企业文化凭借其所营造的浓郁人文氛围、塑造的规范员工行为模式，也为党建工作落地生根、开花结果提供了肥沃土壤。在实践中二者紧密交织、协同共进，合力共同推动着企业向前发展。

3 党建工作促进企业文化凝聚员工力量的作用机制探究

3.1 思想引领：点亮信仰灯塔，统一员工认知

党组织凭借定期组织政治学习、精心举办党课培训等常态化活动，可将党的最新理论创新成果、国家宏观发展战略等关键信息及时传递给每一位员工。如此使得员工得以跳出日常工作的“狭隘视野”，能够站在时代发展与国家命运的高度，深刻地洞察企业所肩负的社会责任与历史使命，进而其能够将个人职业发展规划与国家繁荣、企业昌盛紧密相连^[1]。

例如深入学习党的二十大关于加快构建新发展格局、着力推动高质量发展的战略部署之后，某高端装备制造企业党组织迅速行动，即引导员工充分地认识到科技创新在企业转型升级、助力国家制造强国建设中的关键支撑作用。此时员工们深受鼓舞，纷纷自发组建技术攻关小组，并主动加班加点地投身于核心技术研发，促使企业研发效率与创新成果转化率显著提升，最终在相关行业内崭露头角。

3.2 组织凝聚：筑牢战斗堡垒，强化团队协作

企业党组织借由科学构建并持续完善基层党组织网络架构，可将党员骨干合理分布于各个关键部门、核心岗位，最终使之成为引领团队前行的“灯塔”，并围绕项目推进、生产任务执行等关键节点，组建以党员为核心的攻坚小组。

面对艰巨复杂的任务挑战来说，党员同志要冲锋在前，充分地发挥先锋模范作用，在实践中凭借其卓越的组织协调能力，高效地整合各方资源，从而带动周边员工并肩作战、协同奋进。如某大型基础设施建设企业在承接世界级跨海大桥建设项目时，其遭遇了地质条件复杂、施工技术难度大、工期紧迫等诸多难题。而在关键时刻，企业迅速成立了党员突击队，众多队员们主动请缨承担最危险、最关键的施工环节，并采取24小时轮流坚守岗位，与普通员工携手攻克一道道技术难关，进而确保大桥如期高质量竣工通车。

3.3 榜样示范：树立标杆旗帜，激发员工动力

企业选树一批政治过硬、业绩突出、品德高尚的优秀党员作为企业全员学习的榜样楷模，再通过企业内部宣传栏、官方网站、新媒体平台等多渠道广泛地宣传他们的先进事迹，则能够为广大员工树立起一个个触手可及、真实可感的奋斗标杆^[2]。

具体来说，某国有能源企业当中的全国劳动模范、党员张工程师，他三十年如一日扎根野外勘探一线，凭借着自己精湛的技术和顽强的毅力，在工作过程中攻克了多项世界级页岩气开采难题，为国家能源的安全保障立下了汗马功劳。而党组织将其事迹深度挖掘、广泛传播后，迅速在企业内部引发强烈反响。企业内部众多年轻员工深受触动，主动地向他拜师学艺，并在全企业范围内掀起比学赶超的热潮，使得员工整体工作积极性与主动性大幅跃升。

3.4 文化传承：汲取红色养分，塑造企业精神

党建工作承载着丰富厚重的红色文化基因，诸如长征精神、延安精神、“两弹一星”精神等宝贵精神财富。而企业党组织要能够巧妙地将这些闪耀着时代光芒的精神内核，与企业自身发展历程深度融合，并从中提炼萃取出具有鲜明企业特色的精神文化标识^[3]。

某航天军工企业在传承红色基因的征程中，其将“两弹一星”精神深度融入企业血脉，在其面对极端艰苦的科研环境、超乎寻常的任务压力时，全体员工以老一代航天人为榜样楷模，在实践当中不畏艰难险阻，勇攀科技的高峰，最终接连成功研制多款填补国内空白、达到国际领先水平的尖端武器装备。该企业精神在传承创新中愈发熠熠生辉，其已经成为凝聚全体员工的强大精神纽带，激励着一代又一代航天人接续奋斗。

4 实证研究设计与实施路径

4.1 研究样本选取：多元覆盖，确保代表性

为了确保研究的结论具有广泛普适性，所以本实证研究精心遴选了来自不同行业领域且涵盖多种规模层次的50

家企业作为样本观察对象,其中广泛涉及了制造业、服务业、高新技术产业等国民经济支柱行业,包括分布不同地区的大型企业15家、中型企业20家、小型企业15家。

4.2 数据收集方法:多管齐下,精准采集

4.2.1 问卷调查

依据研究目标与关键变量,研究者精心地设计了涵盖党建工作开展详情、企业文化认知深度、员工凝聚力主观感受等多维度的综合性问卷^[4]。该问卷内容巧妙运用李克特量表形式进行量化设计,所以便于精准捕捉员工态度倾向与评价反馈。其面向样本企业全体员工广泛发放,共计投放5000份问卷,经过严格筛选与整理,最终回收了有效问卷4200份。

4.2.2 深度访谈

有针对性地选取每个样本企业的党组织负责人、人力资源经理、基层员工代表等关键岗位人员,其中共计150人开展深度访谈。接着该访谈围绕着党建与企业文化融合的创新举措、实践成效、面临困境与挑战等核心议题展开,平均每次访谈时长控制在60分钟左右。同时该过程应确保全程录音,并由专业人员整理成详实文字资料,以供研究者后续深入分析。

4.2.3 案例分析

研究团队深入样本企业一线,深入地挖掘其中党建工作促进企业文化凝聚员工力量的典型成功案例,广泛地收集与之相关的文字材料、图片影像、视频记录等多类型资料。然后其对每个案例进行全方位、精细化剖析,并从中提炼总结具有推广价值的成功经验与可复制模式。

4.3 变量测量:科学界定,精准量化

4.3.1 自变量——党建工作强度

综合考量党组织活动开展频次、党员年度培训累计时长、党建经费投入占企业管理费用比重等多个客观量化指标,才构建出了能够全面反映党建工作投入力度与执行强度的指标体系。

4.3.2 因变量——员工凝聚力

聚焦于员工对企业的归属感强弱、离职意愿高低、团队合作意愿强烈程度等关键维度,再运用问卷调查所获取的量化数据进行综合加权评估。而企业文化强度则从企业价值观认同普及度、企业精神传承延续度、企业行为规范遵守严格度等方面进行精准测量^[5]。

5 实证研究结果呈现与深度解读

5.1 党建工作与员工凝聚力的正相关关系显著

经过严谨的数据分析发现,党建工作强度与员工凝聚力之间呈现出紧密且显著的正相关关系。其中在那些党建工作扎实推进、活动形式丰富多样、党员示范引领作用突出的

企业样本中,员工对于企业的归属感评分均值高达4.2分(满分5分),表明该企业员工的离职意愿相较于同行业平均水平显著降低,并且团队合作意愿高达90%以上。

就实践应用来说,2023年锦州港口公司党委圆满完成各项重点工作目标任务,大党建考核提升至系统内17名次,逐步向第一梯队靠近;创新提出“实干严融”工作法,实现了夯基固本和提质增效的工作目标,党建融创工程项目切实同比压降财务费用3400万元,实现安全生产和连续盈利。

5.2 党建工作对企业文化强度提升作用显著

同样地,本次实证研究结果清晰表明了党建工作对企业文化强度的提升具有强大促进作用。展开而已,在党建工作综合得分较高的企业样本中,其员工对企业核心价值观的认同度平均达到85%,而企业精神传承延续度达到75%,企业行为规范遵守严格度则高达90%。以

5.3 企业文化在党建工作与员工凝聚力间的中介效应凸显

进一步深入地分析数据发现,企业文化在党建工作与员工凝聚力之间扮演着至关重要的部分中介角色。而这就意味着党建工作一方面能够直接作用于员工凝聚力,有效地激发员工内在动力;另一方面则是通过精心塑造强势且富有感染力的企业文化,可间接地强化员工对企业的认同感与归属感,进而全方位地提升员工凝聚力。

6 结语

党建工作是企业发展的重要保障。本次的实证研究通过严谨的研究设计与详实的数据分析,充分地证实了党建工作在促进企业文化凝聚员工力量方面具有不可忽视的显著成效。企业通过加强党建工作,在实践中能够打造独具特色的企业文化,达到凝聚广大员工力量的目的,最终推动企业持续地健康发展。因此企业应高度重视党建工作,积极地采用思想引领、组织凝聚、榜样示范、文化传承等多元作用机制,使得党建工作能够有效提升员工凝聚力,进而强化企业文化软实力。

参考文献

- [1] 杨军明.文化产业企业员工工作效能影响因素的实证研究:人-组织价值观匹配的作用[J].特区经济,2016,(04):65-69.
- [2] 赵壮兴.关于党建思想政治工作促进油田企业文化建设的实践研究[J].中国石油石化,2016,(S2):80.
- [3] 张伶,聂婷,连智华.高新技术企业员工职业特征对满意度影响的实证研究——以家庭亲善文化与员工工作—家庭促进为视角[J].科学学与科学技术管理,2012,33(12):136-143.
- [4] 谢玉华,陈佳,Anita Chan.新生代员工企业文化内部整合感知对工作满意度的影响研究——基于汽车整车制造业的实证数据[J].湖南大学学报(社会科学版),2014,28(02):70-75.