

Research on the integration and development of hospital ideological and political work and hospital culture construction

Yinghui Xu

Donghai County Hospital of Traditional Chinese Medicine, Lianyungang, Jiangsu, 222300, China

Abstract

As the ideological basis of hospital culture construction, ideological and political work is not only an important means to promote the construction and prosperous development of hospital culture, but also the basis of hospital policy formulation. This paper will be based on the development of the ideological and political work in the hospital, Exploring the integrated development strategy of hospital ideological and political work and hospital culture construction, And respectively put forward to put the human factors in the first place of each work, To create a modern atmosphere of people-oriented culture in the hospital; Grasp the cultural carrier, Enhance the ideological and political awareness of medical staff; Innovative ways that you work, To ensure the integration and development of ideological and political work and hospital cultural construction work smoothly; Establish the hospital spirit with the socialist core values as the core; Find the meeting point, To promote the integrated development of ideological and political work and hospital culture; innovation thought, Ensure the steady progress of hospital culture construction; Seven strategies, such as combining ideological and political work with hospital reform and development.

Keywords

hospital culture construction; strategy; integrated development; hospital ideological and political work;

医院思想政治工作与医院文化建设的融合发展研究

徐颖慧

东海县中医院, 中国 · 江苏 连云港 222300

摘要

思想政治工作作为医院建设的思想基础, 既是推动医院文化建设和繁荣发展的重要手段, 也是医院政策制定的依据。本文将立足医院思想政治工作的开展, 围绕医院思想政治工作与医院文化建设的融合发展策略展开探究, 并分别提出了将人的因素放在各项工作的首位, 打造以人为本的医院现代文化氛围; 把握文化载体, 提升医务人员的思想政治觉悟; 创新工作方式, 保障思想政治工作与医院文化建设的融合发展能顺利进行; 树立以社会主义核心价值观为内核的医院精神; 找准契合点, 促进思想政治工作和医院文化的融合发展; 创新思想, 保证医院文化建设的稳步推进; 将思政工作与医院改革发展相结合等七点策略。

关键词

医院文化建设; 策略; 融合发展; 医院思想政治工作

1 引言

医院文化与思想政治工作的开展对提升医院建设水平起到了关键性作用, 二者均为医院在发展中意识形态的一种表现形式。当前, 有很多医务人员在利益的诱惑下做出违背医德的行为。在此种背景下, 医院可以通过将思想政治工作与文化建设相融合, 帮助医务人员形成正确的人生观和价值观, 使医务人员能自觉抵御外界不良风气的诱惑, 树立崇高的职业素养。

【作者简介】徐颖慧(1989-), 女, 中国江苏连云港人, 本科, 助理研究员, 从事思想政治研究。

2 医院思想政治工作与文化建设之间的联系

2.1 工作对象与目标相同

医院思想政治工作与文化建设之间存在拥有相同工作对象和目标的联系性。在医院管理工作中, 开展文化建设和思想政治工作的主要目的是点燃医务人员的工作热情, 二者都是针对医务人员开展的, 提升医务人员的整体素质。在思想政治工作和文化建设过程中, 各院既要站在整体角度系统分析医院的各类问题, 也要照顾到医院的每个员工, 在端正医务人员思想和行为的同时, 让每位医务人员的个人价值都能在工作中得到充分实现, 有助于提升医务人员的工作效率和质量。

2.2 良好的医院文化可以促进思想政治工作的开展

在医院管理工作中, 良好的医院文化可以促进思想

政治工作的开展。随着社会经济的不断发展,各类思想也不断传入我国医疗行业,对医院风气造成影响。在医务工作中,常有医务人员受利益驱使而舍弃自身的职业道德修养,由此可见,医院有必要提升本院在职人员的职业道德考核标准。在此种背景下,将医院思想政治工作与文化建设相融合,能够解决这种问题,医院可以通过制定相应的奖惩制度,使医务人员能感受到社会的认可,认识到自己肩负的重要使命,从而更愿意主动投入医疗事业中去。

2.3 医院思想政治工作是医院文化建设的基础

在医院管理工作中,医院思想政治工作是医院文化建设的基础。个体或集体的行动都是由其思想所指导的,一个医院的文化建设程度与其思想政治工作实效性息息相关。医院领导者只有切实解决医院在职人员关心的问题,选择合适的时机将思想政治工作有针对性地融入日常工作中,才能真正提高医院文化和思想政治工作的影响力度,使医院文化能真正被工作人员接受。

3 医院思想政治工作和医院文化相融合的重要性

3.1 符合医院的发展形势

将医院思想政治工作与医院文化相融合符合医院的发展形势。国家政策和医院的经营理念时常跟随时代的发展变化,医院应根据当前形势及时调整和删减医院文化,将医院文化和医院思想政治工作有机融合,不断拓宽市场,扫平发展过程中遇到的障碍,并能根据需要及时调整发展战略,在快速发展时期,做到与时俱进,充分调动员工的积极性,最终提高医院的综合实力。

3.2 有助于促进医务人员的心理健康发展

将医院思想政治工作与医院文化相融合有助于促进医务人员的心理健康发展。医院文化具有鲜明的时代特征,充分彰显了医院个性,是医院的内涵和核心精神。在医院文化的发展过程中,时常会有医务人员曲解医院文化,致使医院文化停滞不前,无法朝正确的方向发展。开展医院思想政治工作的目的就是为了避免医院职工出现精神危机,医院可以通过将医院思想政治工作和医院文化相融合,调节院内职工的心理问题,通过讲解和传播正确的医院文化,促进医务人员的心理健康发展,从而保证医院在文化的驱动下能够更好地发展。

3.3 有助于增强医院思想政治工作的效果和影响范围

将医院思想政治工作与医院文化相融合有助于增强医院思想政治工作的效果和影响范围。随着科学技术的不断发展,各类思想也在不断传入我国,给社会上的风气造成严重影响,部分医务人员因自身立场不坚定,极易受到负面风气影响,在工作期间出现职业责任感缺失和消极怠工的问题。还有部分医务人员受利益驱使,在面对医院建设和改革时出现不配合和不理解的情况,这些问题都给医院的正常发

展造成一定程度上的阻碍。针对此类问题,医院可以通过将思想政治工作与医院文化相融合缓解,通过在思想意识宣传的平台中不断武装医务人员的政治思想,提高本院医务人员的政治觉悟和职业道德水平,有助于增强医院思想政治工作的效果和影响范围。

4 医院思想政治工作和医院文化融合的路径

4.1 将人的因素放在各项工作的首位,打造以人为本的医院现代文化氛围

在医院思政工作开展过程中,医院应将人的因素放在各项工作的首位,打造以人为本的医院现代文化氛围。医务人员的稳定是保障医院长远发展的重要基础,医院一定要充分了解医务人员的重要性,将职工利益放在医院管理的核心位置^[1]。在开展思想政治工作前,思政工作者应全面了解职工的思想变化情况,做到能及时发现问题,并采取有效措施控制问题和解决问题。在开展思想政治工作期间,管理者应对涉及医务人员切身利益的矛盾进行针对性疏导,唯有如此才能在人的方面为医院发展营造良好的环境,从而构建以人为本的现代医院文化^[1]。

4.2 把握文化载体,提升医务人员的思想政治觉悟

在医院思政工作开展过程中,可以通过把握文化载体,提升医务人员的思想政治觉悟。医院可以通过公众号、内部沟通平台、表彰大会等多种渠道宣传本院文化。院内工作者要把握文化载体,使用一切可以输出文化的形式,为两者的融合创造有利条件^[4]。让本院医务人员能在耳濡目染的文化的氛围中逐渐规范自己的行为,提升自己的思想政治觉悟和职业操守,增强医院思想政治工作与院文化融合工作的影响效果。

4.3 依托创新工作方式,保障融合发展工作的顺利进行

在医院思政工作开展过程中,可以通过创新工作方式,保障思想政治工作与医院文化建设工作的融合发展能顺利进行。医院可以通过引入多元化方式来开展工作,提升整体工作效率。一方面,可以利用信息技术手段,构建思想政治工作与文化建设工作的融合平台,通过构建医院微信公众号和专属微博公众号,使单一的理论知识宣讲能以员工更乐于接受的形式展示出来,让医务人员能在潜移默化中提升自己的思想觉悟,促使医务人员树立起崇高的职业操守。另一方面,医院还需要将以人为本的理念渗透到全部工作流程中,不仅要加大对本院医务人员的关爱力度,也要重视患者的感受,多站在患者的角度思考问题,根据患者的需要,改进医院的各项工作,提升患者的就医感受和社会对医院的认可度。此外,院长还应重视开展各类活动,医院可以组织下乡送医送药服务、青年志愿者服务等一系列活动,使员工通过参与各类服务活动,能更好地实现自身的价值,有助于培养医务人员的责任意识和奉献意识,让医院文化建设和思想

政治工作的开展能得到顺利进行。

4.4 树立以社会主义核心价值观为内核的医院精神

在医院思政工作开展过程中,医院应注重培养医务人员的人生观和价值观,通过树立以社会主义核心价值观为内核的医院精神,让医务人员的人生观和价值观能与社会主义核心价值观更加契合。社会主义核心价值观“富强、民主、文明、和谐、平等、公正、法治、敬业、诚信、友善、爱国、自由”,是保障医务人员与社会实现良性交往的纽带,也是每一位社会主义建设者的行为准则。对于医务人员来说,精神文化在一定程度上决定了医务人员的行为规范和道德标准,它既是医院文化的核心,也是衡量自身价值观的重要载体。医院可以通过树立以社会主义核心价值观为内核的医院精神,帮助院内职工树立正确的价值观和人生观,在规范医务人员行为的同时,保证医疗质量不断提升。

4.5 依托找准契合点,促进思想政治工作和医院文化的融合发展

在医院思政工作开展过程中,医院可以通过找准契合点,促进思想政治工作和医院文化的融合发展。虽然,从根本目的上看,思想政治工作相对于医院文化建设更加多元化,但归根结底,二者的本质目的都是为了促进医院的健康发展。因此,各院院长应找准使二者融合的契合点,以契合点作为突破口促进二者融合发展。医院要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导思想,坚持党对一切工作的领导,坚持以人民为中心的根本立场,坚定不移贯彻新发展理念,借由此思想来领导医院文化与思想政治融合工作的开展。让医务人员能在思想政治和文化的融合引导下,逐步形成更加正确的价值观和人生观,使医务人员能对自己的工作职责有更深刻的认识,有助于提高本院医务人员的政治觉悟和职业道德水平。

4.6 依托创新思想,保证医院文化建设的稳步推进

在医院思政工作开展过程中,可以通过创新思想,让医院文化建设能得到稳步发展。医院可以尝试将内容和方法作为改革的突破口,建立思想政治工作与文化建设的对接平台,让医院文化和思想政治工作建设能得到稳步发展。在方法创新上,医院可以与时俱进,根据员工的喜好,利用信息技术手段,转变工作方式,将微博、微信等新兴媒体平台作为医院思想政治工作的突破口,将思想道德宣传演变为员

工喜闻乐见的形式,有效保证医院文化建设的稳步推进。在内容创新上,医院要注重把握两个基本点,既要把握文化的整体思路,将思想文化教育融进医院工作的各个环节,推进到医院管理的方方面面。又要把握两个基本点,将政治教育与思想教育重新融合,充分体现医务人员的精神需要,让思想政治工作与医院文化的融合建设能更加满足本院的需要。

4.7 思想政治工作要与医院改革发展相结合

在思政工作开展中加大思想教育力度,通过加强职工政治理论学习和教育,培养医务人员的责任大局意识。通过思想发动增强改革的内在动力,充分调动医务人员的工作热情,帮助在职医务人员把握新规律,适应新要求,使其能认清医院改革的新形势。此外,各院领导还应重视摆正医患关系,强化医务人员的服务意识,鼓励在职医务人员精益求精,不断钻研技术,提高为人民服务的本领和质量,使在职员工能在该思想意识的指导下真正做到无私奉献、爱岗敬业,提升医务人员工作效率。

5 结语

综上所述,思想政治工作与医院文化建设是医院健康发展的重要组成部分和保障,特别是在当前互联网技术快速发展,各种思想观念和社会思潮借助网络迅速而广泛传播的背景下,二者融合发展的必要性和紧迫性就更加突显。在此情形下,医院可以通过采用将思想政治工作与医院改革发展相结合、创新思想、树立以社会主义核心价值观为内核的医院精神等多种方式进行融合,让医务人员能树立正确的价值观和人生观,有助于提升医务人员工作效率。

参考文献

- [1] 周珠鸣.论新时代医院思想政治工作与文化建设的融合发展[J].江苏省社会主义学院学报,2019,(02):76-77.
- [2] 唐付艳.医院思想政治工作与医院文化融合发展的思考[J].东方企业文化,2014,(23):2+5.
- [3] 解君,齐璐璐.医院思想政治工作与文化建设融合发展的路径分析[J].医院管理论坛,2024,41(05):37-38+52.
- [4] 张长英.医院思想政治工作与医院文化的融合发展探析[J].世界最新医学信息文摘,2019,19(55):214+216.
- [5] 周贤美.浅谈医院思想政治工作与医院文化的融合发展[J].办公室业务,2018,(21):35.