

Practice and exploration of digital management of military cadres

Xiaoju Li

Xinjiang Uygur Autonomous Region Retired Military Cadres Service and Management Center, Urumqi, Xinjiang, 830000, China

Abstract

With the rapid development of information technology, the digital process of archives management of military cadres has gradually become an important direction of modern archives management. This paper analyzes the current situation of the digital archives management of military cadres, discusses the challenges and problems encountered in practice, and puts forward the corresponding solution strategies. The article first analyzes the background and importance of the file management of military cadres, and then combined with the current technical means of digital management, introduces in detail the main problems and challenges encountered in the implementation process, such as data integration, information security, management skills and other aspects. Finally, this paper puts forward the specific ways to improve the archives management of military cadres, including strengthening the construction of information infrastructure, improving the system, strengthening the training of archives management personnel, etc., aiming to provide effective management ideas and practical experience for relevant departments.

Keywords

military cadres; archives management; digital management; information construction; file security

军休干部档案数字化管理的实践与探索

李小巨

新疆维吾尔自治区军队离退休干部服务管理中心，中国·新疆 乌鲁木齐 830000

摘要

随着信息技术的快速发展，军休干部档案管理的数字化进程逐渐成为现代档案管理的重要方向。本文通过对军休干部档案数字化管理的现状进行分析，探讨了其在实践中遇到的挑战与问题，并提出了相应的解决策略。文章首先分析了军休干部档案管理的背景及其重要性，接着结合当前数字化管理的技术手段，详细介绍了实施过程中遇到的主要问题与挑战，如数据整合、信息安全、管理人员技能等方面。最后，本文提出了改进军休干部档案管理的具体路径，包括加强信息化基础设施建设、完善制度体系、加强档案管理人员培训等，旨在为相关部门提供有效的管理思路 and 实践经验。

关键词

军休干部；档案管理；数字化管理；信息化建设；档案安全

1 引言

军休干部是我国军队中的特殊群体，他们在服役期间为国家做出了杰出贡献，退役后的生活保障与权益维护需要得到社会的充分关注。在现代化管理体系中，军休干部档案不仅是个人历史的记录，也是政府部门在提供相关服务和福利时的重要依据。然而，传统的档案管理模式已难以适应新时代对档案管理的要求，尤其是在信息化、数字化逐渐成为主流的背景下，如何实现军休干部档案的数字化管理显得尤为重要。

随着社会发展及信息技术的快速进步，数字化技术的

应用正在改变着传统的档案管理模式，推动着档案管理的高效化、便捷化和安全化。然而，军休干部档案的数字化管理仍然面临诸多挑战。部分地区的档案管理信息化程度较低，传统的档案管理模式无法满足数字化管理的需求，导致信息更新滞后、管理混乱等问题，影响了军休干部档案的安全性与使用效率。因此，如何科学、高效地推进军休干部档案的数字化管理，是当前亟待解决的问题。

本文旨在通过分析军休干部档案管理数字化的现状与挑战，探索数字化管理的路径与策略，提出行之有效的解决方案，为进一步完善军休干部档案管理提供理论支持与实践指导。

【作者简介】李小巨（1987-），男，中国新疆乌鲁木齐人，助理馆员，从事军休档案研究。

2 军休干部档案管理的现状与问题分析

2.1 军休干部档案的管理现状

军休干部档案是记录军休干部服务生涯的重要文件，包含了个人信息、工作经历、奖惩记录、健康状况等多个方面的资料。这些档案不仅是对军休干部过去贡献的记录，也是保障他们权益的重要依据。随着时间的推移，军休干部的档案数量逐渐增多，传统的手工档案管理方式逐步暴露出管理上的瓶颈。在传统的档案管理模式下，纸质档案管理工作烦琐、效率低下，且由于物理空间的限制，存储和查询的便利性受到很大制约。纸质档案的保存容易受到自然环境、空间限制等因素的影响，导致档案损坏或丢失的风险较高。此外，人工处理纸质档案的过程中，还存在着信息丢失、文件错误等问题，这给管理人员带来了很大的工作压力，并影响了军休干部相关服务的及时性和精准性。

目前，部分地区和单位已经开始尝试引入信息化技术，通过电子档案管理系统对军休干部档案进行管理。然而，由于技术设施的不完善、数据共享机制缺失等问题，档案管理仍存在着信息不对称、更新滞后等问题。虽然电子档案系统为管理提供了便捷的存储和查询方式，但依然面临着数据迁移、系统兼容性等技术难题，且许多系统尚未实现全国范围内的联网共享，这使得不同地区之间的信息传递仍存在滞后。此外，信息安全问题也是一个不容忽视的隐患。尤其是在档案的安全性、数据一致性等方面，传统管理模式显得更加脆弱。

2.2 数字化管理面临的挑战

数据整合困难：由于军休干部档案分散在各级单位和不同管理系统中，数据整合与共享成为数字化管理中的一大难题。各单位档案信息格式不统一，系统之间缺乏兼容性，导致无法在统一的平台上进行快速查询和管理。

信息安全问题：军休干部档案中包含了大量的个人敏感信息，如家庭背景、健康状况等。一旦数据存储和传输过程中出现漏洞，可能导致信息泄露。当前档案信息化过程中，虽然部分单位已引入信息安全技术，但仍缺乏完善的安全保障措施，难以抵御潜在的网络攻击和数据泄露风险。

管理人员专业能力不足：目前，档案管理人员普遍缺乏信息化技术的专业知识和技能，尤其是在现代信息技术应用方面的能力尚需提高。很多档案管理人员仍然依赖传统的手工操作，无法有效运用数字化工具进行数据处理、分析与查询，导致档案管理效率低下。

3 军休干部档案数字化管理的策略与路径

3.1 加快信息化基础设施建设

要实现军休干部档案的数字化管理，首先必须加快信息化基础设施的建设。政府和相关部门应积极投入资金，推动各级单位的档案管理系统的升级与完善。通过建设统一的档案管理平台，确保全国范围内的军休干部档案能够实现数

据共享和信息交流。信息化基础设施建设不仅包括硬件设施的升级，还应确保信息系统的稳定性和安全性，提供高效的数据处理与存储能力。这不仅有助于提升档案管理工作效率，还能确保档案数据的安全性，避免因数据丢失或泄露而影响管理工作。

在技术选择上，应采用云计算、大数据、人工智能等先进技术，推动档案管理系统的智能化和自动化，提高档案信息的处理速度和准确性。通过云平台的支持，各级单位可以实现数据集中管理、存储和处理，从而消除数据存储的瓶颈和提高数据检索的速度。此外，大数据技术可以对军休干部档案信息进行分析与挖掘，帮助管理者洞察潜在的需求和问题，进一步优化服务质量。人工智能技术则可以实现智能化数据整理与分析，自动化的流程管理提升了工作效率，减少了人工干预，降低了出错的风险。通过统一的平台，整合各级单位的档案数据，实现跨部门、跨地区的共享，提升档案管理的便捷性和可靠性，为军休干部提供更加高效便捷的服务。

3.2 建立健全档案管理制度与标准化流程

在信息化建设的基础上，还应加强档案管理制度的建设。各单位应明确军休干部档案管理的相关规定，建立健全的档案管理制度和标准化流程，确保档案信息的采集、存储、查询、更新等工作具有统一性和规范性。健全的制度体系是数字化档案管理成功实施的基础，能够保证档案管理的规范化与高效化，避免管理过程中的混乱与漏洞。规范化的档案管理流程还可以确保信息的准确性、完整性，并能实现档案管理的全程跟踪和监督，提升档案管理的透明度。

应制定详细的操作规程，明确各环节的操作要求，避免因制度不完善或执行不到位而导致的档案管理混乱。明确档案的归档标准，确保档案数据在录入、整理、保存、查询等环节的一致性和标准化。为确保档案信息在不同部门、地区之间能够有效共享，必须制定统一的数据标准，统一档案数据格式，使其能够顺利地在不同平台之间流动和共享。档案的规范化管理不仅提高了工作效率，还为决策者提供了准确的数据支持，进一步优化了军休干部相关服务的资源配置。通过完善档案管理的制度和流程，确保档案管理的高效性和准确性。

3.3 加强档案管理人员的培训与素质提升

档案管理人员是军休干部档案管理工作中的关键因素。要实现数字化管理，必须提高档案管理人员的信息技术素养和专业能力。信息化管理要求档案管理人员不仅具备传统的档案管理技能，还应掌握现代信息技术的基本操作及应用。因此，相关部门应定期组织档案管理人员进行培训，提升其对信息化技术的运用能力，确保他们能够熟练操作档案管理系统，解决实际工作中的问题。尤其是对于新系统和新技术的应用，必须通过培训让工作人员熟练掌握，以便能够迅速适应技术更新和管理模式的变化。

培训内容应包括现代信息技术的基础知识、数据安全管理、档案数字化处理等方面。档案管理人员应了解并能够处理日常工作中涉及的技术难题,如档案的数字化、文件的备份与恢复、数据的加密与保护等问题。此外,培训还应注重增强档案管理人员的服务意识,培养他们为军休干部提供优质服务的能力。通过加强档案管理人员的专业能力建设,为军休干部档案管理的数字化转型提供强有力的人力保障。定期的培训与学习使得档案管理人员能够不断提升自己的专业素养和技术能力,更好地应对工作中不断出现的新情况和新挑战。

4 军休干部档案数字化管理的意义

4.1 提升档案管理效率与精确度

通过数字化管理,能够有效提高档案的管理效率和精确度。电子档案可以实现快速存取、查询、更新,避免了传统纸质档案的存储空间限制和查找不便。档案信息的更新与同步也更加高效,能够及时反映军休干部的最新情况,为决策提供有力支持。信息化的管理系统可以避免人工管理过程中产生的错误,尤其在大规模数据处理时,电子化档案系统具备更高的准确性和一致性。

数字化档案可以进行即时更新,解决传统档案管理中因人为因素导致的数据滞后问题,确保军休干部的各项信息及时反映在档案中。与此同时,通过先进的数据存储技术,能够高效存储庞大的档案资料,方便随时调取所需数据,提高工作效率,节省人力资源,确保档案管理的高效性、准确性和安全性。

4.2 保障军休干部权益与社会服务

军休干部档案数字化管理能够更好地保障军休干部的权益。电子档案的高效管理可以确保军休干部的各项社会保障、福利待遇等及时到位,避免因档案丢失或信息不准确而导致的不公平现象。随着军休干部的档案信息得到更加精确的管理,他们所享受的福利待遇和社会服务也能得到更为准确的保障,减少了由于档案不完善或丢失造成的社会矛盾与不满。

此外,数字化档案还为军休干部提供了更便捷的查询和管理服务,增强了他们对社会保障体系的信任。军休干部可以随时在线查看个人档案信息,确保各项社会保障福利的发放及时且准确,这种便捷的服务使他们的生活更加便利、

安心。随着技术的发展,未来还可以通过一站式平台实现更多综合服务,方便军休干部享受更多社会资源。

4.3 推动社会公正与信息透明

通过数字化档案管理,能够实现档案信息的透明化与规范化,为政府部门提供准确的数据支持,促进政府决策的科学性和公正性。数字化档案的公开性和透明度有助于减少不正当干预和腐败行为,推动社会的公平与和谐。透明的档案管理不仅提升了数据的可信度,还加强了对社会资源分配的监督作用,避免了不公正行为的发生。

具体来说,数字化档案能够有效提高政府在资源分配和决策过程中的透明度,使相关部门能够实时了解军休干部的基本信息,保障相关政策能够公平、及时地实施。这种信息化的透明度能够增加政府工作的公信力,提升社会对政府管理的信任度。在推进档案管理透明化的过程中,社会公众和相关部门能更有效地监督政策实施,减少了人力操作中的漏洞,推动了更公平的社会资源分配。

5 结语

随着信息技术的发展,军休干部档案数字化管理已成为提升档案管理效率、保障军休干部权益、促进社会公正的必然趋势。通过加快信息化建设、完善档案管理制度、加强档案管理人员的培训等措施,能够有效解决当前档案管理中存在的诸多问题,提高管理效率和数据的准确性。未来,随着技术的不断进步,军休干部档案数字化管理将更加智能化、自动化,为军休干部的服务保障提供更加高效和便捷的支持。

通过全面推进军休干部档案数字化管理,不仅能够更好地服务军休干部,还将为构建公平、透明和高效的社会服务体系提供强有力的支持,助力社会保障体系的全面发展。

参考文献

- [1] 曾小义.农村土地确权档案的管理策略研究[J].农业开发与装备,2024,(12):88-90.
- [2] 刘晶磊.基层档案馆档案宣传工作的探索与实践——以安康市汉滨区档案史志馆为例[J].兰台内外,2024,(33):19-21.
- [3] 桑果果.红色档案文化助力宁夏红色旅游的实践探索[J].档案天地,2024,(11):59-62.
- [4] 刘颖.高职院校学生类档案优化管理实践初探[J].浙江档案,2024,(11):56-57.DOI:10.16033/j.cnki.33-1055/g2.2024.11.009.