

Research on Innovation and Practice of Company Youth League Branch Work under the Model of Party Building Leading Youth League Building

Yu Fu

China coal Jiangnan Construction Development Group Co., Ltd. Guangzhou, Guangdong Province, China 510440

Abstract

Under the guidance of the ideology of socialism with Chinese characteristics in the new era, the model of party building leading youth league building provides an effective path for the coordinated development of party organizations and youth league organizations. As an important platform for the growth and development of young members, the company's youth league branch can not only better stimulate the enthusiasm and creativity of young members by organically combining party building with youth league building, but also effectively promote enterprise innovation and development. This article starts from the perspective of integrating party building and youth league building, and deeply analyzes the innovative strategies of the company's youth league branch in practice. Combining with the actual situation of the company, a series of practical and effective methods are proposed, aiming to improve the quality and overall efficiency of the youth league branch work, and inject new momentum into the long-term development of the company.

Keywords

Party building leading team building; Youth League branch work; Innovative practice; Youth development; corporate culture

党建带团建模式下公司团支部工作创新与实践研究

付瑜

中煤江南建设发展集团有限公司, 中国·广东广州 510440

摘要

党建带团建模式在新时代中国特色社会主义思想的指引下,为党组织与团组织的协同发展提供了有效路径。公司团支部作为团员青年成长与发展的重要平台,通过将党建与团建有机结合,不仅能够更好地激发团员青年的积极性与创造性,还能有效推动企业创新与发展。本文从党建与团建融合的角度出发,深入分析了公司团支部在实践中的创新策略,结合公司实际,提出了一系列务实有效的方法,旨在提升团支部工作质量与整体效能,从而为公司长远发展注入新动能。

关键词

党建带团建; 团支部工作; 创新实践; 青年发展; 企业文化

1 引言

随着我国社会经济的不断发展,党建工作在企业中的作用愈发重要。团组织作为党的助手和后备军,肩负着培养青年人才、传递党组织声音的任务。在当前的企业环境中,团组织要与党组织紧密配合,形成合力,推动企业的发展。本文重点探讨在党建带团建模式下,如何通过创新思路与实践策略,提升公司团支部工作质量,增强团员青年的凝聚力与向心力。

2 党建带团建模式核心理念

2.1 党建与团建的有机结合

党建带团建模式的核心在于将党的建设与共青团的建设紧密结合,充分发挥党组织的领导核心作用与团组织的活力互补,形成党团共同发展的良性机制。在这一模式下,党组织不仅在思想政治工作上对团组织进行引导,确保团组织始终与党保持高度一致,还通过提供指导和支持,帮助团组织树立正确的价值导向,确保团员青年在思想上与党组织的方向保持同步。党组织通过定期开展思想教育和组织活动,引导团员青年树立积极的社会责任感和集体主义精神,从而激发他们的主动性和创造性。同时,团组织作为党组织的助手和后备力量,其工作创新性、活力和组织形式也能为党组织注入新的能量。在党团互动的过程中,党组织的成熟经验

【作者简介】付瑜(1992-),女,中国山东烟台人,本科,政工师,从事思想政治教育研究。

与团组织的活力创新形成互为补充、相辅相成的局面，共同推动党的事业发展，为国家和社会培养更多具有高度社会责任感、创新能力和实践能力的年轻一代。

2.2 强化团员青年的思想引领

团组织要充分发挥在团员青年中的思想政治引领作用，积极将党组织的理论成果和核心理念传递给团员，帮助他们在思想上始终与党组织保持一致。通过开展形式多样的理论学习活动，如党课学习、专题讲座、座谈交流等，团组织不仅要党的理论政策深入解读，还要结合团员青年的实际需求，引导他们理解党的方针政策、发展战略及社会责任。在这个过程中，团组织要注重培养团员的社会责任感和使命感，引导他们在工作中树立正确的价值观和人生观，增强对集体、对社会的责任担当^[1]。同时，团组织要通过组织开展志愿服务、社会实践等活动，增强团员青年的社会实践能力，使他们在实践中体会到为人民服务的崇高使命，进一步坚定自己的理想信念。此外，团组织要关注团员在企业中的归属感和集体荣誉感，通过组织团队活动、文化建设等方式，帮助团员建立强烈的集体认同感，进而激发他们为企业发展贡献力量的动力与热情。通过这些举措，团组织能够有效促进团员青年的全面成长，助力他们成为社会的中坚力量。

3 公司团支部工作创新的具体策略

3.1 创新团组织活动形式

团支部在开展活动时，应根据企业的特点与团员青年的兴趣，结合实际情况创新活动形式，提升活动的吸引力和实效性。企业文化是团支部活动的重要源泉，可以通过挖掘企业的文化内涵和价值观，设计与之契合的团体活动，使团员青年在参与的过程中，既能增强对企业文化的认同感，又能在实践中锤炼个人能力。

例如，结合企业的社会责任，团支部可以组织志愿服务活动。团员青年可以参与到公益项目中，如环保、助学、扶贫等社会服务，既能传递企业的社会责任感，也能让团员青年通过实际行动体验到回馈社会的满足感。这种活动不仅能够提高团员青年的社会责任感，还能增强他们的团队合作意识，因为这些项目通常需要团员青年们通力合作，共同解决问题。

此外，团队建设活动也是提升团员青年的凝聚力和团队合作精神的重要途径。团支部可以组织一些有趣的团建活动，如户外拓展训练、企业文化沙龙、技能竞赛等。这些活动通过互动与协作，不仅帮助团员青年在轻松愉快的氛围中放松身心，还能有效提升团队的沟通与协作能力，促进团员青年的相互了解和信任，进而增强集体荣誉感。通过创新活动形式，团支部可以提高团员青年的参与积极性，使其在丰富的实践活动中不断成长，不仅能够提升个人素质，还能为企业的文化建设和社会责任担当做出贡献。

3.2 建立团员青年发展平台

公司团支部在推动团员青年成长方面，应当积极发挥桥梁和纽带作用，搭建多元化的平台，帮助团员青年在实践中展示自我、锻炼能力，提升个人综合素质。首先，通过开设职业技能培训，能够为团员青年提供一系列系统化、实用性的课程，提升他们的专业技术能力。这不仅能够帮助团员青年掌握现代企业所需的核心技能，还能增强他们对工作的理解与热情，从而在企业中发挥更大的价值。培训内容可以涵盖各类行业技能、管理知识以及团队协作能力等，确保团员青年在多方面的能力得到全面提升。

此外，创新创业大赛作为一个良好的平台，也应当被充分利用。通过举办创新创业大赛，团支部能够激发团员青年的创新思维与创业热情，引导他们在实践中解决问题、展示才华。这不仅能够帮助他们发现自己的兴趣和特长，还能锻炼他们的团队合作能力和领导力。在大赛中，团员青年可以通过与他人的交流与合作，提升自身的沟通协调能力，掌握实际操作经验，并通过评委的点评和反馈，不断完善自我^[2]。通过这些多样化的活动形式，团支部不仅能够增强团员青年的职业素养，也能帮助他们更好地适应企业的需求，提升其在企业中的核心竞争力。团员青年在不断提升自我、实现自我价值的过程中，也将为企业带来更具创新性和活力的团队力量。

3.3 推动团员青年参与企业决策

团组织在公司内部的发展中，扮演着不可忽视的角色。为了更好地促进团员青年的成长与企业的共同进步，团组织应当加强团员青年在公司事务中的参与度，尤其是在企业发展方向、文化建设等重要议题的讨论中，提供一个开放、平等的平台。定期组织团员青年参与讨论，不仅能够让他们更好地了解公司的战略规划和文化理念，还能激发他们的责任感与使命感，让他们在企业的发展中扮演更加积极主动的角色。

通过组织专题讨论会、座谈会等形式，团员青年可以畅所欲言，分享自己对公司未来发展、市场拓展、技术创新等方面的看法和建议。这不仅有助于提高他们对公司整体运作的理解，也能在实践中锻炼他们的思考能力和表达能力。而对于公司管理层而言，团员青年的视角常常是独特且具有创新性的一种补充，他们往往能够从年轻人的眼光出发，提出一些新颖的想法和解决方案，促进企业的创新发展。此外，建立有效的意见反馈机制是至关重要的。团组织可以通过定期收集团员青年的意见和建议，建立起与管理层的直接沟通渠道，确保团员青年的声音能够真实、及时地反映到公司的决策过程中。这种机制不仅能够增强团员青年的参与感和归属感，还能帮助企业决策时兼顾不同群体的需求，做到更加全面和有针对性。通过这种互动与合作，团员青年在推动公司发展的同时，也能够实现自我成长。

4 党建带团建模式下公司团支部实践的经验总结

4.1 党建引领作用的突出体现

党建带团建模式通过党组织的引领作用，能够为共青团的发展提供强有力的政治保障与组织支持。党组织作为各级团组织的领导核心，不仅在思想政治工作上起到指导作用，还在团组织的建设与凝聚力提升方面发挥着重要作用。在思想政治工作方面，党组织通过加强思想政治理论的学习和宣传，帮助团员树立正确的价值观与世界观。通过定期组织团员学习党章党规及重要文件，增强团员对党的认同感和归属感，使其更好地践行社会主义核心价值观。同时，党组织还通过开展主题教育，提升团员的政治觉悟和社会责任感，引导他们树立正确的理想信念，为社会发展贡献力量。

在组织建设方面，党建带团建模式强调团支部要紧密结合党组织的工作部署，充分发挥团员的先锋模范作用。党组织根据团员的特点与实际需求，帮助团支部完善组织结构，增强团组织的凝聚力和战斗力。通过团组织与党组织的紧密配合，团员能够更加积极地参与到集体活动中，推动团组织在工作中取得显著的成绩。最后，在团队凝聚力方面，党组织通过推动团员之间的合作与互动，强化集体意识。通过党团联动，团员能够在党组织的领导下，团结一致、共同进步。党组织还注重为团员提供实践机会，帮助团员锤炼集体主义精神，增强团体内部的凝聚力和归属感。这不仅有利于团员个人的成长，也有助于整个团组织的稳定与发展^[1]。

4.2 创新活动的落地实施

在创新活动方面，团支部紧密结合企业的实际情况和团员青年的需求，积极探索并不断调整活动内容和形式，确保每一次团组织活动都能真正激发团员青年的兴趣，提升他们的参与度和活动的实效性。团支部通过深入了解团员青年的特点，制定具有针对性和吸引力的活动方案，从而增强了活动的吸引力和凝聚力。为了更好地推动活动的开展，团支部在活动的组织上进行了多方面的创新。例如，通过结合企业的业务需求和团员青年的个人发展需求，组织了形式多样的实践活动，如职业技能培训、创新思维挑战赛、团队协作项目等。这些活动不仅有助于提高团员青年在专业领域的知识和技能，也为他们提供了展示自我、锻炼能力的平台。

团支部还注重活动形式的多样化，尽量打破传统的集体活动模式，增加更多互动性和参与感。例如，通过线上线下相结合的方式，让团员青年无论身处何地都能参与其中，拓宽了活动的覆盖面，提升了活动的普及性。此外，团支部还结合企业文化和行业热点，策划了一系列具有创新性的文化活动和娱乐项目，以激发团员青年的创新意识和团队精

神。团支部还通过定期收集团员青年的反馈，不断调整和优化活动方案，确保活动内容与团员青年的兴趣和需求相匹配。这种灵活的调整机制，使得团组织的活动能够更好地贴近团员青年的实际情况，不断提高活动的参与度和实效性，促进了团员青年综合素质的全面提升，增强了团组织的凝聚力和向心力。

4.3 团员青年综合素质的提升

通过一系列创新措施，团支部成功地为团员青年提供了一个多元化的发展平台，有效促进了他们综合素质的全面提升。在这一过程中，团支部不仅仅专注于传统的思想政治工作，更深入地结合团员青年的实际需求，为他们提供了更多的成长机会。团支部通过精准的活动策划和丰富的资源配置，激发了团员青年的潜力，帮助他们不断提高个人素质，推动了他们在职业生涯和个人发展方面的进步。

团支部开展的各类创新活动，充分发挥了团员青年在企业中的积极作用，既增强了他们的集体意识，也提升了他们的专业能力。例如，团支部组织了系列职场技能培训，涵盖了时间管理、沟通协作、领导力培养等方面，使团员青年能够在实际工作中更加得心应手。此外，团支部还定期举办行业前沿讲座，邀请专家和企业高管分享经验，帮助团员青年了解行业动态和职业发展趋势，从而为他们的职业生涯提供了宝贵的指导。团支部还通过多样化的活动形式，如团队合作项目、创新实践活动等，不仅提升了团员青年的团队协作能力，也培养了他们的创新思维和解决问题的能力。这些活动有效地增强了团员青年的责任感和使命感，让他们在实际操作中不断提升自己的综合能力，为未来的职业生涯打下坚实的基础。

5 结语

党建带团建模式下，团支部工作通过创新策略的实施，取得了显著的成效。党组织的领导作用和团组织的活力得到了有效地结合，团员青年的思想政治素质和职业能力得到了进一步提升。未来，团支部工作应继续深入贯彻党建带团建模式，创新工作思路，完善实践路径，为企业发展和青年人才的培养提供更加坚实的保障。

参考文献

- [1] 李斌斌,王烽.国有企业党建带团建工作创新及其实现途径探索——以武汉某国企党建带团建工作为例[J].现代商贸工业,2019,40(27):122-125.
- [2] 成莉.新形势下国有企业党建、团建工作创新与发展[N].山西青年报,2019-03-08(001).
- [3] 马宁.加强国有企业党建带团建工作的探究[J].管理观察,2018(34):27-28.