

Research on the leading role of political work in the construction of corporate culture

Chunling Rong

China coal Jiangnan Construction Development Group Co., Ltd. Guangzhou, Guangdong Province, China 510440

Abstract

The work of political work focuses on ideological and political education, and is committed to improving the ideological consciousness and political literacy of employees. The construction of corporate culture covers the values, codes of conduct and other aspects formed by the enterprise in the long-term operation, and the two are interrelated and complementary. Political work helps employees form a common value pursuit by carrying out publicity activities; Standardize employee behavior and create a good corporate image; Gather the centripetal force of employees, implement the ideological and political construction of cadres and talents, and play a multi-dimensional leading role in the construction of corporate culture. Taking the development zone company (municipal company) of China Coal Jiangnan Construction and Development Group Co., Ltd. as an example, this paper puts forward strategies such as strengthening the principle of party management of talents, strengthening ideological leadership, deepening business integration, and strengthening team building.

Keywords

political work; corporate culture construction; Thought leadership; Value shaping

政工工作在企业文化建设中的引领作用研究

荣春灵

中煤江南建设发展集团有限公司，中国·广东广州 510440

摘要

政工工作聚焦思想政治教育，致力于提升员工思想觉悟与政治素养；企业文化建设涵盖企业在长期经营中形成的价值观、行为准则等多方面内容，二者相互关联、相辅相成。政工工作通过开展宣传活动，助力员工形成共同价值追求；规范员工行为，塑造良好企业形象；凝聚员工向心力，落实干部人才思想政治建设，在企业文化建设中发挥多维度的引领作用。文章以中煤江南建设发展集团有限公司开发区分公司（市政公司）为例，提出强化党管人才原则、加强思想引领、深化业务融合、强化队伍建设等策略。

关键词

政工工作；企业文化建设；思想引领；价值塑造

1 引言

在企业的发展进程中，企业文化建设愈发重要，它是企业的灵魂，影响着企业的长远发展。政工工作作为企业管理的关键部分，与企业文化建设紧密相连。政工工作通过开展思想政治教育、组织建设等活动，为企业文化建设奠定坚实基础。然而，当前部分企业尚未充分认识到政工工作在企业文化建设中的引领价值，致使两者协同效应未得到充分发挥。深入探究政工工作在企业文化建设中的引领作用，有助于企业明确发展方向，推动企业实现高质量发展，在市场竞争中占据有利地位。

2 政工工作与企业文化建设的内涵及关联

政工工作与企业文化建设在企业的发展进程中都占据着重要地位，它们各自有着独特内涵，且相互关联、相辅相成。

政工工作主要围绕思想政治教育展开，致力于提升员工的觉悟、政治素养，确保企业的发展方向符合党和国家的方针政策。其涵盖丰富内容，包括组织员工学习党的理论知识，让员工深刻理解国家发展战略，进而与企业战略目标相契合；加强党组织建设，在企业内部发挥党组织的战斗堡垒作用，引领员工积极进取^[1]。与此同时，还要密切关注员工的动态，及时解决员工在工作和生活中遇到的思想问题，为员工排忧解难，营造和谐稳定的企业氛围，使员工能全身心投入工作。

企业文化建设则是企业在长期生产经营过程中形成的独特价值观、企业精神、制度文化和物质文化的总和。企业

【作者简介】荣春灵（1982-），女，中国河南西平人，本科，中级政工师，从事党的建设、企业文化建设等研究。

价值观是企业文化的核心，它明确了企业的经营理念，像中煤江南“勤于创业、勇于创新、敢于创造”企业精神，能引导员工朝着共同目标努力。企业精神如工匠精神、拼搏精神等，激励员工在工作中精益求精、勇攀高峰。制度文化规范着企业的各项规章制度，保障企业运营有序。物质文化则通过企业的办公环境、产品形象等外在形式展现企业的文化特色。

政工工作与企业文化建设紧密相连。一方面，政工工作作为企业文化建设提供坚实的思想基础。通过思想政治教育，能让员工深刻理解企业价值观的内涵，将其内化于心、外化于行，积极践行企业文化。例如，通过组织学习，使员工明白企业“以人为本，诚信经营，立足主业，全面发展”的企业理念，从而在工作中主动为客户提供优质服务。另一方面，企业文化建设为政工工作提供了丰富的载体。企业开展的各类文化活动、制定的制度规范等，都可以成为政工工作的有效途径。比如，举办的迎春晚会、技能竞赛等文化活动，在丰富员工生活的同时，也能融入思想政治教育内容，增强政工工作的吸引力和感染力。

3 政工工作在企业文化建设中的引领作用

3.1 开展政工宣传，形成共同的价值追求

企业的发展离不开全体员工的共同努力，而要凝聚员工的力量，必须让每一个员工都认同企业的价值观和发展目标。政工宣传通过深入浅出地阐释企业的使命愿景、核心价值观以及发展战略，帮助员工深刻理解企业的奋斗方向和努力目标，从而形成一种共同的价值追求。当员工的个人价值观与企业价值观达成高度契合时，他们就会怀着共同的理想信念，以饱满的热情投入工作，自觉将个人发展融入企业发展之中。同时，政工宣传还通过挖掘和宣传员工的先进事迹，树立可亲可学的典型，引领更多员工向榜样看齐，在奋斗中追寻价值、实现价值，进而形成万众一心、砥砺前行的强大合力。

3.2 能够规范员工行为，塑造良好企业形象

政工工作会依据企业的规章制度以及文化理念，对员工的行为进行引导和规范。通过开展职业道德教育、行为规范培训等活动，明确告知员工什么是符合企业要求的行为，什么是不可为的行为，让员工在日常工作中时刻保持自律，自觉遵守各项准则^[2]。

当每一位员工都展现出良好的职业素养和行为规范时，企业在外部客户、合作伙伴以及社会大众眼中就会树立起专业、诚信、负责的良好形象。这种正面的企业形象有助于吸引更多的优质资源，进一步提升企业的市场竞争力，为企业的长远发展奠定坚实基础。

3.3 有助于凝聚员工向心力，落实干部人才思想政治建设

企业文化的核心在于其价值观，它如同企业的灵魂，

指引着全体员工的行为与思想。政工工作能够深入挖掘企业的使命、愿景以及深层次的价值理念，通过组织各类学习、培训与宣传活动，将抽象的价值观具象化，传递给每一位员工。例如，政工部门可以开展主题讲座，邀请企业高层或专家解读企业价值观背后的意义，结合实际案例让员工明白这些价值观如何体现在日常工作与企业发展中。

抓紧抓实干部人才思想政治建设，一是大力加强干部人才的日常学习研讨，增强精神上的钙质，引导干部人才始终把个人的追求同公司高质量发展紧密融合，树立“我与企业共荣辱”理念，实现个人和企业同频共振；二是深入了解和研究干部人才的思想脉搏，及时帮助他们答疑解惑，解决干部人才“急难愁盼”问题，切实推动“我为群众办实事”实践活动见实效；三是加强人文关怀和心理疏导，推广谈心交心、座谈会等多种方式，分公司（市政公司）领导班子以下一线项目开展深入谈心谈话为抓手，全年与干部人才面对面谈心谈话130余次，为干部人才释放压力，关注健康、工作和生活，把思想工作真正做到干部人才的心坎上，教育引导干部人才融入集体、广泛参与、积极交流，增强集体凝聚力。

4 企业发挥政工工作引领作用加强文化建设的策略

在企业发挥政工工作引领作用的过程中，会面临诸多挑战：一是思想观念的多元性带来的挑战，二是工作内容与业务结合的紧密度问题。为此，中煤江南建设发展集团有限公司开发区分公司（市政公司）强化干部人才思想建设，走出了一条适合分公司（市政公司）发展的选人用人新路子。

4.1 强化党管人才原则，构筑人才战略高地

本着精干、高效、专业的原则，为打造新形势下精锐地勘队伍，要始终把人才工作作为重要事项来抓，把人才引进来、留得住、用得活，为人才成长和充分发挥作用提供更有力的支持和更优良的服务。

4.2 加强思想引领，应对多元观念冲击

面对员工思想观念日益多元化的挑战，企业需要强化思想引领工作，让政工工作更好地契合不同员工群体的思想特点。

首先，创新思想教育方式。中煤江南建设发展集团有限公司开发区分公司（市政公司）可以利用现代信息技术，打造线上学习平台，通过制作生动有趣的短视频、音频课程、线上互动问答等形式，传播企业的核心价值观、文化理念以及思想政治教育内容。例如，将企业发展历程中的感人故事、优秀员工践行企业文化的案例制作成短视频，以更直观、更易被接受的方式呈现给员工，尤其是年轻员工群体，吸引他们主动学习，增强对企业文化的认同感。

其次，开展分层分类的思想教育活动。根据员工的年龄、岗位、工作经验等不同维度进行分层分类，针对不同群体设

计专属的思想教育活动。比如，对于新入职的年轻员工，可以组织以“融入企业，共筑梦想”为主题的人职培训，重点介绍企业的文化特色、价值观与个人职业发展的关联，帮助他们快速理解并接受企业理念；对于经验丰富的老员工，则开展“传承与创新”主题交流活动，鼓励他们分享在企业多年的工作感悟，同时引导他们理解并接纳新的思想观念，促进新老观念的融合与传承。

4.3 深化业务融合，提升政工工作实效

为解决政工工作与业务结合不够紧密的问题，企业要从机制和活动策划等多方面入手，实现深度融合。

一方面，建立政工工作与业务工作协同机制。在市政公司的项目管理中，将政工工作纳入项目整体规划，要求政工人员定期深入项目一线，与业务部门共同开展工作^[1]。举例来说，在重大市政工程项目启动前，政工人员与项目团队一起商讨制定项目文化建设方案，明确在项目实施过程中如何通过思想动员、团队建设等政工手段，激发员工的工作热情，保障项目顺利推进。与此同时，业务部门在制定工作计划、考核指标时，也要充分考虑政工工作要求，将思想政治表现、团队协作等纳入考核范畴，实现两者相互促进。

另一方面，围绕业务开展主题文化活动。结合市政公司的业务特点，开展如“最美市政工程背后的故事”征文比赛、“我为市政项目献一策”合理化建议征集等活动，鼓励员工从自身业务出发，深入思考如何提升工作质量、践行企业文化，让政工工作在业务开展中落地生根，让员工切实感受到两者的紧密联系。

4.4 强化队伍建设，保障政工工作质量

4.4.1 加强人才培养力度，挖掘内部优秀人才

其一，精心规划人才培养蓝图。企业应依据自身生产经营的战略需求，对管理型、技术型、操作型等不同类型人才的需求进行精准分析，制定全面且具有针对性的总体培养计划，为每一位职工量身定制定向发展路径，确保培养计划切实可行、有序推进。

其二，构建多元人才培养模式。通过外派学习，选派优秀职工前往行业领先企业或专业培训机构，学习先进的管理经验、前沿技术和创新理念，拓宽视野，带回先进的知识与技能，为企业发展注入新活力。借助高校委培及与高校联合办学的方式，利用高校丰富的教育资源，为企业定向培养专业人才。企业与高校共同制定培养方案，将企业的实际需求融入教学内容，逐步形成层次分明、衔接紧密的人才梯队。

其三，搭建人才成长与施展才华的广阔舞台。为职工创造丰富的实践机会，设立关键岗位、重点项目，鼓励职工积极参与，让他们在实际工作中积累经验、锻炼能力。对于表现出色的职工，给予及时的晋升机会和更大的发展空间，

加快人才培养与使用的步伐。通过这样的方式，激发职工的积极性和创造力，使他们能够充分发挥自身才智，为企业创造更大价值。

4.4.2 建立完善科学可行的激励约束机制

在推动企业发展的进程中，持续强化激励机制建设，构建更加公平、科学且切实可行的动态考核评价体系至关重要，这对于充分激发人才的干事创业热情、全面提升人才利用价值具有关键意义。

首先，优化薪酬体系，深化绩效管理。严格遵循集团公司（局）国企改革三年行动方案的明确要求，对部门及工作人员的岗位职责、薪酬分配制度以及绩效考核方案展开全面修订。将职工工资细分为岗位工资、绩效工资和补贴三个部分，通过合理提高绩效工资在整体工资中的占比，充分发挥“岗变薪变、按劳分配、多劳多得”的薪酬调节作用。同时，设定每半年一次的绩效考核周期，将考核指标进一步量化，确保薪酬收入与员工的履职效能紧密挂钩，从而最大程度地激发人才的活力与能力，充分调动员工的工作积极性和主动性。

其次，健全奖励激励机制，设立专项奖励项目。制定一系列涵盖多方面的管理制度，如评优评先管理办法、科技创新管理制度、“双清”工作责任目标考核办法等。借助这些制度，每年分阶段对在各个领域表现优异的集体和个人给予表彰和奖励。这种方式有效地推动了员工工作作风从“要我干”向“我要干”的积极转变，极大地提升了职工的工作积极性，显著增强了公司内部的凝聚力和向心力，营造出积极向上、奋勇争先的良好企业氛围。

5 结语

综上，政工工作在企业文化建设中具有不可替代的引领作用，从思想引领到价值塑造，从行为规范到团队凝聚，全方位推动企业文化建设与发展。尽管当前政工工作在发挥引领作用过程中面临诸多挑战，但通过企业重视、提升队伍素质、创新工作方法并建立长效机制等措施，能够有效应对。企业应充分认识政工工作的价值，将其深度融入企业文化建设中，形成强大的发展合力，提升企业核心竞争力，实现企业可持续发展。

参考文献

- [1] 薛文华.国有企业政工工作与企业文化建设的融合路径[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(8):0062-0065.
- [2] 张可欣.新形势下强化央企政工队伍建设的思考[J].现代企业文化, 2024:57-60.
- [3] 徐伟.政工工作与企业文化建设的协同发展研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(6):0055-0058.