

Analysis on the integration of ideological and political work and enterprise culture

Xia Wang

China Petrochemical Corporation North China Oil and Gas Branch, Xianyang, Shaanxi, 712000, China

Abstract

With the booming development of market economy, more and more oil field enterprises adopt the management mode of “ideology and politics + enterprise culture”, aiming to improve the efficiency of internal management. Only by promoting the integration of enterprise behavior, organization, management, strategy and ideological and political work to form a joint force, can we build enterprises with the characteristics of the new era and enhance their market competitiveness. In this context, this paper mainly discusses the implementation path of the integration of ideological and political work and enterprise culture of oil field enterprises, and puts forward the direction and feasible way of integration, in order to provide useful reference and suggestions for the successful upgrading and transformation of oil field enterprises, and lay a solid foundation for the sustainable development of oil field industry.

Keywords

oil field enterprise; ideological and political work; corporate culture; integration path; analysis

油田企业思想政治工作与企业文化的融合路径探析

王霞

中国石油化工股份有限公司华北油气分公司采油一厂，中国·陕西 咸阳 712000

摘要

在市场经济蓬勃发展的当下，越来越多的油田企业采用“思想政治+企业文化”管理模式，旨在提升内部管理效率。只有推动企业行为、组织、管理、战略与思想政治工作相融合形成合力，才能打造具备新时代特色企业，增强市场竞争力。在此背景下，本文主要就油田企业思想政治工作与企业文化相融合的实施路径进行探讨，并提出融合方向、可行途径，以期油田企业成功升级与转型提供有益参考与建议，为实现油田工业领域可持续发展打下坚实基础。

关键词

油田企业；思想政治工作；企业文化；融合路径；分析

1 引言

在新形势背景下，创新性管理、特色的企业文化成为现代油田企业发展建设的重要助力。特别是在政策推动下，进出口贸易为油田企业带来新的机遇，因此企业必须采取有效措施适应社会经济迅速发展节奏。在此背景下，“思想政治+企业文化”管理模式受到广泛关注，这是因为它能够充分发挥党的政治与组织优势，为改革指明方向。基于此，如何高效实施思想政治工作与文化建设两手抓成为新时期油田企业亟待解决的问题。以下对融合方向、融合途径进行详细说明：

2 油田企业思想政治工作和企业文化建设融合方向

2.1 丰富企业文化

对发展中的油田企业而言，想要实现高质量发展，推动思想政治工作与企业文化建设的融合势在必行。其一，良好的企业文化能够帮助员工塑造正确价值观，它与员工的道德行为、企业的声誉密切相关^[1]。例如，强调思想政治教育的重要性，能够培养员工诚信、正直的工作态度，使员工养成廉洁自律意识。其二，在企业文化影响下，严格实施相关规章制度，能够打造一个风清气正的工作环境，使员工在潜移默化中内化于心，对杜绝违规行为产生积极作用。当然，深刻的、良好的企业文化，将成为约束企业内部全体员工自觉遵循的行为准则。

2.2 推动数字化转型

现如今，我国信息技术日新月异，数字化渗透到行业各个领域。基于此，推动数字化转型成为油田企业革新发展的必然趋势。因此，企业应顺应时代发展，加快思想政治工

【作者简介】王霞（1989-），女，中国河北张家口人，本科，政工师，从事新闻宣传和企业文化研究。

作与企业文化建设步伐,实现内部管理数字化,以提升企业市场竞争优势与运营效率。例如,加大先进技术投入,构建一个开放信息平台,旨在促进上下层级、员工间的信息传递与共享。通过企业文化持续输出,增强员工对企业价值观的认同。与此同时,应用多样化数字化手段,如虚拟社区、在线培训等,还能够为员工提供思想政治教育,最大程度提升综合素质。另外,数字化转型的显著优势还体现在精准识别员工思想动态、工作内容,从而更有针对性地实施价值观教育、思想引导等^[2]。

3 油田企业思想政治工作与企业文化的融合路径

3.1 思政与文化建设促进党的领导融入治理

有效实践各项管理是党组织领导的重要职责,因此在油田企业治理中,除了引导理论知识外,党组织领导还要落实相关制度保障。具体而言,制定健全的企业决策参与制度,要求党组织在项目推进与重大决策中拥有一定话语权,旨在决策过程严格遵守党性原则。举个例子,设立党组织审核机制,并将其渗透到技术革新、资源配置以及重大立项环节,从根本上发挥党组织方向性指导职能。其次,决策团队至少配备一位党组织成员,就党建工作进展进行定期汇报,并从社会效益、企业经济角度给予可操作性建议。这一举措有助于确保国家方针政策与企业高度契合。另外,构建完善的责任分工机制至关重要,旨在明确企业管理层与党组织职责。在此过程中,可采用定期召开党建工作例会的方式,一方面通过例会传递党建精神;另一方面帮助党组织及时了解企业管理层工作进展。从根本上优化相关决策建议。如此一来,党组织在企业治理中的指导作用愈发明显,进一步促进良性治理体系的形成。

最后,强化员工对企业文化和政治素养的认可,有助于加快思想政治工作与企业文化建设的融合步伐。在实践中,可以将思想政治理念嵌入到培训体系当中,从而激发员工的使命感以及对油田企业的文化认同。具体而言,组织开展党员干部培训班,并成立专门思想政治教育基地。主要以企业独特文化、党的基本理论为导向,通过逐步深化群众意识,实现责任担当与党性修养两手抓^[3]。在具体实践中,可以采用案例分析、座谈会等方式增加培训效果。例如,选择代表性案例剖析党的最新理论成果,或者邀请专家学者分享经验,突出党组织干部思想政治引领作用。为了提升培训课程有效性,制定差异化内容必不可少。设计过程中,应将企业发展需求、岗位职责、政治教育纳入考量范畴,旨在确保政治教育和培训课程的精准性。最后,定期举办各类文化活动有助于加强企业文化流通与互动,进而培养员工民族情怀与集体主义。可以建立跨部门文化交流平台,党组织应鼓励各部门、员工踊跃参与,并设计主题文化活动,以期在思想交流碰撞下,促进文化和党性教育的融合。举例说明:通

过文化沙龙、主题讲座、党日活动的举办,能够将思想政治教育融入员工日常工作当中,这样不仅深化习近平总书记重要讲话精神,还广泛传播了政治教育,为企业文化筑基、发展奠定基础。

3.2 思政和文化建设在企业战略中的融合

众所周知,企业文化融合思想政治工作推动油田企业高效发展不是一蹴而就的,需要明确发展目标,系统规划战略,才能实现企业文化与思想政治工作完美配合,进而形成内外统一的价值导向^[4]。以下进行详细说明:首先,以现代中国特色社会主义思想为核心引导,制定发展战略目标,注意结合员工价值观、经营模式、企业文化等方面进行调整,确保战略目标可行性。其次,将理论教育转化为企业文化的过程亦是企业融合思政与文化建设的过程。例如,企业经营方向和思想政治工作的关系可以通过强化政策导向、国家发展战略表明,通过定期开展政策宣讲、发布与国家政策相关的内部公告,有利于引领员工以全局视角出发、自主参与到企业发展建设当中。为了更好地落实这一措施,油田企业可以设置政治理论考试检验党组织教育成果,并增加专题讨论,如实际运营中遇到的问题与瓶颈等,尽可能拓展理论知识的广度与深度,以加强企业员工的政治感受。

在油田企业治理工作中,增强员工的归属感至关重要。这一步骤需要企业确保思想政治工作辐射到经营各个环节且覆盖到每一位员工当中,只有这样才能强化文化建设与政治工作的长效性,增强员工对企业的信赖^[5]。因此,为了实现企业这一战略目标,可以实施“思想政治计划”。即成立思想政治小组,根据不同岗位需求、员工群体,提供定制化服务。举个例子,在重大节日或纪念日,党组织可以为员工送祝福或定期举办慰问活动,从心理、生活中给予员工更多关注,及时了解他们的实际需求,一方面助力于贯彻实施企业文化,另一方面解决员工的“后顾之忧”有利于减少人员流动率,增强企业软实力。最后,员工的需求变化与思想动态,需要建立专业反馈机制进行跟踪与回访。例如,定期开展员工满意度调查,保证思想政治工作能够真正帮助员工适应工作节奏、疏通心理,为实现企业战略目标创造有利条件。

3.3 思政与文化建设在生产经营中的融合

油田企业想要凝聚向心力,形成合力推动生产经营可持续发展,实施“思想政治+企业文化”管理模式必不可少。在此过程中,企业应通过多渠道、多元化手段深化思想政治工作,从根本上激发员工使命感与责任心,确保企业生产活动、业务活动与思想政治工作高度贴合,以调动员工的工作热情和参与度。以下进行详细说明:

首先,在生产经营活动中,可以制定责任体系与激励机制调动员工积极性,使其在日常工作中认可企业文化。例如,常用有效方式包括设立党员先锋岗,在企业文化引领下,通过生产任务与思想政治工作相结合,实现生产任务精细化

管理。一方面,党员先锋岗能够起到示范与引导的作用,使员工的创造性与积极性在工作中得以充分展现,进而营造一种积极向上的工作氛围。另一方面,党员先锋能够为全体员工树立榜样,这种无形的力量对员工产生激励作用,为生产任务保质保量完成提供保障。其次,建立系统化责任体系有助于推动思想政治工作与生产环节有效结合。良好的责任体系除了明确员工任务分配外,还要将每位员工在团队中承担的责任与角色扮演进行详细说明,旨在强调他们的工作成果与企业发展密不可分,突出员工的主体意识,进而全身心投入生产经营工作中。打个比喻,在经营生产过程中,倘若员工意识到项目的经济效益与自己完成的任务紧密相连,就会增强他们的自信心,从而更好地履行工作职责,提升整体管理水平。与此同时,结合奖惩机制,对于表现优秀的员工给予奖励,包括表彰、业绩、晋升机会等,有助于激发员工斗志,进而更高效完成生产任务。当然,对于考核不达标的员工要求定期培训或调整工作分配,最大程度确保员工素养符合安全生产要求。

此外,推动数字化转型是推动油田企业思想政治工作与企业文化建设深度融合的有效途径。首要任务是开发专门的APP平台,因为伴随我国信息技术蓬勃发展,移动客户端已然成为重要趋势。通过专门的APP平台,不仅能够引导员工正确的舆论方向,还可以定期上传最新政治资讯、丰富经验等,便于员工互相学习和借鉴。例如,社交媒体具有可视化优势,包括红色文化视频、党史学习资料等,通过平台定期发布,利用网络传播途径能够扩大企业文化影响力,进而吸引更多潜力人才加入。除此之外,还可以利用微信公众号、短视频加大思想政治教育力度。举个例子,投放的文化视频可以根据员工反馈、经营状况进行优化与调整,确保员工接触到的文化精准对接企业实际需求。最后,通过

大数据分析,企业可以预测生产经营中可能影响员工思想的因素,并及时调整管理策略。例如,通过大数据分析结果,企业可以洞察员工思想变化及问题关注点,进而制定相应文化活动与政策调整措施,为实施高质量生产与管理控制奠定基础。

4 结语

综上所述,在新时期背景下,油田企业面临市场竞争和技术发展的双重压力,为此,推动思想政治工作与企业文化的深度融合,已然成为促进企业高质量发展的关键途径。本文通过对油田企业思想政治工作与文化建设融合路径进行分析,并提出若干建议,包括建立激励机制和责任体系、推动数字化转型以及加强党组织领导融入治理等,综合应用这些措施,能够为企业的文化建设和管理提供切实方案。另外,思想政治工作与企业文化的结合不仅有助于提升员工的思想觉悟和道德水平,更增强了企业在复杂市场环境中的竞争力。未来,通过不断创新、完善管理机制,企业文化在思想政治引领下,将为油田企业的转型与升级提供重要助力,最大程度推进油田工业领域长期稳定发展。

参考文献

- [1] 刘洋.企业文化建设在油田企业思想政治工作中的应用分析[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(3):0146-0149.
- [2] 刘可欣.油田企业物资质量管理体系的构建与完善[C]//新时代背景下企业文化与产业经济高峰论坛论文集.2024.
- [3] 蒋彬,张莉,张丽耘,等."数智"赋能国有企业"党建+企业文化"融合创新发展研究[J].决策咨询,2024(1):55-59.
- [4] 张照勇.推动油田党建思想政治工作的有效路径[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(5):0035-0038.
- [5] 王金辉,王小龙,丁志强,等.小企业 大文化——长庆第四采油厂企业文化建设不走寻常路[J].中国石油企业,2024(4).