

Research on the integration and development of enterprise Party building and enterprise culture

Miao Song

Hebei Port Group Qin Port Co., Ltd. Cangzhou Huanghua Port Ore Port Co., Ltd., Cangzhou, Hebei, 061113, China

Abstract

Under the new situation, with the rapid development of society, in the face of fierce market competition environment, enterprises need to combine their own development, social development situation, pay attention to the innovation of enterprise traditional management mode, is conducive to meet the actual needs of social development. In the process of development, the enterprise party building and enterprise culture are deeply integrated, which can optimize the enterprise management mode, mainly involving: optimizing the organizational framework, optimizing the management system, strengthening the ideological cognition and other related contents. Through constantly improving the integration strategy, it can realize the transformation and upgrading of the enterprise, and promote the high-quality development of the enterprise. Based on this, this paper will analyze the enterprise party construction and enterprise culture integration development strategy in detail, and combined with the enterprise party construction content, enterprise culture construction content and other aspects, reasonably put forward relevant reference suggestions.

Keywords

enterprise culture; enterprise party building; integrated development; strategy

企业党建与企业文化融合发展的策略研究

宋邈

河北港口集团秦港股份沧州黄骅港矿石港务有限公司, 中国·河北 沧州 061113

摘要

新形势下, 随着社会的快速发展, 在面临激烈的市场竞争环境时, 企业需要结合自身发展情况、社会发展形势等, 注重创新企业传统经营管理模式, 有利于实际满足社会发展需求。企业在发展过程中, 将企业党建与企业文化进行深度融合, 能够优化企业经营管理模式, 主要涉及: 优化组织框架、优化管理制度、加强思想认知等相关内容。通过不断完善融合策略, 能够实现企业的转型升级, 同时促进企业的高质量发展。基于此, 本文将详细分析企业党建与企业文化融合发展策略, 并结合企业党建内容、企业文化建设内容等多个方面, 合理提出相关参考建议。

关键词

企业文化; 企业党建; 融合发展; 策略

1 引言

企业在实际经营与发展期间, 为了逐渐提升企业在行业中的核心竞争力, 企业需要明确意识到企业党建与企业文化融合发展的意义, 能够更好实现企业经营管理目标。将企业党建工作作为企业文化建设的正确价值导向, 并使企业文化成为党建工作的有力载体, 可以将二者进行有效融合, 有利于树立良好的品牌形象以及逐渐扩大企业在行业中的影响力。因此, 企业应积极探索企业党建与企业文化的融合策略, 确保融合策略更具可行性, 同时应做好全面的落实工作, 从而推动企业的可持续发展。

2 分析企业党建与企业文化融合发展的意义

2.1 提升企业凝聚力

企业通过不断完善党建与企业文化的融合发展策略, 可以逐渐增强企业的向心力以及核心凝聚力。企业在开展党建工作时, 能够提高党组织对于职工的影响力以及领导力, 同时使职工在日常工作中更加认同企业文化, 并对企业产生依赖, 有利于调动职工日常工作热情, 并降低职工的离职率。在党建工作过程中, 企业通过丰富的党组织活动, 可以使党组织与职工进行紧密联系, 在此期间逐渐提升职工的岗位责任感以及思想认知。对于企业文化建设而言, 企业在经营管理过程中, 与职工进行有效沟通, 能够积极培养职工集体荣誉感以及团队协作能力, 有利于实际解决日常工作中遇到的问题, 有效提高企业整体效能^[1]。

【作者简介】宋邈 (1986-), 女, 中国吉林榆树人, 本科, 政工师, 从事群团及党建研究。

2.2 促进企业的可持续发展

企业将党建与企业文化进行深度融合,能够促进企业的可持续发展。主要体现在:第一,企业积极开展党建工作,可以使企业经营发展决策与党的政策、国家发展战略方向等保持一致。第二,企业文化建设过程中,需要构建良好的企业文化环境以及工作氛围,能够逐渐提高企业日常经营管理水平。此外,企业在发展过程中,通过不断优化企业文化建设,可以及时更新职工思想认知,确保日常工作效率与工作质量,并为企业高效发展提供更多支持。

2.3 提高企业综合竞争力

企业在发展过程中,通过实施企业党建与企业文化融合发展策略,在提高企业综合竞争力方面充分发挥自身的融合价值。企业通过开展企业党建工作,可以将企业文化建设与党的路线政策、国家的大政方针等保持一致,使企业文化对企业的经营管理起到促进作用,并且企业文化作为企业经营发展的基础,通过丰富企业文化建设内容,能够调动企业职工的创新力与工作积极性。在企业文化建设期间,企业需要通过共同的行为准则、价值观等,对企业职工进行正确引导,有利于职工在日常工作中明确企业发展目标、自身岗位职责,使职工与企业共同发展,有效提高企业综合竞争力。因此,企业通过实施企业党建与企业文化融合发展策略,可以使二者相互支撑,并推动企业的快速发展。

3 探究企业党建与企业文化融合发展的策略

3.1 融合党的理论与企业文化培训

企业在实际发展期间,为了实现企业党建与企业文化融合发展目标,需要将企业自身发展需求与党的理论知识进行有效结合。通过理论与实践的相互融合,可以及时更新职工思想认知,并全面提升企业职工的专业素养。例如:港口企业在经营发展过程中,需要结合自身发展情况,不断完善党组织建设,并组织职工定期开展“红色讲堂”主题活动。在活动中,应定期邀请相关专家学者对党的最新理论政策进行深入解读,并根据港口企业自身发展实际情况,组织职工开展专题研讨活动。同时,在企业经营管理、企业发展规划中合理融入党的理论,能够逐渐提高企业职工的政治素养。此外,企业开展技术创新、项目攻关等工作时,需要与党建实践活动进行相互融合,通过党员突击队、党员先锋岗等,可以起到模范引领的作用,有利于调动职工日常工作积极性,并为企业的自身发展注入更多活力。在进行企业文化建设方面,企业需要注重创新职工培训机制。在日常工作中,需要将企业的管理骨干积极发展为党员、并将党员合理培养成企业的管理骨干,充分展现出企业文化与党建工作的融合意义。通过这种方式,可以在企业经营管理中合理融入党建文化,有利于全面提升企业日常管理工作质量^[1]。

3.2 优化企业组织框架

企业在开展党建与企业文化融合发展策略期间,需要

注重优化组织体系,可以为融合发展策略奠定坚实基础。企业在实际发展过程中,应明确意识到优化组织框架的重要性。通过党组织领导,可以不断完善党建日常工作机制以及企业文化建设机制,在此基础上使企业领导、党组织等对融合发展策略中的任务分工以及相关岗位职责等进行全面了解。值得注意的是,在优化企业组织框架时,需要党组织起到领导作用,可以使企业党建工作与文化建设进行相互融合。在实施过程中,企业应结合党建工作内容、企业文化建设情况等多个方面,合理构建融合部门或领导小组,通过这种方式逐渐提高整体执行力与协调性,能够对企业党建与企业文化的融合发展进行全面规划、评估及监督。与此同时,企业在优化组织框架期间,还应将人力资源部门、企业文化部门与党建部门等多个部门进行有效结合,有利于整合各个部门的相关资源,能够更好落实融合发展策略。此外,企业在优化与完善组织框架期间,应组织企业领导、党组织等定期开展专题会议,并在会议中对当前融合发展策略中遇到的问题进行深入分析,可以确保融合发展策略更加完善。

3.3 注重优化管理制度

为了有序开展企业党建与企业文化融合发展策略,企业需要制定完善的管理制度,可以为推进融合发展策略提供更多参考依据。企业在实际发展过程中,需要确保管理制度更具完善性以及可操作性,具体涉及:企业文化与党建工作的考评机制、企业文化建设管理机制以及党建管理机制等多方面内容。通过不断完善管理制度,可以使融合发展策略更加明确。然后,企业应引导企业党组织与企业职工,在日常工作中严格按照考核评估标准、管理措施等开展相关工作。在进行优化管理制度期间,企业需要对管理制度进行及时调整,能够充分体现出企业文化建设的独特性以及党建工作的先进性,实际满足企业自身发展需求。在实施管理制度期间,企业需要考核评估以及监督具体执行情况,可以逐渐提高管理制度整体的执行力。此外,企业在制定完善的管理制度期间,需要在企业经营管理中合理融入党建工作,在企业决策中充分发挥党组织的作用,有利于全面提升企业管理水平。

3.4 注重优化企业品牌建设

企业在实际发展过程中,为了顺应时代发展实际需求,企业需要将党建工作、企业文化建设进行有效融合,有利于不断优化企业品牌建设。具体内容为:第一,加大企业品牌的宣传力度。企业在开展日常宣传工作时,需要注重创新传统宣传理念与宣传模式,并在宣传过程中,加大企业品牌的宣传力度。第二,优化企业党建活动。在实际开展党建工作期间,需要总结与分析党建工作中存在的不足,并结合具体情况,逐渐优化企业党建工作。在创新党建工作时,需要合理融入企业品牌以及企业文化,有利于企业在行业中树立良好的品牌形象。例如:在党建工作中,应将企业管理机制、党风廉政建设等进行相互融合,为企业构建良好的经营管理

环境。在融合企业党建工作与企业文化时,需要将公益事业与党的群众路线进行有效结合,可以逐渐扩大企业品牌在社会的影响力。信息时代背景下,在进行企业文化与党建文化融合过程中,需要合理运用新媒体平台,可以有效提高整体融合效果。企业在实施融合策略期间,需要以职工文化节、党日活动等主题活动作为载体,将企业文化、企业品牌建设与党的理论知识、党建工作内容等进行相互结合。然后,在各个媒体平台上,以短视频的方式扩大宣传范围,可以为企业塑造良好的品牌形象^[3]。

3.5 丰富企业文化活动内容

在开展企业党建与企业文化融合发展工作过程中,需要以文化活动作为基础,能够调动企业职工参与积极性,逐渐提升企业的凝聚力与核心竞争力,有利于更好促进企业的快速发展。在丰富企业文化活动内容期间,企业需要综合分析职工自身需求、企业文化特色、行业特点、企业党建工作等相关内容,然后组织职工定期开展丰富的文化活动。企业组织职工定期开展企业文化主题会议时,可以邀请相关专家在会议上分享企业文化建设的成功案例、企业文化建设理念等内容。在这个过程中,使职工更加认同企业文化以及企业发展理念;在党建活动中,需要合理融入党史内容,加大职工党性教育力度,并将企业文化与党性教育相互融合,可以使职工积极参与党组织活动;在创新文化活动时,企业还需要组织职工开展文体活动,主要包括:文艺演出、专业知识竞赛等相关活动,在活动过程中职工之间能够相互协作,并拉近职工与企业之间的距离。例如:港口企业在实施党建工作与企业文化建设融合发展策略期间,注重创新活动形式,通过举办职工运动会、文化沙龙等主题活动,逐渐提高企业的凝聚力,并在活动中提高职工对企业的归属感。此外,港口企业在日常党建工作中,主动了解职工的日常生活情况,并提供健康体检、职工疗休养等相关福利,实际解决职工在工作、生活中遇到的问题,使职工全身心投入日常工作中,有效提高整体工作质量^[4]。

3.6 加大信息化建设力度

信息时代下,企业需要结合自身发展需求,逐渐提高

信息化建设水平,有利于更好实施企业党建与企业文化的融合发展策略,有效提高融合工作质量以及工作效率。在信息化建设过程中,企业需要将党建工作以及企业文化作为基础,合理构建相应的网站、信息平台。通过这种方式,可以实现信息共享目标,并加强企业各个部门之间的沟通,避免部门在日常工作中出现信息孤岛的问题。与此同时,企业在落实党建与企业文化融合发展策略时,应合理运用微信公众号、抖音等多个媒体平台,并在媒体平台上定期上传企业文化建设、党建工作等相关内容,能够引导企业职工通过平台学习更多的知识内容。此外,企业合理应用新媒体技术、大数据分析技术等,可以在日常工作中实施评估与检测融合发展策略的实施效果,然后结合具体实施情况,对相关融合发展策略做出科学调整^[5]。

4 结语

综上所述,新时期,企业在实际发展过程中,需要深入融合企业党建与企业文化,可以与当前时代发展相互适应,更好创新企业经营管理模式。在实施企业党建与企业文化融合发展策略期间,企业需要以融合党的理论与文化培训、企业组织框架、管理制度、品牌建设、文化活动以及信息化建设等多个方面,制定完善的融合发展实施方案,充分发挥企业党建与企业文化的融合作用,从而推动企业的长期稳定发展。

参考文献

- [1] 肖芳. 党建思政工作与企业文化融合发展的实践路径[J]. 现代企业文化, 2024, (29): 7-9.
- [2] 尹天宇. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合策略[J]. 现代企业文化, 2024, (23): 7-9.
- [3] 蓝婷. 国有企业党建工作与企业文化创新的融合策略[J]. 上海企业, 2024, (08): 21-23.
- [4] 魏成飞. 国有企业党建与企业文化建设融合发展[J]. 现代企业文化, 2024, (21): 4-6.
- [5] 赵庆, 李晶. 新时代国企党建与企业文化深度融合引领高质量发展[J]. 现代国企研究, 2024, (05): 65-69.