

# Research on the optimization path of political work under the new situation

Jingru Min

Xinjiang Jinlong Electric Power Co., Ltd. Kuitun Heating Branch, Kuitun, Xinjiang, 833200, China

## Abstract

This paper focuses on the new situation of enterprise political work research. Since the twentieth year of the Party, the enterprise reform has entered the "critical period", political work is of great significance to the transformation and upgrading of enterprises, but there are deficiencies. The paper first expounds the research background, purpose and significance, and then analyzes the current situation of political work, including the organizational structure, responsibilities, content and form, effectiveness and problems. And from the concept, system, team, method level to explore optimization path, put forward to adhere to the people-oriented, service staff, innovation and development concept, improve the system and strengthen the execution supervision, strengthen the team construction, innovative working methods and scientific application of information technology, promote the construction of enterprise culture, establish evaluation feedback and communication and coordination mechanism. The research shows that the optimization of political work should be based on the core of employee needs and promoted from multiple angles, enterprises should pay attention to political work, the government should strengthen cooperation, and the follow-up research can pay attention to the actual case analysis to enhance the feasibility.

## Keywords

political work; enterprise; thought

## 新形势下政工工作优化路径研究

闵敬茹

新疆锦龙电力有限公司奎屯供热分公司, 中国·新疆 奎屯 833200

## 摘要

本文围绕新形势下企业政工工作展开研究。党的二十大以来, 企业改革进入“攻坚期”, 政工工作对企业转型升级意义重大, 但目前存在不足。文章先阐述研究背景、目的与意义, 接着分析政工工作现状, 包括组织架构、职责、内容形式、成效与问题等方面。进而从理念、制度、队伍、方法等层面探索优化路径, 提出要坚持以人为本、服务员工、创新发展理念, 完善制度体系并强化执行监督, 加强队伍建设, 创新工作方法并科学应用信息技术, 推进企业文化建设, 建立评估反馈及沟通协调机制。研究表明, 优化政工工作应以员工需求为核心, 多角度推进, 企业应重视政工工作, 政府需加强协作, 后续研究可注重实际案例分析以增强可行性。

## 关键词

政工工作; 企业; 思想

## 1 引言

### 1.1 研究背景

党的二十大以来, 企业改革逐渐进入“攻坚期”, 而政工工作是推进企业转型升级的重要助力。政工工作具有人文性、科学性、引导性特征, 能够有效落实思想政治教育, 引导员工学习和了解国家政策与方针, 向员工传递企业文化, 从而更加充分的发挥员工的工作动力。但在新时期背景下, 政工工作在落实中仍然存在一定的不足, 无法有效发挥

政工工作的价值。基于此, 需要正视政工工作开展中存在的问题, 并采取有效的方式给与解决, 确保企业软实力平稳发展。

### 1.2 研究目的与意义

在新形势下研究政工工作对企业的发展具有十分重要的意义, 一, 提升政工工作的有效性。当前企业政工工作在落实中存在一定的不足, 迫切需求对政工工作进行优化, 以此提升企业政工工作的先进性、提高对企业政工工作的重视; 二, 推动企业的稳定发展。在新形势下, 企业面临前所未有的市场竞争与复杂的社会环境, 而政工工作的开展能够确保企业内部的稳定与和谐, 及时了解员工的思想动态, 化解员工的矛盾, 有效维护企业的内部稳定。同时, 政工工作的开展能够强化企业文化建设, 增强员工的归属感、凝聚

【作者简介】闵敬茹(1989-), 女, 本科, 中国新疆石河子人, 助理政工师, 从事如何提升企业基层政工师思想政治研究。

力；三，通过研究企业政工工作，不仅可以了解自身在开展政工工作中的优势与不足，而且能够为开展同类研究提供重要参考。

## 2 新形势下政工工作现状分析

### 2.1 政工工作的组织架构与职责

企业政工工作是企业经营、发展环节必需的内容，主要负责处理政治、思想意识形态、党建等相关工作，企业的政工工作主要由政工科负责，具体划分包括：政工科科长，负责全面领导与管理政工工作；政工科科员，负责具体的政工任务。企业政工工作的组织架构具有适应性、适时性、适才性的特征，能够合理处理和解决企业工作任务。

当前企业在开展政工工作的过程中能够明确的划分职责，具体职责包括：政治教育、党建工作、党员发展与管理、思想政治教育、沟通协调、制度建设等，职责分配的明确性能够有效促进企业的全面发展。

### 2.2 政工工作的主要内容与形式

企业政工工作的主要内容与形式包括以下几个方面内容：一，思想政治教育。政工人员要定期组织开展思想政治教育教育活动，带来员工学习党的基本理论、路线、方针，增强员工的思想政治觉悟与道德品质；二，企业文化建设。政工人员会在企业内部组织学习、培训、宣讲活动，丰富员工的业余生活，增强员工的凝聚力，从整体上提高企业的竞争力；三，员工关系管理。政工人员要积极与各级领导、各个部门、各个员工保持良性互动与沟通，及时解决员工的问题，以此调动员工的内在动力。

### 2.3 政工工作的成效与问题

#### 2.3.1 政工工作成效

现阶段，企业政工工作已经形成较为完善、系统化的模式，并在模式下开展合理的思想政治教育教育活动，如：党的基本理论学习活动、党风廉政建设活动等，这些活动有效提升企业干部与员工的思想政治水平，增强员工的向心力与凝聚力，有效维护了企业的稳定与发展。

#### 2.3.2 政工工作问题

当前企业政工工作开展中的问题也是客观存在的，如：缺乏对政工工作重要性的认识、政工工作管理方法缺乏先进性、政工工作内容相对单一、政工队伍建设不完善等，这些问题的核心在于政工工作与员工的实际需求不相符，进而影响员工的参与热情，无法发挥政工工作的思想政治教育价值。

## 3 新形势下政工工作优化路径探索

### 3.1 理念层面的优化

在新形势下开展政工工作需要从理念层面进行优化，一，坚持以人为本的理念。在政工工作中，要将员工的实际需求放在首位，并在开展工作之前深入开展调研活动，全面了解每一名员工的思想动态与实际问题，从而切实解决员工

问题、满足员工需求；二，坚持服务员工的理念。政工工作人员要及时转变自身角色，以服务者的身份去了解和解决员工问题。同时及时收集和反馈员工的意见与建议，并以此为基础对政工工作进行优化，从而提升员工的满意度；三，坚持创新发展的理念。政工工作在落实中还需要以企业发展为中心引入现代化管理理念，如：精益管理、目标管理，从而有效提升企业工作质量、调动员工工作热情，推动企业的创新与发展。

### 3.2 制度层面的优化

在优化企业政工工作的过程中，还需要关注企业的制度层面，首先，要完善政工工作制度体系。企业要制定公平公正的管理制度，提供员工的工作效率，实现企业内部的平稳运营；其次，强化制度执行与监督。企业可以设定专门的监督机构对政工人员的工作形式、工作内容等进行检查、评估与反馈。同时，利用信息化技术进行实时监控与分析，以此提高政工工作的效率；最后，建立有效的激励与约束机制。企业需要对表现优异的政工工作人员给与适当的奖励，激发其工作热情与创新能力。同时，采取必要的约束方式，管理政工工作人员的行为，确保其工作的科学性与合理性。

### 3.3 队伍层面的优化

定期组织政工人员参加专业培训课程，内容涵盖思想政治理论、心理学、沟通技巧等多方面。邀请业内专家、学者进行授课，通过理论讲解、案例分析、模拟演练等方式，提升政工人员的专业素养。例如，开展关于员工心理疏导的培训，让政工人员掌握常见心理问题的识别与应对方法，更好地服务员工。积极引进具有思想政治教育、企业管理等相关专业背景，且具备丰富实践经验的人才。充实政工队伍，为队伍注入新鲜血液，带来新的理念与思路。同时，注重人才的多元化，吸纳不同年龄、性别、专业背景的人才，打造一支结构合理、能力互补的政工团队。为政工人员制定清晰的职业发展规划，明确晋升渠道与发展方向。设立不同层级的岗位，如政工专员、政工主管、政工经理等，每个层级对应不同的职责与能力要求。鼓励政工人员通过自身努力，不断提升能力，实现职业晋升，增强其对工作的归属感与忠诚度。

### 3.4 方法层面的优化

在新形势下开展政工工作还需要不断优化政工工作方法，具体从以下两个角度入手：一，创新政工工作方法。传统的政工工作方法以单方面灌输为主，严重影响政工人员的工作热情，基于此，政工部门可以尝试应用互动式、体验式等方式，调动政工人员的工作动力，如：开展小组讨论、辩论赛、角色演绎等方式，使政工人员在多样化的活动中提高对工作的重视；二，科学应用信息技术。在具体开展政工工作时，政工人员可以积极应用信息化平台，如：微博、微信公众号等，以线上、线下相结合的形式向员工传递企业发展动态、企业文化等内容，从而增强政工工作的新颖性以及

政工人员与员工的互动性；三，加强与其他部门的协作与沟通。政工工作人员还需要积极与各个部门保持密切的联系，比如：通过开展多部门联席会议的形式分享政工工作动态与成果。在这个过程中，政工部门与业务部门能够实现深度合作，有利于提高政工工作的服务水平，从而推动企业的整体发展。

### 3.5 企业文化建设

深入挖掘企业的历史、价值观、经营理念等，提炼出具有企业特色的文化内涵。通过企业内部刊物、文化墙、宣传片等多种形式，对企业文化进行广泛传播。例如，编写企业发展历程书籍，讲述企业发展过程中的重要事件、优秀人物事迹，让员工深刻理解企业文化的形成与传承。开展丰富多彩的企业文化活动，如企业文化节、员工生日会、团队建设活动等。在活动中融入企业文化元素，让员工在参与活动的过程中，潜移默化地接受企业文化的熏陶。比如，在企业文化节上设置与企业价值观相关的趣味游戏，让员工在轻松愉快的氛围中加深对企业文化的理解与认同。注重企业文化的传承与创新，在保留企业优秀传统文化的基础上，结合时代发展与企业实际，不断创新企业文化内容与形式。鼓励员工积极参与企业文化创新，提出新的想法与建议，使企业文化始终保持活力，适应新形势的发展需求。

### 3.6 评估反馈以及沟通协调机制的建立

在优化企业政工工作的过程中，还需要建立评估与反馈机制，首先，设定明确的评估标准。政工部门需要根据企业的发展情况与员工的实际需求设定明确的评估标准，使各项政工工作能够得到员工的支持；其次，建立有效的反馈机制。反馈机制的建立能够使政工人员及时了解员工的需求、问题，从而及时解决员工的问题，增强企业的稳定性；最后，持续改进与优化政工工作。企业可以借助评估与反馈机制推动政工工作的创新，使政工工作从模式、理念以及方法上都能够实现突破，进而有效提升政工工作的效果。建立多层次、多渠道的内部沟通机制。除了定期的工作会议，还可以通过内部即时通讯工具、工作群等，实现信息的快速传递与共享。政工人员要加强与各部门之间的沟通，及时了解企业运营情况、员工工作状态等信息，为开展政工工作提供依据。例如，与业务部门建立定期沟通机制，共同探讨如何在业务工作中融入思想政治教育，解决员工在工作中的思想问题。积极拓展企业与外部的沟通渠道，加强与政府部门、行业协会、合作伙伴等的联系与交流。通过参加行业研讨会、政策解读会

等活动，及时了解国家政策法规、行业动态等信息，为企业的发展提供参考。同时，通过与外部的沟通交流，展示企业的良好形象，提升企业的社会影响力。建立有效的沟通反馈处理机制，对于员工、外部合作伙伴等提出的意见与建议，要及时进行收集、整理与分析。对于合理的建议，要积极采纳并落实到实际工作中；对于存在的问题，要及时制定解决方案，并向相关人员反馈处理结果。

## 4 结论与建议

### 4.1 研究结论

现阶段，大多数企业的政工工作已经形成了相对固定的模式与流程，既取得了一定的成效，也存在着客观性的不足，而这些不足直接影响着企业的稳定与发展。基于此，需要不断优化政工工作，为员工提供多元化的服务，使员工能够在企业中实现个人价值。而本文所提出的优化路径是以当前企业政工工作开展现状为依据，以员工实际需求为核心，真正从多个角度优化政工工作。

### 4.2 政策建议与实践指导

通过对当前企业政工工作现状的分析，希望企业能够提高对政工工作的重视，在具体工作时，坚持以员工为中心，密切关注员工需求，以此提升员工的凝聚力与归属感，只有这样才能够保障企业的长远、稳定发展。

对于政府部门而言，需要密切沟通与协作，关注员工的需求与福利，强化绩效管理与激励管理，使政工人员能够更好地发挥服务水平。

在本次研究中，能够较为全面的分析企业政工工作的优势与不足，但在实际案例分析领域仍存在一定的不足，在今后的研究中需要注重对实际案例的研究与分析，从而提高研究内容的可行性。

### 参考文献

- [1] 杨雁敏.新形势下政工管理工作能力提升及创新路径[J].智库时代,2023:33-36.
- [2] 武庆萌.新时期企业基层政工工作路径优化策略探微[J].新丝路:中旬,2022(1):2.
- [3] 何舒卉.新形势下企业管理工作的创新路径研究[J].环渤海经济瞭望,2024(4):82-85.
- [4] 李雅婷.新形势下企业政工管理工作的价值及管理方法创新[J].商情,2022(25):110-112.
- [5] 刘佳.基于新形势下企业政工管理工作的现状及措施[J].管理学家,2022(10):1-3.