

Analysis of the realization strategy of the integration of grassroots party construction and production and operation in state-owned enterprises

Yinjun Long

Guizhou Kaiyang Chemical Co., Ltd., Kaiyang, Guizhou, 550300, China

Abstract

With the rapid development of China's social economy, at the present stage, promoting the integration of party building work and state-owned enterprises through consultation mode is a major deployment content in the work of strict party governance, but also the key content of the party and the country in the organizational ideological work in the new period. The construction of grassroots party building organizations of state-owned enterprises in China is closely related to the production and control objectives of enterprises themselves. Grassroots party construction of state-owned enterprises and the integration of production and operation, can let the staff use the correct ideas and ways to work, this not only can make the core of grassroots party construction get the maximum display, but also can promote enterprise internal departments of unity and stability, further make the overall production operation level and its economic benefit greater improvement.

Keywords

state-owned enterprises; grass-roots party building; integration of production and operation; implementation strategy

国有企业基层党建工作与生产经营融合的实现策略剖析

龙吟军

贵州开阳化工有限公司，中国·贵州 开阳 550300

摘要

随着我国社会经济的飞速发展，现阶段秉持以协商模式推动党建工作与国企生产运营管控活动的融合，是从从严治党工作中的一项重大部署内容，同时也是新时期党和国家在组织思想工作上的重点内容。我国国企基层党建组织建设与企业自身的生产与管控目标紧密相关。将国有企业基层党建工作与生产经营工作相融合，可让有关工作人员使用正确的思想和办法开展工作，这不但能够让基层党建工作的核心作用得到最大限度的展现，而且还能推动企业内部各部门的团结与稳定，进一步让国企整体生产运营水准以及其经济效益得到更大的提高。

关键词

国有企业；基层党建；生产经营融合；实现策略

1 引言

在现代企业制度框架的影响下，国企党建工作具有鲜明的特色与优势，它不仅是我国对国企的政治要求，同时也是推动国企改革与发展的必然要求。然而，在当前国企党建工作还存在着许多问题，主要表现为党建工作与生产运营工作的脱节，以及党建工作弱化、虚化、淡化等。究其根源，在于有关部门并没有正确认识到党建工作的重要性。现阶段，党员干部等工作人员的信念是动摇的，其理论素养薄弱，要想促进国企的长远发展，有关部门就必须全面掌握党建工作内核，将此项工作作为重要的抓手，以此让有关工作人员

能够秉着正确的观念开展工作。

2 国有企业基层党建工作与生产经营融合问题分析

2.1 管理机制问题

只有把党建工作与国企单位关联到一起，才可以实现国企基层党建工作与生产经营活动的有机融合。基于此，国企党组织应对工作进行定位、统筹与落实，将党的发展路线、政策理念贯彻下去，从而确保国企自身生产运营活动的有序开展，协助国企得到更广阔的发展平台。但从当前实际情况上看，国企内部党建工作对生产运营活动的指导性还不够强，这主要是因为企业内部党组织没有将党建工作与生产运营有机结合所导致的，致使工作形式化问题严重，无法全面展现出党建工作的固有特色和优势^[1]。

【作者简介】龙吟军（1974-），男，侗族，中国贵州天柱人，本科，助理政工师、助理工程师，从事党务研究。

2.2 工作人员自身能力问题

基层党建工作基础差，工作骨干力量不足。基层党组织管理人员在面对新情况、新问题，缺少创新精神。在“一职双责”观念上，很多部门无法对其进行很好地理解，在执行上、方法上、效果上都有所欠缺。此外，在党建工作中，主动谋划、探索党建工作的思想、能力与新时期党建工作的要求存在一定的差异。国企内部个别基层党组织对主体责任的落实不到位，从而导致基层党组织发展不平衡，其标准化建设工作差距较大。

2.3 党建工作与生产经营融合表面化

目前，很多国企党组织都把精力放在了党建工作以及传达意识形态工作上，忽视了中心工作，而且也并未把党建工作和自身生产管控工作有机结合到一起。在国企管控工作中往往把精力集中在生产和管理上，忽略了对党建工作的重视。甚至有些企业会把重点放在业务发展上，轻党建、轻思想政治工作，致使党建机制形同虚设，其各项工作也无法得到更好的落实。

2.4 基层党建工作与生产经营融合的现实问题

首先，党员干部对党建工作理论不了解、理想信念不强、决策水平不高，员工对党员干部工作能力的质疑性较强，对其不服从。其次，是体制上的缺陷。部分国企对党建工作的重视程度不高，很多工作环节还不够完善，党组织的作用无法得到全面发挥和展现，党建工作形式比较单一和粗糙^[2]。最后，评估准则的问题。由于国企党建工作过于强调理论，致使大量制度文件闲置，但在对国企党建工作绩效进行评估时，必须以其生产运营效果为依据。常见基层党建工作与生产经营融合问题如表1所示。

表1 基层党建工作与生产经营融合问题

基层党建工作与生产经营融合问题	
第一	要端正党建工作人员的思想
第二	要重视党建工作与生产经营工作相结合
第三	以改革创新精神加强企业党建工作与生产经营的有机结合

3 国有企业基层党建工作与生产经营的融合实践与思考

3.1 体制机制与工作理念的融合

在体制机制融合上，国企应以党建工作责任制为核心，完善各项规章制度，健全党建工作基础性制度，确保各类工作有据可循。有章可循。此外，还应以考评促工作，进一步推动党建和生产工作的深度融合。在国有企业的生产运营活动中，其工作原理必须建立在党建工作的基础上。基于此，考评指标、工作流程、党建工作重点，均要将生产运营融合进来，让党建工作围绕着企业生产运营开展，用生产运营结果来验证党建工作效果，从而工作理念的融合奠定基础，让员工的工作行动受思想的引导开展，只有统一认识，才能同舟共济、共克时艰，才能更好地促进国企单位党建工作和生

产运营的深度融合。

此外，基层党组织还应国企生产运营特征、产业特点有一个深刻的认识。同时，基层党组织要将生产、管控工作人员纳入党组织中，使用“双向进入，交叉聘任”的工作模式，实现二者的深度融合。在这个过程中，其内部工作人员也要增强自身的思想素养，加大对党建工作的支持，让党的理论与自身工作相结合。

3.2 决策机制与生产管理的整合

在进行重大决策的时候，国企内部管理人员应该党建工作参与其中，贯彻落实民主集中制、科学发展观，用充分的辩论和交流来保证决策工作的精准性和影响性，这对国企整体发展而言是非常有利的。基于此，这就需要国企内部管理人员要对产业化特点以及企业自身的运营工作模式有一个全面的掌握和认识，只有这样才可以在运营过程中处理好各类突发性问题^[3]。在国企生产经营工作中，应融合企业发展特点和行业发展趋势，构建党员责任区，以此激励党员开展好自身的本职工作，展现出党组织的堡垒作用以及党员的模范带头作用。现阶段，国企单位党员责任区建设工作越发规范化，党员在工作中的奉献精神正在企业内部扎根和扩张，这种情况会让国企内部基层党建工作的真实作用得到更加全面的展现与发挥，从而推动生产工作的有序进行。

3.3 将人才培养与文化建设相结合

国企单位在进行人才工作的过程中，要提高对党员理想信念的教育，提升党员个人素养，使用对其开展生产业务知识培训的方式，让其综合能力和党建素养得到不断的提高。另外，国企单位还应主动邀请拥有一定生产管控经验以及党建工作经验人员加入其中，从而推动基层党建工作与生产经营工作的深度融合。在文化建设工作上，国企单位应重视一体化发展的本土建设工作，推进企业主动将备案工作与企业、地方工作有机融合到一起，从而确保党建工作的实施可行性。

3.4 坚持党管干部，夯实人才基础

加强对党建工作的管控，让基层党建工作与国企生产运营工作紧密融合，已成为当务之急。首先，国企单位应并肩地完成各项工作，将基层党建的核心内容落到实处，从而真正做到基层党建与生产的结合。其次，对党员、技术干部和管控人员应实行直接领导，落实民主管理。最后，要科学、规范地推进跨部门干部轮岗责任制，开展好基层党建工作、生产经营工作、行政工作等各个领域的工作，尤其要对一些重要的、敏感的岗位实行严格的轮岗机制，并对人员的工作情况进行严格评估。需要注意的是，在对干部、人才开展高质量评估活动的过程中，要切实预防各类违纪违法现象的出现。

3.5 完善考核机制，监督整合工作

国企单位应健全完善“以人为本”的工作制度，对基层党建人员进行量化，让其严格按照各项规定和协议开展工

作，拧紧责任链，传导责任压力。此外，国企单位起到引导作用，带领党员干部夯实自身思想工作，从而切实提升各级干部和人员的党建工作效果。在进行基层党建工作的時候，应主动推动党组织管理人员和班子成员的年度绩效评估工作，让领导干部对自己的工作情况有一个清楚的认识和对比，从而使基层党建工作人員、生产管控人員都能自觉承担起自身责任。

在评估标准的设定上，既要把“经济核算”和“政治核算”有机融合到一起，又要做到既有经济责任，又有党建工作职责。把党员领导干部在开展党建工作中的优势和劣势，都纳入评估体系活动中，并适当加大考核比重，做到严格考核，严格落实。在评估模式上，国企单位要把过程提示法、工作业绩评价法、综合评价法等与业绩评价、职位提升相结合，从而保证考核与监督机制的完整性和规范性。

4 国有企业基层党建工作与生产经营的融合意义

4.1 贯彻“两个统一”的本质要求

国企作为党的根本和支柱，要坚定不移地把基层党建工作与生产经营的融合贯彻到实处，把党的领导同企业治理有机结合起来，把党建工作同生产管控活动紧密相连，让党组织的治理主体地位摆在面前。

4.2 企业实现高质量发展的重要途径

国有企业基层党建工作要与自身生产运营目标保持高度一致性，从而协助企业得到更高质量的发展。党建工作在夯实生产运营基础、凝聚人心、振奋士气等方面起着举足轻重的影响作用。只有将党建工作同生产运营活动有机地联系在一起，才能激发起工作人员的积极性和主动性，从而带动和保障企业的高质量发展。基层党建工作与生产经营融合“四同”开展内容如表 2 所示。

表 2 基层党建工作与生产经营融合“四同”开展

基层党建工作与生产经营融合“四同”开展	
同规划	党总支书记参加公司经营班子，参与研究有关公司人、财、物重大事项会议和工作研究会议，对会议形成的一致意见和决策，按职责权限分头贯彻执行。
同布置	即利用每周或每月召开的工作会议，共同布置部门和下属单位的业务和党建工作，共同听取业务和党建工作汇报，共同了解掌握生产经营和党建工作情况。
同检查	即由公司统一组织党、政、工、团相关管理部门及人员组成检查组，每月对公司部门、基层单位各项工作进行一次检查。
同考核	即把部门和下属单位的业务和党建工作一起列入绩效考核先进、年终等绩效挂钩。核，按一定的比例权重分值，进入公司的绩效考核系统，考核结果与评比。

4.3 提高企业党建工作质量的现实需要

加强基层党建工作与生产运营的结合是国有企业的工作重点，现阶段我国对基层党建工作的要求，是围绕改革发展和服务生产经营这两个方面进行的。基于此，国有企业必须加速推进基层党建工作的提质增效活动，使党建政治优势、企业文化优势进一步转变为发展优势，从而以高质量的基层党建为基础统领企业得到更加长远的发展趋势。

5 结语

综上所述，国有企业基层党建工作与生产经营融合是推动国企改革，协助其达成长远发展目标的关键。二者的深度结合能够牵扯到国企内部各方面的工作，可从思想、体制、

管控内容、考核上完善企业内部的工作模式。现阶段，国企应着眼于发展，攻坚克难，勇于突破瓶颈，健全完善国有企业基层党建工作与生产经营深度融合机制，以基层党建工作为核心，引领企业走向更长远更正确的发展道路。

参考文献

[1] 黄浩. 国有企业基层党建工作与生产经营深度融合的实践路径[J]. 现代企业文化,2024(18):103-105.

[2] 陈强. 国有企业基层党建工作与生产经营工作深度融合的思考[J]. 现代企业文化,2020(26):99-100.

[3] 杨海利. 新时代国有企业基层党建与生产经营深度融合的实践探索[J]. 经济师,2025(1):284-285,287.