

Research on the role and strategy of enterprise Party building in enhancing employee cohesion

Guifeng Ren

Three Gorges Electric Power (Hubei) Co., Ltd., Yichang, Hubei, 443002, China

Abstract

This paper focuses on the key role and effective strategies of enterprise party building in enhancing employee cohesion. In the development of enterprises, the party building is like a strong spiritual bond. Strengthening ideological and political education can guide employees to establish correct values and enhance their sense of identity to the enterprise; optimize organizational construction, enhance the cohesion of the Party organization and promote the integration of Party building and corporate culture, and create a positive working atmosphere to make employees have a sense of belonging. Through these measures, we can give full play to the leading role of party building, improve the efficiency of teamwork, stimulate the enthusiasm and creativity of employees, and then promote the enterprise to achieve high-quality development, and move forward steadily in the market competition.

Keywords

enterprise party building; employee cohesion; ideological and political education; organization construction

企业党建在提升员工凝聚力中的作用与策略研究

任桂风

三峡电能(湖北)有限公司, 中国·湖北宜昌 443002

摘要

本文聚焦企业党建在提升员工凝聚力方面的关键作用及有效策略。在企业发展中, 党建犹如强大的精神纽带。加强思想政治教育, 能引导员工树立正确价值观, 增强对企业的认同感; 优化组织建设, 可提升党组织凝聚力, 带动员工团结一心; 促进党建与企业文化融合, 能营造积极向上的工作氛围, 让员工更有归属感。通过这些举措, 能充分发挥党建引领作用, 提升团队协作效率, 激发员工工作热情与创造力, 进而推动企业实现高质量发展, 在市场竞争中稳健前行。

关键词

企业党建; 员工凝聚力; 思想政治教育; 组织建设

1 引言

在激烈的市场竞争中, 企业的核心竞争力不仅体现在技术、产品和市场上, 更体现在员工的凝聚力和团队协作能力上。企业党建作为一种特殊的组织建设形式, 在提升员工凝聚力方面发挥着不可替代的作用。本文旨在探讨企业党建在提升员工凝聚力中的作用, 并提出相应的策略。

2 企业党建在提升员工凝聚力中的作用

2.1 增强员工的认同感

企业党建在提升员工凝聚力方面发挥着至关重要的作用, 其中一个显著的作用便是增强员工的认同感。党建文化建设的核心要义在于强化党组织的思想引领作用, 这一引领作用犹如一座明亮的灯塔, 为员工在复杂多变的工作环境中

指引方向, 通过广泛而深入的宣传和教育活动, 助力员工树立起共同的价值观和使命感。

在企业日常运营中, 党组织会精心组织一系列系统的思想政治教育和理论学习活动。这些活动并非流于形式, 而是具有丰富内涵和深刻意义的。例如, 定期举办的学习班, 会邀请党内专家、学者或者企业内部的优秀党员作为讲师, 他们凭借深厚的理论功底和丰富的实践经验, 为员工深入浅出地讲解党的先进理论和思想^[1]。培训课程则更加注重针对性和实用性, 结合企业所处的行业特点、发展阶段以及员工的实际需求, 设置涵盖党的历史、党的路线方针政策、职业道德规范等多方面内容的课程。思想教育活动形式多样, 可能是主题演讲, 让员工在激昂的言辞中感受党的光辉历程和伟大精神; 也可能是小组讨论, 促使员工在思想的碰撞中深化对党的理念的理解。

通过这些丰富多样的学习和教育活动, 员工能够逐步深入地了解党的路线方针政策。他们不再仅仅停留在表面的知晓, 而是能够透彻理解这些政策背后的意义和价值, 明

【作者简介】任桂风(1983-), 男, 中国湖北宜都人, 本科, 政工师, 从事党建引领人力资源发展研究。

白这些政策对于国家发展、社会进步以及企业成长的深远影响。同时，员工也能清晰地把握企业的发展目标，知晓企业未来的方向和愿景，从而明白自己的工作在整个企业发展大局中的位置和作用。

2.2 提升员工的归属感

在企业发展的进程中，提升员工的归属感是激发员工潜力、推动企业持续进步的关键要素，而党建文化建设在这一方面发挥着不可替代的重要作用。党建文化建设犹如一座坚固的桥梁，通过加强组织建设和促进团队合作，将员工与企业紧密相连，让员工在企业的大家庭中找到温暖与力量，进而增强他们对企业的归属感。

党组织深知组织凝聚力和向心力对于员工归属感的重要性，因此将增强这两方面作为工作的重点。在日常工作中，党组织积极致力于构建和谐的组织氛围，就像一位精心呵护家庭的家长，努力营造一个温馨、和谐、积极向上的内部环境。通过优化组织结构，党组织打破部门之间的壁垒，促进信息的高效流通和资源的合理配置，使得各个部门之间能够协同合作，形成强大的工作合力^[2]。同时，党组织还注重完善组织活动，定期组织各类丰富多彩的集体活动，如户外拓展、文化体育比赛等。这些活动不仅为员工提供了放松身心的机会，更在活动中增进了员工之间的沟通与了解，培养了团队精神和合作意识。在这样的积极工作环境中，员工能够真切地感受到组织的关怀和支持，仿佛置身于一个温暖的大家庭中，从而从内心深处增强对企业的归属感。此外，党建文化建设还通过实施党内民主这一重要举措，进一步提升员工的参与感。党内民主为企业员工提供了一个参与企业管理和决策的平台，让员工有机会表达自己的意见和建议，参与到企业的发展规划中来。在这个过程中，员工不再是企业的旁观者，而是成为企业发展的参与者和推动者。

2.3 促进团队协作与沟通

在企业运营与发展的宏大画卷中，促进团队协作与沟通宛如灵动的笔触，勾勒出高效、和谐的工作场景，而企业党建活动的开展则恰似一股强劲的东风，为企业带来了广泛的学习、交流和沟通契机，有力地增强了员工之间的协作和沟通能力。党组织宛如一位智慧的舵手，精心组织各类集体活动和团建活动。这些活动并非简单的形式堆砌，而是经过深思熟虑、精心策划的。集体活动为员工搭建了一个广阔的平台，在这里，不同部门、不同岗位的员工汇聚在一起，打破了日常工作中的层级壁垒和部门隔阂。团建活动则更具针对性和趣味性，它通过各种精心设计的游戏和挑战，让员工在轻松愉快的氛围中相互了解、相互信任。

在党建活动中，员工们积极投身于团队项目和共同任务之中。每一个项目、每一项任务都是一次协作的考验，也是一次沟通的历练。以团队项目为例，员工们需要明确各自的角色和职责，同时又要紧密配合、协同作战。在这个过程中，他们不断地交流想法、分享经验，共同攻克一个又一个

难题。这种互动不仅仅是工作上的合作，更是心灵与心灵的碰撞，它让员工们深刻体会到团队协作的力量，从而逐渐增强了协作意识^[3]。例如，当企业组织员工共同参与社会服务活动时，员工们走出企业，走进社区、学校或贫困地区，为那些需要帮助的人们送去温暖和关怀。在这个过程中，员工们分工合作，有的负责策划活动方案，有的负责筹集物资，有的负责现场组织和协调。他们相互支持、相互配合，共同完成了一项又一项有意义的社会服务任务。通过这些活动，员工们不仅增进了彼此的了解，还深刻体会到了团队合作的重要性。他们看到了自己在团队中的价值，也感受到了团队的力量。这种体验会潜移默化地影响他们的工作态度和行为方式，让他们在今后的工作中更加注重团队协作和沟通。

3 提升员工凝聚力的党建策略

3.1 加强党建活动的组织与管理

加强党建活动的组织与管理，是提升党建工作效能、增强员工参与度的关键所在，宛如为企业发展注入一股强劲而持久的精神动力。在企业不断前行的征程中，党建活动扮演着至关重要的角色，而科学有效的组织与管理则是保障其充分发挥作用的核心要素。

明确党建活动的目标和内容是开展党建工作的基石，企业不能盲目跟风地开展党建活动，而需紧密结合自身的发展战略和员工的实际需求，精心绘制一幅清晰的党建活动蓝图。这一蓝图应丰富多元，思想政治教育是其中熠熠生辉的主线。通过举办主题鲜明、内容深刻的演讲活动，让员工在激昂的言辞中感受党的光辉历程和伟大精神；组织观看红色经典影片，使员工在震撼的画面中汲取奋进的力量，从而树立正确的世界观、人生观、价值观，增强对国家和社会的责任感。党员培训同样是这幅蓝图中不可或缺的重要板块，定期组织党员参加专业技能培训，提升他们在工作中的业务能力；开展党性修养课程，强化党员的党性观念和纪律意识，使党员在工作中能够更好地发挥先锋模范作用，成为企业发展的中流砥柱。集体活动则是增强员工之间沟通与协作的桥梁，如充满挑战的户外拓展活动，让员工在相互扶持中培养团队精神；温暖人心的志愿服务活动，使员工在服务他人中增强奉献意识。活动内容必须深深扎根于员工实际，聚焦员工在工作和生活中遇到的实际问题，如职业发展中的困惑、心理压力的疏导等。通过党建活动为员工提供切实可行的解决方案和支持，让员工切实感受到党组织的关怀和温暖，从而点燃他们的积极性和参与热情，使党建活动真正成为员工心灵的港湾、成长的阶梯。

3.2 增强党建文化的宣传与教育

在企业发展的征程中，增强党建文化的宣传与教育是一项具有深远战略意义的工作，它如同为企业注入一股强大的精神动力，推动着企业不断向前迈进。企业应制定全面且细致的宣传策略，充分利用多种渠道和丰富多样的形式，全

方位、多层次地宣传党建文化，让党建文化在企业中生根发芽、开花结果。宣传策略的制定需要高瞻远瞩、精心谋划。企业可以借助内部刊物这一传统且有效的平台，开设党建文化专栏，定期发布党建知识、先进事迹、工作动态等内容，让员工在闲暇之余能够深入了解党建文化的内涵^[4]。宣传栏也是宣传党建文化的重要阵地，企业可以在办公区域、生产车间等显眼位置设置宣传栏，展示党建标语、图片、活动剪影等，营造浓厚的党建文化氛围，让员工在潜移默化中受到熏陶。

开展丰富多彩的教育活动是宣传党建文化的关键环节，专题讲座是一种常见且有效的教育形式，企业可以邀请党建专家、学者或优秀党员代表，围绕党建文化的核心理念、重要理论等进行深入解读和讲解，让员工系统地学习党建知识。培训班则可以为员工提供更加系统、全面的党建文化培训，通过课程设置、案例分析、实践操作等方式，帮助员工掌握党建文化的基本内容和实际应用方法。座谈会是一种互动性较强的教育形式，企业可以组织员工围绕党建文化与企业发展的主题进行交流讨论，分享自己的学习心得和体会，激发员工的思考 and 创新能力。

3.3 促进党建文化与企业文化融合

在企业发展的宏大格局中，党建文化与企业文化宛如两颗璀璨的星辰，各自散发着独特的光芒，却又相辅相成、相得益彰。促进二者的深度融合，是提升企业员工凝聚力、推动企业持续健康发展的关键所在。

党建文化，蕴含着党的先进理念、崇高精神和优良传统，其中的奉献精神、责任意识等，是激励员工积极进取、勇于担当的强大精神动力。企业文化，则是企业在长期经营实践中形成的独特价值观、行为准则和经营理念，它代表着企业的形象和灵魂。将党建文化中的奉献精神、责任意识等融入企业文化，就如同为企业文化注入了源头活水，使其更加丰富、更加深厚，成为企业价值观中不可或缺的重要组成部分。

3.4 发挥党员的先锋模范作用

在企业蓬勃发展的征程中，党员宛如一面面鲜艳的旗帜，是企业里当之无愧的先进群体。他们肩负着特殊的使命与责任，发挥党员的先锋模范作用，无疑是提升员工凝聚力、推动企业迈向新高度的关键所在。

党组织要充分认识到党员先锋模范作用的重要性，切

实加强对党员的教育管理。一方面，要着重提高党员的政治素质，通过定期组织政治理论学习、开展党性教育活动等方式，让党员深刻领悟党的方针政策，坚定理想信念，增强党性修养，始终保持对党的忠诚和对事业的执着^[5]。另一方面，要不断提升党员的业务能力，根据企业发展的实际需求，为党员提供针对性的培训和学习机会，鼓励他们钻研业务知识，掌握新技能，成为工作中的行家里手。如此一来，党员在工作中便能勇挑重担，面对困难和挑战时毫不退缩，积极创新，为企业的发展出谋划策、贡献力量。鼓励党员关心帮助同事也是发挥先锋模范作用的重要体现。在日常工作中，党员要主动与同事沟通交流，了解他们的工作进展和困难，及时给予帮助和支持。当同事遇到业务难题时，党员要耐心地分享自己的经验和见解；当同事在生活中遭遇挫折时，党员要给予关心和安慰，帮助他们树立信心，克服困难。通过这些实际行动，党员在团队中树立起良好的榜样，让同事们感受到温暖和力量，从而激发大家的工作热情和团队合作精神。

4 结论

企业党建在提升员工凝聚力方面具有重要作用。通过加强党建活动的组织与管理、增强党建文化的宣传与教育、促进党建文化与企业文化融合以及发挥党员的先锋模范作用等策略，企业可以有效地提升员工的认同感和归属感，增强团队协作与沟通能力，从而推动企业的高质量发展。在未来的发展中，企业应继续深化党建工作，不断创新党建形式和内容，以更好地适应时代发展的需要。

参考文献

- [1] 马勇.国有企业文化建设赋能高质量发展创新实践[J].现代企业文化,2024,(22):1-5.
- [2] 刘皓.探讨国企党建和企业文化一体化建设[J].现代企业文化,2023,(28):21-24.
- [3] 脱志明.以“党建+企业文化”助推企业高质量发展[J].中国有色金属,2023,(17):50-52.
- [4] 姜呈霖.企业党建工作的创新模式与实践探索[J].现代企业文化,2023,(24):81-84.
- [5] 罗琳.企业党建工作与企业文化融合探析[J].现代企业文化,2023,(23):21-24.