

Innovate the “Four connections” work method to deepen the role of party-building instructors

Chengcheng Luo

Beijing Branch, China Telecom Company Limited, Beijing, 100010, China

Abstract

This paper focuses on the role of party building instructors in grassroots production units of state-owned enterprises. By systematically sorting out the responsibilities and task lists of party building instructors, an innovative “four connections” working method is proposed, which elaborates on the practical measures of party building instructors in connecting theoretical learning, organizational construction, theme activities, production and operation in four dimensions, and realizes the two-way travel between party building instructors and grassroots production teams. This innovative work model not only effectively promotes the cohesion of ideological consensus among party and group members, but also demonstrates significant achievements in helping enterprises improve quality and efficiency, deepen the integration of party and industry, and solve production bottlenecks. The research results provide a replicable and promotable practical paradigm for state-owned enterprises to strengthen grassroots party building work.

Keywords

Party-building instructors; “Four Connections” working method; grassroots Party-building

创新“四个连接”工作法 深化党建指导员作用发挥

罗程程

中国电信股份有限公司北京分公司，中国·北京 100010

摘要

本论文围绕党建指导员在国有企业基层生产单元中的作用发挥，通过系统梳理党建指导员责任和任务清单，创新性提出“四个连接”工作法，详细阐述党建指导员在理论学习、组织建设、主题活动、生产经营等四个维度发挥连接作用的实践举措，实现党建指导员与基层生产班组的双向奔赴。这种创新工作模式不仅有效促进了党团群思想共识的凝聚，还在助力企业提质增效、深化业党融合、破解生产瓶颈等方面展现出显著成效，研究成果为国有企业加强基层党建工作提供了可复制、可推广的实践范式。

关键词

党建指导员；“四个连接”工作法；基层党建

1 引言

加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，作为国民经济的重要支柱和中国特色社会主义的重要物质基础，国有企业承担着经济责任、政治责任和社会责任。在新时代背景下，加强国有企业党建工作具有根本性的战略意义，是确保国有企业始终沿着正确政治方向发展的根本保证。国有企业的核心竞争力不仅体现在技术、管理和资本等方面，最大的优势更在于其独特的党组织优势。而在整个党建工作体系中，基层党建工作占据着举足轻重的地位，它直接关系到党的路线方针政策能否在基层得到有效落实。基层党建工作的质量，直接影响着企业的凝聚力和战斗力。

党建指导员作为强化基层党建工作的关键力量，在国

有企业基层党建工作中扮演着多重重要角色。他们既是党的理论政策的宣传员，又是基层党建工作的指导员；既是党群关系的联络员，又是生产经营的促进员。作为连接党组织与基层生产单元的关键纽带，党建指导员的工作成效直接关系到党建工作能否真正落地见效。其职责不仅涵盖宣传党的理论和政策、服务基层员工、指导党建工作等传统内容，更包括推动业党融合、促进生产经营等创新要求。当前，在深化国有企业改革、实现高质量发展的历史进程中，如何有效发挥党建指导员在基层生产单元的作用，已经成为党建工作面临的重要课题之一。

2 文献综述

通过调研、访谈等方式，笔者收集到基层党建指导员工作存在的共性问题如下：一是党建指导员的自身素质还需提升，主要体现在基层党建理论知识、思想政治工作方法、党风廉政建设教育等传播传导方向，常常面临组织方式单一、思

【作者简介】罗程程（1987-），女，中国湖北随州人，硕士，中级经济师，从事工商管理研究。

想引领不够深入、员工参与积极性不高等困难；二是基层生产单元党员人数少、占比低，同时基层生产任务紧迫，主要精力聚焦于生产经营，导致党建与生产出现脱节等现象，派驻的党建指导员推动党团群融合、党业融合管理难度较大，难以形成协同效应、推动工作做深做实。

目前，多家国有企业已开展党建指导员从选派、培育、管理到作用发挥等多方向的探索。通信企业近几年已经执行党建指导员工作制度，优先选派支部书记、支部委员、优秀共产党员及党员业务骨干中选配，覆盖到基层生产单元；在工作方法方面，各基层党组织先后探索出1234工作法、“三大员及下沉支局四件事”“选育管用”全链条管理、网格党建指导员“4669”力量源模型、发挥党建指导员“领头人、督办人、联络人”三种角色实效等。通过创新工作方法，有效促进党团群思想统一、员工问题解决、党业融合发展、生产难题攻克以及管理机制完善。这些举措不仅提升了基层党建水平，还为企业发展提供了强大的动力支持。

本文拟从党建指导员与基层生产班组之间如何加强融合、实现双向奔赴的新视角，总结某基层党支部创新开展党

建指导员“四个连接”工作法的经验，从学习、组织、活动、生产等多个维度深化党建指导员的作用发挥，将党建指导员定位为“懂党建、懂业务、懂用户、懂员工”的专家型人才，让群众有困难时随时可挂“专家号”，同时践行一线工作法，通过多种方式收集用户和员工急难愁盼问题，形成待办清单推动解决，有效实现思想同频、目标一致、行动一致，推动党建与生产相融合相促进。

3 实践方法

3.1 总体思路

“打铁还需自身硬”，作为基层党建工作的中坚力量，党建指导员必须首先锤炼过硬本领，努力成长为“懂党建、懂业务、懂用户、懂员工”的专家型人才，为基层班组随时提供支撑。在实际工作中，党建指导员的动作规范需要系统构建，重点把握三个关键维度：首先是“明确做什么”，清晰界定工作职责和任务清单；其次是“知道怎么做”，掌握科学的工作方法和实施路径；最后是“确保做到位”，建立有效的质量标准和评价机制。

表 1 党建指导员“四个连接”工作法的总体思路

总体逻辑	做什么	怎么做	做到位
总体方法	规定动作 + 自选动作结合	四个连接工作法	效果检验 (一复一评两挂钩)
具体描述	规定动作： 党员责任清单 月度工作指引 自选动作： 一线工作法（调查研究，情况在一线掌握、问题在一线解决）	学习连接 组织连接 活动连接 生产连接	季度复盘 季度党员反评 党员积分挂钩 班组积分挂钩

3.2 明确党建指导员责任和任务事项

通过规定动作和自选动作结合，明确党建指导员的责任和任务事项，其中：规定动作方向，通过一线员工调研，根据基层班组的支撑需要，形成党建指导员责任清单，同时结合党支部学习指引等必学必做事项，下发党建指导员月度工作指引，涵盖党建学习、生产攻坚、廉洁从业、安全教育、正能量宣传等多方面；为更深入融入一个基层班组，要求党建指导员结合所辖基层班组的特点，落实自选动作，践行一线工作法，通过倾听话务、组织日复盘、吐槽会、“每月一题”攻坚等多形式的调查研究，收集问题清单并推动解决。

3.3 践行“四个连接”工作法，全面融入一线

3.3.1 加强学习连接，促进党团群思想统一

一是创新学习模式与内容，党建指导员参加班组例会，每月开展微党课讲授，按照“三步走”学习法，统一思想、凝聚共识。其中，第一步是探索理论与场景化结合的“学习-思考-行动”微党课模式，读原文、悟原理，辨析记忆重点概念、把握核心要义，带着问题思考学，并通过场景化关联，和自己产生思想连接、行动连接，通过学习领悟形成自己的工作方法论，然后设计接地气、系统性、带动性、实效性强的

微党课，先在党支部党员大会上分享，吸纳党员反馈的修改意见后由支部主导进行课程内容打磨，确保内容符合三个原则之一：原则一是党建思想体系性学习，原则二是“小时活新”提升群众的吸收理解程度，原则三是“不能就理论学理论”，与生产实际结合，体现出现实指引意义；第二步是全体党建指导员掌握微党课的课程内容，深入到所指导的班组进行分享；第三步，引导指导班组的群众输出心得体会，形成优秀践行案例，有效推动理论学习入脑入心，促进党团群思想高度统一。应用该方法后，基层党支部已经有效输出多门微党课，包括：（一）理论与生产结合的微党课，涵盖党的二十大精神、“六个必须坚持”工作法、国之大家、政府工作报告解读等；（二）总结党的优秀工作方法提升工作能力的微党课，如调查研究的方法，发扬斗争精神，从群众中来、到群众中去，学习“中国好人”精神等。通过多种形式带领基层班组学习提升，强化“以人民为中心”的发展思想，站稳人民立场。

二是提升学习效果与参与度，除每月微党课外，党建指导员探索出多样化的学习方式，如党建教育基地现场互动式党课、红色故事汇、身边的军旅故事分享、抖音视频分享、

劳模事迹研讨会、参演红色话剧等，提高基层员工的学习兴趣和参与度。同时，建立学习反馈机制，及时了解员工对学习内容的掌握情况和意见建议，不断优化学习过程，确保学习效果持续提升。

3.3.2 加强组织连接，发挥引导作用

党建指导员运用谈心谈话等方式，深入一线建立基层班组员工信息台账，深入了解员工动态，全面掌握员工的工作、生活和思想动态，重点关注员工的急难愁盼问题，及时发现并解决问题，做员工的知心人，增强员工的归属感和工作积极性。同时，吸引青年骨干向党组织靠拢；鼓励员工积极参与创新活动，通过提供指导和支持，帮助基层员工提升专业技能，促进个人成长与组织发展的有机结合。

3.3.3 加强活动连接，发挥头雁效应

党建指导员在党团日活动、工会活动、各类攻坚体验活动、党业融合活动中带头参与引领示范，当好“头雁”，以身作则、身先士卒，带动“雁阵”，激发员工的参与热情，营造团队合作的氛围，促进员工之间的沟通与协作，增强团队凝聚力。同时，关键时刻站得出来，在疫情防控等紧急任务中，党建指导员冲锋在前，带领员工顺利完成防疫流调外呼等任务，充分展现了党建指导员的先锋模范作用，为员工树立榜样。

3.3.4 加强生产连接，助力基层攻坚克难

党建指导员积极参与班组的生产管理工作，与班组共同制定并推进 OKR，设计思维导图分解举措，通过定期复盘，及时发现问题并优化改进，确保生产任务的顺利完成。同时，助推解决一线生产难题，深入一线倾听员工意见，运用多种方式收集生产经营中的问题，通过召开吐槽会、建立日复盘机制等，及时发现并解决难点问题，推动生产经营工作持续改进。如通过“每月一题”攻坚举措，集中解决一批生产中的关键问题，实现了业务指标的突破性增长。

3.4 完善管理机制，提升党建指导员工作效果

建立健全工作机制，加强对党建指导员工作的监督，确保各项工作落实到位。党建指导员做得好不好，客观指标及群众评价说了算，通过“一复一评两挂钩”体现党建指导员的支撑效果：一是开展党建指导员季度复盘，复盘时需反

馈“灵魂三问”——我是谁、我做了什么、我还能做什么；二是组织党员满意度反评，党支部运用逆向思维引入反向测评，监督和激励党员开展工作，传播党的声音，解决基层问题；三是和党员积分挂钩，调整党员积分项关联指导效果，影响党员的评优评先；四是和班组积分挂钩，从党建学习、OKR 攻坚、创新活动、志愿服务等维度评价班组管理效果时，反馈出党建指导员的作用发挥是否到位。通过定期总结复盘，激发党建指导员的工作积极性和创造性，提升工作质量和效率。

4 总结

以上工作方法在基层班组实践以来，取得了较好的效果。该基层党支部所辖党建指导员的季度反评满意度连续保持满分，吸引递交入党申请书多人，连续多个季度阶段性 OKR 均实现突破，班组积分排名前 20%；同时青年人才迅速成长，多人获得晋升和技术水平提升，牵头承担公司级创新项目。

“四个连接”工作法的本质是融入一线，党建指导员与基层班组“站在一起、想在一起、学在一起、干在一起”，践行一线工作法，用真心换真情；同时，身先士卒，向前一步、带头冲锋、多项赋能，用实干赢得大家的信任，最终实现和班组的双向奔赴、共同提升。未来，该方法还可以继续深化完善，持续优化工作机制，不断探索创新工作路径，使得党建指导员在推动国有企业高质量发展中发挥更大作用。

参考文献

- [1] 裘晓晖. 深化党建指导员制度 提升党业融合实效 [J]. 通信企业管理, 2024 (04): 30-34.
- [2] 陈冬生, 李菁, 张映泉. 以“4669”为抓手 激发网格党建指导员的不竭动力 [J]. 企业文明, 2021 (03): 45-51.
- [3] 庄卡. 让鲜红党旗在中国海油基层一线高高飘扬 —— 建立“党员指导员”机制, 推动党建工作向基层有效延伸 [J]. 国企, 2023 (09): 222-225.
- [4] 李志成, 封加根, 朱韧, 等. “选育管用”全链条管理 建强党建指导员队伍 [J]. 企业文明, 2023 (06): 50-53.
- [5] 刘晨. 基层网格组织的党建赋能策略研究 —— 以中国移动为例 [J]. 现代国企研究, 2023 (增刊): 72-76.