

Archives management strategy of public institutions in the information age

Ge Hu

Huanggang City Agriculture “Three Games” Management Center, Huanggang, Hubei, 438000, China

Abstract

With the continuous development of information technology, archives, as an important reference basis in the development process of public institutions, many problems existing in the management have become increasingly prominent. This not only seriously restricts the development of China's archives management mode, but also directly affects the efficient operation and standardized management of public institutions. Therefore, under the background of the information age, it is necessary for public institutions to explore the archives management mode suitable for their own development. This is of great practical significance to improve the quality of archives management and promote the effective development of archives management. This paper mainly discusses the importance of the archives management of public institutions, the current existing problems in the archives management of public institutions and the relevant provisions of the archives management of public institutions in combination with the strategy of the archives management in the information age.

Keywords

public institutions; archives management; current situation; inquiry

信息化时代下的事业单位档案管理策略

胡格

黄冈市农业“三场”管理中心，中国·湖北 黄冈 438000

摘要

随着信息技术的不断发展,档案作为事业单位发展过程中重要的参考依据,在管理上存在的诸多问题日益凸显。这不仅严重制约了我国档案管理模式的的发展,还直接影响了事业单位高效运转和规范化管理。因此,在信息化时代背景下,事业单位有必要探索适合自身发展的档案管理模式。这对提高档案管理质量及促进档案管理工作有效开展具有十分重要的现实意义。本文主要论述事业单位档案管理的重要性、当前事业单位档案管理存在的问题以及结合目前事业单位档案管理的相关规定深入探讨信息化时代下事业单位档案管理策略。

关键词

事业单位; 档案管理; 现状; 探究

1 事业单位档案管理的重要性

1.1 为国家提供参考依据

在信息化时代背景下,事业单位档案不仅承载了丰富的历史信息和文化资源,更是国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分^[1]。

作为国家重要的信息资源之一,事业单位档案对国家法律法规的制定、政策执行效果的评估以及社会公共事务处理提供了可靠的历史依据和参考。通过精细化管理和高效利用这些档案,可以有效提升政府工作的透明度和效率,增强政府公信力和社会凝聚力。

此外,事业单位档案还承担着揭示历史文化、传承民族

文化的重要任务。通过对历史档案的整理、保护和利用,可以推动文化传承与发展,加强民族文化的认同感和凝聚力^[2]。

1.2 有助于提高工作效率

事业单位中,档案信息作为历史记录和决策支持的源泉,其快速、准确的处理对业务流程有着不可估量的价值^[3]。

现代信息技术将传统的手工操作转变为电子化处理,极大提高了信息检索的速度与精度,工作人员可以更加快捷地查询所需档案资料。而档案资料亦可在各单位之间被广泛共享与交流,有助于加强不同部门机构之间的合作与协调,缩短了沟通周期,降低了因信息孤岛带来的工作难度。

此外,通过对现有档案信息的数字化处理和数据分析,事业单位能够更有效地进行趋势分析、绩效评估等管理工作。这些数据对于调整业务策略、预估未来需求等方面提供了重要的依据,进一步增强了工作的前瞻性与实效性。

【作者简介】胡格(1990-),女,中国湖北武汉人,本科,助理馆员,从事汉语言文学研究。

2 信息化时代下事业单位档案管理存在的问题

2.1 档案管理体系不健全

在信息化时代,档案管理体系不健全的问题表现在多个方面,直接影响了档案信息的有效利用和管理水平的提升^[4]。

一方面,很多事业单位在档案管理上没有形成统一的标准和规范,致使档案工作的执行缺乏统一性和连贯性,工作往往流于表面,难以深入挖掘档案资源的价值,更谈不上利用信息化手段进行有效管理^[5]。

另一方面,事业单位在资源配置上存在缺陷,特别是在专业人员和技術装备上的投入不足。这不仅限制了档案工作的深入发展,也影响了档案信息相关的基础工作,难以达到预期的工作效果。

此外,档案管理体制与现代信息技术应用之间存在脱节现象。许多单位在信息化建设上起步较晚,或者在实施过程中未能紧密结合档案管理的实际需求,因而应用效果不佳,即使引入先进的信息技术,也难以发挥其应有的作用。

2.2 档案管理人员缺乏专业性

当下,事业单位档案管理面临的一个突出的问题就是档案管理人员的专业性不足。这不仅影响了档案管理的质量和效率,也制约了事业单位在快速变化的信息环境中适应和发展。

一方面,由于档案管理工作的特殊性,需要人员具备一定的专业知识和技能,而有些事业单位受各种条件限制无法满足,往往是让“门外汉”兼任。

另一方面,部分档案管理人员的职业生涯规划不合理,对档案管理领域的了解不足,难以把握行业发展动态和新技术的应用趋势。

此外,受教育背景、工作经验和培训机会等因素的影响,档案管理人员的专业发展受到限制,专业素质参差不齐。

2.3 档案管理技术落后

与信息技术的飞速发展相比,很多事业单位在档案管理上的技术应用仍然较为传统,缺乏创新和适应性,这不仅影响了工作效率,也阻碍了档案信息的综合利用^[6]。

1. 纸质档案的数字化处理程度不高。许多单位仍依赖于传统的手工整理和分类方法,缺少系统化的扫描、电子化转换等技术手段,导致档案资源无法被有效利用。

2. 数据存储和安全管理存在隐患。缺乏先进的数据库管理系统和技术支撑,安全防护措施不到位,容易造成数据丢失或损坏,增加数据泄露的风险。

3. 检索查询系统的智能化水平低。目前许多单位的档案检索仍然停留在简单的关键词搜索阶段,缺少智能化的搜索引擎、全文检索等高级功能,使得信息检索效率低下,难以满足快速响应的需求。

4. 跨平台、跨系统的整合与共享不够流畅。不同部门、不同区域之间的档案信息往往还无法实现有效的交换和共享,难以发挥出整体优势。

3 信息化时代下事业单位档案管理的优化策略

3.1 建立完善的档案管理体系

构建高效的档案管理体系,是事业单位在信息化时代下提高管理水平、保障资料完整性的关键。建立健全的档案管理体系需要综合考虑组织架构、流程设计和管理机制等方面,不仅要适应当前信息技术发展需求,还要能够预见到未来可能的发展趋势。

档案管理体系的设计应遵循系统性原则,确保档案工作从收集到保存再到利用的每一步都有清晰的规范和责任分工。事业单位需要根据自身特点和业务性质,制定具体的档案管理制度和操作流程,明确档案管理的任务目标、工作内容及执行标准。

为确保档案信息的有效性与安全性,事业单位应配备相应的硬件设施和技术平台,如数字化存储设备、数据备份系统等。同时,定期更新维护这些设施,确保其稳定运行并满足长远需求^[7]。

此外,还需建立跨部门协作机制,实现信息共享和资源优化配置。事业单位之间应加强合作,共同探讨和解决档案管理中的共性问题,推动档案管理体系的不断完善与发展。

3.2 加强档案人员专业素质培养

信息化时代对档案管理人员的专业水平提出了更高要求,需要从多方面提升档案管理人才队伍的综合素质。

1. 提高入职门槛。通过招聘具有相关专业背景知识的人员,为档案管理工作注入新鲜血液,专业人办专业事。

2. 开展专业培训。定期组织在职人员参加专业技能培训和知识更新,尤其是关于档案管理软件操作、信息检索技术等方面的知识,提升档案管理人员处理现代信息技术的能力,适应信息化时代档案管理工作需要。

3. 强化理论与实践结合。注重理论学习与实际操作相结合,积极参与档案管理工作中的编目、数字化等实践操作,加深对理论知识的理解和应用。

4. 增强职业道德。加强对档案管理人员的职业道德教育,引导其树立正确的价值观和职业观,提高安全意识和保密意识,确保档案工作的安全和质量。

5. 促进学术交流。鼓励档案人员参与学术交流活动,了解前沿的档案管理理念和技术发展动态,提升个人研究水平,为事业的发展带来新的思路和方法。

3.3 构建档案信息管理系统

在信息化时代背景下,事业单位档案信息管理系统的构建是提升档案管理效率与质量的关键步骤。一个高效的信息管理系统能够为档案管理人员提供便捷的数据检索、存储和分享功能,同时确保数据的安全性与保密性^[8]。

1. 采用先进技术。引入云计算、大数据等先进技术和工具,尤其是具备自动分类、编码、索引等功能的专业档案管理软件系统,提升档案数字化程度,加强信息安全防护,

提高数据检索效率,促进档案信息的互联互通,为档案管理工作带来更大的灵活性和扩展性。

2. 统一信息标准。建立包括数据格式、分类规则等在内的通用标准,提升系统内数据的一致性和兼容性,提高数据处理的效率,为档案的长期保存和利用打下良好的基础。

3. 健全数据备份与恢复机制。定期进行系统和数据的备份,并建立应急恢复流程,有助于在遇到硬件故障、软件错误或外部攻击时,尽可能地减少数据丢失的风险。

4. 定期评估优化。根据事业单位的具体需求和技术发展情况对档案信息系统进行调整,及时更新系统功能,提升系统性能,维护档案信息管理系统的高效率。

3.4 完善档案管理工作制度

完善的档案管理工作制度是事业单位信息化建设的重要一环,在信息化时代背景下,传统的档案管理模式已无法满足现代事业单位的发展需求,因此更新和完善档案管理工作制度显得尤为迫切。

1. 规范制度的制定实施。需明确档案管理工作的各项规定,包括档案管理人员的职责和权限、档案资料的操作标准和程序、档案信息的安全和保护、设施设备的操作流程和维护等内容,确保每项档案工作都有章可循。

2. 建立制度的监督机制。设立独立的档案审查机构,对档案管理工作进行定期检查和评估,及时发现问题并提出改进措施,保证档案管理制度得到有效执行。

3. 强化制度的动态调整。随着信息技术的发展和业务需求的变化,档案管理制度也需要不断调整和优化。定期对现有制度进行评估,根据实际需要及时更新制度内容,确保档案管理适应现代化发展的需求。

4. 普及制度的宣传教育。通过讲座、宣传栏等形式加强事业单位工作人员对档案管理制度的学习和理解,使每个人都成为档案管理的有效参与者。

4 结语

在信息化时代的背景下,事业单位档案管理面临着前所未有的挑战与机遇。通过深入分析和探讨,我们认识到,尽管当前事业单位在档案管理方面存在管理体系不健全、管理人员专业性不足以及技术落后等问题,但通过一系列优化策略的实施,完全有可能建立起高效、科学的档案管理体系^[9]。

建立完善的档案管理体系是实现档案管理工作现代化的基础。这要求事业单位从顶层规划做起,明确档案管理的

目标和方向,建立健全的规章制度和操作流程,确保档案工作的顺利进行^[10]。

加强档案人员专业素质培养则是提高档案管理水平的关键。通过开展定期培训和学习活动,不仅可以提升档案管理人员的专业技能,还能增强他们的责任感和使命感,为档案工作注入新的活力。

构建档案信息管理系统是适应信息技术发展的必然选择。利用先进的信息技术手段,可以有效地整合和共享档案资源,提高档案管理的效率和质量。

制定科学的档案管理工作制度是保障档案管理工作健康持续发展的基础,推动档案管理工作能够按照预定目标和标准有效执行。

总之,在信息化时代下,事业单位档案管理的改进和发展是一个系统工程,需要多方面的努力和协作。只有不断探索和实践,才能构建起适应时代发展的档案管理体系,为国家和事业的发展提供坚实的档案支撑^[11]。

参考文献

- [1] 刘金英.浅析事业单位档案信息化管理建设的策略与方法[J].文化产业,2020.
- [2] 孙树清.事业单位档案管理信息化建设有效策略分析[J].中国新通信,2020.
- [3] 孙迎夏.提升事业单位档案管理信息化建设的策略[J].办公室业务,2020.
- [4] 庞素霞.加强事业单位档案管理信息化建设的方法策略[J].文化产业,2023.
- [5] 王洪英.信息技术在事业单位档案管理中的应用策略[J].黑龙江档案,2021.
- [6] 李洪英.现代信息技术语境下的事业单位档案管理策略[J].兰台内外,2022.
- [7] 吴倩.新形势下事业单位档案管理信息化建设策略[J].中小企业管理与科技,2020.
- [8] 刘静.事业单位档案管理信息化建设有效策略探究[J].人力资源,2019.
- [9] 徐娟.事业单位档案管理信息化建设有效策略浅述[J].兰台内外,2020.
- [10] 张才.实现事业单位档案现代化管理的策略[J].未来城市设计与运营,2021.
- [11] 江蓉.提高事业单位档案管理信息化水平的策略研究[J].大众标准化,2020.

Research on the deep integration strategy of Party building and production and management in building construction enterprises

Xiaojuan Hu

Zhongjiao Road and Bridge Construction Co., Ltd., Beijing, 101100, China

Abstract

Construction enterprises as an important force of national infrastructure construction, its efficient operation not only depends on technology and management, but also needs a strong and powerful grassroots party building guidance. Under the current situation, promoting the deep integration of grassroots party building and production and management has become a key path to enhance the core competitiveness of enterprises. Through systematic analysis of the current situation and production and operation characteristics of party building work in construction enterprises, the interactive logic and internal relationship between the two are clarified, and strategies such as building integration mechanism, optimizing organizational functions and stimulating team vitality are proposed, which will help realize the transformation of party building work from “accessory” to “leading” and promote the modernization of enterprise management system and governance ability. The formation of a virtuous circle of “promoting development by party building and strengthening party building by development” is of great significance for improving the overall management level of the industry and the comprehensive benefits of enterprises.

Keywords

grassroots party building; Production and management; Deep integration; Organizational mechanism; Building construction

建筑施工企业基层党建与生产经营深度融合策略研究

胡晓娟

中交路桥建设有限公司, 中国·北京 101100

摘要

建筑施工企业作为国家基础设施建设的重要力量,其高效运作不仅依赖于技术与管理,更需要坚强有力的基层党建引领。当前形势下,推动基层党建与生产经营深度融合,已成为提升企业核心竞争力的关键路径。通过系统分析建筑施工企业党建工作现状及生产经营特征,明确两者间的互动逻辑与内在联系,提出构建融合机制、优化组织功能、激发队伍活力等策略,有助于实现党建工作由“附属性”向“引领性”转变,推动企业管理体系与治理能力现代化,形成“以党建促发展、以发展强党建”的良性循环,对提升行业整体管理水平与企业综合效益具有重要意义。

关键词

基层党建; 生产经营; 深度融合; 组织机制; 建筑施工

1 引言

建筑施工行业在我国经济社会发展中具有基础性地位,其经营活动复杂、项目周期长、协调难度大,管理工作面临较高的不确定性。传统管理手段往往重视技术与流程,而忽视了组织力、凝聚力等深层次影响因素。基层党建作为企业政治优势的体现,具备推动思想统一、强化责任意识、优化组织执行的天然属性。然而在实际工作中,党建与业务常出现“两张皮”现象,影响融合效果。通过深入探讨基层党建在企业内部的渗透方式,寻求与生产经营的契合点,对提升

企业治理效能和管理实效具有现实价值。

2 基层党建在建筑施工企业中的地位与功能

2.1 基层党组织的组织构架与作用机制

建筑施工企业的基层党组织通常设置于项目部、分公司等生产经营一线,形成以党支部为核心的组织体系,与行政架构相互嵌套、协同运转。在组织构架下,多采取“支部建在项目上”的设置方式,实现党的工作与工程进展的同频同步。党组织通过“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,强化组织生活规范性与制度执行力,提升组织凝聚力与政治引领力。在工作机制上,基层党组织在落实上级决策、监督管理行为、协调群团关系等方面具备制度性功能,推动企业党建工作与经济任务协同部署、统一推进,形成“统

【作者简介】胡晓娟(1996-),女,中国内蒙古乌兰察布人,本科,助理工程师,从事从事党建管理、行政管理。

一思想、统筹资源、统一行动”的良性互动格局，构建党建与生产经营的耦合结构。

2.2 基层党建对施工企业文化的引领作用

建筑施工企业在长期实践中形成了以团结协作、艰苦奋斗、安全第一为核心的企业文化。基层党组织作为价值传播的主导者，承担着文化塑造与方向引领的关键任务。通过政治理论学习、党性教育活动和先进典型选树等形式，将党的理念与企业精神有机结合，促进职工在认知层面形成共识、在行为层面自觉践行。党组织注重营造务实、高效、廉洁、担当的价值导向，推动企业文化由宣传层面向制度实践转化，在提升员工归属感、责任感、使命感的同时，增强了队伍的执行力与战斗力。通过构建“党建引领、文化聚力”的运行机制，使企业在竞争中凝联合力，形成独具特色的文化优势。

3 建筑施工企业生产经营的核心要素分析

3.1 项目管理与进度控制体系

建筑施工企业的生产组织依托于项目制运行模式，项目管理与进度控制成为保障企业整体经营效率的关键环节。科学的项目管理体系要求在前期策划阶段明确目标责任，建立清晰的组织结构与沟通机制，确保各职能环节协调一致。在施工过程中，企业通过施工组织设计、节点控制计划和资源调配方案等手段，动态把控各阶段进度，预防因物料、气候、人力等因素导致的滞后风险。进度控制依赖信息化手段与现场管理相结合，通过计划、执行与调整的闭环反馈系统，确保施工节点与合同工期精准衔接。管理责任层层压实，形成由总部至项目一线的逐级管控体系，既提高了项目执行效率，也提升了企业的市场履约能力与品牌信誉。

3.2 成本控制与效益提升路径

成本管理是建筑施工企业经济效益的直接体现，覆盖投标预算、采购执行、现场管理及竣工结算等全过程。企业在成本控制中强调事前策划、过程跟踪与事后评估的系统策略，通过限额设计、标准化施工与集中采购等方式降低直接成本。现场施工中注重人材机资源的优化配置，实施目标成本管理与动态预算控制，确保成本与进度、质量同步协调。信息化手段的引入使得数据采集更为实时准确，管理决策更加科学精准。效益提升不仅依赖成本压缩，还需通过管理创新、流程再造与制度激励激发组织活力，推动人均产值增长与单位工程利润率提升，实现资源价值最大化与经营成果最优化的双重目标。

3.3 安全质量管理与技术保障机制

施工现场的安全质量管理是建筑企业可持续发展的根基。企业建立全面的安全责任体系，压实项目、班组、个人各级主体责任，推动双重预防机制的深入实施，强化风险辨识与隐患排查，保障人员安全与设备稳定。质量管理方面，企业推行全过程质量控制，涵盖设计交底、工序验收、材料

检测与竣工评估，配套标准化作业流程和质量追溯制度，确保工程实体满足规范与合同要求。技术保障作为核心支撑，通过施工技术方案优化、工艺流程创新与技术交底执行，提升作业效率与成品质量。高素质专业团队与现代技术装备的投入形成质量管理的硬支撑，助力企业在激烈竞争中稳定发展，构筑核心竞争壁垒。

4 基层党建与生产经营融合的实践现状与问题

4.1 基层党建融入经营的典型模式

建筑施工企业在推动基层党建与生产经营融合过程中，形成了一批具有代表性的有效模式，逐步实现了组织嵌入与业务联动的常态化运作。以项目为单位设置党支部，已成为广泛实践的组织形态，能够确保党建工作与施工进度同步展开。部分企业将党建责任与节点任务、质量管控、安全生产等环节进行有机结合，推动党员在一线岗位履职尽责。通过党员先锋队、青年突击队等形式强化示范引领作用。促进党建活动与项目文化建设、员工关怀、队伍稳定等方面深度融合，提升了员工归属感和组织认同。在信息化、标准化管理平台上集成党建模块，实现了任务布置、过程跟踪与结果评估一体化运行，逐步构建了制度健全、运行高效、特色鲜明的融合发展体系，为企业的稳定运行与高质量发展提供了有力支撑。

4.2 当前融合过程中的主要障碍

在党建与生产经营融合过程中，部分建筑施工企业仍处于探索与优化阶段，存在一些需要进一步完善的方面。在组织设置层面，项目部党支部在结构配置、职责分工、工作内容等方面与业务管理协调程度有待提升。在实践中，党组织开展工作的空间、资源与平台建设水平存在一定差异，对党务人员的综合能力和协作能力提出更高要求。由于施工项目流动性强、作业环境复杂，党建活动安排需更多考虑现场实际，确保既服务工程进度又保持组织活力。在融合机制建设方面，一些制度运行周期短、调整频次高，对融合效果的持续性形成一定影响。信息共享、任务协同、责任分解等方面仍有进一步细化空间。部分项目对融合目标的理解不完全一致，执行标准尚未完全统一，融合深度存在差异。随着企业管理模式逐步向精细化转型，党建工作在组织协调、队伍建设、文化引导中的积极作用正在不断增强，为后续融合路径的拓展奠定了良好基础。

4.3 制度执行与激励体系存在的薄弱环节

建筑施工企业在推进基层党建与生产经营融合过程中，围绕制度执行与激励体系构建开展了大量探索性工作，并积累了丰富经验。部分企业已建立党建与业务双轨并行的责任体系，将党组织履责情况与项目绩效评价相结合，推动党建工作从事务管理向价值创造转变。在推动制度落地方面，通过将组织生活、民主评议、理论学习等环节纳入计划管理，实现了党务活动的制度化、规范化。为完善长效激励机制，

一些企业尝试将党建成效与职级晋升、能力评估、岗位轮换等挂钩,提升党建责任的执行力与吸引力。在实际运行中,仍需进一步加强机制闭环管理与动态调整能力,确保制度适应性与执行刚性同步提升。围绕项目全周期构建可持续、可评估的激励体系,将有助于进一步激发组织活力和团队动能,持续推动融合实践不断深化。

5 基层党建与生产经营深度融合的策略路径

5.1 构建“党建+业务”协同运行机制

建筑施工企业要实现基层党建与生产经营深度融合,必须构建协同统一的运行机制,将党建工作嵌入企业经营管理全过程,推动组织形态与业务流程有机联动。企业可围绕项目管理主线,设立以党组织为核心的运行平台,将支部建在项目上、党员融入关键岗位,使党建工作伴随施工进度同步部署。要以制度化形式明确党建职责与业务责任的互动接口,在任务分解、节点控制、成效评价等环节中体现党组织的参与度与引导力。推动项目党支部纳入企业重大事项讨论体系,使其在合同谈判、风险防控、质量监督等方面发挥统筹协调作用,构建“党建议事+项目管理”双轮驱动格局。通过党建目标与经济指标相互嵌套,形成一体化推进结构,将组织力转化为项目执行力。利用信息化手段实现党建数据与生产数据的联通融合,促进协同调度、动态管控、精准反馈,提升企业整体运行效能,打造党建引领业务、业务检验党建的闭环系统。

5.2 推进党建责任与经营目标同频共振

将党建责任与企业经营目标实现深度匹配,是增强党建工作实效性与引导力的关键路径。企业可围绕年度生产计划、重点工程节点与成本控制目标,设置党建任务对应模块,使党组织工作方向服务于管理核心。党支部在制定工作计划时需将工程项目进展、安全生产要求、质量标准执行等纳入任务清单,确保党建活动围绕中心开展、服务发展展开。强化党建责任过程监管与结果考核,将组织生活质量、党员履职表现与施工绩效评价系统融合,建立双向考核制度,将政治评价与经济指标并重,实现党建与经营成果的协同映射。推动党支部书记与项目负责人联动负责,加强任务协同、责任共担,提升组织对工程全周期的控制力。建立典型引路与示范带动机制,以“红色项目”“标杆支部”等平台引导各级组织围绕生产难点主动作为,在保证质量与安全的前提下提升效率与成效,通过党建牵引使企业战略目标转化为一线

执行动力,形成责任共担、成果共享的良性局面。

5.3 强化党务干部复合型能力建设

推动党建与经营深度融合的基础在于党务干部队伍的能力提升,需着力打造一支既懂党建又通业务的复合型人才队伍。当前施工企业党务人员多数具备政治素养与组织经验,但在技术知识、管理实践与工程流程等方面存在短板,难以适应企业市场化发展需求。应通过多维培训体系提升干部综合能力,开设项目管理、成本控制、质量安全等业务课程,组织党务干部参与工程现场轮岗锻炼,增强其实战经验与业务视角。企业可建立党务与行政交叉任职机制,使党务工作不再局限于事务性操作,而在经营决策、管理协调中发挥能动作用。优化干部选拔机制,注重业务骨干向党务岗位流动,构建以绩效为导向的用人机制,激发队伍活力与内生动力。完善晋升通道与激励政策,提升党务干部职业吸引力,形成政治素养与管理素质兼备的干部梯队,为党建引领企业发展提供坚实的人才支撑和组织保障。

6 结语

基层党建与生产经营的深度融合,是建筑施工企业提升治理效能与发展质量的重要突破口。通过优化组织结构、强化机制协同、提升队伍素质,能够实现党建工作与业务管理的高度契合,推动组织优势向发展优势转化。在当前行业竞争加剧、管理复杂度提升的背景下,将党建工作融入施工现场、嵌入项目流程、嵌入考核体系,已成为企业实现精细化管理与持续化发展的内在需求。未来应持续探索融合新路径,增强党组织在企业运行中的引导力与控制力,构建党建与发展互促共进的新格局。

参考文献

- [1] 钟行利.国有企业党建品牌创建与实践研究——以某建筑类国有企业“1+3N”党建实践为例[J].中国品牌与防伪,2025,(03):227-229.
- [2] 石宇.国有企业党建工作与生产经营深度融合的路径[J].四川劳动保障,2025,(05):34-35.
- [3] 王誉霏.建筑施工企业加强基层项目党建工作的方法[J].现代企业文化,2025,(03):99-101.
- [4] 向定海.加强建筑企业基层党支部建设的现实意义及实践[J].现代企业,2025,(01):94-96.
- [5] 乔建光.数字化转型背景下建筑企业党建工作的机遇与对策[J].现代企业文化,2024,(36):92-94.