

On the problems and countermeasures in the construction of discipline inspection and supervision cadres

Jialu Xu

State Pipeline Group Northern Pipeline Co., Ltd., Langfang, Hebei, 065000, China

Abstract

The disciplinary inspection and supervision cadre team plays a crucial role in the Party's clean government construction and anti-corruption efforts in the new era. As the core force of the Party's disciplinary inspection and national supervision system, their professional competence and performance directly impact the effectiveness and quality of disciplinary inspection work, as well as the implementation outcomes of the comprehensive strict governance strategy and public confidence in the anti-corruption struggle. According to the team building standards of "political integrity, upright conduct, strict discipline, excellent skills, and dedication to public service," it is necessary to establish a systematic training mechanism: by deepening political theory studies to solidify ideological foundations, enhancing law enforcement capabilities through specialized training, improving internal supervision and restraint mechanisms to standardize power operations, and innovating evaluation systems to invigorate the team. Only by continuously advancing the revolutionary, professional, and standardized development of the cadre team can we ensure that disciplinary inspection agencies remain the trusted sword against corruption for the Party and the people, providing strong organizational support for the anti-corruption struggle in the new era.

Keywords

discipline inspection and supervision; cadre team construction; education and training.

浅谈当前纪检监察干部队伍建设存在的问题及对策

徐嘉璐

国家管网集团北方管道有限责任公司，中国·河北 廊坊 065000

摘 要

纪检监察干部队伍在新时代党风廉政建设和反腐败斗争中承担着关键职能。作为党的纪律检查和国家监察体系的核心力量，其专业素养与履职能力不仅直接影响纪检监察工作的效能与质量，更关系到全面从严治党的实施成效和社会公众对反腐败斗争的信心指数。根据“政治过硬、作风正派、纪律严明、业务精湛、廉洁奉公”的队伍建设标准，需要构建系统性培养机制：通过深化政治理论学习筑牢思想根基，借助专业化培训提升执纪执法能力，完善内部监督制约机制规范权力运行，创新考核评价体系激发队伍活力。只有持续推进干部队伍的革命化、专业化、规范化建设，才能确保纪检监察机关始终成为党和人民信赖的反腐利剑，为新时代反腐败斗争提供坚强的组织保障。

关键词

纪检监察；干部队伍建设；教育培训

1 深刻把握加强纪检监察干部队伍建设的关 键意义与紧迫需求

从政治高度和现实需求出发，加强纪检监察干部队伍建设，是推动党的事业高质量发展的关键之举，有着极为重要的意义，体现在以下三个核心方面。

巩固党的能力建设根基的必然抉择：在全面开展党的建设新伟大工程的阶段里，纪检监察机关起着双重关键功用，作为党建及国家政权建设不可缺的板块，应紧跟提升党的执政能力建设的步调，持续革新工作思路，优化工作流程，

提升工作的精细化、科学化水平，以此强化自身履职效能；另一方面，作为党内监督和国家监察的专责机关，只有通过锻造一支政治过硬、本领高强的干部队伍，才能精准有力发挥监督执纪问责、监督调查处置职能，为党的执政能力提升筑牢坚实政治根基，保障党的各项决策部署落地见效。

符合新时代党风廉政建设新情形的急切诉求：我国改革开放不断深化拓展，社会主义市场经济体制趋近成熟，党风廉政与反腐败工作展现新面貌，工作范畴不断拓展，从传统领域延伸至新兴产业、数字化平台等；工作的复杂程度和专业性显著提升，涉及金融监管、科技反腐、民生保障监督等多领域交叉内容。纪检监察机关要想全方位履行监督、执纪、问责职责，使工作既顺应时代潮流，又精准把握腐败问题演变规律，创新监督执纪方式，就必须把加强干部队伍建设

【作者简介】徐嘉璐（1985-），女，中国吉林长春人，本科，政工师，从事纪检监察研究。

设作为基础性、战略性工程来抓,全面提升干部的综合素质与专业能力。

增强纪检监察干部队伍战斗力的关键保障:纪检监察干部身处反腐败斗争前沿阵地,时刻面临着权力、利益诱惑带来的腐蚀风险。尽管干部队伍主流是清正廉洁、坚守使命的,但不可否认,

近年来仍有个别干部在作风纪律方面有差错,甚至违背了心中的初心,堕落成腐败之徒,这些反面实例对纪检监察机关的公信力造成极大损害,糟蹋了干部队伍整体形象,这给我们敲响警钟,纪检监察机关并非“绝对保险箱”,干部不存在天然的“防腐隔离罩”,党风廉政建设跟反腐败斗争持续走向深入,腐蚀与反腐败较量愈发激烈的形势下,只有不断加强干部队伍建设,从思想教育、制度约束、监督管理等多维度发力,才能有效提升队伍的凝聚力、战斗力和拒腐防变能力,确保党和人民赋予的权力不被滥用。

2 当前纪检监察干部队伍建设存在的问题

随着纪检监察工作的稳步前行,纪检监察干部队伍的执行执纪水平稳步攀升,队伍结构不断精炼,纪检监察业务推进得顺畅无阻,高度吻合新时代纪检监察干部的职业规范。然而,未能与中央纪委及上级的期望相吻合,部分领域与新形势发展和新任务需求存在一定差距,明显暴露四个核心矛盾焦点:

细致梳理干部队伍素质的框架,队伍素质是纪检监察工作成效的稳固基础柱。鉴于纪检监察工作的独有地位,纪检监察人员须追求政治素养与业务能力的双重高峰,然而由于受纪检监察干部自身专业、工作经历阅历及个人能力素养等方面因素限制,目前基层纪检监察部门中,部分干部的个人素质和履职能力未能达到工作要求,难以有效应对复杂多变的工作任务,综合能力亟待提升。

步入专业知识培训范畴,纪检监察工作透露出严明的纪律和自主的独立性,坚守独有的操作模式。不懈努力拓展专业训练与知识领域的拓展边界,是干部队伍壮大与工作高效推进的稳固后盾。但当前基层纪检监察干部的系统专业培训不足,无法满足日益增长的工作需求。

在思想认识方面,个别基层纪检监察干部存在思想上的畏难情绪,在工作开展前就缺乏信心,不敢、不善、不会监督现象还不同程度存在。不敢体现在怕得罪领导,在监督监察与查办案件过程中,顾虑领导是否支持,担忧查出问题后影响自身工作开展;因而产生“多一事不如少一事”的消极心态,对一些可查可不查的事件选择搁置。不善监督体现在,部分监督人员缺乏敏锐洞察力,未能发现潜在违规行为与风险隐患,不善运用数字化监督手段,监督方式单一老套,过度依赖传统流程检查,难以应对复杂多变的监督场景,同时,在面对监督对象的抵触或干扰时,缺乏坚定立场与有效

应对策略,导致监督浮于表面,无法发挥实质效用。不会监督体现在,一些监督人员缺乏系统的监督知识体系,不了解监督程序和技巧,在获取证据、与被监督对象谈话时频繁出现纰漏,日常监督中不知从何处入手、该监督哪些关键环节。

在工作方式方法方面,工作方式的科学性直接关系到纪检监察职能的发挥。当前基层纪检监察干部在工作方式上存在处理方式过于简单粗暴,部分干部错误地将工作定位为单纯的“管人”,工作中不注重方式方法,对待犯错的干部职工,不是以批评教育为主,而是简单处理,难以让其真正认识错误并自觉改正;工作举措缺乏创新。

迎接市场经济发展引出的新情形、新课题,部分干部贪图安逸、缺少主动钻研与创新意识,还是凭借过去经验开展活儿,部分干部开展工作时主动性差,依赖领导指示,业务能力不足,面对问题时毫无办法。

3 加强纪检监察干部队伍建设的具体举措

纪检监察工作同时兼具高度政治性、政策性和专业水平,广泛囊括政治、经济、文化等社会各个范畴,这必然对纪检监察干部的能力与素养有极高要求。各级纪检监察干部必须持续加强政治理论、纪法知识及其他相关业务领域知识学习,才能在工作中得心应手,成为真正的专业人才。为切实加强纪检监察干部队伍建设,应着重从思想教育、业务培训、制度建设、作风建设等四个关键方向发力。

3.1 立足于强化思想教育,在理论武装和党性锤炼上持续发力

密切贴合干部队伍思想动态和实际工作情形,实施形式多样、内涵多彩的思想教育活动,从而增进教育的精准程度与实际效果,把理想信念教育设为关键环节,以形成正确的世界观、人生观、价值观为依托,把权力观、地位观、利益观教育当作核心要点,并把它全面渗透到日常工作。实施形势任务宣传教育,推动干部深刻体悟当前形势,夯实理想信念堤坝,将思想与中央党风廉政建设及反腐败斗争的指导方针紧密编织成紧密的联合体,全面提高廉政教育的质量层次,通过正面典型示范与反面案例警示,辅以党纪政纪教育和艰苦奋斗精神的传承,全面强化廉政教育普及,监督干部随时做到自我尊崇、自我省察、自我警悟、自我激励。此外,不断创新学习内容和方式,深入剖析干部的思想状况和实际需求,确保教育内容与方式贴合实际,更具针对性。

3.2 立足于优化培训体系建设,在能力提升上精准施策

在改革发展和市场环境愈加复杂的背景下,违法违纪行为日益呈现出多样化、智能化的特征,传统办案模式已难以满足新形势的需求。基于此,一是积极选派干部到上级机关参与专业的业务培训,汲取先进经验与知识。二是为新入职干部精心组织岗前培训和常态化业务培训,全面提升他们

的综合素养,助力其快速成长。三是在条件许可的情况下,有规划地安排干部外出参观学习,拓宽视野,激发工作热情,充分挖掘个人潜能。在培训过程中,积极探索教育内容、方法和手段的创新变革,注重将教育与疏导、实践、惩处有机结合,实现工作与学习相互促进、协同发展,促使干部成长为业务精湛、能力全面的复合型人才,全面提升履行职责、统筹全局、科学决策以及领导团队的能力。

3.3 立足于健全和完善各项规章制度,在制度规范上与时俱进

纪检监察干部队伍组建,制度成可靠支撑,必须构建起完备又健全的规章制度体系,造就以制度约束举止、依制度处理、靠制度管理班子的有效机制,强化纪检监察干部队伍队伍的坚固城墙,需紧密呼应纪检监察工作的核心属性,精确把握管理环节的关键地带与潜在风险点,积极带动制度创举,积极探索并构建一套全面覆盖、能切实达成规范管理的制度体系。其次,在制度构建与完善的进程内,应依照两个关键原则,须体现出“梯次性”,把现有的制度体系作为核心开端,充分顾及工作与形势的发展需求,有的放矢地搭建一系列制度,基本的原则乃是,基于提升制度管理前瞻性这一考量,对于那些在实践里经检验行之有效、可持续发挥效能的制度,果断地加以沿用;对于存有漏洞、尚不完善的制度,马上开展修订修缮;而对于现今还未确立起来的,但在工作实践里面确有必要,或者鉴于可预见的未来工作必要必须制定的制度,当秉持科学统筹、简便可操的原则,全面开展调研工作,逐步构建完成。基于这一基础,聚焦特定时期的工作要点,着重推动相关配套制度的实施,应凸显出“效用性”,以制度操作的实用性为基准进行切入,针对执法监察、执纪办案及内部管理的具体需求实施专项管理,快速构建适宜的制度模型,致力于实现权力活动的有序化布局,并改进优化党委会议事规则、重大事项集体表决等制度的实施效果与效率。逐步提高对关键岗位人员的监管质量;同时,特别针对腐败易发地带进行重点监管,稳步实施权力结构的优化与整合,系统性地梳理信访举报、案件审查、审理、纠风与执法监察的流程环节,制定作业操作手册,保证执纪办案各环节都严格依照既定规范行事。

3.4 立足于加强监察干部的作风建设,促进始终保持清正廉洁和秉公执纪的优良作风

夯实纪检监察干部作风建设,首要之事是扎实推进各类主题教育活动,采用多元化的教育方式,进一步巩固纪检监察干部的职责理念,使其深刻认知自身肩负的重任;强化中心意识,紧紧围绕党和国家的工作核心开展纪检监察工作;增强宗旨意识,时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨;提升防治意识,有效预防和惩治腐败行为。二是树立群众观念,检监察干部要经常深入基层一线、走进人民群众,不仅要做到“身入”,更要实现“心入”,即不仅人要到基层,更要用心去了解基层实际情况。通过深入调研,及时洞察并解决反腐败工作中遭遇的困难与问题,持续探索反腐倡廉的新思路、新方法、新举措,为推动党风廉政建设和反腐败斗争提供有力支撑。三是养成严谨的工作作风更是不可或缺。纪检监察干部要始终保持谦虚谨慎的态度,坚持求真务实的工作原则,对待工作坚守认真负责、精细严密的准则,决然摒弃玩虚招式、搞表面功夫等不良行径,严守规范及程序要求,看重工作成效,熟于思索梳理,大胆开拓新径,凭实际行动构建纪检监察干部队伍可亲、可信、可仰的良好形象,得到人民群众的信赖与认可。

稳固可靠的支撑力量,坚守着实事求是、勇攀新高的坚定信念。在新形势下,反腐倡廉的精神支柱,发轫于对党、人民及工作的无私奉献,以及那股勤勉探索、勇攀事业高峰的工作精神。一以贯之地追求卓越的工作标准,并具备持之以恒的工作毅力,构成了卓越成就的坚实支柱。因此,纪检监察干部队伍需振作精神,精确对应形势与使命焦点,通过学习提升自身素质,全面剖析党风廉政建设和反腐败斗争的内在机制,以务实的态度保障中央反腐倡廉措施得到全面贯彻,积极开辟工作新路径。

参考文献

- [1] 侯科建,王劲. 经开区纪工委监察工委“四联”模式赋能纪检监察干部队伍建设[N]. 濮阳日报, 2024-11-15 (002).
- [2] 李露萍. 加强纪检监察干部队伍建设 促进纪检监察工作高质量发展[N]. 四川经济日报, 2024-05-06 (002).
- [3] 徐明慧,王志行. 国有企业纪检监察干部队伍建设路径研究 [J]. 当代电力文化, 2023, (11): 62-63.