

Strategies for party organization construction of state-owned enterprises based on party building

Tong Wu

State Grid Qinhuangdao Power Supply Company, Qinhuangdao, Hebei, 066000, China

Abstract

As a vital pillar of the national economy, the Party organization construction within state-owned enterprises is crucial. This paper, from the perspective of Party building leadership, delves into the characteristics of Party organization construction in state-owned enterprises, such as political nature, exemplary role, systematicness, and contemporaneity. It then elaborates on the necessity of this construction, which includes implementing the Party's policies, enhancing corporate competitiveness, promoting harmonious stability within the enterprise, strengthening Party conduct and clean government, and cultivating high-quality talent teams. Finally, it proposes corresponding construction strategies in response to existing issues, aiming to improve the level of Party organization construction in state-owned enterprises, thereby providing solid organizational support for their high-quality development.

Keywords

state-owned enterprises; party building leadership; party member organization construction; strategy

基于党建引领的国有企业党员组织建设策略

吴彤

国网秦皇岛供电公司, 中国·河北 秦皇岛 066000

摘要

国有企业作为国民经济的重要支柱,其内部的党员组织建设是至关重要的。本文便基于党建引领视角,深入地剖析国有企业党员组织建设的特点,如政治性、示范性、系统性和时代性,随后以此为基础阐述了建设的必要性,当中包括落实党的方针政策、提升企业竞争力、促进企业和谐稳定、加强党风廉政建设以及培养高素质人才队伍等多个方面。最后针对现存的问题,提出了相应的建设策略,希望能够助力国有企业党员组织建设水平的提升,从而为国有企业的高质量发展提供坚实的组织保障。

关键词

国有企业; 党建引领; 党员组织建设; 策略

1 引言

国有企业在国民经济体系中极为重要,是国家发展的关键力量。党建工作对国有企业来说,是根基和灵魂,党员组织建设则是党建工作的核心。在时代发展、改革深化的当下,国有企业面临复杂多变的市场环境和激烈的竞争压力。此时,加强党建引领下的党员组织建设,对增强国有企业的凝聚力、战斗力、竞争力,实现可持续发展意义重大。深入研究国有企业党员组织建设,能帮助精准发现问题、总结经验,探索出适合国有企业发展的党员组织建设新路径,为国有企业长远发展奠定基础。

2 基于党建引领的国有企业党员组织建设特点

2.1 政治性

国有企业党员组织建设把党的政治建设放在首位,将政治标准融入党员发展、教育、管理等各个环节。党组织始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在企业决策时,党员干部根据党的方针政策权衡利弊,保证决策方向正确;工作执行中,严格按照党的路线方针政策推进任务,确保国有企业发展方向与党中央一致,展现出鲜明的政治性^[1]。

2.2 示范性

国有企业党员是企业员工中的先进代表,肩负发挥先锋模范作用的使命。日常工作中,党员带头遵守企业规章制度,为其他员工树立榜样。面对急难险重任务,党员挺身而出、勇挑重担。在技术创新上,党员积极探索新技术、新方法;在生产经营一线,党员冲锋在前,保障生产高效有序。

【作者简介】吴彤(1990-),男,中国河北秦皇岛人,本科,工程师,从事党建研究。

他们用实际行动为普通员工树立学习标杆，激发全体员工的工作热情，营造积极向上的企业氛围，彰显出强大的示范引领效应。

2.3 系统性

党员组织建设涵盖党员队伍建设、党组织制度建设、党内活动开展等多个方面，这些方面相互关联，构成一个有机整体。从党员选拔培养开始，挑选政治素质高、业务能力强的人才；到党组织架构设置，根据企业实际科学布局；从党内组织生活规范落实，严格执行“三会一课”等制度；再到党员考核评价体系建立，全面客观评估党员表现，各个环节紧密相连。只有统筹推进各项工作，才能发挥党员组织的整体效能，体现出系统性特点。

2.4 时代性

随着时代发展和科技进步，国有企业党员组织建设也要与时俱进。在信息化时代，积极引入互联网、大数据等新技术，创新党员教育管理方式，比如利用线上学习平台打破时间和空间限制；丰富党内活动形式，开展线上线下结合的主题活动。同时，根据时代对党员素质的新要求，调整党员培养目标和内容，强化党员创新能力、数字化素养等培养，使党员组织建设适应时代发展需求，呈现出鲜明的时代性。

3 基于党建引领的国有企业党员组织建设必要性

3.1 落实党的方针政策的需要

国有企业是党执政兴国的重要支柱，加强党员组织建设是确保党的方针政策在企业有效贯彻落实的关键。通过建设坚强的党员组织，能将党的决策部署转化为企业的具体行动方案。在参与国家重大战略项目时，党员组织发挥引领作用，带领企业高效执行；在推动经济高质量发展中，党员积极作为，引领企业转型升级。以此保证党对国有企业的全面领导，让国有企业在国家发展中发挥更大作用。

3.2 提升企业竞争力的需要

在竞争激烈的市场环境下，国有企业需要素质过硬的党员队伍推动自身发展。优秀党员凭借先进思想觉悟和扎实业务能力，在企业管理上引入先进理念、优化管理流程；在技术创新上带头开展科研攻关、突破技术瓶颈；在市场开拓上积极拓展业务渠道、提升市场份额。加强党员组织建设，有助于优化党员队伍结构，吸纳更多优秀人才，提高党员整体素质，从而增强企业核心竞争力，助力国有企业在市场竞争中脱颖而出，实现可持续发展^[2]。

3.3 促进企业和谐稳定发展的需要

党员在企业中是企业与员工的桥梁和纽带，在化解矛盾、凝聚人心方面有独特优势。加强党员组织建设，发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用，党员能深入员工群体，了解员工思想动态和利益诉求。当员工面临工作压力、生活困难时，党员及时关心帮助；当企业内部出现矛盾纠纷时，党员积极协调解决，营造和谐稳定的企业内部环境，为

企业持续健康发展创造条件。

3.4 加强党风廉政建设的需要

国有企业党员组织建设与党风廉政建设密切相关。严格规范的党员教育管理和监督机制，能有效预防党员干部腐败问题。在党员教育中强化纪律和廉洁意识；在管理上加强对党员日常行为监督；在监督机制上建立健全多维度监督体系。通过加强党员组织建设，营造风清气正的企业政治生态，确保国有企业健康发展，维护党和国家利益。

3.5 培养高素质人才队伍的需要

国有企业长远发展离不开高素质人才支撑。在党员组织建设中，注重对党员的全方位培养和锻炼，为党员提供学习机会和实践平台。通过培训提升党员政治素质，通过项目锻炼党员业务能力，为企业培养出大批政治素质高、业务能力强的优秀人才。这些人才在本职岗位发挥重要作用，为企业人才梯队建设提供支持，为国有企业长远发展注入新鲜血液，奠定人才基础。

4 基于党建引领的国有企业党员组织建设现存问题

4.1 理论学习浮于表面

部分国有企业党员学习党的理论知识时，主动性不足，缺乏深入探究热情，只满足于完成学习任务，形式主义严重。学习时只是机械阅读文件、摘抄笔记，没有真正理解和掌握理论精髓。比如学习党的创新理论时，不思考理论与企业实际工作的联系，不能用理论解决工作难题，导致理论学习效果差，无法发挥理论对实践的指导作用，党员运用理论解决实际问题的能力难以提升^[3]。

4.2 党员发展结构失衡

党员发展工作存在行业分布、年龄结构等不均衡问题。一些生产一线岗位员工工作强度大、贡献突出，但入党比例低，基层工作缺乏党员引领。管理岗位党员相对集中，不利于党组织在各领域均衡发展。同时，党员队伍年龄老化，年轻党员占比不足，新鲜血液补充不够，影响党员队伍活力和可持续发展，难以适应新时代对党员队伍年轻化、知识化、专业化的要求。

4.3 党组织活动形式单一

部分国有企业党组织活动形式传统，以会议传达、文件学习为主，缺乏创新性和吸引力。会议传达照本宣科，文件学习枯燥，难以激发党员兴趣。活动内容与企业实际工作结合不紧密，没考虑党员工作中的实际需求。比如组织技能培训活动时，没根据企业业务发展方向和党员岗位需求设置，导致党员参与党组织活动积极性不高，党组织活动的凝聚力和影响力降低，无法有效发挥对党员的教育和激励作用。

4.4 党员管理考核机制不完善

党员管理考核标准不细化，缺乏科学合理的量化指标，考核难以准确衡量党员实际表现。考核时过于注重形式，忽

视党员工作中的实际贡献和日常表现。比如对党员工作业绩考核,没充分考虑工作难度、创新程度等因素。同时,对党员的激励和约束机制不健全,对优秀党员表彰奖励不足,难以激发其模范带头作用的积极性;对有问题的党员,没有及时有效教育处理,不良现象得不到纠正,影响党员队伍整体形象和工作积极性。

4.5 党建与业务融合不够深入

实际工作中,部分国有企业存在党建工作与业务工作“两张皮”现象。党组织参与企业重大决策时,作用发挥不充分,没将党建理念和要求融入决策制定。推动业务发展时,党建工作与业务工作没有紧密结合,形成合力。比如在项目推进中,党组织没充分发挥组织优势,为项目提供思想保障和组织支持。这导致党建工作对业务工作的引领和促进作用难以发挥,无法实现党建与业务工作协同发展。

5 基于党建引领的国有企业党员组织建设策略

5.1 深化理论武装,提高党员政治素养

建立党员理论学习长效机制,从制度上保证学习的持续性和有效性。丰富学习形式和内容,采用线上线下结合的方式。线上利用学习强国、党建云平台等网络资源,提供丰富学习资料,党员可随时学习。线下定期组织党员专题研讨活动,针对党的重要理论和方针政策,让党员结合工作实际交流。开展主题党日活动,通过参观红色教育基地、邀请专家讲座等形式,增强学习的生动性和感染力。引导党员深入学习党的理论知识,在交流中促进学用结合,提高党员政治理论水平,提升运用理论解决实际问题的能力,使党员工作中能以理论为指导,把握正确方向。

5.2 优化党员队伍结构,加强党员发展工作

制定科学合理的党员发展规划,明确发展目标和重点方向。向生产一线、技术骨干、青年员工等群体倾斜,加大这些领域发展党员的力度。在生产一线挖掘表现突出、有入党意愿的员工重点培养;引导技术骨干向党组织靠拢,发挥其专业优势。建立党员发展动态监测机制,定期统计分析各部门、各岗位党员发展情况,掌握发展进度和问题,根据实际调整发展策略,优化党员队伍结构。同时,加强对入党积极分子和发展对象的培养教育,通过举办培训班、导师帮带等方式,提高他们的思想政治素质和业务能力,为党员队伍注入优质新鲜血液,增强党员队伍活力和战斗力。

5.3 创新党组织活动形式,增强活动吸引力

结合企业实际和党员需求,创新党组织活动形式和内容。开展主题实践活动,如围绕企业生产经营目标,组织党员开展“百日攻坚”等活动,激发党员工作热情。举办志

愿服务活动,组织党员深入社区、学校等地,履行社会责任,提升企业形象。开展技能竞赛活动,为党员提供展示业务能力的平台,促进党员交流学习。利用新媒体技术,打造线上党组织活动平台,开发线上学习课程、组织线上知识竞赛、开展线上互动分享等活动,打破时间和空间限制,提高党员参与活动的积极性和便利性,增强党组织活动的吸引力和感染力,让党组织活动成为党员喜爱、受益的活动。

5.4 完善党员管理考核机制,强化激励约束

建立科学量化的党员管理考核指标体系,从思想政治表现、工作业绩、廉洁自律等多个维度全面考核党员。思想政治表现方面,考核党员对党的理论学习掌握情况、政治立场坚定程度等;工作业绩考核综合考虑工作任务完成情况、工作质量、创新成果等因素;廉洁自律考核加强对党员日常行为规范、遵守廉洁纪律情况的监督。完善考核评价方式,采取党员自评、群众测评、组织考评相结合的方式,保证考核结果客观公正。建立健全党员激励约束机制,对优秀党员在评优评先、职务晋升等方面优先考虑,颁发荣誉证书、给予物质奖励等,激发党员工作积极性;对考核不达标、有问题的党员及时谈话提醒、教育整改,如集中培训、专人帮扶等,促使党员改进提升,强化党员责任感。

6 结语

基于党建引领的国有企业党员组织建设是一项任重道远的长期而艰巨任务。通过深入细致地分析其特点和必要性,精准洞察现存问题,并针对性地采取切实有效的建设策略,能够稳步持续提升国有企业党员组织建设水平。在新时代的大背景下,国有企业应当坚定不移地持续加强党员组织建设,充分发挥党建引领这一强大优势,精心打造一支政治过硬、业务精湛的高素质党员队伍,为国有企业的高质量发展提供坚如磐石的组织保障,全力助推国有企业在实现中华民族伟大复兴的壮阔征程中充分发挥更大作用,书写更加辉煌的篇章。

参考文献

- [1] 郝鹏.牢牢把握习近平总书记对国有企业党的建设重要要求以高质量党建引领保障国资央企高质量发展[J].旗帜,2021,(12):23-25.
- [2] 国资委党委召开习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表五周年学习座谈会持续巩固深入学习贯彻成果以高质量党建引领保障国资央企高质量发展[J].中国盐业,2021,(20):6-8.
- [3] 王倩倩,刘青山,谭峰.高质量党建引领高质量发展——全国国有企业党的建设工作会议召开五年特别策划[J].国资报告,2021,(10):12-13.