

On the combination of party building business management and digital technology in state-owned enterprises

Yi Qu

National Nuclear Information Technology Co., Ltd., Jinan, Shandong, 250014, China

Abstract

Under the policy background of building a "Digital China" and deepening the development of party building in state-owned enterprises, the integration of digital technology with party building business management has become an important path to enhance the effectiveness of party building. By constructing a smart party building management system, innovating educational models, optimizing service mechanisms, and upgrading decision-making systems, we can achieve comprehensive improvements in organizational efficiency, educational quality, service levels, and the scientific nature of decision-making. This injects "red energy" into the high-quality development of state-owned enterprises and promotes the transformation of party building towards a digital and intelligent model.

Keywords

state-owned enterprises; party building business; digital technology

关于国企党建业务管理与数字化技术的结合

渠漪

国核信息科技有限公司, 中国·山东 济南 250014

摘要

在“数字中国”建设与国企党建工作深化发展的政策背景下, 国有企业党建业务管理面临着全新的机遇与挑战。数字化技术与国企党建业务管理的融合成为提升党建效能的重要路径。通过构建智慧党建管理体系、革新教育模式、优化服务机制、升级决策体系, 实现组织效能、教育质量、服务水平和决策科学性的全面提升, 为国企高质量发展注入“红色动能”, 推动党建工作向数智化模式转型发挥重要作用, 在新时代经济发展浪潮中创新应用与管理模式, 展现新作为。

关键词

国企; 党建业务; 数字化技术

1 引言

“十四五”规划推进国企数字化转型, 新时代党的建设要求不断深化, 国企党建有待提升科学化、精细化水平。数字技术快速发展, 为破解传统党建管理效率瓶颈、构建适配现代企业治理的党建体系提供契机。聚焦技术融合的价值、路径与保障机制, 探索国企党建业务数字化转型的实践逻辑。

2 价值彰显: 技术融合驱动党建创新发展

2.1 组织效能提升: 构建智慧党建管理体系

数字化技术通过搭建一体化党建管理平台, 实现党组织架构、党员信息、组织生活的在线化管理, 推动党建业务流程再造。系统集成党员发展、党费收缴、组织关系转接等

基础事务模块, 以数据自动抓取替代人工填报, 减少重复性工作, 提升管理精度。云端数据库实时更新党员动态信息, 支持跨区域党组织协同工作, 打破物理空间限制, 使组织覆盖从“有形”向“有效”延伸。数字化考核评价体系嵌入党建任务管理, 通过智能算法量化组织生活质量, 形成可视化的党建工作效能图谱, 为精准督导提供数据支撑。这种技术赋能的管理模式, 既夯实了党建工作基础, 又释放了党务工作者的创新活力, 让组织体系运行更加规范高效。

2.2 教育模式革新: 打造沉浸式党性培育生态

依托数字技术构建的立体化学习平台, 突破了传统党建教育的时空局限, 形成“线上+线下”“理论+实践”的融合教育模式。虚拟展馆利用VR技术重现革命历史场景, 让党员通过交互式体验深化红色记忆; 直播课堂实现优质党课资源跨地域共享, 解决基层教育资源不均衡问题; 移动端开发“微党课”“党史问答”等轻量化模块, 适应碎片化学习需求, 提升参与度。数字化教育平台还具备学习轨迹记录、效果评估等功能, 通过数据分析精准把握党员思想动态, 推

【作者简介】渠漪(1991-), 女, 中国江苏人, 本科, 工程师, 从事企业党建与管理研究。

送个性化学习内容,实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变。这种沉浸式、智能化的教育生态,让党性教育从单向灌输变为双向互动,有效增强了教育的吸引力和感染力。

2.3 服务机制优化:搭建党群互动数字桥梁

数字化技术为密切党群联系提供了新路径,通过建设线上服务平台打造“智慧党建服务圈”。党员服务系统整合诉求收集、问题办理、进度反馈等功能,群众可通过移动端实时提交需求,系统自动分办至责任主体,形成闭环管理机制,提升服务响应速度。线上议事平台搭建党员与群众的沟通桥梁,围绕企业发展、民生事项开展网络调研和意见征集,让基层声音直达决策层,促进民主管理落地。数字化技术还赋能志愿服务,通过积分管理系统激励党员参与公益活动,实现服务供需的精准匹配。这种“数据多跑路、群众少跑腿”的服务模式,既密切了党群干群关系,又将党建优势转化为服务企业、服务群众的实际效能,彰显了国企党建的民生温度。

2.4 决策体系升级:数据驱动党建科学施策

基于数字化技术构建的党建大数据分析平台,为精准决策提供强大支撑。在组织建设领域,平台整合党组织架构、换届选举、组织生活等数据,运用机器学习算法进行效能关联分析,定位覆盖盲区与活动薄弱环节,为优化组织设置、规范流程提供依据。党员管理模块集成党员发展、教育培训等数据,构建动态成长模型,精准识别能力短板与发展需求,支撑差异化培养方案。思想动态分析系统借助自然语言处理技术,抓取内部平台及行业论坛言论,通过情感语义分析捕捉思想波动与热点诉求,为意识形态引导提供靶向指引。在党建与业务融合方面,平台构建党建与生产经营指标关联模型,通过耦合度测算,定位党建促业务的关键发力点与转化路径。该智能化决策体系依托数字化赋能,推动党建工作从经验主导转向数据支撑,提升服务企业发展的精准性,为国企高质量发展提供政治保障。

3 策略优化:党建业务数智化转型路径

3.1 智能平台构建:打造全域贯通管理体系

国企党建数智化转型的首要任务是构建覆盖全层级的智能管理平台,通过技术整合实现党建业务的系统化重构。基于微服务架构搭建的智慧党建平台,能够将党组织架构、党员信息、组织生活等核心要素纳入统一数字空间,形成“数据集中管理、业务分级处理”的立体化格局。引入 DeepSeek 等先进自然语言处理技术,系统可自动解析上级政策文件,依据基层党组织类型智能生成适配的落实方案、学习计划和活动议程,大幅降低文案撰写与政策转化的人工成本。其语义理解能力可精准识别文件核心要求,自动匹配基层党建工作模板,实现“政策文件—执行方案—任务分解”的智能转化,避免基层在政策落地时的理解偏差与重复劳动。

在基层应用场景中,平台将党员发展、党费收缴、组织关系转接等高频事务转化为标准化智能模块。基层党务工作者只需录入基础信息,系统即可自动完成数据校验、流程审批和报表生成,避免重复填报与格式调整等机械性工作。上级管理者通过平台驾驶舱,可实时查看各级党组织的工作进展,动态追踪“三会一课”开展质量、党员教育覆盖范围等核心指标,借助可视化数据图谱实现穿透式管理,从根本上解决传统管理中信息滞后、底数不清的问题。平台内置的智能预警功能,可对组织生活频次异常、党员教育参与率偏低等情况自动识别并推送提醒,助力上级管理部门提前介入指导,推动基层党建工作由被动响应向主动规划转变。这种智能化平台架构,既为基层减轻事务性负担,又为上级决策提供了实时精准的信息支撑,推动党建管理从分散化向集约化演进。

3.2 AI 技术赋能:重塑党建工作流程机制

人工智能技术的深度应用,正推动党建业务流程从人工操作为主向智能驱动转型。在党员教育领域,基于深度学习的智能推荐系统可分析党员的岗位特征、知识储备和学习习惯,精准推送定制化课程包,实现从“统一灌输”到“精准滴灌”的转变。虚拟数字人技术的引入,使红色历史讲解、政策解读等内容以更生动的交互形式呈现,基层党组织无需依赖线下师资即可开展沉浸式学习活动,有效破解偏远地区教育资源不均衡难题。系统采用多模态交互技术,支持文字、语音、图像等多种输入方式,党员可通过智能终端随时发起学习咨询,AI 助手自动生成个性化学习路径,实现“随时学、随地学、按需学”的智能化教育生态。

组织生活管理方面,AI 会议助手发挥关键作用。系统通过语音识别与自然语言处理技术,实时转录会议内容并智能提取核心信息,自动生成包含“第一议题”落实情况、决议事项分解表的结构化会议纪要,将党务工作者从繁琐的记录整理中解放出来。同时,语义分析模块可识别会议发言中的政策理解偏差或工作落实风险,及时向上级党委发出预警,助力精准督导与问题纠偏。平台创新开发“会议效能分析”功能,通过情感计算技术评估参会人员的参与度与讨论热度,自动生成会议效果评估报告,为优化组织生活形式提供数据支撑。这种智能化流程改造,既提升了基层工作效率,又让上级管理部门能够穿透式掌握组织生活质量,实现问题早发现、早处置,推动党建工作规范化水平整体提升。

3.3 数据治理升级:构建精准化管控模式

数据治理能力是数智化转型的核心支撑,通过整合党建与业务数据,可构建“用数据说话、用数据决策”的科学管理模式。智慧党建系统汇聚组织建设、党员管理、思想动态等多维度数据,运用机器学习算法关联分析,精准识别党建薄弱环节。系统依托 DeepSeek 自然语言处理技术搭建数据中台,整合 OA、人力资源等异构数据,通过智能清洗与语义标注形成标准化数据资产,为深度分析奠定基础。平台

“数据关联分析”功能自动识别党员岗位建功与支部作用发挥的内在联系，精准定位党建与业务融合关键节点。

在基层减负与上级监管平衡中，数据治理发挥关键作用。系统自动整合上级考核要求，通过数据共享实现“一次采集、多方复用”，破解基层重复填报困境。基层录入基础信息后，智能报表模块依据预设规则自动抓取数据、生成合规材料，大幅减少手工汇总时间。智能化评估体系构建组织力、执行力等核心维度模型，运用深度学习动态量化分析党组织效能，生成包含问题诊断与改进建议的可视化报告。上级管理者通过“党建驾驶舱”查看数据画像，系统针对党员教育覆盖率异常、组织生活质量波动等问题自动触发预警并推送处置预案，实现“数据监测—问题定位—精准施策”闭环管理。这种模式既通过数据复用减轻基层台账负担，又借助智能分析助力上级从经验驱动转向数据驱动决策，确保党建工作要求在基层精准落地见效。

3.4 生态融合创新：打造开放式协同发展格局

数智化转型的深层目标是构建“党建+技术+业务”的协同生态，通过整合内外部资源激发创新活力。利用区块链技术构建的“我为群众办实事”管理系统，可对诉求受理、任务交办、结果反馈等全流程进行分布式存证，确保服务过程透明可追溯，提升群众信任度与满意度。元宇宙技术的探索应用，则为组织生活创造新场景，基层党组织可通过虚拟空间开展红色基地参观、重大历史事件还原等沉浸式活动，增强党员教育的体验感与代入感。

在资源共享层面，党建数字资产库的建立打破了地域与层级界限。系统将优质党课、特色案例、先进经验等转化为可复用的数字化资源，通过智能推荐系统实现跨区域、跨层级流通。上级管理部门可通过生态平台统筹优质资源配置，推动先进做法快速复制推广；基层党组织无需重复开发，即可获取丰富的党建工具包，降低工作成本与创新门槛。这种开放式生态的构建，既激发了基层的首创精神，又为上级管理提供了统揽全局的抓手，形成上下联动、共建共享的党建工作新格局。

4 机制护航：党建与技术长效结合保障体系

4.1 制度架构优化：构建融合发展长效机制

建立党建与数字化深度融合制度框架，通过顶层设计

制定专项规划，明确技术赋能目标、路径及资源配置，将数字化转型核心指标纳入党建考核，确保技术与业务精准对接。健全全流程标准化规范，针对智慧党建平台建设、数据治理等关键环节，制定覆盖需求调研、系统设计、测试运维的操作细则，保障技术应用规范安全。建立跨部门协同机制，推动党建、信息技术、业务管理部门定期联动，围绕数据共享、流程再造联合攻关，形成“需求共研、方案共商、成效共评”格局。压实责任制度，明确党组织书记为第一责任人，将技术应用成效纳入党建述职评议，构建“清单化、项目化、台账化”责任体系，确保责任清晰、落实到位。

4.2 能力体系建设：培育数字化党建人才方阵

人才是技术与党建融合的核心支撑，需构建分层分类培养体系。针对党务工作者，开设数字化技术专题培训，聚焦智慧平台操作、数据化分析、AI工具应用等场景，提升其运用技术解决组织建设、党员管理等实际问题的能力。面向技术团队，开展党建业务专项培训，通过嵌入党建实践场景、参与业务研讨等方式，推动其理解党建工作规律，确保技术方案精准贴合业务逻辑。建立复合型人才培养机制，促进党务干部与技术骨干双向交流，培育既懂党建业务又熟悉数字技术的跨界人才。完善激励机制，设立党建数字化创新专项奖励，表彰成效突出的团队和个人，激发基层探索活力。通过常态化培养，打造政治素质高、业务能力强、技术素养好的专业化队伍，为深度融合提供持续人才保障。

5 结语

国企党建与数字化深度融合是时代必然，通过革新组织管理、教育模式、服务机制与决策体系，夯实党建根基，为企业发展提供政治保障。未来需深化技术创新，完善长效机制，将党建优势转化为治理效能，筑牢国企发展的“根”与“魂”。

参考文献

- [1] 单文悦.数字化背景下国企党建工作的挑战与实践路径[J].现代企业文化,2024,(21):88-90.
- [2] 陈悦.数字化时代国企党建智慧化平台建设与应用研究[J].中国有色金属,2024,(S2):16-19.
- [3] 袁新月,孙竹青.新时代国企党建与业务工作的深度融合[J].现代企业文化,2024,(20):100-102.