

Mechanism Construction and Case Analysis of the Deep Integration of Ideological and Political Work and Production and Operation in Oilfield Enterprises

Bin Xiong

Jiangnan Oil Production Plant, Jiangnan Oilfield Branch of Sinopec, Qianjiang, Hubei, 433121, China

Abstract

Under the wave of energy industry transformation and deepening reform of oilfield enterprises, the construction of the system and mechanism of oil companies has become a key path for oilfield enterprises to enhance their competitiveness and achieve sustainable development. This article first specifically summarizes the current situation of the system and mechanism construction of oil companies in oilfield enterprises. Then, it analyzes in detail the ideological trends of employees under the new system and mechanism to identify the problems existing among employees and their causes. Subsequently, it analyzes the necessity of integrating ideological and political work with production and operation in oilfield enterprises. Then, a mechanism construction for the deep integration of ideological and political work with production and operation in oilfield enterprises was specifically proposed. Finally, the results of the mechanism construction were verified through case analysis, with the aim of providing useful thoughts and references for related research.

Keywords

Oilfield enterprises Ideological and political work Production and operation; Deep integration Mechanism construction

油田企业思想政治工作与生产经营深度融合的机制构建与案例分析

熊斌

中国石化江汉油田分公司江汉采油厂, 中国·湖北 潜江 433121

摘要

在能源行业变革与油田企业深化改革的浪潮下, 油公司体制机制建设成为油田企业提升竞争力、实现可持续发展的关键路径。本文先是具体概括了当前油田企业油公司体制机制建设概况, 随后详细分析了新体制机制下员工思想动态以找出员工所存在的问题及原因, 紧接着分析了油田企业思想政治工作与生产经营融合的必要性, 然后具体提出了油田企业思想政治工作与生产经营深度融合的机制构建, 最后通过案例分析验证了机制构建的结果, 以期对相关研究提供有益思考与借鉴。

关键词

油田企业; 思想政治工作; 生产经营; 深度融合; 机制构建

1 引言

在油田企业加快油公司体制机制建设, 构建高效生产运行体系和现代化管理模式的大背景下, 扁平化管理等新举措全面推行。这一变革虽提升了基层管理效能和生产运行效率, 但也给员工思想带来冲击。思想政治工作作为企业发展的重要保障, 在新体制下与生产经营深度融合愈发关键。当前, 国内外对企业思想政治工作与生产经营融合有一定研究, 但针对油田企业在新体制机制下的专项研究尚存不足。本文旨在通过分析新体制下员工思想动态, 构建两者深度融合

合机制, 并以实际案例验证, 为油田企业可持续发展提供有益探索。

2 油田企业油公司体制机制建设概况

油田企业油公司体制机制建设目标明确、内容丰富, 以构建高效生产运行体系为核心。传统生产模式存在信息不畅、协调困难等问题, 企业引入先进技术, 在勘探环节使无效勘探投入占比从 30% 降至 15%, 开发环节采收率提高 8%、成本降低 12%, 还建立一体化生产调度指挥中心, 缩短生产周期 20%。实施现代化管理模式是必然选择, 以市场为导向, 财务管理推行全面预算, 人力资源管理引入先进理念, 某企业实施后成本费用降 18%、员工效率提 25%。破除传统层级壁垒也关键, 减少管理层级后某企业决策周期缩短

【作者简介】熊斌（1976-），男，中国湖北咸丰人，本科，政工师，从事思想政治研究。

30%、协作效率提 35%。其中,“厂直管班组”是扁平化管理核心,打破三级管理体系,设立专门部门协调,赋予班组长决策权,某企业实施后生产灵活性与适应性显著提升^[1];企业还重构班组设置、推进岗位标准化建设、整合巡检线路与统筹维保,某企业实施后管理成本降低、生产效率提高,市场竞争力增强。

3 新体制机制下员工思想动态分析

3.1 员工思想状况调查方法与样本选择

员工思想状况调查中,调查问卷是获取信息的重要工具,设计需科学且有针对。问卷内容涵盖多维度,基本信息部分设年龄、工龄等项目,便于分类分析;针对工作满意度,设计工作环境、强度、薪酬福利等方面问题,还设置开放性问题的,让员工自由表达想法。样本选取要有代表性和广泛性,可采用分层抽样,按部门、岗位等划分层次后随机抽样。调查时确保匿名保密,消除员工顾虑,可线上线下结合发放问卷提高效率与覆盖面,同时安排专人回收整理问卷,保证数据完整准确,如此才能真实反映全体员工思想动态。

3.2 员工最关心的问题及表现

在新体制机制下,员工最关心的问题及表现多样。工资收入作为生活物质基础备受关注,员工不仅关心当下工资水平,更在意增长机制与福利待遇,常询问工资调整情况及奖金补贴。同时,他们也担忧新体制对职业发展的影响,希望了解晋升渠道与职业规划,如晋升标准及培训机会。新体制带来的工作方式与流程改变,使劳动强度和工作压力增大,员工反映任务繁重、需加班,还出现焦虑烦躁等情绪。随着企业发展,员工对业务培训需求增加,希望提升技能适应新要求,常询问培训课程相关问题。他们也渴望丰富文化生活,以缓解压力、增强团队凝聚力,希望企业多举办文体活动。

3.3 员工思想症结成因分析

新体制机制下员工思想症结成因多元。一是体制机制变革带来不确定性,新机制打破原有模式与利益格局,员工对职业发展、工资收入等心怀担忧,易产生焦虑迷茫情绪,影响工作积极性。二是个人发展与企业目标契合度低,部分员工职业规划与企业目标不一致,在新体制下难寻发展方向,觉得努力未得认可回报,有失落挫败感,如专技人员与企业重综合管理培养的矛盾^[2]。三是外部环境变化影响员工心理,市场竞争加剧、政策调整等让员工压力增大、担忧工作不稳,社会舆论和媒体报道也改变其思想观念与对企业期望。企业应重视员工思想,分析成因并解决,以促和谐发展。

4 油田企业思想政治工作与生产经营融合的必要性

油田企业发展中,思想政治工作与生产经营融合意义重大,是提升基层管理效能、促进生产运行效率、适应体制

机制变革及实现可持续发展的必然。班组作为生产经营基本单元,思想政治工作通过主题活动、树立典型等增强凝聚力,提升基层管理效能;油田生产高风险,思想政治工作稳定员工思想,开展安全教育,保障生产安全。员工工作积极性关乎生产运行效率,思想政治工作以物质与精神激励结合、组织活动等方式激发员工积极性;还能通过企业文化建设、关心员工生活等增强员工荣誉感与归属感,提升生产效率。体制机制变革时,思想政治工作宣传改革意义,解答员工疑问,协调利益关系,引导员工支持参与改革。构建融合机制,将思想政治工作贯穿生产经营全过程,目标有机结合,及时了解员工动态,提供思想保障,加强队伍建设,为油田企业可持续发展奠定基础,企业应积极探索融合途径。

5 油田企业思想政治工作与生产经营深度融合的机制构建

5.1 思想认识提升机制

油田企业构建思想认识提升机制,需从管理层与员工两端发力。一方面,强化管理层对思想政治工作重要性的认识,因其重视程度直接影响工作推进力度。企业应定期组织管理层参加专题培训与学习交流,邀专家解读其在企业战略发展等方面的作用,通过实际案例分析,让管理层认识到其并非“软任务”而是“硬指标”,如分享其他油田企业靠加强此工作逆袭的案例,促其将其纳入发展规划与议事日程。另一方面,提高员工对思想政治工作与生产经营关系的理解,企业可通过主题宣传、专题讲座、小组讨论等形式,讲解其如何提供支持保障,让员工感受实惠,自觉将二者有机结合^[3]。

5.2 管理考核机制完善

完善管理考核机制对油田企业思想政治工作与生产经营深度融合意义重大。首先要建立管理考核体系,企业需依据自身实际和发展目标,制定全面细致、可操作性强的考核办法,明确目标任务、内容标准与责任分工,将工作细化到部门、岗位和员工,如分解党支部任务并设定详细考核标准,同时健全协调机制,加强部门协作。其次要将思想政治工作成效纳入绩效考核指标,与员工薪酬、晋升、评优等挂钩。考核时注重方式多样与内容全面,除书面考核,增加实地走访等方式,不仅看任务完成,还关注员工思想、态度和团队协作变化,以此激励员工积极参与,推动二者深度融合。

5.3 企业文化融合机制

油田企业构建企业文化融合机制,要先培育特色文化。企业文化是灵魂支柱,有强大凝聚力。企业应结合行业特点与历史传承,挖掘如艰苦奋斗等优秀元素,融入价值观等方面。以创业史为背景创作文化产品并传播,让员工理解认同文化内涵,还要结合时代与企业战略创新发展文化。同时,要通过企业文化增强员工荣誉感与归属感。将文化融入员工日常,设置文化长廊等展示成就事迹,开展文化节等活动提

供交流平台,增强沟通协作。此外,企业关心员工工作生活,解决实际困难,让员工感受关怀温暖,进而更热爱企业,为企业发展贡献力量。

5.4 员工关怀与激励机制

员工是企业发展核心,关注其物质与精神需求是油田企业思想政治工作与生产经营融合的关键切入点。企业要建立健全关怀机制,定期了解员工工作生活状况,物质上提供良好环境、合理薪酬与晋升空间,助其实现价值;精神上加强交流,关注心理健康,通过心理咨询室、生日会等活动让员工感受关爱。同时,为调动员工积极性与创造性,企业应建立多元激励机制。除物质奖励外,设立荣誉称号增强荣誉感,提供培训学习机会提升素质能力,建立公平晋升机制,让员工看到发展前景,对表现突出者给予晋升或重要项目,使其在实践中成长。

6 案例分析——以某油田企业为例

6.1 案例企业概况

某油田企业地处我国能源重要产区,油气资源储备丰富,勘探开发历史长,是我国石油工业发展的重要力量。其业务涵盖油气勘探、开发、生产、炼化、销售等,形成一体化产业链。多年来积极履行社会责任,在保障能源安全、促进地方经济发展上作用显著。目前员工数千人,资产规模大,技术和设备先进,知名度与影响力高。为适应市场与行业发展,该企业推进油公司体制机制建设,组织架构上优化管理层级,建立扁平化模式提高决策效率,明确部门职责权限加强协作;运营机制引入市场竞争,推行内部模拟市场核算;还注重人才培养引进,建立完善人才激励机制,为持续发展提供人才保障。

6.2 思想政治工作与生产经营融合实践

6.2.1 具体融合措施与做法

在推动思想政治工作与生产经营融合方面,该企业采取了一系列具体措施。思想引领与战略规划上,企业党委把思想政治工作融入战略规划制定,借专题研讨、形势政策教育等活动,让员工深刻领会企业发展战略目标意义,增强信心与责任感,像制定“十四五”规划时组织员工讨论、收集意见并宣传规划重要性可行性以明确方向;文化建设与团队建设中,培育有油田特色的企业文化,融入艰苦奋斗等精神,通过开展文化活动、评选先进典型营造积极氛围,增强团队凝聚力,如定期举办文化节、体育比赛促进员工交流合作;教育培训与业务提升上,将思想政治教育与业务培训结合,在专业技能培训里融入职业道德等内容,通过多种形式提供学习渠道,提升员工综合素质与业务能力,如在油气开采技术培训中增加安全生产等教育,助员工树立正确价值观。

6.2.2 融合过程中遇到的问题与挑战

在思想政治工作与生产经营融合过程中,面临诸多问题与挑战。首先是思想认识差异,部分员工未充分意识到思想政治工作的重要性,觉得其与生产经营关联不大,存在重业务轻思想的情况,这使得思想政治工作开展时阻力重重,难以深入员工内心。其次是工作方法创新不足,传统思想政治工作多以说教为主,形式单调,缺乏吸引力与感染力。在信息化时代,员工获取信息渠道多元,对工作形式和内容要求更高,若不及时创新,便无法满足员工需求。最后是资源整合难度大,融合需整合企业人力、物力、财力等资源,但实际工作中各部门沟通不畅、协调困难,导致资源整合困难,进而影响融合效果。

6.3 融合成效评估

在思想政治工作与生产经营深度融合后,成效显著。基层管理效能提升方面,融合使员工责任意识与执行力显著增强,能更主动完成工作任务,基层班组沟通协作更顺畅,工作效率大幅提高。以某采油队为例,开展思想政治工作后,员工团队意识加强,工作流程优化,原油产量较之前增长了15%。生产运行效率改善上,融合激发了员工技术创新积极性,大家提出诸多合理化建议,解决了不少生产难题,且增强了员工安全与环保意识。据统计,企业生产事故发生率较融合前下降了20%,生产效率提高了18%。员工思想稳定与满意度提升层面,思想政治工作解决员工实际问题,企业开展关怀活动、改善工作环境,员工满意度达90%以上,对企业发展前景充满信心,员工流失率明显降低。

7 结论与展望

本研究表明,油田企业思想政治工作与生产经营深度融合机制构建具有重要现实意义。通过提升思想认识、完善管理考核、融合企业文化、关怀激励员工等机制,能有效解决新体制下员工思想问题,提升基层管理效能和生产运行效率,增强员工企业荣誉感与归属感。以某油田企业为例的实践验证了融合机制的有效性。然而,研究存在样本局限性等问题。未来,可进一步扩大研究范围,深入探究不同类型油田企业的融合模式;随着技术发展,探索利用数字化手段创新思想政治工作方式,持续提升两者融合水平,为油田企业高质量发展提供更强大的思想动力和精神支撑。

参考文献

- [1] 耿婧文.新时代加强油田企业思想政治工作的思考[J].胜利油田党校学报,2025,38(01):41-44.
- [2] 赵宝华.改进和加强油田企业基层思想政治工作的做法与思考[J].化工管理,2025,(01):16-18.
- [3] 徐秋云,何俊龙,于慧骋,等.油田企业基层单位落实思想政治工作的实践[J].现代企业文化,2024,(20):64-66.