

# Exploration of the Synergistic Development Path Between Political Work and Economic Benefits in the Power Industry in the New Era—Taking the Chifeng New City Thermal Power Plant of China Power Investment Corporation as an example

Hao Yuan

State Power Investment Corporation Chifeng New City Thermal Power Company, Chifeng, Inner Mongolia, 024070, China

## Abstract

Under the new era, adhering to Party building leadership and promoting the deep integration of political work with economic benefits is the core path for state-owned enterprises to achieve high-quality development, as well as an inevitable requirement for power enterprises to practice the “great responsibility of the nation” and ensure energy security. Taking Guodian Chifeng New City Thermal Power as the research subject, this paper, based on the dual opportunities of the power industry transformation and SOE reform, defines the core connotation and value positioning of political work in the new era for power enterprises. It analyzes the intrinsic logic of the coordinated development between political work and economic benefits, identifies practical challenges such as cognitive biases, institutional barriers, and single-path approaches in the current integration process of power enterprises. Drawing on the practical case of Guodian Chifeng New City Thermal Power, the study constructs a path for coordinated development from four dimensions: ideological soul-casting, mechanism empowerment, practice integration, and cultural immersion. It explores effective carriers for transforming the political advantages of political work into economic and developmental advantages, providing theoretical references and practical insights for power enterprises to enhance high-quality benefits through high-quality political work in the new era.

## Keywords

New Era; Power Enterprise; Political Work; Economic Benefits; collaborative development

# 新时代电力企业政工工作与经济效益协同发展路径探析——以国家电投赤峰新城热电为例

袁昊

国家电投赤峰新城热电公司, 中国·内蒙 赤峰 024070

## 摘要

新时代背景下, 坚持党建引领、推动政工工作与经济效益深度融合, 是国有企业实现高质量发展的核心路径, 更是电力企业践行“国之大事”、保障能源安全的必然要求。本文以国家电投赤峰新城热电为研究对象, 立足电力行业转型与国企改革双重机遇, 界定新时代电力企业政工工作的核心内涵与价值定位, 剖析政工工作与经济效益协同发展的内在逻辑, 梳理当前电力企业二者融合过程中存在的认知偏差、机制壁垒、路径单一等现实困境, 结合赤峰新城热电实践案例, 从思想铸魂、机制赋能、实践融促、文化浸润四个维度构建协同发展路径, 探索政工工作政治优势向经济优势、发展优势转化的有效载体, 为新时代电力企业以高质量政工引领高质量效益提升提供理论参考与实践借鉴。

## 关键词

新时代; 电力企业; 政工工作; 经济效益; 协同发展

## 1 引言

党的二十大报告明确提出, 要“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上, 推进新型工业化”, 电力产业作为实体经济的核心支撑与能源安全的关键保障, 其高质量发展关

乎国计民生与国家战略落地。同时, 新时代国有企业改革持续深化, 明确要求“坚持党对国有企业的全面领导, 把党的领导融入公司治理各环节”, 政工工作作为国有企业党的领导的具体体现, 是凝聚职工共识、筑牢发展根基的重要抓手。

【作者简介】袁昊(1979—), 男, 中国内蒙古赤峰人, 本科, 政工师, 经济师。

## 2 深刻领会并把握企业政工与经济效益的协同发展研究的理论意义和实际意义

### 2.1 理论意义

当前学界关于企业政工与经济效益的研究多聚焦于一般性国企，针对电力行业特殊性的专项研究较少，且多停留在定性分析层面，对二者协同的内在逻辑与转化路径探讨不足。本文以电力行业为研究范畴，以赤峰新城热电为具体案例，界定新时代电力企业政工工作的独特内涵，厘清政工工作与经济效益协同发展的理论逻辑，丰富国有企业党建与经营融合的理论体系，为电力行业政工工作高质量发展提供理论支撑<sup>[1]</sup>。

### 2.2 实践意义

电力企业兼具公益性与经营性双重属性，既要坚守能源保供的政治责任，也要实现降本增效的经营目标，二者的平衡与协同直接关系企业可持续发展。本文结合赤峰新城热电实践，提炼可复制、可推广的协同发展路径，帮助电力企业破解政工与经营“两张皮”难题，推动政工工作从“软任务”向“硬支撑”转变，助力电力企业在保障能源安全的同时实现经济效益稳步提升，为同类企业提供实践参考<sup>[2]</sup>。

## 3 深刻认识“政工工作与经济效益协同发展”的内在逻辑和现实困境

### 3.1 内在逻辑

本文围绕“政工工作与经济效益协同发展”核心主线，以国家电投赤峰新城热电为案例，总结其协同发展的实践探索，最终构建新时代电力企业二者协同发展的系统性路径，并提出保障措施。

国内学界对国企政工工作的研究始于改革开放后，历经从“政治挂帅”到“融合赋能”的转变。新时代以来，学者多聚焦于党建与经营融合，如部分研究提出“党建+业务”模式，强调将党建工作嵌入生产经营关键环节；针对电力企业，有研究指出政工工作应围绕安全生产、能源保供等核心任务开展，以思想引领筑牢安全防线<sup>[3]</sup>。

### 3.2 现实困境

关于政工与经济效益的关系，学界普遍认为二者具有内在统一性，政工工作通过凝聚人心、激发活力、规范管理 etc 路径赋能经济效益，但现有的研究存在不足：一是针对电力行业特殊性的研究不足，未充分考虑电力企业保供优先、技术密集的特点；二是案例研究多聚焦国家电网、南方电网等大型央企，对地方热电企业的关注较少；三是对协同路径的探讨较为零散，缺乏系统性构建<sup>[4]</sup>。

## 4 深刻把握“政工工作与经济效益协同发展”的内在规律和工作原则

### 4.1 把握内在规律

新时代电力企业政工工作是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对电力企业的全面领导，围绕

企业生产经营、能源保供、转型发展核心任务，开展的思想政治教育、党建引领、企业文化建设、职工队伍建设、党风廉政建设等一系列工作的总称。其核心特征包括：一是政治性，坚守“国企姓党”根本属性，服务国家能源战略；二是专业性，贴合电力行业技术密集、安全至上的特点；三是实践性，立足生产经营实际，杜绝形式主义；四是协同性，与经济效益、安全生产等核心目标同向发力。

电力企业经济效益是指企业在电力生产、供热服务、市场营销等经营活动中，实现投入与产出的最优配比，具体体现为发电量、供热量稳步增长，营收利润持续提升，运营成本有效降低，资产负债率合理管控，同时兼顾公益性效益——即保障能源稳定供应、助力节能减排、服务地方经济发展，是经营性效益与公益性效益的统一体。

协同发展是指政工工作与经济效益两大系统相互配合、相互促进、相互渗透，形成“1+1>2”的整体效应，核心是实现“三个转化”：将政工工作的政治优势转化为企业发展优势，将思想引领优势转化为员工实干动力，将文化凝聚优势转化为核心竞争力，最终实现政工工作有成效、经济效益有提升的双重目标<sup>[5]</sup>。

### 4.2 把握工作原则

#### 4.2.1 坚持政治责任与经营目标的统一

电力企业作为国有企业，首要政治责任是保障能源安全、服务国家战略，而经济效益是企业履行政治责任的物质基础——只有实现经济效益稳步提升，企业才能有资金投入技术改造、设备升级，才能更好保障能源保供；反之，政工工作通过筑牢思想根基，引导员工坚守政治责任，能够杜绝经营中的短期行为，保障企业长期稳定发展，二者目标同向、相辅相成。

#### 4.2.2 坚持思想引领与效益提升的融合

政工工作通过思想引领凝聚职工共识，激发员工干事创业热情，直接提升生产效率；通过党风廉政建设规范经营管理，降低廉洁风险与管理成本；通过职工队伍建设培育高素质人才，为技术创新、降本增效提供人才支撑。而经济效益的提升，能够为政工工作提供更充足的经费保障、更广阔的实践平台，推动政工工作提质升级，二者路径互通、双向赋能。

#### 4.2.3 坚持政治优势与市场优势的转化

电力企业的政治优势是区别于其他市场主体的核心竞争力，政工工作是激活这一优势的关键。通过政工工作将党的领导融入公司治理，能够确保企业决策符合国家战略与行业趋势；将党建引领嵌入生产经营，能够凝聚攻坚克难合力，在新能源转型、急难险重任务中抢占先机，最终将政治优势转化为市场竞争优势，实现政治价值与经济价值共生共赢。

## 5 新时代电力企业政工与经济效益协同发展的路径构建

### 5.1 夯实协同发展的思想根基，凝聚认知共识

强化理论武装，锚定协同方向。以习近平新时代中国

特色社会主义思想为指导,深入学习党的二十大精神、习近平总书记关于能源安全与国企改革的重要论述,将理论学习与电力企业核心使命结合,引导全员树立“国企姓党、党建铸魂、效益为本”的理念,明确政工工作必须围绕经济效益、服务经济效益;分层分类开展学习,党委层面聚焦战略协同,支部层面聚焦业务协同,班组层面聚焦岗位协同,确保学习内容精准对接不同层级需求。

深化形势政策宣讲,凝聚发展合力。结合电力市场化改革、“双碳”目标、能源保供等行业形势,开展常态化形势政策宣讲,向员工讲清企业面临的机遇与挑战、年度经营目标与政工工作任务,让员工明白“抓政工就是抓安全、抓政工就是抓降本、抓政工就是抓服务”,将个人岗位工作与企业协同发展目标结合,凝聚“全员抓政工、全员促效益”的共识。

## 5.2 健全协同发展的制度保障,打通融合壁垒

机制是协同发展的保障,只有健全系统化机制,才能让政工与效益协同常态化、长效化。

构建“党委统筹、双向融合”的责任机制。坚持党对企业的全面领导,成立党建与经营协同工作领导小组,由党委负责人与经营负责人任双组长,统筹推进协同工作;明确政工部门与业务部门的协同职责,推行“一岗双责”,要求业务部门负责人既要抓业务指标,也要抓思想政治工作,政工部门负责人既要抓政工建设,也要懂业务、促经营,形成“党委统筹、政工牵头、业务落实、全员参与”的责任体系。

完善“政工+经营”双维度考核评价机制。建立量化考核体系,打破“政工难量化”的困境,将政工工作细化为思想引领成效、党建融合成效、队伍建设成效、文化建设成效等维度,每个维度设置可量化指标,如思想稳定率、党员攻坚项目完成率、员工技能提升率、企业文化认同度等;将政工考核指标与经营指标(发电量、供热量、营收利润、单位能耗、安全指标等)挂钩,权重占比不低于20%,考核结果与绩效奖金、评优评先、干部提拔直接关联,倒逼协同落地。

健全“精准对接、闭环管理”的沟通联动机制。建立政工干部驻点制度,要求政工干部定期深入生产一线、班组岗位,调研业务难点与员工思想动态;搭建政工与业务部门常态化沟通平台,每月召开协同工作推进会,对接需求、解决问题;推行“问题清单-责任清单-落实清单-成效清单”闭环管理机制,对协同工作中的问题及时梳理、限期解决、跟踪问效,确保政工工作精准对接经营痛点、难点。

## 5.3 打造协同发展的核心载体,推动价值转化

实践是协同发展的关键,只有将政工工作嵌入生产经营关键环节,才能实现政治优势向经济优势的有效转化。结

合电力企业特点,打造“党建+”多元融合载体,推动政工与效益深度融合。

**党建+安全生产:筑牢效益底线。**电力企业安全生产是效益的前提,以党建引领安全生产,推行“党员安全责任区”“党员突击队”“党员安全监督员”制度,将安全责任落实到党员身上;围绕设备检修、故障抢修、防汛抗台等急难险重任务,组建党员突击队,带头攻坚克难;开展“党建+安全培训”,由党员带头讲解安全知识、规范操作流程,提升全员安全意识,杜绝安全事故,降低安全成本。

**党建+降本增效:激活效益引擎。**聚焦电力企业燃煤、电费、耗材、检修等核心成本环节,开展“党员降本攻坚行动”,设立降本增效党员项目,引导党员带头优化流程、技术改造、节能降耗;推行“党员节约先锋岗”“全员降本提案”制度,鼓励员工从岗位细节入手降本,对优秀提案给予奖励;建立降本成效台账,精准核算政工引领下的降本成果,推动降本增效常态化<sup>[6]</sup>。

## 6 结语

新时代电力企业政工工作与经济效益具有内在统一性,二者目标同向、路径互通、价值共生,政工工作是电力企业实现高质量效益提升的重要支撑,经济效益是政工工作的物质基础与实践载体。当前电力企业二者协同发展面临认知偏差、机制壁垒、路径单一、队伍不足等现实困境,国家电投赤峰新城热电的实践表明,通过思想铸魂凝聚共识、机制赋能筑牢保障、实践融促搭建载体、文化浸润厚植根基,能够有效推动政工工作与经济效益深度融合,实现政治优势向经济优势的转化。基于此,构建的“思想-机制-实践-文化”四位一体协同发展路径,为新时代电力企业提供了可复制、可推广的实践参考。

## 参考文献

- [1] 习近平.决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[M].北京:人民出版社,2017.
- [2] 习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[M].北京:人民出版社,2022.
- [3] 国务院国资委.关于进一步深化国有企业改革的意见[Z].2020.
- [4] 王勇.新时代国有企业党建与经营融合发展研究[M].北京:中国经济出版社,2021.
- [5] 李娟.电力企业思想政治工作与经济效益协同路径探析[J].中国电力企业管理,2023(12):45-47.
- [6] 张敏.党建引领下火电企业提质增效路径实践[J].华北电力,2022(08):32-34.