

# Historical Evolution and Contemporary Value of “Wenzhou Mode”

Xiaotang Yang

School of Economics and Management, Qinghai Normal University, Xining, Qinghai, 810000, China

## Abstract

Wenzhou is the pioneering zone of reform and opening up and the birthplace of market economy, is a great city with the significance of specimens of the Times. From the pioneer to the leader, Wenzhou from scratch, from inside to outside, walked out of a unique road of opening up. “Wenzhou Mode” is the most pioneering, the boldest and the most savage model in the process of reform and opening up. It represents the earliest road of private capital entrepreneurship, can say is the purest private economy development model, therefore, “Wenzhou mode” for once became the model of the development of private economy in the process of our country reforming and opening up. However, with the development and transformation of the “Wenzhou mode”, the “new Wenzhou mode” has encountered some difficulties, such as lack of innovation power of some private enterprises, lack of high-end talents, brain drain, model development and government management is not synchronized. Thinking and summarizing the development experience of “Wenzhou mode”, putting forward countermeasures and suggestions to crack the development dilemma of “New Wenzhou mode”, such as cultivating enterprise innovation ability, setting up a correct view of talents, actively introducing high-quality talents, and establishing a “service-oriented government”, is of great significance for promoting the deepening reform and healthy development of Wenzhou economy and society.

## Keywords

“Wenzhou mode”; the course of evolution; experience; contemporary value

## “温州模式”历史演进与当代价值

杨晓棠

青海师范大学经济管理学院, 中国·青海 西宁 810000

## 摘要

温州是中国改革开放的先行区和市场经济的发祥地,是一座具有时代标本意义的伟大城市。从先行者到引领者,温州从无到有,从内到外,走出了一条独具特色的开放之路。“温州模式”是改革开放过程中最开拓、最大胆、最野蛮的一种模式。它代表了最早的民营资本创业之路,可以说是最纯粹的民营经济发展模式,因此,“温州模式”一度成为中国改革开放过程中民营经济发展的典范。然而,随着“温州模式”的发展转型,“新温州模式”遭遇一些困境难题,如部分民营企业创新动力不足、欠缺高端人才、人才外流、模式发展与政府管理不同步等。思考和总结“温州模式”的发展经验,提出培养企业创新力、树立正确人才观、积极引进高素质人才、建立“服务型政府”等对策建议来破解“新温州模式”发展困境,对于推动温州经济社会深化改革和健康发展具有重要意义。

## 关键词

“温州模式”; 演进历程; 经验; 当代价值

## 1 “温州模式”演进历程

温州位于浙江省东南部,地处丘陵地带,导致这里耕地少、其他可发展利用的资源也少。改革开放前,国家对温州地区投资少,交通条件差,温州人意识到必须走创新之路才能富起来,探索出了属于温州人的“温州模式”。所谓“温州模式”,是指改革开放初期温州地区以家庭工业和专业化市场的方式发展非农产业,1986年,费孝通先生考察温州,将温州经济发展特点概括为“小商品、大市场”<sup>[1]</sup>。小商品

是指生产规模、技术含量和运输成本都较低的商品,大市场是指温州人在全国建立的市场网络<sup>[2]</sup>。“温州模式”经历了萌芽探索、过渡发展、迅速发展以及转型四个发展阶段,转型升级为“新温州模式”,深入研究其发展历程,可以更好帮助我们了解温州民营经济的“过去”与“今天”。

### 1.1 萌芽探索阶段: 20世纪70年代末到80年代初

乘着1978年改革开放的浩荡春风,温州人民敢于人先、勇于创新的精神掀起了第一次创业“小高潮”。那时,农村刚刚经历家庭联产承包责任制改革,温州农村剩余劳动力将计划经济体制下的社队企业实行个体承包,转为个体经营。

与此同时,当地一大批农民和手工艺人也开始建立家

【作者简介】杨晓棠(1998-),女,中国河北沧州人,硕士,从事民营经济研究。

庭产业,从事生产活动。该阶段,“温州模式”的主要特点有以下四点:以家庭工业为基础,挂户经营,以简单加工为主要生产,市场相对分散。温州率先实行市场化改革,大胆突破计划经济体制的束缚,大力发展民营经济,推动社会主义市场经济在温州的生动实践,创造了许许多个“全国第一”。

### 1.2 过渡发展阶段:20世纪80年代中期到90年代初

“温州模式”迅速发展的前期,关于“温州模式”到底姓“资”还是姓“社”的质疑声备受关注。在各方对该质疑进行积极调查研究,终于认定“温州模式”姓“社”不姓“资”,温州城乡的民营小企业蓬勃发展,温州的民营经济异军突起,助推“温州模式”后一阶段的跨越式发展<sup>[3]</sup>。

### 1.3 迅速发展阶段:20世纪90年代中期至21世纪初

20世纪90年代以来,中国经济环境发生了重大变化,尤其当1992年邓小平的南方谈话为标志到后来中国正式确立了建立社会主义市场经济的发展战略后。按照社会主义市场经济的发展战略,温州地区以公司制为代表的民营企业正在逐步快速发展。随着市场经济的完全放开,为降低交易成本,温州民营企业纷纷转型为股份制企业,整个企业呈现出规模化、集团化的特点,解决了分散的股权和经营权分离的问题。90年代末以来,温州私人储蓄率稳步上升,始终在浙江省各地区名列前茅,成为全国最富裕的地区之一。温州模式的核心是民营经济,发展机制灵活。它具有产权清晰、风险自知的特点,与市场经济有着天然的亲和力,可以说,当前的“温州模式”闪耀着市场经济的繁荣与活力。在市场规模化、提质增效的基础上,温州专业市场不断得到更新和完善。在产业结构、产业集群为核心、社会分工协作等表现上,根据本村实际情况,形成了“一村一品、一村一业”的专业化生产特征<sup>[4]</sup>。

### 1.4 转型阶段:21世纪初至今

在全球化背景下“温州模式”的发展又遇到了新的发展瓶颈,国际贸易保护主义泛滥以及国内市场逐渐饱和,温州区域市场的优势正在逐渐消失,温州的民营企业和国内的经济学家都意识到改革的必要性。“温州模式”逐渐向“新温州模式”转变,“新温州模式”的出现,是对“温州模式”的继承和发展。这一阶段,温州民企与国外资本嫁接,通过培育开放型经济来改造和提升传统产业,实现经济结构的转换<sup>[5]</sup>,温州地区大型企业分化更加明显,产业集群程度不断提高,专业化市场逐渐成型。

## 2 制约“新温州模式”发展的主要因素及分析

经过四十余年的改革开放,中国经济迅速腾飞,人民对美好生活的向往日益递增,社会和市场对产品的要求越来越高,价格不再是市场的决定因素,这对温州来说是前所未有的挑战。目前,制约“新温州模式”发展的的问题有为企业缺乏创新力、经济规模不足、人才欠缺与外流以及模式发展与政府管理不同步。

### 2.1 企业创新动力不足

“温州模式”最初的成功离不开温州人敢为天下先、敢于创新、善于创新的精神,目前,对于温州民营企业,企业家们更要传承与发扬这种精神。温州经济的起步是依靠家庭工业和专业化市场发展非农业产业拉动,但是伴随经济社会的发展,温州众多民营企业的创新意识薄弱,企业的产品趋同化严重并且企业自身没有掌握核心技术和研发力<sup>[6]</sup>。再就是企业自身的管理制度和方式较为落后,家族式企业往往唯亲用人,利用人情关系选择劳动力,虽然拥有灵活度、信任度高等优点,然而,这会导致企业在管理上缺乏规范和逻辑,管理层决策效率低下。

### 2.2 人才外流、欠缺高端人才

首先,随着温州经济的进一步发展,科技水平稳步提升,机器生产逐渐取代人力生产,劳动密集型产业也在日渐式微,劳动力这一生产要素的利用率大不如从前;其次,人们的社会生活观念发生转变,温州出现了大量年轻人外迁的现象,毕业后选择回温州发展的大学生大都不愿意去到生产的第一线;最后,温州传统家族式企业往往通过人情关系来选择劳动力,而这些人通过“关系”进到企业里去,既没有扎实的理论基础,也没有专业的技术去运营企业。以上原因导致了温州的人才外流,民营企业内部欠缺高端管理、技术人才,不利于企业的健康成长。

### 2.3 模式发展与政府管理不同步

伴随着经济社会的不断发展壮大,温州原有的“先发优势”也逐渐转换成了劣势,主要原因之一,是温州当地政府在客观上对经济社会的掌控力较弱,在主观上,它也愿意根据市场发展情况选择“无为”。但是在区域竞争激烈的今天,“无为政府”显然不能适应温州经济社会发展的时代要求<sup>[7]</sup>。因此,政府角色要由“无为”向“有为”转变,随着温州民营经济的发展,温州地方政府也适时进行了调控引导,提供公共产品和公共服务,促进了温州经济社会的发展。

## 3 应对“新温州模式”发展难题的对策建议

在温州区域经济快速发展中,企业的创新意识、对人才引进的观念和策略以及地方政府的角色转换,这些问题都是温州经济转型应该注意到的。我们应该证实已有发展模式中的短板与问题,注重创新意识、提升人才待遇、强化政府引领,都有助于温州走出暂时的困境。

### 3.1 培养企业创新意识

要想企业实现高质量的发展,就要不断增强创新意识。第一是企业制度和管理方面的创新,温州大部分的民营企业依旧是家族封闭式的,其制度与管理能力都比较落后,决策效率不高。因此,需要持续提高企业的治理能力和管理创新能力,促进传统家族式企业向现代化企业转型。通过完善内部治理来强化内部控制质量,提升企业决策的科学性。第二是发展模式的创新,通过引进外资扩大国际市场,利用外资

跨越公司发展的瓶颈期,实施对外投资,实现国内区域经  
向国际经济腾飞。最后是打造有区域特色的产品,通过引入  
高新技术制作高附加价值的“小商品”<sup>[8]</sup>。

### 3.2 树立正确人才观,积极引进高端人才

企业只有树立正确的人才观,才可以吸纳更多的人才  
到企业中去。企业的人才应该是为企业的发展奠定基础和贡献  
的员工,企业中很少有完全没有用的人才,只有用不上的人  
才。高端人才是指具有广泛的专业知识和扎实的应用能力,  
能为企业的发展起到关键作用的高素质人才。民营中小企业  
只有清楚自身需要什么样的人才,根据自身需求挖掘人才,  
才能引进真正适合企业发展的高层次人才。同时,人才战略  
也是企业不可忽略的最重要的战略之一。清晰的企业战略可  
以为人才战略提供有效支持。企业的最高管理团队对企业今  
后的发展方向应该有清晰的认知,同时为企业制定明确的发  
展战略。人力资源管理者可以依据企业的发展战略,识别企  
业所需要的高端人才并对其分类管理、制定科学合理的人才  
培养计划。以此为基础,才能有序开展人才招聘,提高企业  
对人才的吸引力。

### 3.3 强化政府引领作用

“新温州模式”的转型发展,政府的首要职责是建设“服  
务型政府”。全力打造“服务型政府”不仅是“新温州模式”  
转型发展的要求,也是全国其他地区经济转型发展的需要。  
满足社会的公共需求是“服务型政府”的首要行政目标,  
政府应为社会经济发展勤勉尽责,大力维护社会公共秩序、  
治安秩序和公共设施,保障人权、自由、民主等基本权利。  
在原有的“温州模式”中,政府主要起辅助作用,但现阶段  
政府应更好地发挥引领作用,结合温州实际制定发展战略,  
增强公共产品能力,大力发展教育特别是职业教育和高等教

育,实施各类职业培训。

## 4 结语

总之,“新温州模式的提质转型,必须从提高创新意识,  
积极引进和培养高素质人才,建立“服务型政府”入手,全  
面思考温州经济发展和“新温州模式”的创新。改革开放以  
来,在历经探索阶段、过渡阶段、迅速发展阶段和转型阶段  
四个不同历史发展阶段后,“新温州模式”在习近平新时代  
思想的指引下焕发出新的生机。“温州模式”是改革开放  
的伟大实践,温州企业家既要传承与发扬吃苦、冒险、合作、  
诚信、敬业的精神,也要抓住机遇,求实进取,胸怀开阔,  
大力创新,“温州模式”将再次大放异彩。

## 参考文献

- [1] 费孝通.小商品 大市场[J].浙江学刊,1986(3):6-15.
- [2] 张苗荧.温州模式困境中的转型升级对策[A].浙江省社会科学重点研究基地浙江工商大学浙商研究中心.浙商崛起与危机应对[C]//浙江省社会科学重点研究基地浙江工商大学浙商研究中心,2010:252-257.
- [3] 唐辉音.温州模式的演化进程及未来发展研究[J].经济论坛,2012(8):54-56.
- [4] 杨效泉.“温州模式”发展历程回顾及价值思考[J].浙江工贸职业技术学院学报,2019(3):50-56.
- [5] 中国社会科学院课题组.“温州模式”的转型与发展——“以民引外,民外合璧”战略研究[J].中国工业经济,2006(6):51-59.
- [6] 傅守祥,魏丽娜.从“温州模式”的兴衰回望改革开放40年[J].观察与思考,2019(1):77-81.
- [7] 曹伟.经济转型中的政企耦合[D].杭州:浙江大学,2013.
- [8] 叶子航.基于区域优势理论的“温州模式”研究[J].人民论坛·学术前沿,2019(23):105-111.