

The Problems and Countermeasures in Modern Enterprise Economic Management

Dong Wei

Qinhuangdao Zhongli Wailun Tally Co., Ltd., Qinhuangdao, Hebei, 066000, China

Abstract

This paper focuses on discussing and studying some of the problems faced by current enterprises in the process of economic management, and provides some meaningful opinions and suggestions, in order to improve the efficiency of economic management for Chinese enterprises and bring some beneficial insights.

Keywords

modern enterprises; economic management; problems; countermeasures

现代企业经济管理存在的问题与对策

魏冬

秦皇岛中理外轮理货有限责任公司，中国·河北 秦皇岛 066000

摘要

论文重点讨论并研究了当前企业在经济管理过程中所面临的一些问题，并给出了一些有意义的看法和建议，以期能够给中国企业提高经济管理的效率，带来一些有益的启示。

关键词

现代企业；经济管理；问题；对策

1 引言

企业经济管理的根本目的，是为了确保企业生产经营各项工作的正常运行，推动企业实现利润和收入增长，从而对企业未来发展战略进行科学规划和制订。从目前的情况来看，不管是国企的大公司，还是民营的小公司，只要经营得好，制度健全，就能获得较高的经济效益。目前，中国的市场经济正处于一个高度发达的时期，由于市场的激烈竞争，使得中国的商业活动面临着严峻的挑战。同时，在中国的经济治理中，经济治理的地位也越来越重要。为此，必须对企业的经营体制与手段进行变革与改进。

2 现代企业经济管理的重要性

2.1 有助于增强公司对环境变化的敏感性，为公司做出正确的决定提供保障

对市场信息和公司情况的了解，是公司管理层预测未来市场发展，使公司做出科学的决定的先决条件。而在经济管理中，对各种经济因素进行详细的分析，为公司获得各种

市场和公司的信息提供了一个主要的方法。例如，经营管理不仅可以使管理者对企业的损益情况有一个正确的了解，而且可以通过对各种数据进行分析，使管理者可以在不同的市场情况下，及时掌握；以及在公司经营战略调整下对公司利润的影响，从而积累下宝贵的管理经验。然后，使公司经理能够提高自身对于市场变化的敏感度，从而能够在不同的复杂环境中，做出正确的市场趋势的判断；在面对不同的环境下，能够对自己的企业经营战略做出正确的调整，从而保证企业决策的科学性，促进公司的收益和收入。

2.2 有助于提升公司的资金运营水平，推动公司的可持续发展

足够的现金流量是保证一个公司的生产和运营可以顺利进行的重要因素，而如何恰当地控制现金流量，更是一个公司的资金运营能力的重要指标。在企业的生产和运营中，资金的流量是非常大的，特别是那些规模较大的、资本性较强的公司。资金流动不畅，如果没有充足的资金支撑，公司的生产经营各项工作就会处于停顿状态，就会对企业的再生产造成不利的影响。在公司的经济管理中，资本运营是最重要的一环，资本运营包括了资金筹集、资金运用、资金分配等多个环节。

【作者简介】魏冬（1988-），男，中国河北秦皇岛人，本科，经济师，从事经济、企业管理、油品运输等研究。

2.3 有利于提高企业生产经营抗风险能力，促进企业稳健经营

在当前的市场经济环境中，由于原材料价格上涨，人力成本上升，产品更新周期波动，以及错误的市场战略，使得现代公司的运作存在许多不确定的风险。若没有对其进行有效的管理和预防，势必会给公司带来巨大的经济损失，乃至危及公司的生存；所以，必须对各种风险进行有效的管理，才能保证公司的稳定运行。企业的经营是指对市场及公司所处的环境有一个比较完整的了解，对公司的经营活动进行有效的宏观调控，并对其进行有效的经营活动进行有效的宏观调控。

3 现代企业经济管理存在的问题

3.1 经营理念陈旧

由于各种原因，目前中国的企业发展还没有形成一个相对完善和自给自足的系统。在此过程中，政府发挥了很大的指导作用，但是过度的介入造成了对经济管理理念的缺失，这也是制约其发展的一个障碍。随着市场经济的发展，企业面临着越来越多的挑战，为了在日益加剧的市场竞争中占据一席之地，企业只有不断提升自己的整体能力，各个领域的合作才能发挥出应有的作用；团结一致，向预定的目的迈进。企业经营理念的滞后，体现在企业的经营理念上，就是企业在经营过程中，往往会忽略企业的长期发展，从而导致企业在经营过程中不能有效地进行有效地经营，从而导致企业在经营过程中面临的各种风险和挑战。如果企业总体上缺少动力，没有形成创新意识，发展将会受到严重阻碍。

3.2 管理体系不健全

从当前的形势来看，尽管我国的经济改革进行了很久，但一些企业仍沿用着与现实发展不符的传统的经营方式，难以对其进行有效的引导。公司所面对的外部环境将越来越复杂，目前的体制不能有效地解决所碰到的问题，从而造成公司的内部运作效率低下，经济效益增长迟缓；在具有竞争力的情况下，处在不利的位置。此外，若体制缺少权威，则只是一个装饰品，没有任何实际效果，导致工作人员行动松散；表现出了一种不好的风气。从这可以看出，制度对于一个公司来说，具有很大的重要性，它是一个有秩序的工作环境的先决条件，它将影响到公司的经营活动能否进行得很好。

3.3 组织结构松散

由于经济管理的组织结构松散，造成了总体上的一种杂乱无章的状况，工作人员没有统一的协作精神，对公司的发展没有足够的动力。究其原因，一是由于公司内部的组织架构过于简单，使得简单模式在公司内部的应用受到了限制；但如果在规模较大的公司，这样的管理方式就不能完全符合公司的要求了，而且还会导致各个部门的工作重复，从而导致人力资源的浪费。二是缺乏层级上的领导，许多公司都是一言九鼎，因为不清楚实际的状况，必然会有缺陷，

从而造成公司的经济损失。而且各个部门的联系也很少，情报不能得到及时的传递和共享，很可能会产生一些冲突。

3.4 管理职责不明确

如果一个公司要想获得一个好的发展，那么各个部门之间就一定要进行高效的合作。然而，现实中的状况并不令人感到乐观，各个部门之间并没有建立起一个良好的沟通状态。两个人之间，几乎没有任何的联系。在进行重要的决定过程中，因为信息不流通，容易产生空隙，从而难以达到既定的目的。公司为了提升公司的总体综合质量，已经引入了很多优秀的员工。然而，这些员工之间却缺少了高效的合作，一旦遇到问题，各个部门就会互相推诿。这不但对企业的经营业绩有很大的影响，还会引起员工的消极和怠慢，工作积极性很低。如果管理责任不明确，就会导致各部门的责任发生重叠、交叉、缺失等问题，从而极大地影响了管理的效率。

3.5 经济管理资源整合及优化配置能力不足

在现代企业中，经营水平是衡量其综合竞争力的重要指标，而经营水平的高低则取决于经营水平的高低。但是，由于现代公司经营中的人才配置问题，高素质的人才很少，大规模的引入必然会耗费巨大的人力资本费用；引入的人才是否能够发挥出最大的价值还需要进一步的检验，各种制约因素都会导致现代公司发展中的“人才枷锁”。^[1]再者，若公司对新雇用的人员给予较高的待遇、保障，则会使原有的人员产生不公平感，进而降低其工作积极性。它对当代企业的管理与运作有很大的影响。在技术方面，随着数字时代的到来，现代化的企业也在追求高质量高效率的发展，通过数字化的思维和技术的手段，能够为企业带来可观的经济效益，但是数字技术的应用范围、技术研发的投资等都会极大地影响企业的经济管理水平。如果科技研发投入不到位，将会对企业的经营产生不利的作用，进而会对企业的经营产生不利的作用，使得企业的经营很难保证。高质量的开发是不会成功的。

4 现代企业经济管理对策

4.1 重视人力资源管理

经济管理与人力资源管理密不可分，人力资源管理水平直接影响着经济管理水平。在开展经济管理工作时，中间必定伴随着大量的人力、物力、财力消耗，为了使这些消耗都用到“刀刃”上，就需要开展有效的人力资源管理。^[2]企业要根据自身的具体情况，为员工构建一个更健全的绩效考评体系，坚持公平、公正、公开的原则，让员工在考核过程中提升自己的综合能力，并利用绩效考评来提升对企业的获得感与归属感。同时，公司也应该为其人员的成长和发展，使其充分发挥自身的价值。除了要对员工的工作问题给予足够的重视之外，还要对员工的生活问题给予足够的重视，在日常生活中，要与员工进行更多的沟通和交流，对员工的思想道德问题给予足够的重视，从而提升员工的思想道德素

质。要达到这个目的，就要健全公司的业绩评价体系，制定出一套符合公司实际的薪酬体系，对表现突出的人员给予物质和精神的双重回报；为公司招揽和保留优秀的员工，使他们充分利用自身的优势，实现公司的良性发展。

4.2 创新经济管理形式

在现代企业发展过程中，经济管理的各种活动起到了无可取代的重要作用，而经济管理的方法也会对其工作造成一定的影响。科学、高效的经营方法，是提高经营效率的关键。因此，要提高公司的经营管理和经营效益，就必须跟上时代步伐，跟上市场的发展步伐；改革经营方式。要对公司的发展方向和奋斗目标进行确定，利用各种方法，持续地对员工的工作能力、创新能力等进行激励。在公司中，有关的管理人员必须要有经济管理工作形式创新的重大影响，这样才能持续地对公司里的技术进行革新，让公司里的工作人员能够持续地调动他们的积极性，并激发他们的创造力。除此之外，企业还可以采用与高校或者科研院联合的方式，为企业内不断培养创新型人才。不仅保证企业内现有工作人员能够具备一定的创新能力，还可以在高校内招聘到复合型创新人才。在为企业内注入新的活力的同时，不断完善企业的工作队伍，提升员工素质与工作能力，不断实现经济管理形式创新，促进企业更好发展^[3]。

4.3 优化企业内部的组织结构

当前，企业经济管理水平要想实现更高的水平，优化企业内部组织结构至关重要。加强企业内部组织管理首先就是要明确企业员工各自的岗位职责，在具体的岗位上要再进行细化细分^[4]。第一，一个公司的核心人员在公司的发展中起到了举足轻重的作用，他将会对公司的发展产生很大的影响，并将会对公司的发展起到很大的作用。因此，在做决定的时候，企业领导必须要在做决定之前，先对市场进行调查并对其进行研究，并与公司自身发展的实际需要相结合，与此同时，也要注重提升公司领导层的决策能力。除此之外，公司的管理者还应该多听取一些来自底层的意见，并根据公司的实际状况来做出决定，尽量从各个方面去思考问题。第二，公司的高层在作出重要决定之后，一定要把它贯彻下去，并且要成立一个执行部门，把所有的决定都贯彻下去，把它贯彻下去。从而使得公司的内部组织得到了进一步的改善与优化。

4.4 建立健全的经营体制

在一个现代化的公司中，如果要对公司的经济管理进行改进，让公司能够更好地进行经济管理，那么就一定要制定出一套更加科学、更加健全的经济管理制度，具体包括了采购制度、财务制度、薪酬制度等内容，用健全的制度来对

公司的经济活动进行严格的规定，让公司的经营能够做到有章可循。在建立系统时，应该立足于企业的现实，并随着形势的发展，持续地对系统进行调整，保证系统的合理性和可行性。为了防止系统的流于形式，还应该构建与之对应的实施监督体系，全面监控系统的各项经济管理活动以及系统的实施，并对违反规定的作业进行调查，以便系统能够充分地实施。

4.5 明确权责划分，加大落实力度

在新时期的条件下，作为一家现代公司，一定要重视明确公司内部各部门间的权利与义务，在公司的经营过程中，要采取透明的管理制度，用严格的规章制度和工作程序来完成工作职责的分工。让企业在运营管理过程中，只要发生了任何的信息，都可以在最快的速度之内被发现出来，而且还可以采用相应的对策来对问题进行有效的解决，达到了对责任部门和有关责任人的准确定位，进而可以有针对性地进行处置。另外，对于公司内部存在的权力不足、执行迟缓等问题，应当按照权力分工；对各部门的责任人作出相应的处置。本公司各单位在各方面进行了积极的交流与协作，为公司的发展献计献策，为公司的经济效益的提升而齐心协力。

5 结语

在目前激烈的市场竞争环境下，为了抢占有利的市场地利，公司必须加强经营管理，以提升自己的竞争力。尽管目前的经济管理还存在着一些问题，但是如果企业能够站在自己的立场上，合理地解决这些问题，就可以推动经济管理的发展，推动企业的发展。总之，企业要想达到一个良性循环的发展，就必须在认识上，在经营上进行优化。总的来说，目前许多企业在经营管理中往往倾向于轻视经济管理，而且在经济管理的过程中还存在着某些问题，为提高经济效益；企业应在经营管理体系上进行创新与优化，在经营中明确各部门间的权利与责任，优化资源配置，健全经营体系；必须改变经营观念，强化经营机制，提高经营管理水平。

参考文献

- [1] 郭爱芳.现代企业经济管理存在的问题与对策[J].企业科技与发展,2021(7):162-163+166.
- [2] 牛雪芹.现代企业经济管理存在的问题与对策探讨[J].财经界,2019(33):23-24.
- [3] 宋森.现代企业经济管理存在的问题与对策研究[J].智库时代,2019(43):65-71.
- [4] 陈国光.现代企业经济管理存在的问题与对策[J].大众投资指南,2019(12):76-78.