

Countermeasures of Construction Enterprises Based on Rising Labor Costs

Mingyu Zhao

Yunnan Construction Investment Seventh Construction Co., Ltd., Kunming, Yunnan, 650100, China

Abstract

With the rapid economic development of our country, along with labor costs rising fast. Construction enterprises account for a large proportion of labor costs, and the rise of labor costs is irreversible. Rising labor costs are an important reason for the reduction of profits in the construction industry, and will also affect the transformation and upgrading of the construction industry and sustainable development. Therefore, this paper discusses and analyzes the countermeasures of construction enterprises under the rising labor costs.

Keywords

labor costs; rising; profit profits; construction enterprises

基于人工成本上涨下的建筑企业对策

赵明玉

云南建投第七建设有限公司，中国·云南昆明 650100

摘要

中国经济高速发展的同时，伴随着劳动力成本的快速上涨。建筑企业人工成本占比大，而人工成本上涨是不可逆的。人工成本上涨是建筑行业利润缩减的重要原因，同时也会影响建筑业转型升级和可持续发展。因此，论文对人工成本上涨下的建筑企业对策进行了探讨分析。

关键词

人工成本；上涨；利润缩减；建筑企业

1 引言

人工成本的快速上涨对建筑企业影响重大，为降低人工成本，建筑企业应通过合理控制人工成本、提高员工技能水平和工作效率、提高员工福利待遇、完善人才选拔机制等手段来应对人工成本上涨。但值得注意的是，建筑企业在应对人工成本上涨时应量力而行，不宜盲目攀比和盲目扩大，以免造成企业亏损或资金链断裂。随着“一带一路”建设的深入推进和新冠肺炎疫情防控常态化的影响，建筑行业将面临新的挑战。

2 人工成本上涨对建筑企业的影响及体现

2.1 人工成本上涨对建筑企业经营管理的影

对于建筑企业而言，人工成本是非常重要的经营成本，而随着时间的推移和经济的发展，人工成本也在不断上涨。这对于建筑企业的经营管理产生了一系列的影响。首先，企

业在招聘人员时需要支付更高的工资，这使得其劳动力成本增加。其次，企业的利润空间也被压缩，甚至会出现亏本的情况。最后，对于企业而言，面对人工成本的上涨，其也需要进行价格上调，从而增加了竞争的难度。因此，建筑企业需要制定相应的对策，避免人工成本上涨对企业的影响。一种应对人工成本上涨的对策是提高企业的生产效率。通过采用技术手段，提高企业的自动化水平和管理水平，减少人员的使用，从而降低人工成本。同时，企业也可以采取一系列的节能降耗措施来减少成本。比如，在建筑材料的选择上，可以选择更节能环保的材料，来减少企业的能耗成本。此外，在建筑工程的施工过程中，也可以通过优化流程、节约用料等方式来减少浪费，从而形成一种节约环保的企业文化。通过这一系列对策的实施，建筑企业可以降低经营成本，提高市场竞争力，更好地应对人工成本上涨的压力^[1]。

2.2 人工成本上涨对建筑企业工程项目的影

人工成本的上涨对建筑企业工程项目产生了巨大的影响。第一，建筑企业需要在招标时加大成本预算，在项目完成后需要承受更大的成本压力。第二，人工成本的上涨可能导致建筑企业的项目难以落地，很多项目可能因此而被搁置

【作者简介】赵明玉（1992-），女，中国云南保山人，本科，中级会计师，从事建筑施工企业会计核算方法、财务管理制度建设、财务内部风险控制研究。

或取消。第三，为了应对成本上涨，建筑企业可能会采用降低质量的方式来降低成本，这将会给消费者和社会带来不可估量的损失。因此，建筑企业需要加强内部管理、提高效率、降低浪费，寻找解决成本上涨的可行方法。第四，人工成本上涨还会影响到建筑企业的人才引进和留用。建筑企业需要支付更高的薪资吸引和留住优秀的员工，否则员工可能会流失到其他企业。第五，建筑企业可能面临更高的用工成本和风险，需要支付更多的社保和福利，加大了企业的经营负担。因此，建筑企业需要考虑合理调整薪酬结构、提高员工福利待遇、开展培训和技能提高等措施，为员工提供更好的发展平台，留住优秀人才，保证企业的持续稳定发展。

2.3 人工成本上涨对建筑企业招投标的影响

由于人工成本的上涨，建筑企业的招投标将会想方设法降低成本，比如技术改良和材料的新选择等等。同时，人工成本上涨也会影响到企业的项目管理，因为建筑企业需要更多地考虑财务和时间安排。招投标成本和时间的压力会带来资金和人力资源的流失，从而限制企业的发展。此外，人工成本上涨还会影响建筑企业的创新。为了在竞争激烈的市场中保持优势地位，企业需要不断地更新技术并优化现有的流程。然而，由于人工成本的上涨，企业可能没有太多的额外资金去推动研发和创新，从而滞后于竞争对手的发展。因此，建筑企业需要在人工成本上涨的压力下，思考如何更加高效地利用资源来实现企业的长期发展。除此之外，人工成本上涨还会影响建筑企业的营销策略。建筑企业需要积极寻找降低成本的方法，并与客户进行沟通和协商，以减轻市场竞争的压力。企业需要将成本压力转化为利润的机会，同样需要在产品升级和服务方面进行创新，以吸引更多的客户和提高企业的市场占有率。因此，建筑企业需要灵活应对人工成本上涨的情况，通过改变营销策略，提高市场占有率，维持企业的健康发展。

3 人工成本上涨下的建筑企业对策

3.1 招聘管理优化

招聘管理的优化是解决建筑企业在人工成本上涨的情况下，减少人工成本的一种有效措施。首先，建立科学的人才招聘机制，制定适合企业的岗位描述和基本薪酬标准，以便吸引符合公司需要的人才。其次，优化用人机制，提高员工的工作效率和工作质量，实现人力资源的最大化利用。另外，在招聘渠道上，建筑企业可以优化网络招聘和校园招聘，通过网络平台招聘更多高素质的人才，同时加强与高校的联系，争取优秀毕业生加入企业。通过招聘管理的优化，建筑企业可以在人工成本上涨的情况下，更好地利用人力资源，提高企业的运营效率和核心竞争力。再次，建筑企业还可以通过培训提高员工的技能和素质，从而提高员工的生产力和工作效率。通过建立专业的培训体系，提供不同层级员工的各种培训和学习机会，从而提高他们的全面素质和技能水

平，拓宽员工的思路和知识面，使他们更加熟悉和适应企业内部的工作流程和业务模式。最后，建筑企业可以加强员工的培训和考核体系，给予员工足够的培训和考核机会，使他们不断提高自己的能力，提高企业的整体生产力和竞争力。通过以上提出的招聘管理优化和员工培训措施，建筑企业可以有效地优化人力资源，提高运营效率和核心竞争力，实现企业可持续发展^[2]。

3.2 用工方案调整

在建筑企业中，对于人工成本的上涨，用工方案调整可以是一个有效的对策。建筑企业可以考虑开发新的用工模式来代替传统的用工形式，比如通过派遣公司来进行雇佣，或者采用短期用工、临时用工等方式。此外，建筑企业还可以积极开展技能培训，提高员工的技能和综合素质，以提高员工的工作效率和质量，从而提高生产效率和承建能力。建筑企业可以与相关部门和高等院校合作，共同开展技能培训，为员工提供更广阔的职业发展空间。通过用工方案的调整 and 技能培训的加强，建筑企业可以应对人工成本上涨的压力，提高企业的核心竞争力和市场份额。此外，建筑企业还可以通过引入自动化设备和数字化档案管理系统等信息化技术来提高生产效率和管理效率，从而降低人工成本和人力资源管理难度。自动化设备可以替代人工完成大量重复性劳动，并且可以在较短时间内完成更多的工作，提高生产效率。数字化档案管理系统可以将各种管理资料进行数字化整理和归档，提高管理效率和精度。最后，建筑企业还可以通过开展工作绩效评价、加强内部沟通和协调等方式来提高企业的人力资源管理水平，进一步降低人工成本。工作绩效评价可以鼓励员工的积极性和工作动力，提高员工的工作质量和工作效率。内部沟通和协调可以避免部门间工作重复、信息不畅等问题，提高企业的协同效率和工作效率。综上所述，建筑企业可以通过调整用工方案、加强技能培训、引入自动化设备和数字化管理系统、开展工作绩效评价和加强内部沟通和协调等方式来应对人工成本上涨的压力，提高企业的生产效率和效率，进而提高企业的竞争力和市场份额。

3.3 技术创新升级

建筑企业应该加大对技术研发的投入，通过技术的创新和升级提升企业自身的生产效率和竞争力。随着人口老龄化速度加快，中国劳动力资源短缺问题日益突出，而建筑行业的人工成本不断上涨。若企业不能合理控制人工成本，就会面临用工紧张、人才流失等问题，从而影响企业的可持续发展。首先，建筑企业可以开展自主创新，引进新技术和高效设备，提高生产质量和效率，降低成本，以此来应对人工成本上涨带来的压力。其次，建筑企业可以加强与高校、科研院所等机构的合作，共同研发新技术和新材料，推动行业技术的创新和企业的转型升级。最后，建筑企业还应该拥抱数字化转型，通过建立信息化平台、数字化生产流程等方式，提高企业生产效率和管理水平，降低成本，实现可持续发展。

技术创新对于建筑企业的长期发展具有至关重要的意义。只有积极应对人工成本上涨的挑战,通过技术创新和升级提升企业自身的生产效率和竞争力,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。同时,技术创新也是促进行业发展、推动产业转型的重要途径,有利于提高行业整体水平,助力中国建筑企业向高质量发展的方向迈进。因此,建筑企业应该高度重视技术创新,加大投入,加强合作,逐步实现科技兴企,推动企业健康、可持续发展。

3.4 合理化采购管理

在建筑企业面临人工成本上涨的情况下,进行合理化采购管理是非常重要的。首先,企业需要加强对于供应商的管理,建立供应商的评估体系和管理机制,以确保所有的采购材料质量稳定可靠,并且价格合理。其次,企业需要加强内部采购流程的规范化管理,通过减少采购环节和优化采购流程,降低了成本开支,提高采购效率。最后,企业需要善于利用互联网等信息技术手段,扩大采购渠道,积极参与网上招投标活动,从而获得更多的采购优势。通过这些措施,企业可以有效地降低采购成本,提升企业经济效益。另外,企业还可以通过与供应商建立长期稳定的合作关系,以获得更好的采购回报。在与供应商的合作中,企业可以通过定期的谈判,争取更多的采购优惠,并建立起更加良好的沟通与合作关系。同时,建筑企业可以通过对材料的标准化,实现对采购成本的控制,减少了材料的种类,大幅提升了采购效率,降低了成本开支。除此之外,企业还需要注重文化建设,加强员工对于合理化采购的思想认识和技能培训,通过实际操作,掌握采购技巧,提高采购技能,进一步降低采购成本,以应对人工成本上涨对企业经营造成的影响。

3.5 合资合作模式

合资合作是人工成本上涨下建筑企业所需要采取的一个重要对策。这种模式的实现需要建立起一个长期稳定的合作关系,以确保更好的项目开展与管理,同时也需要具备一定的资金实力与项目配套能力。建筑企业可以通过与其他企业进行股权投资和资金注入的方式,共同开展业务,实现资

源共享和风险分担。此外,建筑企业还可以采用合作模式进行项目管理、物流组织等方面的协同合作,实现资源统一规划、优化利用,降低人工成本,提高企业效益。因此,合资合作模式是一种适应建筑企业变革需求、应对人工成本上涨挑战的一种有效策略。通过合作模式,建筑企业可以在合作伙伴企业的支持下,进一步拓展业务和市场,积极从事新市场、新业态的覆盖和实践。在同行业企业之间进行合作,能够收集与分析对方的市场信息及业务能力,了解业务成本和风险,并且可以互相学习和借鉴经验,提高自身的经营管理水平。此外,建筑企业还可以借助合作所拥有的技术、专利、品牌等优势,共同研发新技术、新产品,扩大企业的竞争实力,提高市场占有率。因此,在人工成本上涨的情况下,建筑企业需要积极推动合资合作模式,以实现企业变革与发展^[1]。

4 结语

在当今“用工荒”的大环境下,企业必须通过各种措施,降低人工成本,提高竞争力。论文所提出的应对策略主要是针对企业在用工方面存在的问题,目的在于提升企业的经营效率,提高企业在市场中的竞争力。而要实现这些策略,就需要企业对现有人力资源进行合理配置、对施工项目进行合理分包、加强成本管理、推行项目经理责任制和项目经理部承包制等方面进行深入探讨和研究,只有这样才能解决人工成本不断上涨的问题。当然,这些策略不能一蹴而就,需要企业长期不懈地努力,需要不断总结和创新。建筑企业只有将这些措施进行合理安排和应用,才能实现成本的降低和收益的增加,从而获得更多的市场机会。

参考文献

- [1] 李勇.中国建筑行业的劳动力转移和灵活就业[J].中国国际财经(中英文),2017(11):6-7.
- [2] 郭雯.施工企业人工成本上涨的影响因素及对策[J].企业改革与管理,2017(5):21-22.
- [3] 王剑锋.企业人工成本分析与控制的探索[J].现代经济信息,2019(2):20-21.