

# Analysis on Financial Management Strategies of Public Hospitals under the Background of Medical Insurance Payment Reform

Zhizhong Liu

Hengshui Fourth People's Hospital, Hengshui, Hebei, 053000, China

## Abstract

Currently, financial management has always been an important aspect within various public hospitals in China. Efficient management can not only promote the stable development of hospitals, but also help them obtain high economic benefits. As China fully enters the information age, the payment methods of medical insurance have undergone certain changes. As a result, practical problems that need to be solved are prone to arise in the financial management of relevant hospitals. This paper briefly introduces the financial status of public hospitals, analyzes the importance of medical insurance payment reform, and explores management strategies in this context.

## Keywords

medical insurance payment reform; public hospitals; financial management

# 基于医保支付改革背景下的公立医院财务管理策略探析

刘治中

衡水市第四人民医院, 中国·河北 衡水 053000

## 摘要

当前, 在中国的各类公立医院内部, 财务管理始终是较为重要的内容。高效的管理不仅可以推动医院的稳定发展, 更能帮助其获取高额的经济收益。随着中国全面进入信息化时代, 医保的支付方式发生了一定转变, 正因如此, 在相关医院的财务管理中, 容易出现有待解决的实际问题。论文简要公立医院财务现状, 分析医保支付改革的重要性, 探讨在此背景下的管理策略。

## 关键词

医保支付改革; 公立医院; 财务管理

## 1 引言

伴随着中国步入新时期, 落实医保制度改革, 能够在一定程度上提升医院财务管理效率, 同时更能保证其在行业内部始终处于领先地位。不仅如此, 受外界因素干扰, 在医院落实相关工作的过程中, 时常遇到风险隐患。为处理相关问题, 应在现有的基础上, 完成医保支付改革, 转变以往的工作方式, 全面优化医院的服务水准, 推动医院的稳定发展。

## 2 公立医院财务管理现状

近几年, 因为中国医保体系正处于高速发展状态, 国民的投保率不断增强, 公立医院的医保支付方式, 由传统的一次性付费, 转变成延期缴纳。根据医保的内容可知, 患者在康复后, 只需缴纳需要自行支付的金额, 剩下的部分先由

院方负责。待政府审批结束后, 公立医院可以提交申请, 取回垫付的钱款。在这一过程中, 实施的时长会不断增加, 正常情况下, 完成全部流程往往需要耗费数月的时间成本, 在无形中加强了院方的资金负担。

受外界因素的影响, 负责财务管理的工作人员需要面临更大的压力。为满足医院的要求, 相关人员需要汲取于财务、金融、管理等科目的基础机制。即便如此。现阶段, 我国公立医院内部的财管人员业务水平参差不齐, 大多数人员无法有效掌握相关知识, 更未能将其应用到实处<sup>[1]</sup>。除此之外, 公立医院当前采用的财管方式早已不符合国情, 因为费用的支付方式发生了变化, 所以工作人员应转变以往的思路, 开展细致化管控, 确保医院的正常运营。

## 3 医保支付改革的重要性

### 3.1 现金

在中国的医疗系统中, 伴随着医保支付改革的全面深入, 关于院方现有的资金管理, 容易遇到较为严重的风险隐

【作者简介】刘治中(1986-), 男, 中国河北衡水人, 本科, 人力资源管理师, 从事医保研究。

患。当前，受改革影响，大多数病患在支付治疗费用时，通常选择网银等方式进行缴费，舍弃了以往的现金付款。出现这种情况后，导致院方的现金大量流失。此外，由于中国的经济增长速度正处于逐年增长的状态，国民借助医疗保险政策的过程中，在医治时，往往只缴纳三到四成的费用即可，其余的钱款由国家负责。将资费清单提交给保险机构审理完成后，政府机关便会直接将资金打入医院的账户，在这一过程中，公立医院的现金可能遇到一定问题，增加风险隐患出现的频率<sup>[2]</sup>。由于现金的缺失，医院在进行预算管控工作时，难度系数会随之提高。由此可见，在医保支付改革的过程中，各类公立医院应注重现金的有效监管，降低出现不必要的成本开支，以此从根本上优化医院的服务品质。

### 3.2 人员

当中国正式开展医保支付改革后，公立医院现有的财务管理制度也应随之进行变动和优化。尽管此前院方制定的财管体系能够全面实现对药物、机械设备、生产厂商资料的全方位监管，但是医保支付方式的更新，依然会遇到各类有待解决的实际问题。在传统的工作中，负责财务管理的人员日常的工作量较少，在成本核对和预算编纂的过程中，仅仅需要将不同类型科室提交的信息上传至系统即可，无需对其深度整合。但是，进入医保支付改革时期。相关人员不但要落实基本的财管工作，还应及时了解药品、设备的价格变化情况，掌握政府出台的最新版政策条款，并在这一过程中，落实预算的细致化管控。病症不同，成本核对的细节也存在一定的差异，为降低财务管理的难度系数，公立医院应及时完成财管程序的优化。数据显示，受医保支付改革的影响，公立医院的财务管理遇到较大挑战。为避免风险问题出现，有关部门应在现有的基础上，进行升级，制定全新的工作模式，保证财务管理有序进行。

## 4 医保支付改革背景下公立医院财务管理策略

### 4.1 应用科学技术

近年来，由于中国的科技水准不断提升，各类先进的技术手段得到了广泛应用。因此，在医保制度改革的时代背景下，公立医院在落实财管工作的过程中，可以借助高效的科技手段，具体的操作步骤如下所示：

首先，引进三支柱系统，提高医院财务管理水平。此外，应用医疗成本的精细化管控，全方位开展预算管理工作，上述环节都离不开科学技术。正因如此，想要优化公立医院财务管理效率，需要全借助此类手段，并完成数据的全面收集。

其次，公立医院在发展的过程中，还应落实支付的监管。病患使用三支柱系统支付费用时，医院采取以往的管理体系，无法实现各类不同科室的管控。相反，应用先进的程序，医院可以事先预判，降低预付款出现超量问题。同时，医护人员在编纂病例时，使用科技手段，可以在一定程度上增强文案的合理程度，降低风险问题出现的概率<sup>[3]</sup>。众所

周知，中国是一个人口众多的国家，在日常的生活中，医疗体系平均每天都要收治大量的病患。各类医护工作者往往无法全面了解国家出台的医保条款。另外，在医保支付方式更新的过程中，付费方法由以往的现金支付，转变为多重组合，相关人员通常很难了解实际状况。

最后，在实际的工作过程中，受外界因素影响，还容易出现拒付、延付等问题。产生此类情况的原因在于，部分医生在出诊时，书写的内容与计算机程度不符、病例的规范性较差等。想要有效解决此类问题，应借助高效的科学技术，提升诊断书的标准程度，从根本上提升医保支付的效率，推动公立医院的稳定运转。

### 4.2 提高工作水准

在公立医院的财务管理过程中，负责相关环节的工作人员是十分重要的组成部分。正因如此，相关人员的业务水平是需要重点注意的内容。在日常的工作时，想要从根本上提升医院的财管水准，院方的领导层还应注重帮助其增强能力。在医保支付改革的大背景下，为更好地完成财管工作，院方应定期组织财务管理工作者参与培训活动，根据其自身的现状和水平，制定合理的培训方案，以此从根本上帮助其提高工作水准。另外，院方还应落实绩效考核，将财务管理质量与相关人员的薪资挂钩，以此帮助其增强工作热情，在管理时秉承认真仔细的态度。除此之外，财务管理人员也应积极开展知识的学习，强化自身，与时俱进，了解医保支付改革的主要内容，并根据相关政策落实财务管理。

### 4.3 推行预算管理

在公立医院的发展过程中，作为财务管理中较为重要的组成部分，预算管控能够从根本上帮助院方提高监管力度。编纂、应用、审理是预算管理的主要步骤，合理的预算管控更能在一定范围内，降低风险问题出现的可能性，以此实现医院的稳定运转。当前，由于中国的医疗体系正处于医保支付改革的时代背景下，工作人员在开展编纂环节时，应利用合理的手段，创建三维立体模组，全方位分析医保支付方式改革对公立医院发展产生的影响，分析院方的日常支出和收入状况，从根本上增强医保成本获取效率<sup>[4]</sup>。针对成本预算，应将相关环节落实到具体的门类中，还可以围绕各类单一的疾病，实现层级分化，才有利于缩减医保资金亏损，将各类可能出现的风险隐患扼杀在摇篮中。在落实预算应用和审理时，应将相关工作交由相应的科室完成，如果在日常的工作过程中，存在预算超额问题，除去无法规避的原因外，出现此类情况的科室都需要进行补充说明。超额的开支应由其负责。院方可以开展月度 and 季度的绩效考核，额外的支出应扣除对应的绩效。不仅如此，在医保支付改革的背景下，公立医院还应开展成本核对管控。相关人员在工作时，不但应注重材料、人工、药物消耗等方面的成本管理，还应围绕各类附加科室开展资金核对，落实有效监管。

当医保支付全面进入改革状态后，医院在财务管理的

过程中，还应落实封闭式的管理模式。重点分析院方利用DRG系统时，费用的收取情况，借助科学的手段，完成预算的编纂。此外，因为院方获得国家发放的医保资金数额固定，想要推动医院的稳定发展，应科学预估医保所得。借助DRG系统支付费用，公立医院可以围绕当前的实际情况，估算下一季度的收费水准。由此可见，医院应从根本上落实预算管控，重点调控生产预估，将相关环节应用到实处，实现资源的高效应用。

#### 4.4 落实成本管控

现阶段，在中国的医疗体系内部，各个医院的竞争逐渐白热化。在医保支付改革的过程中，公立医院需要落实成本管控。此前，少数医院为降低成本支出，通常结合临床状况，进行成本核对。但是在这一过程中，常常出现与实际情况不相符的现象。发生此类状况的主要因素在于，不同病患的治疗时间不一致。因此，在开展病患的医治工作时，完成资费核对，开展成本管理，确保院方始终处于行业内部的领先地位。首先，关于医疗器械和各类药物的消耗，应在各个不同的科室落实成本管理，将使用明细实时记录，增强药品和设备的采购、使用、存储监管，为后续的工作提供数据支持。在此基础上，还应提升成本的管理力度，避免出现不必要的开支，降低医疗资源过度消耗问题出现的概率，避免出现管理的灰色地带。其次，关于药物的采购，相关人员应秉承院方制定的采买计划，重点审核购置清单，仔细查验各类物品的品质，实现成本的有效管理。负责财务管理的工作人员还应在规定的时间内，分析各类科室运转过程中产生的成本和费用。院方还应结合成本管理水准完成测评处理。对于在工作中认真细心的人员，可以给予各类物质和精神奖励。反之，需要落实较为严厉的惩处。推行资源共享机制，并将设备管理的职责落实到具体的人头上。最后，组建信息管理系统，对于院方现有的医疗器械，应实时将相关信息和数据上传至内部网络中，推动不同环节医疗工作者的有效交流。

#### 4.5 组建人才团队

为实现公立医院财务的高效管理，应组建一支高素质人才团队。除在社会层面征召经验丰富的人员外，还可以与各类专业院校合作，吸引高水平人才。同时，还可以利用专家讲座等方式，提升财务管理工作者的业务水平，利用奖惩机制和晋升制度，提高相关人员的工作热情和积极性，从根本上提高财务管理效率。

#### 4.6 开展绩效考核

围绕全局的视角分析，以往医院开展款项征集时，通常借助两类方式，分别为政府扶持和资金帮扶。中国的卫生管理机构可以利用政府出台的各类医保政策，提升医疗服务的标准程度，防止出现违规开药问题<sup>[5]</sup>。政府扶持能够从医疗补助方面体现出来。借此可以看出，在医院的运转过程中，医保支付是主要的缴费方式。想要从根本上推动公立医院的

稳定发展，院方可以与当地其他类型的医疗企业合作，在互助共赢的基础上，互相制约，以此实现财务的有效管理。需要注意的是，在协作的过程中，还应将成本管控视为主要的工作内容，如此在推动公立医院高速运行的基础上，减弱医疗资源过度消耗问题发生的可能性。

#### 4.7 增强风险意识

在公立医院内部，增强财务风险意识，也能完成细致化管控。近年来，随着中国医疗行业医保支付方式的全面革新，院方原有的财务管理系统受到一定影响。如若无法实现风险意识的全面升级，可能会引发一系列安全问题。所以，可以围绕以下几方面开展工作：

第一，负责相关环节的工作人员应及时完成数据的分析和梳理，重点管控医院运转过程中，产生的各类支出和资费。同时，帮助财务管理工作者提高水平，知晓自身的业务范围。院方还应成立专业的控价部门，将各类药物的单价控制在合理的范围内。在这一过程中，还可以将费用透明化，以此实现财务的有效监管，完成风险防控。

第二，对于药物和医疗器械费用的收取，及对应的注意事项，院方都应出台较为完备的规章制度，以此实现费用的标准化收取。在收费的过程中，还应落实监管环节，实现透明化管理，降低收费乱象问题出现的概率。

第三，公立医院还应在每日的工作结束前，实时完成收支的审核，以此实现账面的透明化处理。此外，院方还需要围绕病患的现状为之制定科学化的医治流程，从根本上预防超额收费，增强医院在公众心目中的信誉度和美誉度的同时，切实完成财务风险意识的优化。

### 5 结论

综上所述，实现医保支付改革后，公立医院财务管理进入了全新的发展周期，在此基础上，医院的收益也呈逐年增长的态势。也正因如此，伴随着人们物质世界的日益富足，医院应组建专业的人才团队，提升成本管控的细致程度，在管理的过程中，应用先进的信息技术。并在这一过程中，定期组织财管工作者参与培训活动，从根本上提高其综合能力，创建更加完备的财管模式。

#### 参考文献

- [1] 何靓.医保支付改革背景下公立医院财务管理路径分析[J].财会学习,2023(8):25-27.
- [2] 王明玉.医保支付改革背景下公立医院财务管理路径分析[J].中国冶金工业医学杂志,2022,39(2):242-243.
- [3] 杨菲.医保支付方式改革背景下的医院财务管理[J].财经界,2020(6):132-133.
- [4] 孙雪莉.浅析医保支付方式改革背景下的医院财务管理[J].纳税,2019,13(32):67-68.
- [5] 张鹰.医保支付改革对公立医院财务管理的影响[J].财会学习,2020(18):75-76.