

Reflections on the Transformation of Financial Personnel under the Background of Financial Sharing

Xuhong Huang

Jilin Engineering Normal University, Changchun, Jilin, 130000, China

Abstract

The paper takes financial sharing as the background, introduces the meaning of financial sharing mode, elaborates on the necessity of financial personnel transformation under the background of financial sharing, as well as the problems encountered during the transformation process of financial personnel, and proposes the following specific measures for transformation: reasonable planning of career development, strengthening management awareness, improving information technology, and increasing communication skills. At the same time, provide suggestions for the transformation direction of financial personnel in the context of financial sharing.

Keywords

financial sharing; financial personnel transformation; transformation direction

财务共享背景下财务人员转型的思考

黄续红

吉林工程技术师范学院, 中国·吉林 长春 130000

摘要

论文以财务共享为背景,介绍了财务共享模式的含义,阐述财务共享背景下财务人员转型的必要性,以及财务人员转型过程中所遇到的问题,并提出如下转型的具体措施:合理规划职业发展,增强管理意识,提升信息技术,增加沟通能力。同时对财务共享背景下财务人员的转型方向提出建议。

关键词

财务共享;财务人员转型;转型方向

1 财务共享模式的含义

财务共享模式是一种通过建立共享中心,集中处理企业各单位的费用报销、会计核算、资金支付、电子档案、税务管理、报表编制和数据分析等工作的方式。该模式旨在推动企业实现统一的业务标准、业务流程、信息标准和管控规则,打破各部门间的信息壁垒,实现实时共享业务信息财务数据,并建立企业级的数据中台。通过采用共享工作模式,财务管理人员能够协助企业管理层做出更有效的决策,推动企业的数字化转型。

这种新型的财务管理模式允许财务人员参与企业的业务战略制定、市场开发、科研立项、材料采购、工程管理等

【课题项目】论文系黑龙江省高等教育学会高等教育研究课题《应用型民办高校智能审计人才培养模式研究》研究成果之一。

【作者简介】黄续红(1989-),女,中国黑龙江东宁人,硕士,助教,从事数字财务研究。

各个环节,将财务信息转化为业务所需的可视化数据。财务人员不再只是从被动核算转变为主动参与业务谋划,能够在业务发生之前、发生时和发生之后提供指导。这种转变推动了财务职能从传统的核算事务模式向管理服务模式转变,并最终向价值创造模式演变,帮助企业提升经营能力,有效支持企业战略和业绩,确保实现企业价值最大化。

2 财务共享背景下财务人员转型的必要性

随着信息技术的迅猛发展,财务共享已成为企业数字化转型中的关键要素。信息技术的发展带动了数字技术的变革。传统财务人员的制作凭证、报表编制及纸质文件传递等内容被云计算、大数据分析等信息化技术取代。云计算技术使得企业可以将财务数据存储在虚拟空间,使得数据随时随地可供访问。提高了财务数据的可用性,还使得团队成员能够实时共享和协作。不仅节省了时间和资源,还减少了错误和延迟的可能性。与此同时,随着企业数字化转型的推进,数据量呈指数级增长。而企业面临的挑战是如何从海量的数据中提取有价值的信息。大数据分析技术为企业提供了解决方案。通过运用大数据分析工具,企业可以更好地理解企业

的财务状况,发现存在的问题和潜在机会,并做出更明智的决策。作为财务人员必须适应这一趋势,并不断升级自己的技能,以确保能够掌握和运用新的财务共享技术工具,从而提高财务工作的效率和精确性^[1]。

3 财务共享背景下财务人员转型面临的问题

3.1 财务人员管理意识淡薄

财务人员需要培养大局观和服务意识,不再仅限于财务部门的工作,而是要以整个企业的经营发展为基础,拓宽视野至整个企业甚至整个行业,从财务信息中提供支持整体发展的服务。而在现实中,企业对财务人员的不重视以及薪资水平较低等因素,导致财务人员丧失管理属性,不再重视财务本身是价值的创造者,仅关注自身基础的财务工作,对于如何提升企业经营效益,以及如何提升自身的服务意识等观念不强。

3.2 财务人员专业综合能力欠缺

在财务共享模式下,财务人员需要更高的专业综合能力,这包括全面的财务知识、数据分析能力以及对于管理会计的要求。然而,当前的情况是,财务专业壁垒性不高,财务会计行业的特点是入门门槛较低,因此基础的会计工作人员已经达到了严重饱和的状态,但高级会计人才的数量却严重不足。很多财务人员只掌握基本的财务技能,不具备互联网管理思维,过于依赖传统的记账方式。特别是在社会发展迅速、大数据和信息技术应用广泛的背景下,许多财务人员的知识储备明显不足,导致工作效率明显下降。

3.3 业财融合程度不够高

在财务共享模式下,业财融合的重要性不言而喻。然而,当前存在业财融合程度不够高的问题。财务人员更注重核算结果的准确性,专注于会计凭证、发票以及财务报表的数据编制等工作,而对公司的战略发展和经营过程管理关注不足。一方面财务人员较少参与公司的决策和规划过程,无法为公司提供全面的财务分析和预测。另一方面业务部门与财务部门的沟通和合作也较为薄弱,财务人员未能充分了解业务部门的需求和实际情况,影响了财务工作的准确性和实效性^[2]。

4 财务共享背景下财务人员转型的具体措施

4.1 合理规划职业发展

首先,财务人员应该明确自己的职业目标和发展方向。通过了解自己的职业兴趣、潜力和优势,确定一个可行的职业发展目标,制定一份详细的计划来实现这个目标。其次,财务人员应不断提升自己的专业能力和知识水平。财务领域的知识和技能是不断变化和更新的,所以财务人员需要通过持续学习和培训来不断更新自己的知识和技能。可以通过参加相关的培训课程、读书、参加行业会议等方式来提升自己的专业能力。再次,财务人员应该积极参与职业发展机会。通过参加项目、担任领导职务、参与跨部门合作等方式,提

高自己的领导能力、沟通能力和团队合作能力。这些机会可以帮助财务人员获取更多的工作经验,提高职业竞争力。最后,财务人员应该建立良好的职业网络。与同行业的人员和专家建立联系,通过交流和合作,可以了解行业的最新动态和趋势,并且获取更多的职业机会。可以通过参加行业组织或协会、参加行业会议或活动等方式来拓展职业网络。

4.2 增强管理意识

财务人员作为企业中不可或缺的一部分,需要具备广阔的视野和服务意识来发展自身能力。传统上财务人员的职责仅限于财务部门,然而,如今财务工作已经超越了局限,成为支撑整个企业经营发展的重要组成部分。因此,财务人员需要培养全局观,在开阔视野的同时,能够从财务信息的角度为整个企业提供支持和服务。

财务人员需从以往注重核算转变为管理会计人员,管理会计意识强调财务人员不仅具备财务专业背景,更需要具备管理属性。这意味着财务人员应当通过财务活动来改善企业的日常经营管理,成为价值的创造者。这样,财务人员的目标就是提升企业的经营效益,并不断增强自身的服务意识,为整个企业的发展做出更大贡献。

4.3 提升信息技术

在数字化时代,随着信息化系统和数字化技术的迅速发展,企业需要拥有一批具备复合型人才的能力,以更有效地利用这些技术,更好地适应数字化时代的挑战与发展。转变思维模式的同时,财务人员还应致力于提高自身的数据处理和分析能力。技术工具和软件成为实现这一目标的重要助力。例如,财务人员可以利用数据挖掘软件和人工智能技术挖掘数据中的有价值信息。还可以借助数据可视化工具将数据转化为直观的图表和报表,便于更好地理解和分析。以管理会计数字化为例,通过系统的培训,可以提高财务人员的预算能力,教授全面预算编制的方法,并在财务管理系统中嵌入预算编制规则、预算控制规则和绩效考核规则,从而实现对企业业务活动成本的智能预算与实时管控,帮助企业构建科学的预算管理机制。与此同时,在预算的分析过程中,信息技术可随时提供动态的环比分析及同比分析,真正发挥财务专业知识与高科技信息技术融合。

4.4 增加沟通能力

提升财务人员的沟通能力对于企业的发展至关重要。在当今信息化的社会中,良好的沟通能力能够帮助财务人员更准确地理解和传递财务信息,以及有效地与其他部门和利益相关方进行交流。为了实现这一目标,可以采取以下措施:

①加强沟通技巧培训:提供沟通技巧培训,包括口头和书面沟通的技巧。培训可以涵盖有效地听取和表达意见、沟通技巧和技巧、有效的会议沟通等方面。通过培训,财务人员可以学习如何更好地表达自己的观点,理解他人的需求,以及解决沟通障碍^[3]。

②建立跨部门合作机制:财务人员需要与其他部门进

行频繁的沟通和合作,因此建立跨部门合作机制是必要的。可以通过制定明确的沟通渠道和流程、设立沟通联络人、定期召开跨部门会议等方式来促进部门之间的有效沟通和协作。

③提供明确的沟通目标和信息:财务人员需要明确了解沟通的目标和信息,并通过明确的沟通目标和信息来指导沟通行为。这可以通过制定沟通计划、明确任务要求、分配沟通职责等方式实现。

④鼓励开放和积极的沟通氛围:营造一个开放和积极的沟通氛围对于提高财务人员的沟通能力至关重要。可以通过鼓励团队成员提出意见和建议、倡导积极沟通和反馈、建立良好的反馈机制等方式来促进开放和积极的沟通氛围的形成。

⑤关注非语言沟通:除了书面和口头沟通外,财务人员还应该关注非语言沟通。这包括身体语言、眼神交流、肢体动作等。财务人员需要学习如何正确解读和运用非语言沟通,以更好地传递和理解信息。

通过以上措施,可以帮助财务人员提升沟通能力,更好地完成沟通任务,从而实现财务信息的准确传递和理解,促进跨部门合作,提高企业的整体业绩。

5 财务共享背景下财务人员的转型方向

5.1 转向数据分析人员

随着步入大数据时代,企业财务共享中心的建立变得愈发重要,而这一中心的构建离不开大数据技术的支持。同时,企业财务信息的共享也使得大量相互关联的财务数据和信息能够有机地融入采集范畴,财务人员可以从中进行数据的提取、分析和处理。显而易见,尽管大数据技术的发展优化了企业财务管理流程,但也增加了财务人员工作的难度,这迫使传统财务人员必须转型成为懂得运用大数据财务技术的人员。相应地,对这些人才的需求也在逐渐增加。这些大数据财务技术人员可以通过将大数据技术与财会知识相融合,从而为财务战略决策提供科学依据。

5.2 转向财务共享人员

在财务共享模式引导下,企业财务人员需要进行必要的转型。除了熟悉和了解企业的运行系统、流程和机制,企业建立一个财务共享中心,实时监控各部门提交的财务数据和信息,以确保财务数据和信息在输入和输出过程中的可靠性。通过这种方式,企业财务人员能够展现出在新形势下财务管理工作的专业化和标准化。在财务共享中心处理过程中,财务共享人员所发挥的作用得到了体现,其共享中心运行需专业的财务人员,财务共享人员需求增加。

5.3 转向内部控制人员

财务共享模式的引入使得企业财务工作效率得以提高,随着带来的是财务人员的缩减,企业原有财务人员在过去的工作经历过程中往往有着丰富的实际经验,可以将这些经验丰富的财务人员转向企业内部控制人员。他们更了解企业经营全过程,更了解企业在经营过程中出现的问题,对于企业内部控制管理有着更加深远的意义^[4]。

6 结语

随着财务共享概念的提出,企业财务人员面临全新的机遇和挑战。一方面,财务共享模式要求企业财务人员具备更高的专业知识和能力,迫使人员在新形势下进行转型。在这种背景下,财务人员应该科学地判断转型方向并确定自己的角色定位。另一方面,财务共享模式也为企业财务人员的发展提供了新的机会,可以在财务共享概念的指导下提升自己的价值并实现最大化,从而实现职业生涯的可持续发展。

参考文献

- [1] 湛强.财务共享模式下财务人员转型分析[J].人才开发,2022(5):173-175.
- [2] 樊秀荣.财务共享模式下财务转型与财务人员角色转变研究[J].中国乡镇企业会计,2023(7):177-179.
- [3] 余海.关于数字化时代财务转型优化的几点思考[J].财会学习,2023(26).
- [4] 黄燕萍.财务共享模式下财务转型与财务人员角色转变[J].财会学习,2022(5):40-42.