

Research and Analysis on the Contradiction between Talent Cultivation in Inner Mongolia Universities and Employment Market Demand in China

Cong Wang

School of Economics and Management, Inner Mongolia University of Technology, Hohhot, Inner Mongolia, 010051, China

Abstract

In the era of rapid development, the mismatch between the training of talents in the development of college education and the demand of the job market is one of the key problems that need to be solved urgently for a long time, especially in Inner Mongolia, which is relatively backward in all aspects. There is a contradiction between the training of college talents and the talents in today's market demand. This paper discusses and considers this problem from the perspective of social needs and the current means of talent training in colleges and universities. First of all, from the background of social needs, this paper further puts forward some suggestions for improving the system that promote college talents to meet the needs of the job market, and provides ideas for solving the contradiction between college talents and the demand of the job market in Inner Mongolia.

Keywords

Inner Mongolia universities; talent training; job market demand; improvement measures

中国内蒙古高校人才培养与就业市场需求的矛盾研究分析

王聪

内蒙古工业大学经济管理学院, 中国·内蒙古 呼和浩特 010051

摘要

快速发展的时代下, 中国高校教育发展中人才的培养与就业市场需求的不匹配是长期亟待解决的关键问题之一, 尤其是在各方面相对落后的内蒙古地区, 对于高校人才的培养与现如今市场需求的人才间存在矛盾。论文从社会需求方面以及现如今的高校人才培养手段入手, 对该问题进行了探讨与思考。论文首先从社会需求背景出发, 进一步提出部分促使高校人才契合就业市场需求的制度改进建议, 为解决内蒙古高校人才与就业市场需求之间的矛盾提供思路。

关键词

内蒙古高校; 人才培养; 就业市场需求; 改进措施

1 引言

一直以来, 高校就业问题困扰着大学生群体, 同时也给社会经济的发展带来了阻碍。高校毕业生在时代发展的过程中遇到了诸多需求与供给的不平衡, 社会所需从“唯学历”到“复合型人才”, 虽说部分高校做了一些改革但总体培养模式暂时还未完全转变, 主要以理论型培养为主, 实践性培养为辅的教学方式。因此, 这样的现象会产生社会大众普遍认为高校人才不能直接流入社会变成社会急需的高等人才, 普遍不认可高校人才是社会主体需求资源的流入手段, 至多企业则认为高校人才是辅助资源。内蒙古自治区经济相对落后, 各方面水平相对中国其他地区相对滞后, 因此高校毕业

生就业问题也是一个重中之重。

论文通过分析社会需求, 对高校人才现状进行分析, 目前中国高校毕业就业人口形势严峻, 高校人才就业竞争力相对较弱, 高校人才就业质量较差, 更重要的是就业观念上仍处于落后思想。分析原因可得: 高校扩招导致高校毕业生人数逐年上升, 而目前中国就业市场对新增劳动力的吸纳能力减弱, 劳动力需求不足, 导致劳动力市场上就业机会相对不足; 高校人才供给与就业市场需求之间存在不匹配; 内蒙古高校人才对自身职业发展定位较不合理; 本地区用人单位对内蒙古高校人才的录用条件不够合理。

2 高校人才培养层面的社会需求背景

2.1 教学的社会需求背景

现如今待解决的问题已如此紧迫, 最典型的的就是教学与社会需求脱节^[1]。运用管理学学科为例, 管理学是一门需

【作者简介】王聪(1996-), 女, 中国河北保定人, 硕士, 从事人力资源管理研究。

理论和实践相结合的专业,不仅需要过硬的专业知识,更重要的是在实践中的丰富经验,但在实际发展过程中,受到诸多因素影响,管理学高校毕业生被社会普遍评价为没有专业能力且没有实践经验^[2]。受中国传统教育思想的影响,现阶段大部分人才培养理念中存在重普教轻职教、重学术轻技术的问题,再加上社会公众对职业教育的不认可,导致中国本科层次职业教育发展相对滞后,且处于弱势地位^[3]。“模拟学习”导致了理论赶不上实践,导致高校教学中的天方夜谭。这种教学与社会需求严重脱节的弊端必然导致用人单位不愿为高校应届毕业生“买单”^[4]。那么,内蒙古高校面对的问题是将闭门造车的教育模式转化为主动适应社会需求的主动模式。教学的社会需求内部化是指高校通过多种形式将社会需求主体内部化,使之成为自身的重要教学主体,实现教学与社会需求的对接。

2.2 实习与就业市场需求背景

实习就业市场需求内部化,是指高校主动与社会需求主体建立密切的办学关系,有时甚至达到你我相互交融的状态,将过去的“外部实习与就业”改为“内部实习与就业”^[5]。为缓解就业问题进行毕业设计、毕业实习和就业一体化教学模式,有效地解决学生能够快速适应职场从而提高个人价值。年扩招对就业难带来的影响,并认为实习难堪比就业难,由实习难进一步推进了就业难^[6]。

3 内蒙古高校人才就业问题的成因分析

3.1 结构性矛盾依然突出

首先,内蒙古自治区为迎合政策变化,由之前的耗能高的经济模式逐步转化为高质量发展模式,对现阶段面临产业结构进行调整,因此在这个过程中产生了需要淘汰的传统产业。但各企业暂时还未调整好经济与效率的矛盾,现阶段内蒙古地区结构性矛盾依然突出。其次,内蒙古主要以中小企业为主,大型企业相对较少,制度相对完善的企业也更加稀缺。最后,从内蒙古企业角度来说,本地区高校人才对于职位岗位的要求逐渐变高,但企业内部存在符合其意愿的岗位相对较少,因此造成了就业人才与企业所需高端人才结构的不匹配,导致了就业困难,形成了挤压效应^[7]。

3.2 就业创业环境不成熟

首先,内蒙古地区的营商环境相对落后,制度尚不完善,虽已推出部分鼓励创新创业的政策,但在落实方面还有待加强。其次,地区创业本还在初级阶段,高校人才创业就业更是难上加难,不仅缺乏更为实在的优惠政策,还面临实践上的缺乏,导致“即创业即失败”的困境。同时,内蒙古地区的创业就业数字化平台暂未完全推广,服务平台知悉率不高、宣传不到位、服务覆盖率较低、对于高校人才的跟踪和反馈情况缓慢,不能及时有效地为内蒙古高校人才创业提供更加便利的平台。

3.3 高校人才培养结构不合理

随着高等教育逐渐普世化,越来越多的人有机会进入

高校学习与进修,高考扩招带给学生广大便利的同时也导致了诸多问题,如高校趋同化发展,专业设置老旧、自身目标定位不准,学科布局、专业设置、招生规模、能力培养等方面缺乏宏观的科学合理的调控,以上的不合理因素导致了内蒙古地区各高校与现如今经济社会发展、产业结构发展耦合度不高,与就业市场需求错位,与企业职位、岗位要求不匹配^[8]。

近些年,高校中存在的就业指导处在很大程度上促进了高校人才的就业,各高校也建立了就业指导、校企联系、人才职业发展规划、就业政策分析等模块,以上模块的推出从某种程度上来讲可以保证政府、高校以及高校就业人群的利益,实现共赢。但同时,高校行政就业处也是一把“双刃剑”,在创新、提供新思路方面参考意义相对较小,出现模式化、单一化的就业方向,不能够大胆充分地发挥就业指导功能。

3.4 毕业生择业观念陈旧

后疫情时代,经济形势相对滞缓,高校人才就业观发生了很大变化,高校人才更加趋向于“稳定”,这可能与陈旧的思想有关,认为稳定的工作更能应对风险。大部分高校人才毕业后目标定位为参加公务员考试,会一边进行工作同时进行备考,对于实现到党政机关、事业单位工作的意愿比较强烈。其次是在城市就业的愿望强烈。多数毕业生觉得基层的工作“脏差累”,下乡、下基层、进入民企的意愿相对较弱,缺乏吃苦精神。目前中国已出台各种政策促进大学生多样化就业,但由于大部分高校人才认为自己的学习成本较高,毕业后应得到相对一致的回报且择业观单一陈旧,很难快速改变观念。最后,部分高校人才不能合理地认清自身实力,缺少自我职业生涯规划,不愿意从基层干起,吃苦耐劳的意愿相对较弱。

4 促进内蒙古高校大学生就业创业的对策与建议

4.1 发展经济增加就业岗位

现如今一个现实问题摆在内蒙古甚至是我国社会发展之中,那就是就业的不充分问题。这个问题从凯恩斯理论出发并且从政府角度来看,要想实现平衡状态下的充分就业,在某种程度上就要通过政府干预经济来消除市场有效需求不足从而实现均匀就业。当然任何理论应当从实际角度出发,结合中国国情以及内蒙古高校现状,目前就业市场的承载就业能力相对较弱,而其中最主要的原因之一是岗位不足。市场上的就业岗位不足以满足内蒙古高校人才的需求从而导致就业市场低迷,失业现象频发的态势。因此,若想解决该问题就必须通过政府调节,不断创造出更多的就业岗位,平衡就业岗位需求和供给。

内蒙古自治区政府响应国家号召,将就业问题作为工作的重中之重。从增加内蒙古高校大学生就业、促进其更好地发展这一角度来说,政府应着力培育公共服务,发展适合就业的岗位。完善多元化产业体系,既要继续发展劳动密集

型产业,在第一、二产业结构当中推进传统产业的升级改造从而增加社会总量就业岗位,又要大力发展战略性新兴产业,以促进大学生就业为导向,创造更多就业机会,发挥高校学生知识与素质力。因此政府运用宏观调控方式,促进经济中高速增长,增强对就业拉动能力,进而促进大学生这一特殊群体的就业发展^[9]。

4.2 调整高校专业与就业市场需求双挂钩

从高校的角度来看,高校所培养的人才应该不断根据国家政策的趋势、科技发展的走向、国家供给侧改革方向、产业结构调整方向、本地区政府发展规划不断调整,还应该结合高校自身优势学科,对高校人才培养方式进行及时调整。在调整的过程中,要及时淘汰已没有就业前景的专业,对于老旧的专业进行缩招或者专业改进。同时,在面对经济市场需求大的专业,及时进行招生的同时也应该加强对于高校教师能力提升,增加教师培训、专业考核等。但在及时迎合政策、市场的同时,仍要不忘初心,不能“唯市场”“唯经济”的单一模式发展学科。要保证学科的学科特色、学科本质,在此前提下进行学科创新发展。内蒙古地区高校更应该抓住地区特色,实现高校与就业市场双挂钩,尽力使高校人才不与社会脱节,造成“一毕业就失业”的窘迫情况,形成高校、企业有机链接。

4.3 企业积极调整标准吸纳人才

逐步完善民企劳动制度是增加高校毕业人才就业的有效保障之一,近些年来民企成为雇佣大学生的主力军,民企在不断的发展中创新,在稳定增长中带动了经济的发展,同时也为高校毕业生提供了诸多岗位。一直以来,高校的毕业生都不是孤立存在于市场上的,它与政府、企业有着密切的联系,应该为企业、为社会、为国家输入高质量人才。因此,内蒙古地区要想快速发展经济,最重要的是要把握好人才,留住人才是经济发展的第一步,接下来就是要通过政府干涉加大本地区高校与本地区大中小型企业的联系,能够真正实现高校与企业形成人才互利输送链,实现互利共赢。要留住人才,吸引人才。此外,应积极提倡企业调整标准将中部优秀人才、优势和先进的人才理念引进到内蒙古地区。

5 结语

就业对于高校人才来说是实现自我价值与社会价值的

结合,是理想与现实的碰撞。面对就业形势的新变化和新的挑战,必须把就业作为重中之重。论文从就业形势、质量、竞争力和观念这四个方面分析内蒙古高校人才在就业过程中遇到的困难和问题,发现困难和问题是由四方面的原因引起,而目前中国劳动力市场的吸纳能力不足,就业岗位缺失是内蒙古高校大学生存在非自愿性失业的根本原因,除此之外还包括高校教育模式、高校人才自身和用人单位的影响因素。本研究在深入分析问题以及原因的基础上,运用政府宏观调控的手段提出相应的解决措施。研究强调促进内蒙古高校人才就业发展需以政府层面为主导,但仍需通过学校、企业以及高校人才自身的多方配合,共同努力来平衡高校人才与劳动力市场的供需关系,以改善内蒙古高校人才就业问题,促进其实现更好地就业。

最后,论文的局限与不足在于政策把握不准确。由于研究者学术水平有限,在研究过程中对调研以及分析存在不足。在后续研究中如何更深入分析,如何更切合实际地探讨内蒙古高校人才的就业问题,需要做进一步的思考和完善。

参考文献

- [1] 石渥宇.高校实践教学管理问题与OKR管理法的介入[J].管理观察,2019(25):111-112.
- [2] 李端.高等院校工商管理专业实践教学存在的问题及对策研究[J].四川,2016(9):338.
- [3] 王勃.本科层次职业教育人才培养模式的探究与发展对策[J].现代职业,2023(29).
- [4] 郭蕊,何世朝.情境模拟教学法在行政管理专业教学中的运用——以《公共政策学》的本科教学为例[J].高教研究与实践,2015,34(4):45-49.
- [5] 肖曙光.我国高校人才培养的社会需求内部化及制度改进[J].教育与经济,2010(1):41-45.
- [6] 石圆圆.基于OBE理念的毕业设计、毕业实习与就业一体化教学模式改革探索[J].对外经贸,2023(5):97-99.
- [7] 张旸清.大学毕业生就业难主要影响因素探析[J].中国市场,2015(47):105-107.
- [8] 施曼.社会需求导向的内蒙古应用型人才培现状况及问题分析[J].教育现代化,2019(62).
- [9] 吴桐.内蒙古高校女大学生就业现状分析及成因研究[D].呼和浩特:内蒙古师范大学,2018.