

Research on Best Practice of Financial Budget Management in Private Enterprises

Huimin Song

Beijing Liangchao Architectural Decoration Engineering Co., Ltd., Beijing, 102200, China

Abstract

As an important part of China's economy, the effectiveness of financial budget management directly affects the economic efficiency and sustainable development ability of private enterprises. The author explores the best practice of financial budget management in many private enterprises, aiming to find out the key factors affecting the efficiency of financial budget management, and puts forward a set of scientific and reasonable financial budget management mode. Qualitative and quantitative research methods, including in-depth interviews, questionnaires and field observations, were used to obtain a comprehensive and detailed understanding of the financial budget. It is found that the best practices including participatory budget management, flexible budget management and performance evaluation can significantly improve the financial budget management. At the same time, corporate culture, budget goal setting, employee incentive system and internal control and other factors have an important impact on the effect of financial budget management. The results of this study can provide more private enterprises with experience and strategy suggestions for financial budget management.

Keywords

private enterprise; financial budget management; best practices; performance evaluation; internal control

私营企业财务预算管理的最佳实践研究

宋慧敏

北京良巢建筑装饰工程有限公司, 中国·北京 102200

摘要

私营企业作为中国经济的重要部分,其财务预算管理的有效性直接影响着企业的经济效益和持续发展能力。笔者对多家私营企业财务预算管理的最佳实践进行探索研究,旨在找出影响财务预算管理效能的关键因素,并提出一套科学合理的财务预算管理模式。研究使用了定性和定量的研究方法,包括深度访谈,问卷调查以及实地观测,以求对财务预算进行全面细致的了解。研究发现最佳实践包括参与式预算管理,弹性预算管理和绩效评估等方式对财务预算管理有显著提升效果。同时,企业文化,预算目标设定,员工激励制度和内部控制等因素对财务预算管理的效果有着重要影响。研究结果可以为更多的私营企业提供财务预算管理的经验借鉴和策略建议。

关键词

私营企业; 财务预算管理; 最佳实践; 绩效评估; 内部控制

1 引言

中国的私营企业对于经济发展很重要,但它们在发展中会遇到很多问题,其中一个重要问题就是如何做好财务预算管理。财务预算管理是企业管理的一个核心环节,能帮助企业制定经营计划,控制风险,保持好的财务状况。但如何做好这一点,很多企业还不清楚。因此,我进行了研究,希望通过研究找到合适的财务预算管理方法,引导企业更好地发展。这项研究的结果有可能对私营企业的发展产生积极影响。

【作者简介】宋慧敏(1984-),女,中国湖南人,本科,中级会计师,从事财务管理研究。

2 私营企业财务预算管理的重要性

2.1 私营企业在国家经济中的地位和作用

私营企业在国家经济中扮演着重要的角色,其数量庞大、经营范围广泛,对经济增长、就业、创新和社会发展起到积极的推动作用^[1]。私营企业的发展水平和经营状况直接影响着整个国家经济的稳定与发展^[2]。私营企业在国家的产业结构中占据主导地位,为国家提供了大量的税收和经济效益,为社会培养了大批的创业者和企业家。

2.2 财务预算管理对于私营企业的影响

财务预算管理是私营企业运营中至关重要的一环。通过财务预算管理,企业能够合理规划和安排财务资源的使用,提高运营效益和绩效,实现经营目标。财务预算管理帮助企业对财务状况进行全面的评估和分析,从中发现问题和

风险,并及时作出调整和决策。财务预算管理可以帮助企业更好地管理收入和支出,实现盈利最大化,提高企业竞争力和持续发展能力。

2.3 财务预算能力与企业持续发展能力的关系

财务预算能力是企业持续发展的重要保障之一。具备较强的财务预算能力的企业能够更好地进行资源配置、风险管理和投资决策,有效控制成本和费用,并及时调整和优化经营策略。财务预算能力可以提高企业对市场变化的应对能力,加强企业与供应商、客户和投资者的合作和沟通,增强企业的信誉度和品牌形象。好的财务预算能力有助于企业发展战略和规划的实施,推动企业持续发展和增强竞争力。

财务预算管理对于私营企业来说具有重要意义。通过财务预算管理,企业可以更好地规划资源、优化成本、控制风险以及增强竞争力。提升私营企业财务预算管理的水平,对于实现企业的持续发展和增加经济效益具有重要意义。

3 影响私营企业财务预算管理效能的关键因素

3.1 参与式预算管理

参与式预算管理是一种重要的管理模式,能够有效影响私营企业的财务预算管理效能。参与式预算管理强调企业内部各级管理人员的积极参与和合作,通过他们共同制定和执行预算,从而促进预算管理的有效性和透明度。

参与式预算管理能够充分调动企业内部的智慧和创造力。预算编制过程中,各级管理人员具有参与和表达意见的权利,这使得预算更加符合企业的实际情况和发展战略。他们可以结合自己在岗位上的经验和专业知识,提供有价值的预算建议,为企业的财务决策提供更全面的依据。

参与式预算管理能够增强管理人员的责任感和主动性。预算编制过程中,管理人员需要对自己负责的部分进行预算规划和执行,这使得他们更加关注预算目标的实现。他们会积极思考和寻找实现目标的方法,提高工作效率和质量,从而推动企业的财务预算管理效能的提升。

另外,参与式预算管理还能够增进内部沟通和协作。预算编制过程中,各级管理人员需要相互协商、沟通和协作,共同制定和执行预算。这有助于打破部门之间的壁垒,促进信息的共享和资源的调配,提高整体的绩效和效益。通过预算的透明性和公开性,员工之间也能够更好地理解和支持企业的财务决策,提高整体的团队合作能力。

3.2 弹性预算管理

私营企业面临市场环境的不确定性和变化,弹性预算管理对于提高财务预算管理效能至关重要。弹性预算管理是指企业在预算编制和执行过程中,考虑到外部环境的变化,对预算进行合理的调整 and 适应。

弹性预算管理能够提高企业对市场需求变化的应对能力。企业在编制预算时,应该考虑到市场需求的波动和变化,制定出相应的预算计划。但是,由于市场环境的不确定性,

预算计划可能需要经常进行调整。通过弹性预算管理,企业可以根据市场的实际变化,及时对预算进行修订和调整,保持企业的竞争力和经济效益。

弹性预算管理能够提高企业内部资源配置的灵活性^[3]。在预算执行过程中,企业可能会面临各种突发情况或者市场机会。通过弹性预算管理,企业可以灵活地调整资源配置,以适应市场的需求和变化。这样可以提高企业的运营效率,更好地满足客户需求,从而提高财务预算管理效能。

另外,弹性预算管理还能够帮助企业降低风险和应对挑战。在市场环境发生变化或者企业遇到困难时,通过弹性预算管理,企业可以及时调整预算策略和资源配置,减少经营风险,增加企业的抗风险能力。弹性预算管理还能够帮助企业应对竞争对手的挑战,保持自身的竞争优势。

3.3 绩效评估的影响

绩效评估是影响私营企业财务预算管理效能的另一个关键因素。通过对企业绩效的评估,可以客观地反映财务预算管理的效果,发现问题并采取相应措施。

绩效评估能够提供预算管理的参考和借鉴^[4]。通过对企业绩效的评估,可以了解到预算管理的具体情况和效果,找出预算管理存在的问题和改进的方向。这为制定和执行下一期预算提供了重要的参考和指导,提高了预算管理效能。

绩效评估能够激励和激发内部的动力。通过对个人和团队的绩效评估,可以激励管理人员和员工更加努力地参与预算管理工作。通过设立相应的激励机制,如奖金、晋升等,可以激发内部的积极性和创造力,推动预算管理效能的提升。

另外,绩效评估还能够增强财务预算管理的透明度和公正性。通过公正、客观、可衡量的绩效评估体系,可以使预算管理更加透明和公开。这有助于提高员工对财务决策的理解和认同,增强员工对预算目标的紧密关注和支持。

参与式预算管理、弹性预算管理和绩效评估是影响私营企业财务预算管理效能的关键因素^[5]。参与式预算管理能够调动内部智慧和创造力,增强责任感和主动性,促进内部沟通和协作;弹性预算管理能够提高市场需求变化的应对能力,增加资源配置的灵活性,降低风险和应对挑战;绩效评估能够提供参考和借鉴,激励内部动力,增强透明度和公正性。私营企业应该重视这些关键因素,有效提升财务预算管理的效能,推动企业持续发展。

4 提升私营企业财务预算管理效能的策略

为提升私营企业财务预算管理效能,需要采取一系列策略。以下是几个关键的策略。

4.1 建立科学合理的预算管理模型

私营企业财务预算管理需要建立科学合理的管理模型,以确保预算制定和执行的准确性和有效性。这可以通过以下几项步骤实现:

确定预算制定的参与者和决策层次。私营企业的预算制定应该涵盖从高层管理人员到基层部门的各个层次,并充分考虑到各个层级间的协作和沟通。

明确预算制定的时间表和目标。制定一个明确的时间表可以帮助企业更好地规划和安排预算制定的过程,并确保完成预算制定的时间节点。

进行详细的财务分析和预测。企业需要收集和分析相关的财务数据,了解企业目前财务状况,并预测未来的盈利能力和现金流情况。这样可以为预算制定提供可靠的依据。

建立合理的预算分配机制。预算的分配应基于企业的战略和业务目标,并合理分配给各个部门和项目。预算分配应该与企业的绩效评估和激励机制相结合,以保证预算的有效执行和达成预期目标。

通过建立科学合理的预算管理模型,私营企业能够更好地进行预算制定和执行,提高财务预算管理效能。

4.2 设定明确的预算目标

设定明确的预算目标对于私营企业财务预算管理的效能至关重要。明确的预算目标可以为企业明确的方向和目标,促进各个部门和个人的行动和努力。

企业需要制定明确的财务目标,包括盈利目标、现金流目标和资本布局目标等。这些目标应根据企业的战略和市场环境制定,并与企业的长期发展目标相一致。

制定细分和可衡量的预算目标。企业应将整体财务目标分解为各个部门和项目的具体目标,确保目标的可衡量性。这样可以激励各个部门和个人在预算执行过程中更加积极主动地参与和付出努力。

设定预算目标时,还要考虑到市场竞争和变化的因素。私营企业应及时调整和修正预算目标,以适应市场的变化和竞争的不断变化。

通过设定明确的预算目标,私营企业能够明确和指导各个部门和个人的行动,提高财务预算管理效能。

4.3 员工激励与内部控制的作用

员工激励和内部控制是提升私营企业财务预算管理效能的重要策略。

私营企业应建立合理的绩效评估体系,并将绩效评估与预算执行和激励机制相结合。通过设定明确的绩效指标和考核标准,能够激励员工在预算管理和执行过程中更加积极主动地参与和合作。合理的激励机制还可以帮助企业留住优秀的员工,提高整体的绩效水平。

加强内部控制对于私营企业财务预算管理的效能至关重要。企业应建立健全的内部控制体系,明确各个环节和岗

位的职责和权限,确保预算的执行过程遵循规范和制度。企业还需要加强内部审计和风险管理,及时发现和纠正预算执行中的偏差和问题。

企业还可以采取员工培训和激励行动,增加员工对于预算管理的理解和认同。通过提高员工对预算管理重要性的认识和参与度,能够有效地提升私营企业的财务预算管理效能。

为提升私营企业财务预算管理效能,需要建立科学合理的预算管理模型,设定明确的预算目标,以及加强员工激励和内部控制。这些策略将有助于优化预算制定和执行过程,提高企业的财务预算管理效能,推动企业持续发展。

5 结语

通过对多家私营企业财务预算管理的研究,论文揭示了影响财务预算管理效能的关键因素,并以此为基础,设计出了一套科学合理的财务预算管理模型。论文发现参与式预算管理,弹性预算管理和绩效评估等最佳实践可以显著提升预算管理的效果。此外,企业文化、预算目标设定、员工激励制度和内部控制等因素对预算管理也具有重要影响。虽然本研究为私营企业的财务预算管理提供了实证支持,但仍存在一些局限性。例如,本研究主要聚焦于较大规模的私营企业,可能不完全适用于小型企业。尽管已通过定性和定量研究探讨了预算管理的关键因素,由于预算管理方面的复杂性,可能还存在其他尚未发现的影响因素。未来的研究可以进一步探讨预算管理在不同类型企业中的应用,并且可以在更大范围内进行问卷调查,以获取更广泛的数据。此外,未来还可以考虑将本课题与企业战略管理等领域进行交叉研究,以寻求更全面的理解。总体而言,希望本研究的发现和推荐实践可以对更多的私营企业财务预算管理提供有益的参考和启示。

参考文献

- [1] 张丽,陈红.预算目标设定对预算绩效的影响——制度环境的调节作用[J].管理学报,2018,15(4):544-555.
- [2] 陈蓉.预算参与员工工作满意度关系研究——中介效应的实证检验[J].会计研究,2019(9):75-82.
- [3] 周世东,王晓洁,李晓峰.中小企业内部控制与预算管理研究[J].现代商业贸易工业,2017,38(24):144-145.
- [4] 陈晓辉,黄苑红.参与式预算管理、员工激励与预算绩效的实证研究——基于我国民营企业的定量分析[J].会计之友,2021(12):62-70.
- [5] 张月,郑小林.预算弹性、预算重视度与预算绩效的关系研究——以民营企业为例[J].管理观察,2020,39(3):43-49.