

Real Name Management of Building Construction

Yushan Zhang

Beijing Urban Construction and Development Co., Ltd., Beijing, 100096, China

Abstract

The real name system management of migrant workers in the construction engineering field labor team refers to the improvement of the team management system for contracting and employment, therefore, it reflects the real name accounts such as the roster, attendance rate and type of work of the construction team members. The project management of the on-site construction personnel, the attendance rate of the team, the basic situation of the work type, the salary distribution record, and the entry time of the workers will be managed.

Keywords

building construction; operating personnel; real name system; management

建筑施工实名制管理

张玉山

北京城建一建设发展有限公司, 中国·北京 100096

摘要

建筑工程现场劳务班组民工实名制管理是指通过完善班组承包用工管理制度, 从而反映出现场施工班组人员的花名册、出勤率和工种等实名台账, 做到现场施工人员底数清、班组出勤率、工种的基本情况、工资发放记录、工人进出现场时间等项目管理。

关键词

建筑施工; 作业人员; 实名制; 管理

1 建设工程施工现场作业人员实名制管理的必要性

1.1 保证工程施工质量和安全

建筑市场监管部门力度加大, 劳务市场逐渐规范化, 劳务分包违法现象逐渐减少。但劳务用工上整体状况比较混乱没有得到根本扭转, 很多施工单位通过分包或班组长招用工人, 且以包代管, 对人员不履行管理职责, 导致对实际现场施工工人的基本情况、数量等信息得不到管控, 施工工人技术培训和安全教育难以落实。不少新招用的民工“今天放下镰刀, 明天拿起瓦刀”, 未经过安全和技能培训就上岗操作, 极易发生安全事故, 现场的施工质量得不到有效的控制。建筑施工实名制管理能快速的掌控到现场各分包班组人员的基本信息、数量和工种, 项目部可针对性的对分包单位及班组进行班前交底和班前安全教育, 提高工人的质量意识及安全意识, 同时也保证工程的质量及安全, 有效减少安全事故的

发生。

1.2 保证民工和施工企业权益

近几年建筑工程采用内部承包方式来确定分包单位或班组承包的承包款, 由分包单位或班组长直接对工人进行管理, 其中包括工人工资的标准、考勤和工人工资的发放。项目部对各分包或班组对工人工资的标注、工人出勤情况和工资发放情况得不到有效控制, 从而给了分包或班组长谋取利益的机会。分包或班组长借项目部对工人不了解具体情况恶意拖欠、克扣工人工资, 工人权益得不到保障。分包单位或班组长和项目发生合同或经济纠纷后, 通常都以项目拖欠工人工资名义, 煽动工人闹事讨要工程款。

此类纠纷发生后, 不少企业由于劳务用工不规范, 无法对民工工资发放进行举证, 最终不得不超额支付工程款和民工工资, 企业权益同样难以得到保障。要保证民工和企业效益, 采取建筑实名制是一项有效的措施。^[1]

2 建设工程施工现场作业人员实名制管理的具体措施

2.1 落实好相关单位实名制工作责任

建筑工程施工总承包企业及项目负责人是现场施工工人实名制管理的总负责。项目部应对施工现场建立起工人用工管理机构,建立健全的人员登记、工资发放、考勤等用工的相关制度,项目部设专职实名制管理员,实名制管理网络,^[2]对施工现场工人进行管理和工人基本信息采集、汇总上传,并要监督分包做好实名制管理工作。

施工现场各分包在施工现场建立健全的实名制管理的相关制度,应有专职实名制管理人员,负责自己工人的实名制管理。分包实名制管理应纳入总包实名制管理范围,应自觉接受总包监管。

2.2 建立建筑施工实名制管理系统,办理实名制卡

现场施工工人实名制管理数据是通过工人上下班刷卡采集数据的,项目部负责实名制卡发放,人员信息上传、日常管理,建立施工现场工人进出场登记管理制度。各分包或班组人员进场前应先向总包提供工人进场计划和工人的基本信息。^[3]工人进场后,持工人人员花名册、特种作业证等相关资料到业主主管实名制管理人员进行备案手续,并每月需将上月施工工人的考勤情况、人员进出场情况、培训教育情况统一汇总上传至实名制管理系统上。

施工现场进行封闭式管理,现场有明确划分出施工区和非施工区。施工现场设进出现场专业刷卡闸机,用于工人上下班的日常考勤,门口设立保安人员,监督工人上下班必须刷卡,从而实名制管理系统方可采集工人考勤,上下班考勤记录作为工人工资发放的重要依据。

在明确了实名制管理基本内容基础上,采取实名制卡,这能大大提升实名制管理水平。将建筑劳务实名制卡和建设网络系统数据库实现紧密衔接,实现民工人手一卡,并且其信息可以自动显示。建筑施工企业需要大力推行实名制卡,当建筑劳务人员在持卡进入到建筑工地进行施工的时候,网络系统就能全面展示其个人信息。并且部分实名制卡具备了管理与金融服务的双重功能,能够对建筑劳务务工人员专用账户实现转账,不仅具备了考勤记录、工地门禁管理、就餐等多个方面的功能,还能将工资直接付至民工个人账户,将

微观管理与宏观管理实现有机结合,提升了整体数据化、规范化的管理水平。总承包企业和各分包企业应建立完善的工资发放管理制度和工资发放台帐,有条件的企业可通过银行卡发放作业人员工资。工人工资必须经本人持本人身份证签字后直接发给工人。现场分包及班组工人在项目结束后或中途离开本项目要上交实名制卡。工人离岗后,项目实名制管理人员及时在实名制管理系统上登记好离场时间,并备注好工资结算等基本情况。

2.3 加大对建筑劳务实名制的奖惩管理

建筑施工企业的行业主管部门,需要对建筑劳务派遣实行动态监控,并且对工资发放与考勤也实行动态监管,采取企业建筑用工、建筑劳务从业表现信用评价、工资支付,并创建个人从业信用档案与企业档案。对各建设工程施工现场作业人员实名制管理的实施情况进行检查、监督。为推广建筑劳务实名制管理,对于规范管理的企业要奖励,并且鼓励企业采用更先进、科学、有效的方式对施工现场的作业人员进行实名制管理。^[4]

建筑施工企业在获得中标通知书之后,根据相关规定办理相关的劳务分包备案手续,缴纳民工工资保证金,并实施施工现场作业人员实名制管理。对于那些不及时办理建筑实名制企业,行政主管部门根据违反情节的轻重,对其采取整改、处罚等措施,对欠薪企业及项目负责人采取限期整改并予以信用扣分,对整改不力的应予以通报批评,直接扣取保证金、罚款,甚至限制市场投标行为等措施。

3 建设工程施工现场作业人员实名制管理实施总结经验

(1) 提高了现场施工质量管理水平。建筑施工实名制管理能基本掌握一线工人的基本情况、数量、及工种,项目可以针对性的给工人进行班前交底,提升工人的质量意识,同时提升工作效能,以保工程质量^[5]。

(2) 建筑工程实名制管理能具体的采集工人信息数据,新进场工人的基本信息,可及时做到三级教育,现场可减少安全事故的发生。

建筑工地都办理了工伤保险,但由于农民工流动频繁,发生工伤事故时,最无助的就是举证难。现场工人实名制登记,上下班考勤后,工人发生工伤事件,能有效快速的办理工伤

理赔。

(3) 防止了拖欠工人工资。项目部可以根据工人上班打卡记录数据等,有效监督各分包及班组按规定按时发放工资,也避免分包及班组虚报农民工数量,截留农民工工资,阻止劳资纠纷和群体性上访事件的发生。

综上所述,建筑劳务采取民工实名制管理、实名制卡,对工程施工质量的提高和安全管理的提高,保证农民工工资能按时结清等有重要价值,值得大力推广。

参考文献

[1] 姜成杰,邱建军.互联网+劳务实名制管理实现劳务管理职业化

[J].建筑工人,2017(11).

[2] 李莎莎.引入“平安卡”规范建筑施工劳务用工管理的探讨[J].办公室业务,2018(10).

[3] 王琦,蒋晓亚.形成劳务管理体系的合力[J].施工企业管理,2017(07).

[4] 代懿.规范劳务用工模式加强外部劳务管理[J].山西建筑,2009(13).

[5] 闫渊.施工企业如何规范与做好劳务用工管理[J].智慧城市,2017(08).