

Construction of Road Maintenance Team under the New Situation

Shaomei Zeng

Shaoyang Municipal Daxiang District Highway Administration Bureau, Shaoyang, Hunan, 422000, China

Abstract

At present, China has formed a transportation network extending in all directions, in which road transportation accounts for a large proportion. To ensure the road technology and traffic capacity, a professional road maintenance team must be maintained, if the road is only used without restrictions, without maintenance, it will seriously reduce the road safety capacity and service life, which puts great demands on the road maintenance department. The road maintenance department is mainly responsible for the protection, maintenance and management of roads. According to the survey, insufficient supply of talents in the construction of highway maintenance departments, unreasonable talent distribution, and serious brain drain and other problems have been seriously related to the increasing development of the highway industry, the increasing number of highway construction projects, and the increasingly refined and scientific work of the road maintenance team, therefore, how to strengthen the talent team under the new situation and build a group of high-quality, high-level road maintenance talents is a very urgent and valuable topic.

Keywords

team construction; method; role

新形势下的公路养护队伍建设

曾邵梅

邵阳市大祥区公路管理局, 中国·湖南 邵阳 422000

摘要

目前, 中国已经形成了四通八达的交通运输网络, 在这其中公路运输占了很大一部分比重。要确保公路技术状况、通行能力良好, 就必须要有专业的公路养护队伍来维护, 如果公路只是无限制的被使用, 不加以维护, 则会严重的降低公路安全通行能力和使用寿命, 这就对公路养护部门提出了很大的要求。公路养护部门, 主要负责公路的保通、养护和管理。据调查, 公路养护部门队伍建设中人才供给不足、人才分配不合理、人才流失过于严重等这些问题已严重与公路行业的日渐发展、公路建设工程的日渐增多、公路养护队伍的工作日渐精细化、科学化相违背。因此, 如何在新形势下加强人才队伍建设, 构建一批高素质的、高水平的公路养护人才队伍是非常紧迫并且有价值的话题。

关键词

队伍建设; 方法; 作用

1 引言

社会在发展, 科技在进步, 体制也正在改革, 各行各业都在寻求高素质的人才, 把人才培养放在了第一位, 把人才培养当作了一项重大的战略任务, 因为各类人才在各行各业能够发挥出举足轻重的作用。近几年来, 公路养护部门紧抓人才渠道, 招贤纳士, 大力招纳一些高素质人才, 把此工作放在第一位, 人才队伍得到一些扩充, 人才体质也得到了一些改善。但是相对于公路养护任务来说, 公路养护队伍普遍存在专业水平低、年龄偏向老年化。公路养护部门队伍建设

在思想上认识还不够到位, 人才结构还不够完整, 这些问题都在一定程度上制约了公路养护事业的发展。公路养护部门应本着可持续发展的理念, 把公路养护任务切实落在实处, 公路建设的重点既应该放在道路的建设施工上, 还要放在公路的使用维护上, 要重视公路的使用寿命^[1]。

2 公路养护发展的现状和趋势

2.1 公路养护发展的现状

(1)就目前来看, 中国公路的管理机构还是较为健全的, 有较为多样化的管理组织形式, 有综合性的管理机构, 也有专一性的管理机构; 分工也较为明确, 有专门负责公路建设

的机构,也有专门负责在建成通车以后的公路养护的机构。

(2) 人才素质与公路养护任务不够相适应,人才队伍不够健全,经验不足,随着公路通行时间的增长和需要维护的迫切程度增加,形成了一种养护队伍心有余而力不足的局面。

(3) 器械设备的配置慢慢在完善,公路养护需要设备,但由于各地的投资渠道不一定相同,大部分地区机械养护程度比较高,但还有些财政紧缺地区养护设备还很贫乏,很多养护操作方式还很原始,工作效率相当低,但好在许多公路养护部门都提在积极改善。

(4) 管理措施比较全面,相对于人才个人的工作经验来说,公路养护管理部门的管理经验还是比较到位的,在某些具有特色地貌的地方能够做到根据当地的现状,因地制宜,做到公路养护效益的最大化,并且在人员的分配上也能做到合理分配,这些都在公路养护上起到了一些很好的作用^[2]。

2.2 公路养护发展的趋势

在“十五”时期,中国提出了公路养护可持续发展的理念,并且把公路养护管理工作划入重点实施任务;

在“十一五”时期,中国提出了公路养护应更好的为百姓服务的理念,并且确立公路养护管理任务的走向;

在“十二五”时期,公路行业实现了由建设为主要走向,向建设、管理、养护并重的过渡,在二零一八年底,中国公路总里程达到了四百八十万公里,二级及以上公路也达到了六十五万公里。国省道的总体建设水平也在不断提高,良等路达到了90%以上的水平。

在“十三五”时期,中国将“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念作为公路养护建设的总要求,努力营造一个安全、畅通的公路网体系,把百姓的利益当作自己的利益,以令百姓满意的服务体系来进行自己的工作,为建成小康社会而努力奋斗。

3 公路养护队伍的现状与管理中存在的问题

公路养护部门员工有多种类型,其中有管理层人员,有技术工作人员,有工勤技能人员,其中工勤技能人员占大多数,这些人员大都专业基础薄弱,管理层人员和技术工作人员偏少,综合性、科研型的人才偏少。公路养护人员中老龄化现象太过严重,据调查显示,大约百分之七十的工作人员在四十岁以上,而且学历偏低,大部分学历都在高中以下,

然而当今中国的公路事业正在处在大发展时期,现在多推崇一切设备都自动化,尽可能的多用机器设备去代替人工作,这样效率会比较高,但是会这些高级职业技能的人太少,许多职工只会一些简单的操作,对于一些设备不怎么会用,无法去合理的,效率最大化的利用设备,许多单位还在直接用人力去进行挖沟渠,补坑槽、清灌缝等简单且繁重的工作,这样不仅效率非常低,也浪费了大量的人力和时间。并且随着科技的日益发展,普通的技术工种也不能胜任越来越现代化的高级设备和高技能养护任务,故这是一个非常凸显的问题^[3]。

4 新形势下的公路养护队伍建设的措施

4.1 转变观念,提高认识,树立正确的人才观

人才是一个队伍建设的最主要资源,是一个团队最主要的竞争力,公路养护部门应着重加强人才的吸引,设置高门槛,尽可能的去招纳有学历的人才,最好是人才的学历稳定在专科及以上,当然这只是一个建议,保证学历只是一个大方向,毕竟在同等水平的情况下,学历确实能衡量一个人的能力,在真正实施的时候,在看重学历的同时,也要看重他们的能力,对于一些有能力却没学历的人才,也应该积极招揽进来,这样才能使一个公路养护部门维持着他们的生命活力。这是加强公路养护队伍建设的基础和前提。

4.2 推动养护队伍的转型,构建一个现代化的、专业化的养护队伍体系

根据国家提倡的未来可持续发展理念,未来的公路不仅仅是单纯的养护了,还有遵循着绿色、无污染的原则,对路网信息、路网安全要时时刻刻都要有完整的监督体系。对部门任务的分配要合理化、系统化。可以从上到下设立不同层级的养护队伍,第一级设立市级的公路专养中心,主要负责制定一些公路养护规范及操作规程,并且负责一些比较重要的公路和交通枢纽的养护工作;第二级可以设立区、县级联络中心,负责通过信息网络对路网动态有一个全面的监控作用,积极参与市级公路专养中心的分配工作和指导下一级的工作;第三级可以设立以路段为单位的公路养护中心站,主要负责一些一般公路的养护工作,和某些区域的路段抢修工作,各组织机构之间进行分级管理,职责明确。该构架体系的优势是能够明确的、合理的对其任务进行分配。主要干

线公路是指那些运输量大或者是一些对城市起到主要连通作用的公路,这类公路由市级公路专养中心负责,一定要保证人力、财力、物力的充足供应,确保公路“畅、洁、绿、美、安”。其他行政等级和技术等级较低一般的公路则投入适当的经费确保安全通行,适当控制养护成本^[4]。

目前中国公路系统正在体制改革中,就改革趋势来看,遵循了客观科学的公路养护发展理念。就中国湖南省来说,原来是以省公路局为主要指导中心,下设地市公路局,地市公路局下设县、区公路管理局和一些路桥建设及附属服务企业单位分别负责公路养护和公路建设及材料生产采购服务,这种养护体系最大的缺点就是事企没有分开,管理和养护没有分离、机构比较随意,不严谨,不符合目前公路养护发展的步伐,国家也对此提出了改革的总体方针,根据国家事业单位改革的指导精神以及未来公路的发展趋势,进行了对养护队伍的改革。原公路管理局行政管理职能、路政执法职能剥离,企业建设和公路附属服务企业机构完全走向市场。而公路养护责任主体为各级公路建设养护中心,专门从事公路养护职能,确保公路使用寿命。这种公路体系格局分明,聚焦职责职能,强化建设、养护主业,职责清晰、分工明确。既兼顾了市场行为,又发挥了社会效益,把公路养护队伍建设推向一个质的飞跃。

4.3 建立一个全面的人才培养制度,加大公路养护队伍的培训管理费用的投入

(1)公路管理部门应确保每一个职工的专业能力,将一些对该工作有很高的热情、热爱这个工作岗位的人员作为重点培养对象,加大投资力度。对于一些已经取得职业资格证书的老员工应该重新考核,考核未通过的员工应该督促他们进行进一步的学习,加大知识储存量,实现自我超越。

(2)管理部门可以多组织一些知识、技能竞赛活动,提高员工的创新意识,激发员工的学习积极性和主动性,对于在竞赛中获得名次的员工应该进行奖励,尽最大能力的去提高每一个员工的专业知识储备量和职工素养^[5]。

4.4 提供一个为人才发挥作用的良好的内外部环境

(1)管理部门要善于去做一个伯乐,完善选人用人机制,去挖掘那些有能力却怀才不遇的人;对于那些已经招纳进来的人才,要为他们落实好保障制度,要会用、善用人才,不要让人才埋没,每个人都是有自尊心的,如果他们空有一身本领,却始终得不到重视或者没有合适岗位,那么他们很有可能就会另谋高就。所以说,管理部门应落实好分配制度,将一些技术能力强的员工分配到重点的岗位去工作,实现他们的价值^[6]。

(2)管理人员要时常去基层进行调研,多去基层工作现场视察工作,多多加强思想工作,多多关心基层员工的居住环境,及时的帮助他们解决一些困难。在员工心中树立积极向上的公路文化和现代科学的新思想,加强员工的凝聚力,引导着员工紧跟时代的步伐,与时俱进,树立起一个积极地、向上的公路交通形象。

5 结语

公路建设已经成为社会主义建设的重要组成部分,在改革开放的新格局、新趋势下,公路养护队伍的建设应顺着社会主义建设的大潮流,加强公路职工队伍建设、改革攻坚、养护转型,坚持以人为本的理念,造就一批思想过硬、能力过硬的高素质人才队伍,不断提升公路综合服务水平,全力推进公路养护事业又好又快发展。

参考文献

- [1] 林素红.如何构建新形势下的公路养护队伍[J].交通企业管理,2018,33(03):49-51.
- [2] 刘芳.云南省国省干线公路养护管理研究[D].云南财经大学,2015.
- [3] 陈伟.新形势下公路养护部门人才队伍建设浅析[J].财经界(学术版),2015(05):285.
- [4] 刘昱含.新疆公路养护管理研究[D].大连海事大学,2014.
- [5] 李坤华.云南省国省干线公路管理养护机构及队伍建设研究[D].云南大学,2011.
- [6] 郑娟.公路养护市场化改革研究[D].长安大学,2008.