

Analysis of the Safety Management Experience of the Enterprise Related Parties

Ju Zhang

East Anshan Sintering Factory, Anshan, Liaoning, 114000, China

Abstract

With the development of enterprise production, the production mode and personnel structure have obvious adjustment and change. From the two aspects of the effective control of enterprise cost and the lack of technical skills personnel, the relevant operators become the backbone of the production and operation process of enterprises. The security problems brought by this have become the key core of enterprises to achieve security development. The related operators are different from the enterprise employees, and how to ensure their life, health and safety in the process of production and operation is a problem that every enterprise must solve. To this end, the author focuses on the safety management of the relevant parties, focuses on the analysis of the safety management of the relevant parties, difficulties and other prominent problems, and explore the experience to solve the problem.

Keywords

related law; safety management; difficult problems, solutions

企业相关方安全管理经验分析

张菊

东鞍山烧结厂, 中国·辽宁鞍山 114000

摘要

随着企业生产的发展, 生产模式和人员结构有着明显的调整 and 变化。从企业成本的有效控制和技术技能人员的缺失两个方面来看, 相关方作业人员成为企业生产作业过程中的中坚力量。由此所带来的安全问题, 成为企业实现安全发展的关键核心。相关方作业人员区别于企业在职职工, 如何确保其生产作业过程中的生命健康安全是每一个企业必须解决的课题。为此, 笔者从相关方安全管理工作为着眼点, 着重分析企业相关方安全管理工作的重点、难点等突出问题, 探索解决问题的经验方法。

关键词

相关法; 安全管理; 难点问题; 解决方法

1 引言

安全生产关系着民生福祉, 关系着社会的和谐稳定, 是当前一个时期内, 全体人民的幸福感的根本体现, 是实现中华民族伟大复兴的根本任务。我们必须紧密围绕在以习近平同志为核心的党中央领导下, 踏踏实实谋发展, 一丝不苟求安全, 切实将人民生命安全与健康当成企业发展的头等大事来抓, 做到管一企生产、保一方安全。

2 相关方安全现状分析

2.1 政策、法规的基本要求

近年来, 国家和地方政府不断加强对相关方安全管理的政策法规建设, 《安全生产法》等法律法规对相关方的管

理提出了明确要求, 如“生产经营单位使用被派遣劳动者的, 应当将被派遣劳动者纳入本单位从业人员统一管理, 对被派遣劳动者进行岗位安全操作规程和安全操作技能的教育和培训。劳务派遣单位应当对被派遣劳动者进行必要的安全生产教育和培训”等。相关方安全管理工作法制化建设正在逐步完善, 相关法律法规要求更加精准、细致。

从法律法规来看, 中国对相关方安全管理工作的法律体系更加完善健全, 相关责任要求更加明确, 这也就要求企业在安全管理工作中要切实履行好安全管理主体责任, 落实好国家法律法规的具体要求和举措。

作为企业, 如何积极主动落实好相关方安全管理工作, 让法律法规更贴合于企业生产实际, 让相关方作业人认真履行法律法规要求, 是接下来一个周期内企业必须解决的一个问题。

2.2 企业规章制度的具体规定

作为企业, 在承接国家法律法规规定的基础之上, 如

【作者简介】张菊(1975-), 女, 中国辽宁鞍山人, 本科, 工程师, 从事安全管理研究。

何实现企业相关方自主安全管理,需要有配套、完善的相关法律安全管理制度作为支撑。细化制度文件,明确职责要求,是企业落实主体责任的具体体现,为此,中国企业在结合国家法律法规要求的基础上,也都建立了更加适配于自己生产特点的相关方安全管理制度。总体来看,其制度内容涵盖了相关方安全生产责任制、安全告知和安全交底规定、安全教育培训制度、安全检查标准等,以明确管理职责和流程。

可以看出,在制度建设体系上,企业都已系统建立各类规章制度,以方便其管理工作的有效开展。

2.3 资格审查方面的严格把控

为更好地管控住企业现场的相关方,众多企业坚持源头管理、源头把控原则,严审相关方入场资格和资质审查,坚持最优选择原则,强化相关方的资质条件管理。在资格准入审查过程中,企业不再只关注价钱高低,更加开始注重对其业务资质、安全资质等进行全面审查,确保相关方具备合法有效的资质和安全生产条件。

从短期看,该做法可能为企业背上一一定的经济包袱,但从长远看,相关方作业过程中的安全行为,可以为企业创造更多的利润价值,减少企业因生产安全事故发生所带来的各类损失、赔偿和处罚。

2.4 教育培训工作的有序开展

安全培训不到位就是重大安全隐患,这凸显出国家层面面对企业安全培训工作的重视。相关方作为现阶段企业生产现场的实际操作者和执行者,更加需要系统有序的安全教育培训方案和内容。传统意义上的安全培训,更多侧重于当前实际需求,为此针对相关方安全教育培训,更多体现在组织安全技术交底、危险源告知等内容,以提高相关方人员的安全意识和操作技能为优先选择。

此种方法可以保证在作业周期内,相关方作业人员对作业现场的生产工艺、操作流程、安全要求等有着更加清晰的了解。从而,可以大大减少企业现场生产安全事故发生的可能性。

但从长远来看,企业更需要有计划地对相关方作业人员开展安全教育和培训。要筑牢他们的安全基础,强化各类安全知识的理解和掌握。在此基础上,提升相关方作业人员的安全技术技能,确保其自身能够有足够的技术技能来保障其作业的安全,做到人人对自己的安全负责。最后,要讲清相关方作业人员的安全职责,让其明白其作业企业现场作业人员,应尽哪些义务,履行哪些职责,不但要保证自己的作业安全,更要为他人的安全负责。

2.5 日常监督工作的有效开展

针对相关方的日常监督管理工作,企业积极加强其在现场作业过程中的监督管理,通过实施旁站式监督管理、作业票审核制度、现场安全检查、作业过程中的行为观察等一系列有效的举措,强化相关方作业人员的现场安全管理工作。以定期检查和不定期抽查等方式,及时督促、发现和纠

正相关方作业人员在作业过程中的安全隐患和不安全行为。

3 相关方安全管理难点分析

3.1 难点一,企业安全管理工作上的差异

国内企业虽然在执行国家法律法规要求方面都能够做到合规化管理,但在企业实际安全管理工作的开展上,确实也存在安全管理水平上的差异。对其深入分析,产生上述情况的具体原因有以下几点。

3.1.1 企业自身安全管理能力水平高低不一致

受企业实际生产规模所限,不同生产规模的企业,其安全管理水平各不一致。具体来说,对于小型私有企业,其稳定发展周期短,企业生命周期往往不长,在其生产周期内,其主要目标就是赚取更多的经济利润。因此,在保证企业现场安全管理工作能够符合国家法规要求,能够确保各类生产工作可以顺利实施,就已经达到了其内在的安全管理目标。除此之外,企业不会更多的人力、物力和资金投入现场安全管理工作当中,更不会思考如何提高现场的实际安全管理水平,长此以往,将会为企业现场安全管理工作埋下更多的安全隐患,从而导致生产安全事故的发生。

3.1.2 领导文化制约着企业安全管理工作的长效发展

不可否认,中国企业的文化,在很大程度上是企业领导一把手的文化。一把手重视安全,那么企业现场安全管理工作将会有很大的起色,反之,则会导致企业现场安全管理工作难以为继。从好的方面来看,国家也开始重视企业一把手的安全管理职责,不断强化企业第一责任人的安全职责,这就确保对安全管理工作的重视程度不会随着人员调整而发生改变。但我们不能只盯着好的方面,而不去思考依然存在的不足。一个系统、完善的安全管理制度,需要结合现场实际操作反馈,历经多次修改才能够真正做到适应于企业自身特点。而不同的领导,在落实其自身安全管理职责时,往往其侧重点并不统一,这就导致很多管理制度还没有得到充分完善的情况下就被搁置,转而开始建立新的制度。现场实际作业人员,往往一个管理制度还没吃透,就要去学习另一个新制度,这不但制约了现场的实际生产行为,更会导致一线作业人员疲于应对更多新的管理制度,而忽视了这些管理制度出台的根本目的与作用。

3.2 难点二,相关方作业人员的基本素质参差不齐

相关方作业人员,作为社会群体的大融合,其内部人员构成,多尔繁杂。其中涵盖了,为谋求生存而出来打工的农民工,也有因年龄偏大,想找一个临时工作,多赚些金钱的作业人员,也有文化素质不高,经验不丰富,想通过工厂实习,学习专业技术的青年作业人员等。可以说,相关方就是一个大熔炉,它囊括了社会各类型的作业人员群体。在此背景下,相关方作业人员的基本安全素养就无法得到充分的保证,作业人员的安全素质高低不同,这就为企业安全管理工作的有效开展带来了更大的难度。同时,受自己安全素质

所限,部分相关方作业人员,在其作业过程中,并不能有效辨识出其岗位和作业过程中所存在的风险和安全隐患,无法有效对风险加以控制,对隐患加以整改,这就对企业现场实际生产工作带入了更多的风险和隐患,长此以往,现场生产安全事故将得不到有效的控制,各类事故将会时常发生。

3.3 难点三,企业差异导致安全管理融合难

虽然我国的法律法规基本要求是一致的,但在此基础上,企事业单位所制定的内部团体标准是存在明显的差异和不同的。相关方作为企业生产现场的独立单元,其执行的标准往往是相关方单位自己的规章制度要求。但作为在主体单位从事作业活动的生产单元,相关方必须遵守主体单位的各项管理制度和操作规程。这就导致不同企业间的管理制度和操作规程存在矛盾和冲突的情况。作业人员在大多数情况并不能有效区分出,具体应该执行何种标准和制度。即便被强制要求执行主体单位标准,也会由于制度不熟悉、标准不掌握,而经常出现各类作业过程中的错误,进而导致生产现场安全隐患频出,更容易酿成生产安全事故。

4 相关方安全管理工作改进建议

4.1 强化政府监管职责,引导企业完善相关方安全管理工作

政府职能部门,要加强对企业的政策引导和标准制定,强化对企业安全管理工作的监管职责,借助安全检查、安全巡查等形式,督促企业落实好各项安全管理工作。同时,各地方政府,需要结合属地管理范围,制定各自属地范围内的相关方安全管理工作法规和标准,积极引导企业重视相关方安全管理工作,以法规、政策和标准,为企业相关方安全管

理工作提供明确的指导和支持。

4.2 落实企业安全主体责任,强化企业自主管理水平

企业要立足自身安全生产主体责任,自觉将相关方作业人员纳入本单位实行统一监督管理。要加强对相关方的日常监管工作,强化相关方作业过程的全流程监管,确保相关方作业人员的安全。要建立更加系统全面的相关方安全管理制度,加强相关方的安全教育培训工作组织实施。

4.3 推动相关方作业人员安全素质稳步提升

企业应加强对相关方人员的安全教育培训和考核工作,提高其安全意识和操作技能水平。同时企业应积极与相关方沟通协作,推动安全管理理念和要求的融合与统一,实现安全管理的无缝对接和协同合作。

5 结语

当前相关方安全管理工作在政策法规、企业实践与管理等方面取得了一定的进展和成效,但仍存在一些问题和挑战。未来需要通过加强政策引导、强化企业主体责任、提升相关方人员素质等措施来进一步推动相关方安全管理工作的改进和提升。

参考文献

- [1] 周进军.企业相关方安全管理6要素[J].现代职业安全,2017(10):61.
- [2] 邢利强.现代工程企业相关方安全管理的探索与创新[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2017(17):136-137.
- [3] 张伟.企业相关方安全管理[J].科技风,2014(18):244.
- [4] 丛敏,李涛.浅谈企业相关方的安全管理[J].中国科技信息,2005,2(23):307+310.