

Analysis of Problems and Solutions in Forest Resource Management

Ande Zhang

Hualong Nature Protection Station, Qilianshan National Nature Reserve Administration, Gansu, 733299, China

Abstract

With the rapid development of social economy and science and technology in China, the state attaches great importance to the construction of social civilization, and forest resources play an important supporting role in promoting the scientific development of China. At present, there are still some problems in the management of forest resources, which hinder the sustainable development and utilization of forest resources. On this basis, the existing problems and solutions of forest resources management are analyzed.

Keywords

forest resource management; problems; solutions

森林资源管理存在的问题及解决措施分析

张安德

甘肃祁连山国家级自然保护区管理局华隆自然保护区, 中国·甘肃 733299

摘要

随着中国社会经济及科技水平的迅速发展, 国家对于社会文明的建设重视度不断上升, 森林资源在推动中国科学发展中起着重要的支撑作用。当前森林资源的管理中仍存在一些问题, 阻碍了对森林资源的可持续发展和利用。在此基础上加强分析一下森林资源管理存在的问题及解决措施。

关键词

森林资源管理; 存在问题; 解决措施

1 前言

社会经济的高速发展, 带动了社会生态文明建设水平的提高, 同时国家对于生态文明建设的重视度不断提升, 然而目前的森林资源在管理过程中仍然存在着林业用地流失、森林资源发展质量水平不高等问题严重影响了可持续发展, 因此文章就针对目前森林资源管理工作中存在的不足之处进行简要分析, 并提出这些问题出现的解决措施, 希望能够对日后的森林资源管理工作有所借鉴参考。^[1]

2 当前森林资源管理中存在的主要不足

森林资源是林地及其所生长的森林有机体的总称, 以林木资源为主, 包括林下植物、野生动物、土壤微生物及其他自然环境因子等资源; 林地包括乔木林地、疏林地、灌木林地、林中空地、采伐迹地、火烧迹地、苗圃地和国家规划宜林地; 森林分为防护林、用材林、经济林、薪炭林、特种用途林五类。

森林资源管理的手段主要是建立健全合理的管理机构体制, 优化管理人员素质和管理水平, 完善配套政策法规和现代化管理信息系统, 为此首先要解决好以下几个问题。^[2]

2. 林产品生产经营方式粗放

传统的林产品经营主要以提供木材原材料为主, 这种粗放的经营方式已远远不能满足现代社会发展对森林资源的需求, 社会主义现代化森林资源经营模式不再局限于原材料的输出, 应该在生态文明建设、森林旅游、提供林副产品、发展林下经济等多元化发展, 实现产业发展模式由资源主导型向自主创新型、经营方式由传统的粗放式向现代集约式转变。^[3]

2. 2 森林资源质量较差

尽管中国森林资源发展前景较好, 但是其质量却存在一定的问题, 不能充分发挥森林资源的作用, 其主要表现在以下几点: 一是森林资源质量把控不严, 生产结构没有优化,

降低了森林资源的利用效率,实践效果也受到了影响;二是由于森林资源质量较低,导致相关产业的发展也受到了影响,不能满足林场的需求;三是私自开垦和过度放牧等情况,对生态系统的平衡造成了破坏,影响了整体的森林资源保护发展工作。^[4]对于此种情况,加强森林资源保护管理工作中不仅需要提升现有的林产品质量,还要对产业结构进行优化,从而为森林资源的发展提供新的活力。四是森林火灾和有害生物发生也成为影响森林资源质量的主要因子。近年来,虽然中国境内未发生大的森林火灾,但在各地区还不同程度时有发生,影响森林健康发展。森林病虫害虽然能防治,但不能彻底根除,不但在效果上受到影响,每年还消耗大量的人力物力和财力,也严重影响森林发展质量。

2. 3 森林资源管理中的专业人员职业素养不足

其次,人力资源管理工作质量水平是影响森林管理质量的重要因素之一,其中森林的工作人员专业素质及技能水平不达标,由于管理人员的技能知识及水平的高低对整个管理工作,能否有效开展具有重要的作用,所以说,只有培养专业的资源管理工作人员才能有效的提高该管理工作质量水平的提升,而且结合各地区对此方面工作人员的这种情况来看,森林资源管理工作团队的整体工作人员的素质及技能水平处于一个较低的状态,相对于其他国家相比较,中国在此方面并没有自身的发展优势,一方面,工作人员缺乏专业的知识,就不能够针对森林资源在管理过程中的问题及时采取相应的措施加以解决,并且也不能够将一些阻碍因素或障碍及时避免。这就严重影响了森林资源的质量,另一方面工作人员缺乏管理的相应的技术,就不能够针对资源管理工作的实际发展情况,有效的将技术应用于资源管理工作中。并针对实际情况,将各类技术有效的创新与优化,最重要的是若工作人员的整体素质处于个较低的状态,那么在进行管理工作中就极有可能出现不认真负责的状况,在资源管理工作中,不严格按照相关规章制度进行各项工作的开展。

2. 4 相关的森林资源管理体制建设不完善

最后,森林资源管理方面的制度以及机构的不健全,也阻碍了森林资源管理工作质量与效率的提升,管理制度不够完善,其工作流程就容易处于混乱的状态,缺乏相应的制度,也极易产生一些违法违规现象,受自身利益的驱使,会出

现乱砍滥伐的现象,增加自身的收入,同时缺乏制度为其提供保障,也容易导致工作人员的工作思想理念缺乏正确引导,除此之外,由于相关资源管理机构不够健全,那么对于这些管理工作的监督监管力度就不到位,所以就导致在管理工作时一些违法违规现象发生的频率较高,严重阻碍了森林资源管理工作的质量与水平,虽然林业部门在加大监管力度,但仍难以完全遏制这些非法行为,森林资源的自身缺陷还需有关部门建立健全管理制度和监督体系并且严格执行,只有将法律法规运用最大化,才能使监管提升到一个大的水平。^[5]

3 解决森林资源管理问题的主要方案

根据文章全面分析的目前森林资源管理中存在的主要问题可以看出,仍然有很多的问题在影响着森林资源的健康发展,因此需要根据这些问题,提出相应的科学合理的解决方案,来更好的提高森林资源管理的质量和水平,所以文章的下面就主要针对这些问题提出了几点解决方案,希望能够为之后的森林资源管理提供更好的方法,并且能够真正的提高中国森林资源的管理制度,为之后的发展保驾护航。

3. 1 加大对违法砍伐的惩处力度

当前,乱砍滥伐是影响中国森林资源管理工作的重要原因,那么在任何工作当中,要想提升森林资源管理工作的质量与水平,首先就要对乱砍滥伐行为加大其惩处力度。若在进行森林资源管理工作时,发现有了可能乱砍滥伐的人,就必须加大惩处力度,给予其一定的物质惩处。并且给予相应的批评,基于其他人员的警醒作用。那么针对一些对守法的人员,就必须给予一定的物质或精神奖励,来激发其他人员不断做好遵纪守法行为的积极性。除此之外也要加强对人人参与森林资源保护工作的宣传力度,可以通过互联网,广播等各类形式来宣传,进行森林资源保护工作的重要性以及必要性决定地区的人民充分认识到保护工作的重要性,对国家经济发展的有效性,只有使人们充分认识到该工作的重要性,才能有效的避免出现不合理采伐森林资源的问题。

3. 2 培养更加专业森林资源管理人员

由于森林资源管理工作人员的专业素质及技能水平对于整个管理工作起到至关重要的作用,那么要想进一步提升管理人员的工作质量与水平,保护中国森林资源就要注重对管理工作人员专业素质及技能水平提升,培养健全专业的管理

团队。首先,各地区要高度重视对资源管理工作人员的理论知识培训。可以通过聘请专家采用定期开展讲座的形式,来不断丰富工作人员对这些管理方法措施,理论知识的有效掌握,同时要加大实践力度,深入基层了解各地区资源管理工作实际,有效的将理论知识与实践情况相结合,制定出符合各地区实际发展情况的森林资源管理的方法措施。其次,要加强与高等院校科研院所之间的交流与合作,通过与高等院校之间的交流、合作,可以有效的为资源管理团队的扩建提供人才保障,注入新鲜的血液,有效提高森林资源管理工作人员综合素质及技能水平。最后,也可以通过建立奖惩制度的形式来激发资源管理工作人员,不断完善自身素质,提高技能水平的积极性,拥有专业性强、技术水平高的资源管理工作团队,对于整个管理工作的质量与效率的提升来说都起到事半功倍的作用,所以说各地区必须对专业人才的引进与培养引起足够的重视,对日后的工作发展也会有着很大的帮助作用,相信通过不断地努力,一定会加强森林资源管理的质量水平。

3.3 建立起完善的森林资源管理体制机制

完善的管理体制机制是森林资源健康发展的保障,为了能够从根本上解决森林资源管理中存在的问题,还需要建立健全更加完善的森林资源管理体制机制,只有通过相应的体制机制进行引导,才能不断的解决森林资源管理的问题。针对目前相关体制机制健全的问题,需要相关部门从上级到下级各个部门都应当根据自己的实际情况来践行法律的行动,也更加科学和合理的方案,加强对森林资源的管理,在这样的情况之下还要加强相关部门工作的职责,每个人都要明确自己的任务和要求,确定每一项工作都有责任人重点落实,所有的工作要点都要杜绝出现问题时无人负责的情况出现。保障整个森林资源管

理能够可持续发展,并且在这样的发展情况之下,对日后的中国经济发展也会提供更好的参考和借鉴。^[6]

通过文章中的分析可以很明显的看出,加大对违法行为的惩处力度以及培养更加专业的人才建立起完善的体制机制,可以更好的解决森林资源管理的问题,因此希望在日后的发展过程当中可以不断的借鉴和吸收其他外来的经验,不断的融合到中国的管理体制当中,将森林资源管理的实力和水平能够尽全力的提升,为日后的发展保驾护航。

4 结语

总而言之,就加大对乱砍滥伐行为的惩处力度,并且健全相关规章制度,才能有效的提高森林资源的质量,确保该工作水平与效率的提高,推进中国经济等各方面的全面可持续发展,文章上说有关于森林资源管理存在问题及解决措施的论述分析,能够对各地区日后的资源管理工作的改进有所参考帮助。

参考文献

- [1] 韩再超,李友安,李奇,等.浅析吉林省森林资源存在的问题及管理对策研究[J].农民致富之友,2014(4):107-108.
- [2] 金正庆,孙泽生.生态补偿机制构建的一个分析框架:兼以流域污染治理为例[J].中央财经大学学报,2008(1):54-58.
- [3] 李文国,魏玉芝.生态补偿机制的经济学理论基础及中国的研究现状[J].渤海大学学报(哲学社会科学版),2008(3):114-118.
- [4] 饶永辉.农村集体建设用地流转问题研究[D].浙江大学,2013.
- [5] 石冬梅.非对称信息条件下的农村土地流转问题研究[D].河北农业大学,2013.
- [6] 胡晨成.基于农户生计视角的三峡库区农村土地流转问题研究[D].中国矿业大学(北京),2016.