

Discussion on the Independent Management of the Team and Improve the Overall Quality of the Staff

Benxue Chen Zhongliang Li Xiaohui Zhang Xudong Yin Cheng Wang

CNPC Southwest Oil and Gas Field Company Chuanzhong Oil and Gas Mine Suining Oil and Gas Production Area, Suining, Sichuan, 629000, China

Abstract

How to build the basic unit of enterprise production, forge the foundation stone of communication bridge between team and enterprise, “add bricks and tiles” for enterprise construction building, a steady stream of “strategic reserve”, become the “new music” that the team sings forward urgently. As an important natural gas gathering and transportation hub in Suining area of middle Sichuan oil and gas mine, the Leiyi1 gas gathering station of Moxi gas field has honed ahead on the road of team management and construction, exerting the enthusiasm, initiative and creativity of the staff, and moving towards the benchmarking team with “temperament, connotation and culture”. The number of post-90s staff in the station is 12, and the grade distribution is moderate, which makes the team construction full of endless vitality, but also makes the team management have a certain innovation.

Keywords

team building; enterprise management; corporate cohesion .

浅谈班组自主管理，提升班组员工整体素质

陈本学 李忠良 张晓辉 尹旭东 汪诚

中石油西南油气田公司川中油气矿遂宁采油气作业区，中国·四川 遂宁 629000

摘要

如何构筑企业生产的基本单元，锻造班组与企业沟通桥梁的基石，为企业建设大厦“添砖加瓦”，输送源源不断的“战略储备”，成为班组高歌前进亟待谱写的“新乐曲”。作为川中油气矿遂宁地区重要的天然气集输枢纽，磨溪气田雷一1集气总站在班组管理建设的道路上砥砺前行，发挥员工的积极性、主动性和创造性，朝着“有气质、有内涵、有文化”的标杆班组迈进。站场上90后员工人数占12名，等级分布适中，这使班组建设充满了无尽的活力，也使班组管理具有一定的创新性。

关键词

班组建设；企业管理；企业凝聚力

1 主动建制度，注重精细管理

正所谓“无规矩不成方圆”，任何一个工作团体都需要完整的管理制度。为使班组事事有标准，人人有职责，所有员工一起制定了详细的管理手册与操作手册，实现了在自主基础上的民主化管理。同时，通过加强宣传动员，统一员工思想认识，有效解决了“班组制度流于形式，班组工作相互推诿，班组管理敷衍了事”的问题。

我们通过制度管站，精细的管理打造一流的班组，狠抓班组管理量化、自主化、民主化的“三化”管理，提高了班组管理实效性。实施量化管理包括：细化班组管理规程；建立班组工作质量标准和考核规范；对岗位巡检、清洁卫生扫除等每一项细微的工作提前进行量化安排；坚持每天班前

会制度，以每月一次业绩考核，每月一次应急预案演练，每周一次班务会议，每周一次综合检查，每周一次班组学习，每天一次工作小结，每班一次技术互问，每时一次巡回检查的“八个一”定量措施。做好日常工作具体量化。实施自主化管理包括5个班组自主管理活动：坚持开展“主讲技术学习”“监督安全生产”“介绍入站须知”“指挥预案演练”“示范实作练兵”。提高自主管理能力，开展“我说我站、我的职业生涯设计、我是本周班组长”等9个“我”字系列活动，增强工作执行力。实施民主化管理包括：在业绩考核上，做到班长与班员“两互动”考核；管理上体现工作安排、完成情况和业绩考核的“三公开”。突出主动参与性和发挥主观能动性，班员随时可以对班组建设提出意见和建议，以定期

召开班务会的形式共同制定及修订班组工作计划。从2019年开始,该班组深入开展了“我说我站、我的职业生涯设计、我是本周班组长”等9个“我”字专题系列活动,增强了工作执行力。班组这样的做法在油气矿得到了很好地推广。“三化”管理增强了工作执行力,实现了“管理有制、管理有方、管理有效”的管理目标。

2 主动严标准,运行高效平稳

“按写的做,按做的写”,制度就是尺度,只能遵守不可逾越。在日常工作中,我们严格按照制度的要求,结合“采输气班组工作质量标准”的实施,主动设立“日常工作标准”,在实施中敢于管理、逗硬执行,使各项制度落实到位。

正是由于坚持“‘严’字当头抓”这一核心理念,才得以确保了总站平均每天35次操作、每年100余次检维修及施工配合工作的安全平稳,没有出现任何大小事故和违章违纪事件。

3 主动想办法,设备灵敏可靠

雷一1集气总站于1991年建站以来,经过不断的改建与扩建,新老设备的交替使用,设备多,工艺复杂,对安全生产的要求也较高。我们按照HSE体系管理的要求,将整个站场进行了一个区域划分,每一个区域就是我们的一个属地,每一个属地都有我们员工进行具体的工作,并承担相应的责任,把设备保养工作落实到人头,每人按照分配给自己的任务定期对设备进行清洁、润滑、调整、紧固、除锈,这样既保持了设备的清洁,减小设备被腐蚀损坏的几率,也能在清洁设备的过程中发现可能存在的安全隐患,便于及时整改。

通过一系列的设备维护保养方法,使得设备达到“一准二灵三清四无五不漏”,让这个使用了20多年的站场设施再次焕发了光彩。

4 主动抓培训,技能稳步提升

近年来,随着大量新工艺、新技术的不断应用和各项管理要求的持续提高,加之生产信息化系统的全面推行,这些“新常态”无疑都对员工的技能水平和整体素质提出了更高的要求。针对部分传统、老旧知识学了用不上,新知识要用又没有学以致用及培训效果不佳等问题,我们主动更新培训思路,

确立了“以技能提升执行能力,以技能确保安全生产”的班组学习理念。

我们通过邀请技术干部定期到站场开展培训、定期开展学习总结会、员工之间互教互学的方法,结合“每周一讲一练”“每月一考一演”“每季一赛”的方式,达到了全员“理论成绩好,实际操作强”的效果。此外,我们利用站场员工年纪轻、思维快、爱上网的特点,建立了班组培训QQ群和微信群。通过群内签到考核、发放小红包、知识问答、上传学习资料等形式,提升培训的热度,增强学习效果。

5 主动促技改,节能增效明显

本站3台增压机的进口干式空气滤清器易堵塞,每半月必须更换一次。频繁的更换操作以及昂贵的更换费用均是影响生产的关键不利因素。

为了积极响应集团公司“节能增效”的号召,我们主动技改。在对多种材料进行对比分析后,我们采用孔隙为80目、1厘米厚的海绵作为空气预滤器,将其安装在进口干式空气滤清器进口处。新装海绵预滤器使增压机组平稳正常运行至今,机组天然气混合比燃烧充分,动力缸温度平稳,且清洗、再循环使用方便。若按每年两台增压机组运行计算,我们年节约成本费用10万余元,从而使生产效率得到了提高^[1]。

6 主动营环境,团队温馨如家

“和谐、团结”是班组建设的核心理念。井站上的员工都是班组的一员,而班组又是企业的基础,是我们每天工作,生活的地方。我们配置了各类健身器材,建造乒乓球桌、篮球场,极大地丰富了班组娱乐活动。这些娱乐活动为班组营造出一种和谐的工作氛围和良好的工作环境,最大限度地激发出大家的工作热情,促进员工共同进步。

通过开展班组自我管理,推进了班组各项工作的顺利开展,保证了本站安全生产。在此基础上,班组荣获集团公司“绿色班组”、3次分公司“红旗班组”、3次分公司“金牌班组”、分公司“模范职工小家”、分公司增压先进班组等荣誉称号,多次荣获油气矿“模范职工小家”“十佳班组”“金牌班组”“青年文明号”等荣誉称号。

参考文献

[1] 谢晓宇.如何做好班组管理工作[J].车间管理,2000(01):37-39.