

# Analysis on the Role of “Four Members and Two Long Men” in Project Department

Pengbo Li

Shanxi Province Pubai Mining Mine Operation Company, Weinan, Shaanxi, 714000, China

## Abstract

In order to further consolidate the safety foundation management, strengthen the team construction, improve the field safety management level of the coal mine project department, adhere to the idea of “all making way for safety”, strengthen team building, give play to the core role of “four members and two leaders” in on-site safety management, eliminate unsafe factors in production process, curb piecemeal accidents and realize sustainable development of mine safety production.

## Keywords

“four members and two long”, safety management, accidents

## 浅析“四员两长”在项目部中的作用

荔朋波

陕西省蒲白矿业煤矿运营公司, 中国·陕西·渭南 714000

## 摘要

为了进一步夯实安全基础管理, 强化队伍建设, 提升煤矿项目部的现场安全管理水平, 坚持“一切为安全让路”思想, 强化队伍建设, 发挥“四员两长”在现场安全管理的核心作用, 及时消除生产过程中的不安全因素, 遏制零敲碎打事故发生, 实现矿井安全生产可持续发展。

## 关键词

四员两长; 安全管理; 事故

## 1 引言

煤矿在安全生产作业过程中, 安检员、瓦检员、质量验收员、技术员、班组长和跟班副队长(以下简称“四员两长”)起着关键性作用, 他们在作业现场安全管理的最前沿, 实行“四员两长”精细化管理考核, 不断提升“四员两长”的业务技术水平和工作责任心, 是促进煤矿安全生产管理最行之有效的有效的手段。在切实履行“四员两长”精细化管理考核方面, 鉴于煤矿企业的不同状况, 需要结合实际予以解决。

## 2 分析“四员两长”在区队建设中的作用

2018年7月, 综掘二队在中国三盘区回风联巷施工贯通巷道时, 根据计算巷道按照 $5^{\circ}13'$ 分施工, 工作面采用激光放

腰线和中线施工, 联巷距离45m, 在施工至25m时, 7月16日8点班巷道受压力作用, 中部一根导线点发生了变化, 经过当班验收细心观察发现后, 及时将情况汇报给区队, 技术人员立即制定施工方案, 联系地测部进行重新放线。

从中我们也足以看出煤矿“四员两长”的作用。项目部现有职工500多人, 下设6个掘进队、4个工程队、2个辅助队, “四员两长”70多人。

其中副队长和班长都是具有5年以上经验的老工人担任, 他们不管是在安全管理方面还是现场施工方面, 都是煤矿现场作业的核心, 通过他们的现场管理, 消除了现场的很多安全风险, 他们是现场安全辨识的好“医生”, 每班扎针号脉, 遏制了零敲碎打事故的发生, 实现了班组的安全生产。

技术员是由大专以上学历煤矿相关专业毕业, 从事煤矿两年以上的工作人员担任, 掌握煤矿三大规程, 参与安全技术管理。发现隐患, 辨识风险, 制定措施, 指导现场作业。他们是作

【作者简介】荔朋波(1986-), 男, 本科, 工程师, 任职陕西省蒲白矿业煤矿运营公司项目部副经理, 从事井下采掘研究。

业现场的“指导员”，时刻参与现场作业，制定方案，编制施工措施，组织职工贯彻学习。

验收员是具有5年以上的煤矿工作经验的工作人员，熟悉煤矿三大规程，现场能够严格控制施工质量，做事认真、负责，能够及时发现风险、辨识风险、消灭隐患，是当班出现的工程质量的第一检查人<sup>[1]</sup>。

### 3 提升“四员两长”管理合力存在的问题及措施

#### 3.1 “四员两长”管理合力提升存在的问题

2018年3月21日8点班，当班出勤8人，综掘三队在三盘区辅运巷安排掘进，当班人员进入工作面后，首先检查排查工作面的安全隐患，确认各方面安全后，开始试机割煤，在割完一个循环后，班长进入工作面处理活矸、活煤确保安全。在保证安全后，安排职工进入工作面开始作业，职工按照班前会安排，开始组织生产，由于工作面顶板是鳞状的炭质泥岩，遇水易垮落，当第一台锚杆机施工到第二根锚杆时，顶部泥岩由于受锚杆机水的冲刷，顶部有一块300×300的大块岩石离层，开始掉渣，两名锚杆机操作人员由于专心工作，没有及时发现安全隐患，班长王某在确认完综掘机安全后，来到工作面，及时发现工作面的这起安全隐患，要求停止作业，处理隐患，保证了当班的安全生产。

①管理思路与经营战略定位较高，与实际脱节。管理思想在计划经济体制的影响下，过分依赖安全管理理论，没有很好地与煤矿自身相结合，不能为实际所用。

②管理浮于表层。管理浮于表面化是目前煤矿管理中的常见现象。煤矿项目部虽然建立了先进的考核机制，但实际考核管理并未实现考核目的。

③精细化模式没有得到落实。如何提高“四员两长”考核办法精细程度和可执行性是在“四员两长”考核中面临的主要问题。

#### 3.2 “四员两长”四个能力提高措施

##### 3.2.1 提高理解能力

煤矿企业的决策部署最终通过“四员两长”部署、贯彻和落实，因此“四员两长”能否正确理解上级意图、准确领会政策显得尤为重要。提升“四员两长”理解能力，可以从以下三个方面入手：一是提高“四员两长”准入水平，要求“四员两长”中安检员、瓦检员、质量验收员、副队长、班组长具备高中及以上学历，正式技术员具备技术员及以上职

称，安检员、质量验收员、副队长、班组长、“四员两长”井下工作年限不低于5年；二是企业领导者加强与“四员两长”的沟通，通过领导干部“1+N”联系群众职工谈话方式帮助“四员两长”理解企业的意图及战略实质，同时倡导树立大局观念，引导“四员两长”不能局限于个人及小集体利益，要站在企业的立场考虑问题；三是强化对“四员两长”的培训学习，定期对“四员两长”进行公司文件、规程和各类措施、预案进行学习、考试，考试成绩纳入绩效考核当中。

##### 3.2.2 提高计划能力

计划的落实和执行，离不开有效的组织指挥工作，煤矿对“四员两长”进行“旬计划、旬结果”和“日计划、日结果”管理，每旬要求“四员两长”对本旬主要工作进行提前计划分解，每日对下一日工作进行计划，每日、旬对计划工作进行总结，针对存在的问题进行处理，日计划工作必须明确工作的标准和需要协调的部门，每日工作完成后必须向主管领导汇报当日工作完成情况。

##### 3.2.3 提高组织能力

要求“四员两长”能够把各类政策、规章、制度、标准、规范及公司文件及时地、准确无误地传达给现场作业人员。同时在执行过程中，又能及时向主管领导反馈工作执行程度。要求“四员两长”在管理过程中时刻掌握员工思想动态，了解员工的能力及优缺点，以便高效组织员工进行协调作业，实现“四员两长”的自主管理，确保各类任务有序开展。

##### 3.2.4 提高督导能力

煤矿要求“四员两长”及员工每旬对本旬工作进行承诺，对旬工作进行自检自查，“四员两长”对员工旬工作目标完成情况进行评价。部门及区队长对“四员两长”旬工作目标完成情况进行评价，做好工作完成保障。对旬工作未能完成的员工必须按照承诺进行考核。“四员两长”必须熟知矿井《安全生产“三违”管理办法》和矿井安全生产重大隐患内容，保证在工作中能够正确评价员工的工作业绩和行为表现，能够及时阻止员工的违章作业和违章指挥。

#### 3.3 项目部“四员两长”的担任条件

副队长需要具有高中以上文化程度，具有五年以上煤矿企业岗位工作经验，掌握煤矿安全生产管理专业知识，具有一定的组织生产、协调能力，语言表达能力和分析、处理问题的能力，具有一般事故的应急处理能力及伤害急救避险的组织指挥能力，掌握煤矿三大规程，具有安全意识、质量意识、

成本意识和大局意识,服从组织领导、坚持原则、做事公道正派,具有较强的组织管理能力<sup>[1]</sup>。

班组长需要具有高中以上文化程度,两年以上的煤矿管理工作经验,工作业绩好,连续两年无“三违”现象及安全生产事故处罚记录,属于区队业务骨干,在员工心目中享有较高威信,热爱煤矿事业,关心企业发展,思想政治素质好,责任意识强,具有吃苦精神,熟悉煤矿三大规程及工艺流程,工作坚持原则,做事公道正派,具有较强的组织管理能力。

技术员需要具有大专以上文化程度,两年以上煤矿企业岗位工作经验,掌握煤矿安全管理专业知识,具有三年以上生产组织能力、协调能力和语言表达分析能力,掌握煤矿三大规程及矿井相关专业知 识,具有安全意识、质量意识、成本意识和大局意识,服从组织领导。工作坚持原则,做事公道正派,具有较强的组织管理能力<sup>[1]</sup>。

验收员、安检员、瓦检员需要具有高中以上文化程度,两年以上的煤矿岗位工作经验,掌握煤矿安全生产管理专业知识,具有一定的生产组织能力、协调能力、语言表达能力

和分析、处理问题的能力,具有安全意识、质量意识、成本意识和大局意识,服从组织领导,熟悉煤矿三大规程及工艺流程。

## 4 结语

发挥好煤矿“四员两长”作用至关重要,作为煤矿企业要高效、安全、平稳发展,就必须利用好这把利剑,严格按照公司的安全一号文件精神 and 《煤矿“四员两长”考核细则》执行,才能保证每班安全生产,减少安全隐患,遏制零敲碎打事故发生。

## 参考文献

- [1] 吕礼国. 浅谈煤矿安全风险分级管控与事故隐患排查治理“一体化管理”[J]. 煤炭科技, 2020, 41(5): 65-67.
- [2] 张文杰, 黄体伟. 我国煤矿安全法规体系的现状及展望 [J]. 煤矿安全, 2020, 51(10): 10-17.
- [3] 朱航. 我国煤矿安全管理效率探析 [J]. 科技创新与应用, 2020(30): 189-190.