

论房建施工项目部安全管理的难点和对策

Discussion on the Difficulties and Countermeasures of Safety Management of Housing Construction Project Department

张松

Song Zhang

长江九江航道处, 中国·江西 九江 332000

Yangtze River Jiujiang Channel Office, Jiangxi, Jiujiang, 332000, China

【摘要】近年来,房屋建筑逐步成长为经济社会发展的支柱性产业。人们对于这些房屋建筑的质量和安全重视程度非常高。房屋建筑不同于一般的工程建设,施工中牵涉的环节多,流程复杂,一旦在安全管理上存在着隐患,往往会给施工作业带来非常大的影响。但是,随着当前房屋建筑类型等的增多,在实际的施工中面临的安全生产问题也不算增多,这些安全问题成为确保施工项目质量的一大掣肘。大量的实践证明,施工项目部在施工现场安全管理上落实的好,不仅能保障房建的质量,而且还能以过硬的质量品质为房建企业树立良好的市场形象,对于增强在同行业中的竞争力具有非常好的作用。由此可见,施工现场必须要受到应有的重视。

【Abstract】In recent years, housing construction has gradually grown into a pillar industry for economic and social development. People attach great importance to the quality and safety of these buildings. Housing construction is different from general engineering construction. There are many links involved in the construction, and the process is complicated. Once there are hidden dangers in safety management, it will often have a very big impact on the construction operation. However, with the current increase in the types of building construction, etc., the safety management problems faced in actual construction is not increasing. These safety problems have become a major constraint to ensure the quality of construction projects. A large number of practices have proved that the construction project department has implemented the safety management on the construction site, which not only guarantees the quality of the housing construction, but also establishes a good market image for the housing construction enterprise with excellent quality and quality, and it has a very good effect on enhancing the competitiveness in the same industry. It can be seen that the construction site must receive the attention it deserves.

【关键词】房屋建筑;施工项目部;安全管理;难点与对策

【Keywords】housing construction; construction project department; safety management; difficulties and countermeasures

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/gcjsygl.v2i7.923>

1 引言

进入新世纪以来,在党和政府的领导下,我国房建工程无论是在数量还是质量上较以往都有了明显的提升,有效的满足了人民群众在房屋建筑方面的多样化需求。房建工程,不同于其他的工程建设项目,每年的建设数量不断增多,一旦出现安全方面的问题所带来的影响也是非常大的。从实际上来看,房屋建筑施工现场不仅有大量的施工人员还有许多施工机械设备,每一个环节都需要妥善的予以协调,不论是哪个环节或者流程出现问题,都会诱发安全事故的出现。总体上来看,是非常复杂的,如果能够管理的科学到位,可以很好的提高房屋建筑工程企业的施工技术水平,减少各种不必要的浪费,增强企业可以最终可以获取的经济效益,对于提升房屋建筑企业自身的竞争力也有很大的帮助作用。但是,在当前的施工现场管理中,由于各方面原因的存在,这些都使得施工现场存在着

不少的问题,对房屋建筑构成了严重影响。

2 房建施工项目部施工现场安全管理的重要性

2.1 安全管理不到位有可能影响到房屋建筑的使用寿命

随着经济社会的发展,在房间施工中,有相当数量的是办公楼的建设,无论是党政机关事业单位还是中小企业,在实际的生产经营中,都需要一定的办公场所,这些都催生出了办公楼等房建热潮。房建施工之所以重要,是因为不论是何种类型的房屋建筑,在建成之后一般是需要使用相当长的时间,一旦在最初现场施工的过程中存在着安全方面的问题,这些都会留下隐患,影响到房屋建筑的使用寿命,不少地方也曾出现过建成房屋坍塌等情况,带来了一定的人员财产损失,这些都对我们来说是一个警醒。

2.2 良好的安全管理能够提高相关房企企业的社会信誉,增强其市场竞争力

对于一个房建施工工程来说,施工现场安全管理是其中非常重要的保障环节。房建工程将人类对于自然的更高级改造变为可能,为人们的日常工作生活提供了更好可靠的保障,当前,各种类型的房建工程大量出现,无论怎样的发展,对于安全管理的要求是共同的。在当前的形势下,房建工程现场施工安全管理已经发展为综合性的学科,对于整个建筑行业的发展和人们的日常生活有着重要的影响。随着经济市场的不断完善,房建施工现场安全质量的控制管理也逐渐趋于专业化和规范化。房建施工工程项目作为一个建筑工程企业的主要发展方向,房建施工现场的管理对于整个建筑工程施工的安全和最终的经济效益起着决定性的因素。同时,房建施工现场管理做的好,不仅可以减少施工过程中的安全隐患,而且还可以使其树立良好的形象,提高相关房企企业在社会上的信誉,增强其市场竞争力。因此,要加强对于房建施工现场的具体事务的管理监督,逐步规范生产秩序,建立系统的管理体系,提高建筑工程企业在市场中的竞争力,最大限度地降低房建施工的成本投入,在保证施工质量的同时提高企业的经济效益。

3 房建施工现场安全管理控制中存在的难点问题

在当前实际的房建施工中,虽然在安全管理方面有各种各样的规章制度要求,无论是文件还是会议上都对安全管理进行了反复的重申,也确实很好的营造了良好的安全施工氛围,但是,房建工程在实际的施工中所持续的时间比较长,投入非常多,环节也多,内容更是复杂,这些都使得房建工程安全管理是一个动态的过程。随着时间的延长,无论是管理层还是实际的施工人员都有可能出现思想松懈的情况,同时,在现场安全管理中还存在着其他方面的一些问题,这些问题容易出现反复,都会对施工现场的整体安全构成威胁。

3.1 房建施工技术质量问题

对于房建施工现场安全管理来说,房建施工技术质量是整个项目安全质量管理的决定因素,但是在现行的施工现场管理过程中,存在着许多问题,需要对于现场施工技术进行改进。在房建施工实施前,对于现场施工图纸的检验不够严格,没有确定出最优的现场施工方案,导致现场施工图纸存在一定的纰漏,影响了后续的安全施工操作,严重影响了房建施工的质量。建筑工程房建施工现场的预算与实际花费的偏差较大,没有预先对于项目的预算进行合理的预估,导致出现成本超支的现象,不但影响了工程的后续成本控制,也影响了整体

施工的收益。房建施工现场需要的施工原料和设备准备的不够充分,没有预先对于现场材料进行控制和检验,也没有及时的对于施工现场的设备进行更新和维护。最后,一些房建施工现场的基础安全技术处理不当,出现一些低级问题,严重影响整体施工的质量与进度^[1]。

3.2 房建施工阶段现场的施工安全管理问题

对于房建施工安全管理来说,另一个影响因素就是房建施工阶段现场的施工安全管理。根据调查显示,在当前施工过程中,许多施工人员没有集体意识,经常自作主张进行一些违规的操作,使得施工的成本大大增加。其次,施工人员自身也缺乏安全意识,不按规定的制度进行安全操作,有时会威胁自身的生命安全。对于房建施工单位来说,也缺乏相应的现场管理措施,使得许多安全隐患没有及时的得到解决。因此,工程的工期时常出现延误,影响到施工的效率质量^[2]。

4 当前房屋建筑施工安全管理存在问题的改进措施

4.1 做好前期的相关准备工作

在开工前的设计阶段,施工单位一定要对于房屋建筑施工现场进行完整的考察,确定整体的施工状况,绘制出准确无误的图纸。其次,还要了解到整个房屋建筑项目的情况,包括工作量和作业难度,用于确定工程的工期和施工人员等预算,可以很好的避免以往在实际施工中出现的造价预算超支等情况,对于一线施工现场的管理工作也会起到非常好的帮助工作,通过这样的提前预算,也能对于后续的施工作业有一个更加深入全面的了解。大量的施工经验表明,在当前的现场施工当中,如果能够提前制定一个科学有效又能考虑到各个方面的规划,那么,对于现场的管理工作就能起到事半功半的效果,也能有效的防范一旦出现问题之后手忙脚乱情况的出现,对于维护现场正常的施工作业环境具有非常好的作用。通过这一系列的提前准备工作,既能够最大限度的保障工程建设的质量,有效减少各种问题隐患,而且还能把工程建设的所有力量集中到一起,不断的提高工程建设的速度,对于企业来说,较以往会明显的增加自身所可能获取的相关经济效益,对于提高施工企业自身的市场美誉度也有一定的帮助作用。

4.2 认真做好施工现场各种施工材料的保管工作

无论是何种类型的房屋建筑,在其中扮演着非常重要角色的就是所使用到的大量的施工材料,这些施工材料往往是在施工之前就提前准备好的,施工材料的价格往往是比较高的,在整个房屋建筑工程当中,施工材料的价格往往左右着施工企业最终可能获取的经济效益,因此,对于施工材料来说,必须是要受到应有的重视的。在施工尚未开始之前,施工企业

就应当对施工过程中所需要的各种材料提前进行准备,如果在材料市场中,价格比较低,那就应当多准备一些材料,如果价格比较高,则适当减少,将材料市场的价格与施工的进度紧密结合起来,始终做到用最低的价格买最好的材料,这样不仅能保障工程建设的质量,而且还能很好的减少施工企业的费用开支。在实际施工的过程中,无论是何种类型的材料,在应用到房屋建筑之前,应当按照行业标准进行严格的检查,对于存在问题的,一律不允许应用。对于一些容易受到自然环境影响的材料,要安排专门的储藏室进行保管,这样能最大限度的减少浪费情况,也能为施工企业减少一笔不小的费用。

4.3 最大限度提高施工现场的安全管理水平

随着房屋建筑的增多和复杂性的发展,在实地的房屋建筑工程现象,往往是有非常多的施工人员、房屋建筑所需要的各种机械设备、机电设备等,以往的时候,在施工过程中,这些往往是呈现出比较杂乱的状态,不少施工机械设备存在着乱停放乱放乱用等现象,一旦这些机械设备被乱用,很容易导致安全事故的出现,因此,对于施工现场,一定要制定相关的安全管理方面的规章制度,确保所有的机械设备等都处在安全的使用状态中。同时,还需要建立和完善相关的安全管理责任制度,将可能出现安全问题的施工环节和流程的安全责任落实

到每一个人员身上,以此调动起他们参与施工现场安全管理的积极性和主动性,一旦出现安全问题,这样也便于进行安全责任的追究。除此之外,为了确保动态把握好施工现场的安全管理工作,还需要定期组织施工人员进行安全生产、技术操作等方面的培训和学习,帮助他们及时消除自身施工过程中存在的安全隐患,这样也能够最大限度的营造一个安全和谐的施工现场作业氛围。

5 结语

随着房建工程的增多,人们对于房屋的安全管理提出了更高的要求,在充分的认识了施工现场管理的重要性、存在的难题等的基础上,就需要有针对性的采取措施予以整改完善,只有这样,才能逐步的解决房建施工现场中存在的问题,不断的提升实际施工的质量和水平,这样才能更好的服务于当前的房屋建筑工程。

参考文献

- [1]赵文德,项目安全管理在房屋建筑施工中的运用[J]房屋建筑,2014(01):11-12.
- [2]康杰刚,当前我国房屋建筑现场施工管理中存在的问题及不足[J]建筑施工,2016(03):33-34.

(上接第366页)

用巨额资金建立人力资源管理体系。因此,在发展民营企业人才管理模式时,要始终把生产力作为发展中心。首先,所有管理体系和人力资源管理措施的出发点是提高企业的效率。为适应企业灵活性、创新性的特点,民营企业人力资源管理模式在适应企业战略时也应具有灵活性。其次,人力资源管理还应该强调效率,降低管理成本^①。

5.4 改善企业内部员工培训体系

当前中国处于知识经济时代,只有通过对工作人员进行专业培训,才可以提供最大的支持和价值的人力资源,以及有效地开发和利用人才的潜能,因此有必要加强人员的培训。在员工培训的具体过程中,要注意加强员工归属感,加强企业战略和企业文化的培训,提高员工的企业认同感。与此同时,企业还要加大对员工业务技能和职业技能的培训,尤其是各种形式的实践练习,有助于同时提高员工的理论水平和业务操作水平,并为更好地适应各个岗位,打下良好的基础^②。

5.5 建立公开透明的人才聘用机制

民营企业需要在内部创建一个公开透明的人才聘用机制,让员工在公开和平等的环境中,将自己的才能最大限度的发挥出来,同时也可以最大限度的激发员工工作的积极性。只

有当员工的个人利益得到保证了,员工间信任关系的构建才能得到保证。这样,不仅可以为企业留住人才,还可以鼓励员工不断学习知识,加强公司领导者对公司的管理效率,同时,还有助于提高公司的生产经营效率,而且可以让员工对公司发展更有信心,为企业创造出更多的经济效益。

6 结语

在民营企业中,人力资源管理对企业的经营和发展起着非常重要的作用。民营企业应该对企业人力资源中招聘不规范、培训不合理以及薪酬管理体系不科学等问题给予重点关注,进一步完善和优化企业的人力资源管理体系,加快公司人才队伍建设,为公司的快速发展做出贡献。

参考文献

- [1]吴海.浅析民营企业人力资源管理问题及对策[J].人才资源开发,2017(22):203-204.
- [2]秦悦.中小民营企业人力资源管理现状及对策[J].商,2016(04):13-14.
- [3]王启堡.民营企业人力资源管理问题及对策研究[J].农村经济与科技,2016,27(11):137-138.
- [4]罗平.中国民营企业人力资源管理存在的问题及对策[J].中外企业家,2015(26):125+127.