

Research on the Problems of University Administration under the New Situation

Guogang Pan

School of Economics, Jilin University, Changchun, Jilin, 130012, China

Abstract

Administration has always been the core link to maintain the stable operation of universities, with the continuous and in-depth development of China's university education reform in recent years, universities have to face unprecedented development opportunities and challenges. Therefore, aiming at the current situation of the development of Chinese university administration at the current stage of development, this paper analyzes the problems faced by Chinese universities in administration under the current new situation, and makes an in-depth explanation and explanation on how to carry out the innovation of university administration, hoping to provide practical and scientific theoretical and practical reference for university administration under the influence of the current new development situation.

Keywords

new situation; university education; administrative management

新形势下高校行政管理工作问题探究

潘国刚

吉林大学经济学院, 中国·吉林 长春 130012

摘要

行政管理一直是保持高校能够稳定运行的核心环节, 伴随着近些年中国高等教育事业变革的持续深入发展, 高校也不得不面对前所未有的发展机遇与发展挑战。所以, 论文针对当前发展阶段中国高校行政管理发展的形势着手, 分析当前新形势下中国高校在行政管理上所面对的问题, 并针对怎样展开高校行政管理创新进行深入的阐释与说明, 希望能够为当前发展新形势影响下的高校行政管理提供切实科学的理论与实践借鉴。

关键词

新形势; 高校教育; 行政管理

1 引言

当前阶段, 中国高等学校在展开行政管理工作时所面临的问题是行政管理体系并不完善, 其中欠缺互联网思维, 所以高等学校需要在了解当前阶段高校行政管理发展的全新趋势下, 寻找到适宜自身的发展道路。

2 现阶段中国高校行政管理发展状况及主要特点

2.1 高校行政管理职能模糊

因为当前阶段中国高校应用的是行政管理体制因此其仍然是为高等学校教育事业的发展提供服务。所以, 当前阶段中国高校行政管理存在的缺陷主要是自身的行政管理职能与实践应用比较模糊, 在这样的情况下导致高校的行政权力要高出学术权力, 直接使得中国一些高校的行政管

理职能范围出现弱化与萎缩的情况, 这种情况自然也削弱了高校行政管理需要担负的职能与具体的管理范围。

2.2 高校行政管理自身的服务功能降低

高效管理服务职能, 其出现的目的是希望能够为当前学校开展的教学科研与教学研究提供服务, 合理对学校中的教师和学生或者是其他行政人员进行合理的统筹安排。可是, 在当前阶段的高校展开的行政管理, 经常会看到这样一种基础的高校行政管理服务职能经常是存在与传统的行政体制之下, 严重限制了高校持续的发展, 并且产生的这种问题开始对高校在思想作风以及工作态度的建设产生影响, 因此中国各大高校需要在行政管理创新上给予充分关注。

2.3 高校行政管理的队伍素质欠缺

尽管科学健全的高等学校行政管理体系在保障高等教育运行当中具有关键的意义, 但是毋庸置疑的是, 政府管理工作是一种必须加以人文化管理的独特模式。所以, 现阶段中国高等院校在开展政府管理系统方面的建设时候,

【作者简介】潘国刚(1973-), 男, 中国吉林长春人, 硕士, 助理研究员, 从事高教管理研究。

由于缺少对政府相关管理人员的有效培养,从而使得中国高等学校政府管理工作在具体的开展过程当中,政府有关管理人员并不明确自身的工作职能与位置,也就没有对中国高等教育政府管理工作创新进行有益的建设,结果就使得中国高等教育政府管理水平一直无法提高,从而导致中国高等教育的整体管理与发展水平一直停滞不前。

2.4 高校行政管理缺乏互联网思维

当今,由于网络事业的深入发展,各行各业开始和网络建立了更加密切的联系,当然高等学校行政管理工作也不例外,它需要在网络的基础上,逐步发展起适应高等学校行政管理工作的“云管理”思想和技能。把网络思想运用于大学行政管理工作当中,重点就是突出其服务职能、反映职责、链接职责获得了最优化实现。所以,如果当前的大学政府管理系统中没有网络思想,将会使得大学在开展政府管理工作时,无法通过充分运用海量大数据资源、便捷网络等信息服务方式提升自身的政府管理水平。

3 关于新趋势下学校教育行政管理的创新路径解析

3.1 健全高校行政管理体制

传统的中国高等教育行政管理工作由于没有系统、科学、完备的科学管理体系,在中国高等教育的蓬勃发展新形势下,已大大地无法适应中国高等教育行政管理工作新蓬勃发展的要求。所以,高等学校在未来的政府管理工作创新建设中,要从成分了解自身的发展优势上,逐渐进行科学化管理,进一步推进政府速效作风建立,以达到创建现代服务型高校的总体目标。此外,还应该强化政府对高校内部各个行政管理部门之间的联络,进行信息对接与交流,以保证政府管理工作的顺畅进行。

3.2 将人文化理念深入高校行政管理模式

“以人为本教育”的思路早已形成当今社会的思维主导,该思路所提倡的宗旨就是“人”当作企业管理的中枢,实现用“同理心”来提高企业管理质量与感受。所以,在现阶段对学校开展的所有企业管理创新工作中,都必须把学校的发展需求视为管理中心,有关行政工作者也要提高自己的人文意识,与学校和老师之间实现更有效、良性的交流,并切实做好学校与老师克服在生活中、教学和科研中出现的问题。同时,高等学校也必须及时、积极配合地方政府管理工作的各种要求,逐步形成完善的地方政府环境与管理体制,以满足完善高等学校自身人文、社会发展机制构建的需要,并辅以适当的奖励机制,时时处处鼓励高等学校行政管理者积极贯彻以人为本教育的思想理念,努力做好社会主义精神文明建设。

3.3 提升管理人员队伍素质,建设卓越管理队伍

高等教育管理者的素养水平,将会影响到现阶段中国高等教育行政部门管理人员的Implement和执行。所以,怎样培养管理干部队伍素质,建设卓越的管理队伍,已成为现阶段中

国高等教育尽情行政部门管理改革创新工作的重心所在。但必须明确的是,为了实现这一总体目标学校必须多方协作,从经验、手段、管理制度等各主要领域方面开展通力协作。一方面,学校必须从人员、物资、财务等主要领域方面予以保障与协调,并积极营造学校之间的交流平台,为教育管理工作提供专门的人才培养计划,形成科学的考核激励机制;另一方面,全国各大院校管理干部从业人员。也需要对自身的能力加以提高,才能够利用高校图书馆、网络资源来进一步巩固自身的管理知识,同样也要把上述知识运用在管理实践中,妥善利用,做好队伍管理,从而加强自身的岗位职责责任心与使命感,增强服务意志。唯有同样做好了这两点,才能在高效管理与创新途径中打造出精锐管理队伍,才能够从根本上有效保证项目管理工作的质量顺利完成

3.4 把互联网思想教育和高校行政管理工作相结合

把互联网思想和高等教育行政管理创新相结合,是对高等教育创新工作的具体体现,对学校的创新精神和意识的培育有着重大的积极意义。技术创新工作始终是贯穿于中国高教事业建设的一个主线,所以通过将互联网思想渗透到中国高等学校的行政管理工作创新途径之中,将可以极大助力中国各大院校在短期内提高行政管理水平,并革新管理工作思路和方式,这同时也是把世界前沿理念和方式渗透到中国高教事业建设之中的又一个创举,必将在中国未来的高等教育行政管理工作改革创新活动中,绽放出巨大的光彩与活力。

4 结语

综上所述,当前阶段中国高校的行政管理工作已经获得了一些可喜的成绩,各大高校开始在逐步设置与本身发展保持一致的行政体系,通过这样的方式辅助高等教育的持续推行,可是仍然要求建立一个高校专业管理团队属于持续并且十分持久的要求与任务,不但要求有相对完善的管理制度,其还需要高校行政管理队伍持续地完成创新与探索,及时掌握当前发展新模式下管理工作出现的全新机遇,积极应对全新的挑战,只有这样才能够在日后的发展处于不败之地。

参考文献

- [1] 李小芬.新形势下高校行政管理体制创新研究[J].中国高新技术企业,2009(7):46-47.
- [2] 郝世强.试论新形势下高校的管理创新[J].山西高等学校社会科学学报,2008,20(4):80-81.
- [3] 张明菊,范天森.新形势下高校“全员育人”的理念与实践探析[J].学校党建与思想教育,2009(11):68-70.
- [4] 茆仲义,邱水根.新形势下高校学生党建工作面临的新问题及对策研究[J].辽宁行政学院学报,2006(7):47-49.
- [5] 颜华,宋连君.学长制:新形势下大学新生教育管理新模式新探索[J].辽宁行政学院学报,2011(7):119-120.
- [6] 李晓一.新时期高校行政管理改革与创新浅析[J].辽宁工学院学报:社会科学版,2007,9(5):29-32.