

Analysis on the Innovation and Development of Party Building Ideological Education in State-owned Enterprises

Sa Chen

Chongqing Youshui Hydropower Development Co., Ltd., Chongqing, 409800, China

Abstract

The development of state-owned enterprises is the foundation of national economic and social development, and is an important force to promote entrepreneurship and innovation. In the process of the survival and development of state-owned enterprises, the party organization construction is a problem that cannot be ignored. To continuously promote the construction of party organizations in state-owned enterprises and comprehensively improve the level of leading Party group construction, can better promote the continuous development of state-owned enterprises. This paper mainly focuses on the party organization construction work of state-owned enterprise departments to explore its innovative ways, and put forward relevant opinions and suggestions.

Keywords

state-owned enterprises; party group construction; work innovation; approach discussion

浅析创新发展国企党建思想教育工作

陈萨

重庆西水水电开发有限公司, 中国·重庆 409800

摘要

国企的发展是国民经济和社会发展的基础,是促进创业创新的重要力量。在国企的生存和发展过程中,党的组织建设问题是一项不可忽视的问题。要不断推进国企党组织建设,全面提高党组建设水平,才能更好地推进国企的不断发展。论文主要围绕国企部门的党组织建设工作探讨其创新途径,并提出相关的意见和建议。

关键词

国企; 党组建设; 工作创新; 途径探讨

1 引言

国企是中国经济社会的重要主体,关乎国计民生。在国企的发展过程中,党的组织建设一直是备受关注的关键性问题,党组织建设的好坏直接关系到国企的各项发展问题。只有不断推进国企党组织建设,全面提升党组织建设工作的能力和水平,才能发挥优势,更好地推动国企的改革与创新。

2 国企党组织建设的现状

国企党建工作存在的主要问题就是观念的老旧,虽然不断改善工作方法,但是实质思想并没有创新,导致党建工作存在一定的问题^[1]。在四十多年的发展过程中,仍有一些不可避免和需要正视的问题,国企中党的组织建设作为国企工作中的关键一环,要不断提高对于党的组织建设的水平,发挥党的领导各方的优势,进一步促进国企的发展效能。国企的绩效考核大多是按照岗位职责来制定,但是

在实际考核中会发现岗位的职责与权力不相符合,其中造成的巨大的矛盾也使得人力资源部分受到各种指责。大力发展民营经济,破除各类体制机制障碍,保障企业依法平等使用资源要素,公平参与市场竞争。坚持创新驱动,提升发展质量。推动国企理念、技术、组织、管理和模式创新增强创新动力,提升创新能力提高企业全要素生产率。

国企党的组织建设要立足构建新发展格局,坚持创新牵引供给,供给创造需求,推动国企以创新驱动、数字化转型、高质量供给,提升整体发展水平。坚持绿色集约,促进协同发展。以绿色发展为导向,以特色产业集群、产业园区为载体、推动国企集聚化、绿色化发展。不可因为片面性和局限性来阻碍了成为公司进步的绊脚石。要不断全面综合提升紧贴企业需求,分析小微企业人力资源考核体系现状近两年受新冠疫情大环境的影响,各行各业都相继受到影响。

国企是中国经济社会韧性、就业韧性的重要支撑,在新形势下要承担起更多新的重更体合成为保市场体保民计业的主力军。科学合理建立职业培训机制,建立完善的激励机制坚持创业兴业,激发市场活力。培育壮大市场主体,

【作者简介】陈萨(1980-),女,土家族,中国重庆人,本科,助理政工师,从事党群研究。

扩大就业规模。弘扬创业精神,拓宽创业渠道,完善创业服务,加强创业兴业指导和政策扶持。聚焦重点产业链供应链,促进上下游、产供销、大企业协同配套、融通发展、优化产业布局,加大产业转移与交流合作力度,推动区域间国企协同发展。使得企业或事业单位能够经此来对公司作出审核和评比,才能不断提升企业单位的工作效率。在大浪淘沙的时代下,机遇与挑战共存。要加强国企党的建设工作的集中统一领导,不断发挥党的全国和全盘统筹的重大优势。使得企业或事业单位能够经此来对公司作出审核和评比,才能不断提升企业单位的工作效率。要加强国企党的建设工作的集中统一领导,不断发挥党的全国和全盘统筹的重大优势。

3 国企党组织建设的工作创新途径

有的党员刚入党时,尚能发挥自觉带头作用,但在入党一段时间后,就放松自我要求,将自己混同于普通群众,模范作用不明显^[2]。十一届三中全会及改革开放后,中国的经济实力和综合国力得到不断的提升。在四十多年的经济建设和发展的过程中,中国社会主义市场经济不断发挥制度和体制优势,社会主义市场经济取得了一片大好局面。各企业事业单位在不断社会主义的浪潮中急流勇进,越挫越勇,保持住了自身的经济实力。十四五”时期是中国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后,乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年,国企面临的机遇和挑战将发生新的变化。

从机遇来看,党的“十四五”期间,新发展理念贯彻落实。科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略以及制造强国、网络强国、质量强国等战略的全面推进,将推动国企政策体系更加完善,为国企转型升级,提升创新能力、竞争力和综合实力提供有力的政策保障。绩效考核这些固有缺陷的存在,把管理的重心压在绩效考核上会把绩效考核压垮,以追求完美的态度去心态去做绩效考核方案。那么人力资源部门推动绩效考核便成为小微企业发展中尤为重要的目标。落实就业优先政策,支持吸纳就业能力强的国企发展。

深入实施大众创业万众创新政策,大力弘扬创业精神,倡导宽容失败的创业文化,积极营造大众创业社会氛围。继续举办各类国企创新创业活动、优化各类创业载体布局,完善创业孵化、创业辅导和创业支撑服务体系。完善国企人才培养和管理咨询服务机制,引导国企加强现代企业制度建设,优化企业人才结构。总结推广“小升规、规范股、股上市”等经验做法,支持企业兼并重组和做大做强。聚焦特色产业和细分领域,打造国企集群、园区等载体。支持欠发达地区、少数民族地区国企发展壮大。不断促进党的建设对于国企改革中的重要作用,不断发挥党的优势,更好更高地提升党的管理水平,不断为国企的进一步发展注入动力与生机。

一是继续做好专业党建人员的能力建设,提升党建监

督水平;二是做好党建问题分析,剖析原因提出过程管理建议;三是宣传党建工作,针对相关业务领域,定期进行政策讲解,宣传贯彻标准和党建重点,让业务人员将政策执行落实于业务过程;四是面对新格局、新形势,包括内部党建在内的监督机构,应努力探索新工具、新手段的运用。明晰企业加强内部党建质量的措施,当今世界正经历百年未有之大变局,国内经济结构调整任重道远,生态环境保护压力加大,实现碳达峰、碳中和目标任务艰巨,企业传统发展模式难以继垄断、资本无序扩张等问题依然存在。

保障企业公平参与市场竞争的外部环境有待进一步完善,在企业党建的质量检测加工实施的过程中,要严格按照规定的相关规定实施,企业党建的相关规定要求的加工方式不要轻易变动和擅自更改,要不断依托现代化设备和手段,以实现创新、真实地反映企整体发展状况和经营成果。坚持创业兴业,激发市场活力。培育壮大市场主体,扩大就业规模。弘扬创业精神,拓宽创业渠道,完善创业服务,加强创业兴业指导和政策扶持。大力发展民营经济,破除各类体制机制障碍,保障企业依法平等使用资源要素,公平参与市场竞争。坚持创新驱动,提升发展质量。推动企业理念、技术、组织、管理和模式创新增强创新动力,提升创新能力提高企业全要素生产率。立足构建新发展格局,坚持创新牵引供给,供给创造需求,推动企业以创新驱动、数字化转型、高质量供给,提升整体发展水平。坚持绿色集约,促进协同发展。以绿色发展为导向,以特色产业集群、产业园区为载体、推动企业集聚化、绿色化发展。聚焦重点产业链供应链,促进上下游、产供销、大企业协同配套、融通发展、优化产业布局,加大产业转移与交流合作力度,推动区域间企业协同发展。坚持分类指导,提高服务效能,加强对不同类型、不同成长阶段、不同区域企业的分类指导,突出重点,精准施策。健全政府公共服务、市场化服务、社会化公益服务相结合的企业服务体系,促进服务标准化、精准化、特色化、便捷化,提升企业的获得感和满意度。健全技术人才和技能人才培养、使用、评价、激励制度,扩大企业高质量就业容量。完善企业创新人才引进制度,健全引进人才服务机制和配套措施推动高校科研院所等事业单位科研人员通过挂职、项目合作、兼职创新等模式与企业开展合作探索研究型企事业单位与创新型之间的人才柔性流动机制。塑造企业文化,引导企业建设先进企业文化,增强企业专业化、凝聚力、协作性等方面软实力,营造良好企业形象。

弘扬企业家精神,引导和支持企业家开拓创新、敢想敢干、勇闯市场在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升弘扬科学精神,营造尊重知识、崇尚创新、尊重人才、热爱科学、献身科学的浓厚氛围,激励和引导广大企业科技工作者大胆探索、锐意创新、攻坚克难、勇攀高峰;构建良好创新创业生态,为科技工作者进入企业、创办企业提供支持和服务。弘扬工匠精神,厚植工匠文化,倡导

尊崇工匠精神的社会风尚,引导广大技术技能人才践行执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,推动培育一批大国工匠。

加强运行监测和政策研究。加强对企业经营、融资等发展情况的动态监测,充分利用大数据等手段对企业进行结构化分析研判,研究编制企业发展指数,为政府及相关部门决策提供有效支撑。营造良好舆论环境。加强企业舆论宣传、政策解读和舆情引导工作,重点防控风险点,切实规范领导干部的用权行为。掌权领导在权力行使前应着重查找企业内部党建质量点,避免因个人专断、独断造成事态的恶劣性发展。

把建立企业内部党建质量工作系统化、常规化、科学化,达到苗头性、倾向性问题化解在萌芽状态的目的。认真查找岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面,存在的可能引发企业内部党建质量的触点和环节,以互议、谈话等形式,将责任细化到具体的分管领导、具体的工作人员,以点带线,以线带面,厘清业务工作具体权责事项,做到工作流程规范化。以“企业内部党建质量月月谈”活动为契机,将查找出来的企业内部党建质量点登记汇总。

4 关于国企党组织建设工作的几点思考

在创新思想引导下,在企业思政工作中,为企业不同部门培养具有创新精神的员工,并且促进员工创新精神应用到企业的实际工作中^[3]。当今,新发展格局的逐步构建,以人为核心的新型城镇化战略和乡村振兴战略的深入实施,居民消费水平和层次的不断提升,将促进国内国际市场布局、产业循环、商品结构、贸易方式不断优化,有利于充分发挥中国国内超大规模市场优势,为国企带来更加广阔的市场空间。有效市场和有为政府的更好结合,将推动高标准市场体系加快建设,公平竞争机制不断完善,同时加速转变政府职能,持续推进“放管服”改革,为国企提供更为有利的发展环境新一轮科技革命和产业变革的迅猛发展,各管理层要认真贯彻落实领导层的决策部署。

各级党委是各有关单位的主心骨和核心,只有从党委领导层在思想上高度重视,为具体的国企中党的建设作出重要指示批示,才能从整个工作安排中对电力工作作出重要安排以及在相关企业中要进一步做好评标和投国企自身主要分布在传统产业和价值链中低端,资源能源利用效率、创新能力和专业化水平不高;内部治理结构不完善、财务不规范等问题普遍存在;抗风险能力不强面对贸易摩擦、疫情冲击等因素叠加影响,受到冲击较大。综合判断十四五”时期国企仍处于重要战略机遇期,机遇和挑战共存,使命和责任同担^[4]。

坚持分类指导,提高服务效能,加强对不同类型、不同成长阶段、不同区域国企的分类指导,突出重点,精准施策。健全政府公共服务、市场化服务、社会化公益服务相结合的国企服务体系,促进服务标准化、精准化、特色化、便捷化,提升企业的获得感和满意度。整体发展质量稳步提高。国企数量稳步增长,运营效益稳步提升,吸纳就业能力稳步提高,单位产值能耗稳步下降,在提升产业基础高级化和产业链现代化水平方面的作用更加突出,对经济发展的支撑作用进一步巩固^[5]。

5 结语

国企在不断的进步和发展过程中,尽管取得了诸多成就,在党的组织建设问题上探索出了许多值得借鉴的新路,然而在新时代仍然存在一些局限性问题。国企党的建设是国企的重要工作,只有不断做好党的建设,发挥党在国企的核心作用,才能从根本上促进国企的进一步改革和创新。

参考文献

- [1] 张嘉佳.创新国企党建工作途径的探讨[J].大科技,2020(2):3.
- [2] 顾东杰.新时期国企基层组织建设工作探讨[J].管理改革,2019(7):2.
- [3] 胡杰华.国企职工思想政治工作创新途径探讨[J].管理科学,2021(6):12-14.
- [4] 张雪.浅谈新形势下加强国企党建工作的必要性[Z].
- [5] 徐旭红.国企党建,改革创新[J].中国企业报,2019(3):6.