

Research on the Countermeasures of Higher Vocational Enrollment Work under the Situation of Tightening of Student Resources

Dawei Sun

Changchun Polytechnic, Changchun, Jilin, 130033, China

Abstract

At present, China's higher vocational colleges have made remarkable achievements in education and teaching quality and social benefits, but they are still limited in many aspects. The source of students is the basic condition for higher vocational colleges to survive and develop in the market competition. At present, the source of students is becoming tight, and higher vocational colleges must analyze how to carry out enrollment management under this situation, so as to smoothly promote higher vocational colleges to open up a new world in the education market competition. This paper mainly analyzes the current situation of higher vocational college enrollment, and discusses the effective countermeasures of higher vocational college enrollment management under the condition of tight student source, hoping to provide reference for continuously promoting the sustainable development of higher vocational colleges.

Keywords

higher vocational colleges; tighter source of students; management strategy

生源趋紧形势下高职招生工作对策研究

孙大伟

长春职业技术学院, 中国·吉林 长春 130033

摘要

当前中国高职院校在教育教学质量以及社会效益方面都取得了显著成就,但是在发展中仍然受到了多方面的限制。学生的来源是高职院校在市场竞争中得以生存发展的基本条件。当前生源趋紧,高职院校内部必须分析在这种形势下如何进行招生管理工作,才能顺利地推动高职院校在教育市场竞争中开辟新的天地。论文主要是分析了高职院校招生的现状,并且就生源趋紧的条件下高职院校招生管理工作的有效对策进行了探讨,希望能够为不断推动高职院校的持续性发展提供参考意见。

关键词

高职院校; 生源趋紧; 管理对策

1 引言

中国高职院校从建立到发展已经经历了几十年的时间,无论是在教育教学质量方面,还是社会服务价值方面,都已经取得了令人瞩目的成就,为市场行业的发展以及国家经济基础建设作出了贡献。但是由于受到了发展历史条件等多方面原因的限制,中国高职院校在办学理念、师资力量以及人才培养模式等方面与国家现代化建设各行各业对于高素质专业型人才的迫切需求无法匹配。由于教育竞争市场的竞争形势日趋激烈,高职院校在招生工作中也出现了恶性竞争的行为,导致招生市场的秩序被整体打乱。

尤其是在国家教育政策引导下,国内高校出现了持续

扩张的现象,再加上出国留学低龄化、应征入伍、本科自考、网络教育以及市场民办培训机构与生源与高职高专院校争夺的都是同一批市场生源,就导致高职院校的生源危机进一步加剧。因此,在新的发展时期中,想要获得长远的发展活力,高职院校在办学工作中,必须考虑如何能够在激烈的市场竞争中打出自身的品牌优势,实现自我的转型与发展,吸引更多的市场生源,为高职院校的长远发展奠定基础。

2 高职院校招生工作的发展现状

根据中国教育在线对社会调查的研究数据显示,当前,中国绝大多数成人高校的考生数量出现了显著的下降趋势。而一些高等院校的招生计划数目以及学生录取率呈现出了持续上升的发展趋势,可见市场中关于同一批生源的竞争角逐的激烈程度。针对这一情况,中国已经有部分省份采

【作者简介】孙大伟(1974-),男,中国吉林长春人,本科,讲师,从事职业院校教育与招生研究。

取了相关应对措施,限制了外省对于本省的高校招生计划,以此来最大规模的保留本省的生源,但这样的措施还是无法从根源上解决高职院校生源紧张以及竞争激烈的问题。我们可以将影响高职院校生源的主要因素分为外部因素和内部因素两种因素。影响高职院校生源的外部因素主要是指院校的地理位置优势,而这些外部因素,通常也是许多高职院校无法转变的客观性因素。

影响高职院校生源的内部因素主要包括了高职院校的综合办学实力、教学水平、就业率、科研学习水平等。而内部因素是高职院校在办学工作中能够持续性探究并且进行转型发展的重要因素,同时也是提升高职院校对生源吸引力的重要条件。除此之外,还存在部分可变动因素会影响到高职院校对于生源的吸引力,这部分可变因素包括了高职院校的录取分数线、学生的个人选择和喜好、院校住宿以及餐食条件等^[1]。

3 生源趋紧的背景条件下高职院校招生管理工作的有效对策

3.1 转变陈旧的招生方式,建立健全的招生管理体系

3.1.1 采用多元化的招生手段,变革招生的方式方法

高职院校想要在激烈的生源竞争市场中,加强自身的吸引力,可以通过联合其他院校或社会中多方力量,建立起高素质的招生队伍,为招生工作的顺利开展铺垫基础。尤其是应该充分地发挥出高职院校内部骨干教育工作者的作用价值,做好对生源对口院校的招生宣传工作以及生源组织工作^[2]。

除此之外,高职院校还应该筹集一批招生志愿者,使这些志愿者能够在招生工作中产生积极影响。可以根据招生的实际情况,抽调一批已经毕业的骨干学生或在某专业领域中有所成就的学生回到母校,帮助招生团队开展招生宣传工作。与此同时,高职院校还可以建立起集教育资源、学生资源以及教师资源为一体的网络招生平台,能够借助高职院校内部的教师力量、骨干学生力量、校企合作企业力量以及现代化网络媒体的力量加大招生宣传的吸引力。高职院校应该在内部组织起招生办公室或招生管理委员会,将高职院校每年度的招生任务以及招生计划进行统筹,并且还应该建立起科学合理并且能够落实到人头的招生工作责任制度。尤其是招生工作人员,应该注意将工作的重心放在吸引外省生源方面,派遣由骨干教师、院校合作企业代表人、优秀毕业生为一体的团队到生源较多的省份开展重点宣传工作。此外,高职院校还应该注重与省内各中职院校市场进行联络,在招生工作中遵循省外生源以及省内生源两手抓的原则,根据国家对于招生政策的相关调整,合理地分配省外生源以及省内生源的招生比例^[3]。

3.1.2 与奖惩措施相结合,建立完善的招生管理体系

随着教育市场的竞争日趋激烈,高职院校想要在激烈的市场竞争中获得更大的发展空间,就必须要在维持现有生

源的基础条件下实现生源的平稳增长。因此,高职院校更应该做好关于招生管理的顶层设计工作,保证招生计划以及目标的持续性和发展性。高职院校在制定招生计划和招生策略的过程中,应该根据高职院校现有的教学水平、学生就业水平等实际情况进行合理分析,明确当前市场中面临的招生形式以及学校在市场中的竞争位置,以招生问题为导向,实现高职院校内部招生工作体系的完善和创新^[4]。这就需要招生工作人员持续深化招生体制的变革和发展,在招生工作中始终遵循“省内省外两手抓,普通高中和职业高中生源双向招收”的方针。

此外,高职院校还应该扩大与中职院校的招生合作规模,并且根据院校特色开展省内单独招生、特色技能高考招生等项目,实现高职院校与中职院校的有效衔接。最后,高职院校还可以将招生团队的工作绩效单独罗列出来,将团队招生质量列入年终考核以及学校评优工作中,充分调动院校内部招生团队的积极性。

3.2 加强自身的吸引力,努力完善现代化教育体系

当前,随着中国教育市场竞争日趋激烈,高职院校已经由传统的规模化发展,逐渐转向质量型及特色型发展的趋势。高职院校在发展工作中必须要形成鲜明的个人特色以及招生特点,才能在生源竞争中提高自身的吸引力。为此,高职院校必须要注重做好内部职业教育工作,将发展的重点放在建设现代化职业教育体系方面。当前,中国社会就业人才中,专业型的蓝领人才稀缺。

而在高职院校,很多毕业生由于缺乏一技之长,在毕业后面临着无路可走或回炉重造的问题。因此,职业教育必须要转变传统的规模化发展模式,将发展的重点放在提升教学质量方面,为毕业生拓宽就业渠道做好铺垫。高职院校应该在教学过程中注重与社会相关企业进行合作,打造具有自身鲜明特色的办学专业项目。通过校企合作等途径开展具有自身特色的办学模式。

4 结语

综上所述,想要在激烈的生源市场竞争中展现出更大的吸引力,高职院校应该从招生式以及增强自身办学实力等方面入手,在生源趋紧的发展形势下依旧保持自身的竞争活力,通过建立院校品牌特色吸引生源,为社会主义现代化建设培养专业技能型人才作出贡献。

参考文献

- [1] 李杨,金少斌.生源趋紧下高职院校招生工作对策研究[J].高教学刊,2018(5):176-178.
- [2] 刘志军,杨建.负生源背景下江苏高职院校招生工作的创新[J].教育观察,2018(721):53-54+107.
- [3] 张丹,管震.生源趋紧背景下高职院校招生工作对策探析[J].辽宁广播电视大学学报,2021(1):73-75.
- [4] 柒文英.软实力视域下的高职招生现状调研分析——以湖南省高职招生现状为例[J].价值工程,2017(3631):225-227.