

Analysis and Countermeasures of Employment Difficulties of Contemporary College Students

Lin Chen

Beijing Institute of Technology, Zhuhai, Zhuhai, Guangdong, 519088, China

Abstract

In recent years, the problem of difficult employment of college students has gradually become the focus of social attention. With the implementation of the policy of expanding college enrollment, the number of college students is increasing year by year, which makes the competition in the job market more intense. Many college students find that finding an ideal job is not easy. To achieve full employment of graduates of institutions of higher learning is of great significance to build China into a modern socialist country that is prosperous, strong, democratic, civilized, harmonious and beautiful, and to realize the Chinese dream of the great rejuvenation of the Chinese nation. This paper analyzes the causes of the employment difficulties of contemporary college students in detail, and puts forward the corresponding countermeasures, hoping to provide help to solve this problem.

Keywords

college students; employment difficulties; reasons; countermeasures

当代大学生就业困难原因分析及对策

陈琳

北京理工大学珠海学院, 中国·广东 珠海 519088

摘 要

近年来,大学生就业难的问题逐渐成为社会关注的焦点。随着高校扩招政策的推行,大学生数量逐年增加,这使得就业市场竞争更加激烈。许多大学生在毕业后发现,找到一份理想的工作并非易事。实现高等学校毕业生的充分就业,对于中国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴的中国梦都有着非常重要的意义。论文详细分析当代大学生就业困难的原因,并提出相应的对策,希望能为解决这一问题提供帮助。

关键词

大学生; 就业困难; 原因; 对策

1 当代大学生就业现状

当代大学生就业现状充满了挑战与机遇。近年来,大学毕业生人数不断增加,就业市场竞争更加激烈。同时,就业市场瞬息万变,新兴产业的兴起与传统产业的衰落,给大学生就业带来了新的挑战和机遇。

首先,大学毕业生在就业选择上呈现出多样化的趋势^[1]。他们不再局限于在大城市或经济发达地区就业,而是开始关注中西部等地区的就业机会,随着中西部地区的快速发展,毕业生看到它们的前景更加愿意前往就业。此外,大学生在就业时不再把目光仅仅局限在公务员、事业单位、国企,而是更加注重个人发展和创新,许多大学生开始自己的第一次创业,有人回到家乡,利用电商平台售卖家乡的特产,既是自己的第一次创业,也是带领村里面的一起致富,还有

很多同学到企业里面工作,他们在选择企业的时候更加注意企业的发展前景和自己能否学习到东西,这反映了当代大学生对个人发展和创新的追求。

其次,大学生的就业质量仍然是关注的焦点。尽管大学毕业生的就业机会有所增加,但低薪、就业不稳定、缺乏职业发展机会等问题仍然存在。一些大学生在就业后还需要经历一段适应期,才能适应企业的需求和工作环境。此外,一些企业表示,他们难以招收到符合要求的大学生,这可能是由于大学生的技能和知识与企业需求不匹配。大学生毕业人数在不断增加,但企业却面临招不到工人的难题,这种被称为“就业不足”的现象,原因之一就是大学生作为供应方的理想薪酬与企业之间相差比较大。

最后,大学生的就业心态也值得关注。一些大学生在求职过程中可能存在盲目追求高薪和稳定工作的心态,而忽视了自己的兴趣和职业规划。这种心态可能导致他们在就业市场上难以找到适合自己的工作。

综上所述,当代大学应届生就业现状呈现出多样化的

【作者简介】陈琳(1994-),女,中国吉林长春人,硕士,讲师,从事高校思想政治教育研究。

趋势,但同时也存在一些问题和挑战。政府、高校和企业需要共同努力,提供更多的就业机会和职业培训,帮助大学生解决就业问题。同时,大学生自身也需要注重职业规划和职业发展,提高自己的综合素质和竞争力。

2 大学生就业困难原因分析

2.1 就业市场竞争激烈

随着高等教育的普及,大学生数量大幅增加,使得就业市场竞争更加激烈。短期内大学生供过于求。经济的飞速发展使很多行业的效率提高,已经淘汰了单一的产业链条,必然引起劳动力的短期过剩。因经济发展而产生的新兴职业也不能满足毕业生数量上涨的要求,相当一部分企业所需的人才与学校所培养的毕业生不对口,从而不能实现高校毕业生最大限度地择业。在激烈的竞争中,许多岗位都有大量人申请,这就导致只有部分人能获得面试的机会,更多的大学生面临着就业难的问题。

2.2 实践能力不足

许多大学生在大学期间偏重理论知识的学习,而缺乏实践经验。参加各种有关创业的活动、商业计划比赛以及实践课程等,但多数情况下这些实践经验只是浅尝辄止,学生们可能只是制作一份完整的商业计划书或者完成一些基本的实验操作,缺乏深入的实践经验。当面对实际工作时,往往难以快速适应和上手。在求职过程中,企业更倾向于招聘有实践经验的大学生,这使得实践能力不足的大学生更难找到工作。

2.3 职业规划模糊及就业观念偏差

商品社会中大学生的个人价值观念体系受到冲击,不重视知识的积累,理论功底较差又缺乏吃苦耐劳的精神,总有就业就是靠家长人脉关系的思想。有的大学生满脑子的金钱利益社会观,有的大学生盲目跟潮,有的大学生不能根据自身的特点进行择业,还有的不能根据实际就业情况进行调整,这大大削弱了大学生在就业中的竞争力。职业歧视,高估自己,扎堆公务员、国企,而未能及时预知自己的正确位置,致使适合自己的职业岗位与自己擦肩而过。更为突出的现象是自从新冠肺炎疫情发生以来,许多大学生都希望自己找一份稳定的工作,认为考公务员、进机关事业单位是不错的选择,不管自己是什么专业,也不管自己喜不喜欢那个专业都一个脑门报名参加这些考试,于是,出现了成千上万人竞争一个岗位的尴尬现象。理想与现实的差距太悬殊,自身的定位与社会的需求不相适应,必然会引起就业的困难。很多大学生对自己未来的职业方向并不清晰,缺乏明确的职业规划和目标。这就导致他们在选择工作时缺乏针对性,增加了就业难度。一些大学生的就业观念存在偏差,对工作的期望过高,往往追求高薪、稳定的工作,而忽略了自身的发展和兴趣^[2]。这导致他们在求职过程中屡屡碰壁,难以找到理想的工作。

2.4 学生与企业就业信息不对称

由于信息不对称,一些大学生无法及时获取有效的就业信息,错过了很多适合自己的工作机会。同时,一些用人单位在招聘时存在性别、地域等方面的歧视。部分用人单位对毕业生就业盲目设置的各种条件也给大学生就业带来困难。目前中国很多用人单位特别是企业对毕业生的工作经验等要求比较高,或者是对毕业学校要求比较高,普遍要求为985或211高校的毕业生,这些人为的壁垒也严重影响了大学生的就业。一些长线专业就业比较难,如计算机科学与技术、通信工程、汽车工程、金融学、国际贸易、法律和临床医学等专业毕业生数量较大,而社会对这些专业的需求量并没有明显的增加,出现了供过于求的状况^[3]。学生与企业就业信息的不对称,使得部分大学生在就业过程中受到不公平待遇,一些企业也无法找到符合要求的大学生,造成了人才资源的浪费^[4]。

3 大学生就业困难对策与建议

3.1 提高个人能力

大学生应该注重自身能力的提升,包括专业知识、技能和素质。通过深入学习和实践,能够提高自己的竞争力,更好地适应市场需求^[5]。积极参加各类实践活动,如社会实习、社团活动等,以增加实践经验。此外,还可以参加一些专业技能培训课程,提升自己的专业技能。通过提高实践能力,这些经历可以丰富个人的简历,增加自己在就业市场上的竞争力。大学生应积极、主动求职,不能一味地“等、靠、要”。大学生在就业过程中需要建立良好的人际关系,包括与同事、上司、客户等的沟通和合作。建立良好的人际关系可以帮助大学生更好地融入社会,提高自己的社交能力和团队协作能力。可以通过参加各种教育与培训课程,如职业规划、求职技巧等,提高自己的职业素质和就业能力。这些课程可以帮助大学生更好地了解就业市场和职业发展趋势,为自己的职业规划和未来发展打下基础。

“一心想走捷径”这种观念必须剔除,就业求职是自己的事,作为一个要踏入社会的成年人,应该主动寻求机会、把握机会。相信自己是有力量的、是优秀的,要勇于面对投递简历、面试、工作等问题。在求职的过程中失败了,才能知道并克服自己的不足之处,调整好心态来迎接下一次的挑战。

3.2 及时明确职业规划,提升实践能力

大学生在学习期间应确定奋斗目标,为就业做好前期准备,同时尽早锻炼提升自己的实践能力。如今,想要靠一张毕业证书走遍天下,根本就是天方夜谭。一些额外的证书已经成为招聘中的偏向指标。所以,大学生应尽早明确自己的职业规划和目标,根据目标有针对性地选择专业和课程,同时积极参与与职业相关的实践活动。较多大学生在就业时存在从众心理,一些大学生听别人说某单位好,根本不从自

身实际情况出发去考虑用人单位的岗位是否符合自己的发展前景,而只停留在表面薪水和声望上,盲目从众,没有主见。大学生应该明确自己的目标和方向,如还未确定,可以通过参加社交活动、加入社团组织等方式,扩大自己的人脉网络。通过结交不同领域的朋友,可以获取更多的就业信息和机会,规划未来职业发展。

高校应该加强实践教学环节,增加实践课程和活动的比重,注重学生的实际操作能力和实践素质的培养。鼓励学生参加社会实践活动,如志愿服务、社团活动等,让学生在实践中锻炼自己的能力和素质。同时加强对实践教学的指导和管理,确保实践教学的质量和效果。

3.3 调整就业观念、增强心理素质

大学生应树立正确的就业观念,认识到求职过程中个人发展、兴趣和价值观的重要性。在选择工作时,应综合考虑自身条件和职业发展前景,不应过分追求高薪、稳定的工作。同时,要勇于尝试不同的工作岗位和行业领域,发挥自己的特长和才能。通过调整就业观念,大学生可以拓宽自己的就业渠道。有的大学生在多次面试失败后,并不能总结经验教训加以提高,而是牢骚满腹、焦虑不安甚至一蹶不振。面对就业困难,大学生应保持良好的心态和积极的情绪。可以参加一些心理辅导课程,学习如何调整心态,积极面对就业压力。

3.4 加强职业咨询和就业指导

大学生可以通过学校的职业咨询和指导服务,了解自己的职业兴趣和发展方向。同时,可以参加各类职业规划课程和讲座,学习职业规划知识和技巧。同时高校应加强就业指导服务,帮助大学生明确职业规划和发展目标。通过提供就业信息、职业咨询和面试技巧等方面的指导,提高大学生的就业竞争力。同时,建立校企合作基地和人才供需平台,加强与企业的联系与合作,为大学生提供更多的就业机会。

3.5 加强政策支持

近年来,国家虽然在大学生就业方面出台了很多政策和措施,如国家出台的大学生中西部支援计划、支援偏远落后农村的教育计划、大学生村官计划等,对于大学生就业起到了一定作用;国家在自主创业审批、创业资金援助、税收减免等诸多方面也出台了很多政策。尽管如此,国家在大学生就业政策方面还缺乏措施和帮扶,比如政府可以出台相关政策,鼓励用人单位招聘大学生,提供一些税收优惠等激

励措施。同时企业最好能为在校大学生提供更多实习机会,使大学生们能够在校期间就能够培养工作能力、抗压能力和吃苦耐劳的能力;投资机构能够提供更多的资金给有潜力的大学生,让他们进行创业、投资,这样不但能培养大学生的个人能力,为投资机构自身谋利^[6],从长远来看,社会需要更多的工作岗位,鼓励创业也有利于中国经济的持续稳步发展。同时,还应加强对用人单位招聘公平性的监管,防止出现就业歧视的情况。此外,加大对贫困大学生的资助力度,帮助他们减轻经济负担,更好地完成学业并顺利就业。政府和学校也可以提供更多的就业服务和支持,创造良好的就业环境。例如,举办招聘会、提供实习机会、开展职业培训等,帮助大学生更好地融入社会,实现顺利就业。通过政策支持,可以缓解大学生就业难的问题,提高整体就业水平。

4 结论

综上所述,当代大学生就业现状呈现出多样化的趋势,就业困难的原因是多方面的,包括竞争激烈、实践能力不足、职业规划模糊、就业观念偏差和就业信息不对称等问题。通过学生提升自己的综合素质和竞争力、及时明确职业规划、调整就业观念、增强心理素质等方式可以有效加强学生就业竞争力和主动性,同时,还需要政府、高校和企业共同努力,提供更多的就业机会和职业培训,帮助大学生解决就业问题。大学生是国家各项事业的主要建设者和中国特色社会主义事业的接班人,实现高等学校毕业生的充分就业,对于中国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴的中国梦都有着非常重要的意义。

参考文献

- [1] 谭晓兰.新形势下大学生就业问题探析[J].长春师范大学学报,2022(9):148-150.
- [2] 张春兴.现代心理学[M].上海:上海人民出版社,1994.
- [3] 赖德胜,孟大虎.中国大学毕业生失业问题研究[M].北京:中国劳动社会保障出版社,2008.
- [4] 孙晷,黄俊鹏.大学生就业困难原因分析及对策[J].新西部,2011(3):151.
- [5] 邵凌云.基于企业用人标准的大学生就业力提升对策[J].扬州大学学报(高教研究版),2022,21(1):54-56.
- [6] 曾淑文.经济新常态下大学生就业路径创新[J].继续教育研究,2022(2):94-96.