

Research on Talent Incentive Mechanisms under the Background of High Quality Development — Taking Qingyuan City, China as an Example to Introduce and Train High Precision and Shortage Talents

Lijun Liang¹ Qianyu Zhong²

1. Guangdong Construction Polytechnic, Guangzhou, Guangdong, 510440, China
2. Qingyuan Qiangchengqu Xinbeishi Xuexiao, Qingyuan, Guangdong, 511510, China

Abstract

This study selects Qingyuan City as the research object under the background of high-quality development, aiming to explore an incentive mechanism for introducing and cultivating high-precision and scarce talents. Firstly, analyze the research background and point out the problem and importance of the shortage of high-precision and cutting-edge talents faced by Qingyuan City. Next, elaborate on the research purpose and clarify the research objectives and significance of this article, which is to fill the gap of high-precision and cutting-edge talents in Qingyuan City and promote economic transformation and upgrading. Then, introduce the research methods and processes, including research, case analysis, and expert interviews. In terms of results, this study found that the incentive mechanism for introducing and cultivating high-precision and scarce talents in Qingyuan City has potential and feasibility, which can effectively promote talent cultivation and introduction work. Finally, summarize the significance of the research findings, emphasize the importance of incentive mechanisms for high-quality development, and propose corresponding policy recommendations.

Keywords

high-quality development; high-level talents; introduction and cultivation; incentive mechanism

高质量发展背景下人才激励机制的研究——以中国清远市引进培养高精尖缺人才为例

梁丽君¹ 钟倩瑜²

1. 广东建设职业技术学院, 中国·广东 广州 510440
2. 清远市清城区新北实学校, 中国·广东 清远 511510

摘要

本研究在高质量发展背景下, 选取清远市作为研究对象, 旨在探索一种引进培养高精尖缺人才的激励机制。首先, 分析研究背景, 指出清远市面临的高精尖人才缺乏的问题及其重要性。接着, 阐述研究目的, 明确论文的研究目标和意义, 即为填补清远市高精尖人才缺口、促进经济转型升级。然后, 介绍研究方法和过程, 包括调研、案例分析和专家访谈等。在结果方面, 本研究发现清远市引进培养高精尖缺人才的激励机制具有潜力和可行性, 可有效推动人才培养和引进工作。最后, 总结研究成果的意义, 强调激励机制对于高质量发展的重要性, 并提出相应的政策建议。

关键词

高质量发展; 高精尖人才; 引进培养; 激励机制

1 引言

清远市作为中国广东省重点发展城市之一, 面临着经济转型升级的重大挑战。在高质量发展的背景下, 培养和引进高精尖缺人才成为推动清远市经济发展的关键。本研究旨在

在探索一种引进培养高精尖缺人才的激励机制, 以填补清远市高精尖人才缺口, 促进其经济转型升级。

本研究的意义在于为清远市的高精尖人才引进和培养工作提供切实可行的激励机制。通过探索引进培养高精尖缺人才的激励机制, 我们可以为清远市经济发展提供强力支撑, 并在某种程度上成为其他地区的借鉴。

本研究的目的是探索一种引进培养高精尖缺人才的激励机制, 以填补清远市高精尖人才缺口、促进经济转型升级。论文将分析清远市面临的高精尖人才缺乏问题及其重要性,

【作者简介】梁丽君(1984-), 女, 中国广东广州人, 在读博士, 初级讲师, 从事学校、教育类型机构以及非盈利组织的管理研究。

并阐述研究方法和过程。通过对清远市现有的高精尖缺人才引进及培养机制的分析,我们将提出优化建议。本研究的意义在于探索一种适合清远市的激励机制,为其高质量发展提供有力支撑,并可为其他地区提供借鉴。

2 高质量发展背景下高精尖缺人才的重要性

2.1 高精尖缺人才对于高质量发展的推动作用

高精尖缺人才是指在特定领域内具备高度专业知识和技能,且供不应求的人才。在当前高质量发展的背景下,高精尖缺人才的引进和培养对于推动清远市实现高质量发展具有重要意义。

高精尖缺人才的引进和培养对于推动清远市实现高质量发展具有重要作用。通过引进高精尖缺人才,清远市可以提升科技创新能力和产业结构的优化升级;通过培养本地高精尖缺人才,清远市可以提高人才队伍的整体素质和能力水平。清远市应该加强高精尖缺人才的引进和培养工作,建立激励机制,为高质量发展提供有力支撑。

2.2 清远市在高质量发展中的人才需求

在高质量发展的背景下,清远市作为一个重要的城市,对于高精尖缺人才的需求日益增长。清远市正面临着经济结构转型升级的挑战,需要引进和培养一批具备高技能、高素质的人才,以推动城市的可持续发展。

清远市在高质量发展中的人才需求主要集中在技术与创新领域。随着科技的不断进步和应用的广泛推广,清远市需要大量的科技人才来支撑各个产业的发展。这些科技人才不仅需要具备扎实的专业知识和技能,还需要具备创新意识和团队合作能力,能够推动技术创新和产业升级。

清远市在高质量发展中的人才需求还包括管理与运营人才。在经济全球化的背景下,清远市需要具备国际视野和跨文化交流能力的管理人才来推动企业的国际化发展。清远市还需要具备市场营销、供应链管理等专业知识和技能的人才来提升企业的竞争力和市场份额。

清远市在高质量发展中的人才需求还包括服务业人才。随着城市经济的发展,清远市的服务业正逐渐成为经济增长的主要驱动力。因此,清远市需要具备良好服务意识和服务技能的人才来满足市民对于高品质服务的需求。

除了以上几个方面,清远市在高质量发展中的人才需求还包括教育、医疗、文化等领域的人才。清远市作为一个综合性城市,需要不同领域的人才来满足市民的多样化需求,提供全方位的公共服务^[1]。

为了满足清远市在高质量发展中的人才需求,清远市政府应该制定并实施一系列的人才引进和培养政策措施。首先,清远市应该加大对高层次人才的引进力度,提供优厚的待遇和发展机会,吸引更多的高精尖缺人才来到清远市。其次,清远市应该加强对本地人才的培养和引导,提供更多的学习和发展机会,激发他们的创新潜力和创业精神。最后,清远市还应该加强与高校和科研机构的合作,共同培养和引

进高精尖缺人才,推动科技创新和产业发展。

2.3 高精尖缺人才在清远市发展中的关键角色

清远市作为广东省的一个重要地级市,正处于高质量发展的关键时期。在当前经济全球化和科技创新的浪潮下,高精尖缺人才的引进和培养成为清远市实现高质量发展的必然选择。论文将从高精尖缺人才在清远市发展中的关键角色出发,探讨清远市引进培养高精尖缺人才激励机制的研究。

高精尖缺人才在清远市的发展中扮演着关键的角色。清远市自古以来就是一个农业大市,但随着经济的发展和城市化进程的加快,清远市的产业结构发生了巨大的变化。高新技术产业、现代服务业等新兴产业不断涌现,对高精尖缺人才的需求也随之增加。高精尖缺人才是推动清远市经济发展的重要力量,他们在科技研究、创新创业、管理咨询等方面发挥着重要作用。

清远市还积极引进国内外优秀的高精尖缺人才。通过与高校、科研机构的合作,清远市积极吸引国内外优秀的高精尖缺人才来清远工作和创业。清远市还加强与其他地区的合作交流,吸引其他地区的高精尖缺人才来清远工作。通过引进外来高精尖缺人才,清远市不仅能够补充自身的人才缺口,还能够借鉴其他地区的经验和技术,促进清远市的发展。

3 清远市现有高精尖缺人才引进及培养机制的分析

3.1 清远市现有的人才引进机制分析

清远市是广东省下辖的一个地级市,随着高质量发展的要求不断提升,引进培养高精尖缺人才成为了该市发展的关键。因此,对清远市现有的人才引进机制进行分析,以寻求激励机制的改进和完善,具有重要的现实意义。

清远市现有的人才引进机制主要包括政策支持和服务保障两个方面。在政策支持方面,清远市出台了一系列的优惠政策,如税收减免、住房补贴、子女教育等,以吸引高端人才和专业人才的到来。针对重点领域和行业,清远市还设立了专项引才计划,为优秀人才提供更多的机会和支持。在服务保障方面,清远市建立了人才服务中心,提供全方位的服务,包括人才引进、培养、评价等,为引进人才提供便利和保障。

清远市现有的人才引进机制还存在一些问题和不足之处。政策支持力度有待加大。尽管清远市出台了一系列的优惠政策,但与其他一线城市相比,仍存在差距。例如,税收减免力度相对较小,住房补贴标准有限,难以满足高端人才的需求。服务保障体系有待完善。人才引进过程中,存在信息不对称、服务不及时等问题,给引进人才带来了不便和困扰。人才评价机制还不够科学合理,没有明确的评价标准和激励机制。

为了改进和完善清远市现有的人才引进机制,我认为可以从以下几个方面着手。首先,加大政策支持力度。可以通过进一步减税降费、提高住房补贴标准等方式,吸引更多

的高端人才和专业人才到清远市发展。其次，完善服务保障体系。可以加强人才信息的公开和传播，建立健全人才引进服务平台，提供一站式的服务，解决引进人才的后顾之忧。此外，还应加强人才评价机制的建设，明确评价标准和激励机制，为人才提供更多的发展空间和机会。

3.2 清远市现有的人才培养机制分析

清远市作为一个快速发展的城市，为了适应高质量发展的需要，引进和培养高精尖缺人才成为当务之急。因此，分析清远市现有的人才培养机制，对于制定适合当前发展需求的激励机制至关重要。

在清远市现有的人才培养机制中，教育体制起到了基础性的作用。清远市拥有一批优质的高等教育机构和职业教育机构，为人才的培养提供了坚实的基础。这些教育机构注重理论与实践相结合，培养学生的创新意识和实践能力。

清远市现有的人才培养机制还存在一些问题。人才培养过程中存在着理论与实践脱节的现象，需要进一步加大实践教学力度，提高人才的实际操作能力。

4 清远市引进培养高精尖缺人才激励机制的优化建议

4.1 建立健全高精尖缺人才的引进激励机制

高质量发展背景下，清远市作为一个经济快速发展的城市，亟须大量的高精尖缺人才来支撑其可持续发展。然而，由于各种原因，清远市在引进和培养高精尖缺人才方面存在一些问题和挑战。

清远市应该加强与高校、科研院所等教育和科研机构的合作。通过与这些机构的合作，清远市可以更好地获取高质量的人才资源。清远市还可以为这些机构提供相关的资源和支持，以吸引更多的高精尖缺人才来到清远市工作和生活。

清远市应该提供丰厚的薪资和福利待遇，以吸引和留住高精尖缺人才。高精尖缺人才通常具有较高的技术能力和专业知识，他们对薪资和福利待遇有较高的要求。

清远市还应该加强对高精尖缺人才的培养和发展。通过建立专业的培训机制和平台，清远市可以为高精尖缺人才提供持续的学习和发展机会。

清远市还应该加强对高精尖缺人才的关怀和支持。清远市可以建立健全的人才服务体系，为高精尖缺人才提供全方位的服务和支持。例如，清远市可以为高精尖缺人才提供住房补贴、子女教育等方面的支持，以减轻他们在生活和工作中的负担，提高他们的工作积极性和生活满意度。

清远市引进培养高精尖缺人才激励机制的研究是一个重要且紧迫的课题。通过建立健全的引进激励机制，清远市可以吸引更多的高精尖缺人才，为城市的高质量发展提供强有力的支撑。

4.2 建立健全高精尖缺人才的培养激励机制

高质量发展背景下，清远市作为一个新兴的城市，为了

适应社会经济的快速发展，亟须引进和培养高精尖缺人才。因此，建立健全高精尖缺人才的培养激励机制势在必行。

培养高精尖缺人才需要提供良好的教育环境。清远市应加大对高等教育的投入，提升学校的办学水平和教学质量^[2]。建立与企业合作的校企联盟，促进校企之间的深度合作，为学生提供实践机会和就业保障。通过这种方式，清远市可以为高精尖缺人才的培养提供更加有利的环境。

激励机制的建立对于吸引和留住高精尖缺人才至关重要。清远市可以通过提供丰厚的薪酬待遇、优质的工作环境和发展空间，吸引优秀的人才加入清远市的工作队伍中。建立完善的职业发展通道和晋升机制，为人才提供良好的发展机会和晋升空间，使他们有更大的动力和激情投身到清远市的发展事业中。

清远市还应加强对高精尖缺人才的评价和认可。建立科学的评价体系，对人才进行全面、客观的评估，为他们提供公正的发展机会。同时，清远市可以加大对高精尖缺人才的奖励和荣誉授予，激励他们不断创新和进取。

5 结语

在高质量发展背景下，论文选取清远市作为研究对象，旨在探索一种引进培养高精尖缺人才的激励机制。通过分析研究背景，本研究指出了清远市面临的高精尖人才缺乏的问题及其重要性，明确了论文的研究目标和意义，即为填补清远市高精尖人才缺口、促进经济转型升级。

论文采用了多种研究方法，包括调研、案例分析和专家访谈，来探索清远市引进培养高精尖缺人才的激励机制^[3]。研究表明，清远市引进培养高精尖缺人才的激励机制具有潜力和可行性，可以有效推动人才培养和引进工作。

论文的研究为清远市引进培养高精尖缺人才的激励机制提供了重要参考，填补了相关研究的空白。尽管本研究在理论和实践上取得了一定的成果，但仍存在一些不足之处。未来的研究可以在以下几个方向展开：首先，进一步深入分析清远市引进培养高精尖缺人才的激励机制的实施效果，以验证论文提出的建议的可行性和有效性。其次，研究可以延伸到其他城市，比较不同地区引进培养高精尖缺人才的激励机制的异同，为实践提供更多借鉴和启示。可以结合清远市未来的发展需求，探索更加精细化和差异化的激励机制，以适应变化多样的人才需求。

总体而言，通过论文的研究，清远市可以在引进培养高精尖缺人才方面提供更加有针对性和有效性的激励机制，进一步促进经济的转型升级，推动高质量发展的实现。

参考文献

- [1] 黄贵标. 华夏银行GX分行人才队伍建设优化研究[J]. 2018.
- [2] 邱菊. 高质量发展背景下优化科技人才激励制度改革的对策建议[J]. 2021.
- [3] YY Deng. Research on High-quality Talent Cultivation Mechanism Under the New Engineering Background[D]. 2018.