

Research on the Functions of the Universities in XPCC under the Guidance of Advanced Culture Demonstration Zone

Fan Qiao

Xinjiang University of Political Science and Law, Tumushuke, Xinjiang, 843900, China

Abstract

Different from Western universities, which loosely originated from non-governmental organizations, the development of China's university history is the government leading mode under the practice of saving the nation. Xinjiang Production and Construction Corps' cultural advancement is embodied in cultural diversity, management efficiency and selfless dedication. Among them, cultural diversity can guide the talents' cultivating, efficient management to guide the development of scientific research, the selfless dedication guidance of social services in its universities should go widely in Xinjiang, even China.

Keywords

advanced culture; universities in XPCC; functions of universities

先进文化示范区指导下的兵团大学职能研究

乔帆

新疆政法学院, 中国·新疆 图木舒克 843900

摘要

不同于中世纪西方大学松散地发端于民间组织, 中国百年大学历史的发展的逻辑是救亡图存、振兴中华的实用主义下, 政府领导的办学模式。新疆生产建设兵团大学, 其文化先进性体现在文化多元性、管理高效性和无私奉献性。其中文化多元性可以指导兵团大学人才培养职能, 为社会主义事业、兵团事业发展培养多元文化的人才; 管理高效性指导充分开展有问题导向且服务于人才培养和社会服务的科学研究; 无私奉献性指导兵团大学社会服务即要深入新疆, 又要放眼四方, 以形成多层次的社会服务。

关键词

先进文化; 兵团大学; 大学职能

1 引言

新疆生产建设兵团(以下简称“兵团”)现有三所高等普通本科学院校, 具有和其他大学相同的人才培养、科学研究和社会服务的职能; 而兵团在发展的过程中形成了三大功能: “安边固疆的稳定器、凝聚各族群众的大熔炉、先进生产力和先进文化的示范区。”^[1]其文化先进性体现在文化多元、管理高效和无私奉献, 先进文化示范区概念为兵团大学履行职能提供了理论依据和行动指南。

【基金项目】新疆政法学院校长基金项目《新时代兵团先进文化示范区建设指导下兵团高校职能研究》(项目编号: XZSK2022033)。

【作者简介】乔帆(1990-), 男, 中国山西临汾人, 硕士, 讲师, 从事兵团文化、文化负载词的翻译研究。

2 兵团大学成立和发展过程

自从人类社会出现大学以来, 就产生了关于大学职能的不断认识和实践。大学职能是大学作为社会机构, 对内对外所具有的职责和功效, 以及发挥这职责和功效的能力的总称, 即大学对人和人类社会发展所能发挥的作用^[2]。兵团自成立以来, 创立了多所大学, 其成立和发展有特殊历史原因和背景, 与国内成立的大学院校有异同, 在大学职能人才培养、科学研究、社会服务的具体方面与世界上其他大学也有许多不同之处。

2.1 西方大学发展过程及职能

当代西方各国在现代大学制度的构建过程中, 不同的国家选择了不同的现代大学制度历程, 如英国基于古典传统的大学自治模式; 德国和法国体现在以学术自由为基础上的大学内部教授治校, 外部国家主导型的大学治理模式; 以及美国现代大学在自治基础上的州政府协调治理模式^[3]。

大学的职能类型转变经历了从19世纪前的以教学职能为主的意大利博洛尼亚大学等大学；再到19—20世纪美国约翰·霍普金斯大学等为代表的研究型大学；以及20世纪后以威斯康星等大学以创业和社会服务为主的大学。

2.2 中国大学发展过程及职能

不同于西方大学是由民间的学术团体自发按照一定的学术逻辑而形成，中国的大学教育往往以实用主义为基本逻辑，在国家和政府的支持下，以民族振兴为最初历史使命的学术组织，带有明显的实用色彩，它没有如西方的大学一样经历一段漫长的发展过程而获得丰厚的萌发土壤，它在产生之初就被推到了发展工业和军事的实用性位置上^[4]。不论是京师大学堂，还是民国时期西南联大的学术高峰；再到新中国时期的高等教育全面向苏联学习，都不是纯粹的民间的学术行为或者团体自发组织的教育行为，而是在政府的强烈的支持和组织下开展的。

2.3 兵团大学发展过程及特点

1954年10月7日中国人民解放军新疆军区生产建设兵团成立，1990年，新疆生产建设兵团国民经济和社会发展在国家实行计划单列，以执行屯垦戍边任务的行政组织^[5]。目前兵团有三所大学，分别是石河子大学，塔里木大学及新疆政法学院。石河子大学建校于1949年（前身为中国人民解放军第一兵团卫生学校）。塔里木大学创建于1958年10月，2003年获硕士学位授予权，2018年获博士学位授予权。新疆政法学院创建于2021年（为兵团警官高等专科学校和石河子科技大学转设而成），全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务，聚焦新时代党的治疆方略和新疆工作总目标，聚焦新时代兵团职责使命，以“明德尚法，兴疆固边”为校训，努力把学校建设成为新时代兵团政法人才培养基地、政法干部培训基地、政法理论与实践研究基地。

3 兵团大学如何学习利用兵团先进文化发展职能

3.1 多元文化指导下的人才培养

兵团成立之初是由军人转业开展生产而形成的。紧随的移民中有一批文化程度很高的社会英才，包括各地的知识分子、大批的支边青年、部队转业军人等，这些人具有高于当时社会平均学历的科学文化知识和技能^[6]。但是随着社会的发展，兵团经历了一段人口流失的时期，高素质人才也相对减少，人才水平处于一个较劣势的地位。原因有很多方面，比如大部分农牧团场多位于地理位置较差、生态环境恶劣的沿边地区，基础设施简陋，物资匮乏，交通闭塞，物价比内地高昂得多，再加之信息、经济不发达，工业基础薄弱^[7]。在人口增长阶段，虽然整体人口获得了增长，但是可以看出高素质人才比例相反降低，因此高素质人才流失增加。

3.1.1 兵团大学要以培养人才为根本目的

大学教授各门专业知识，最终是要把来自五湖四海的学生培养成为具备专业知识和技能的专业人才，首要的职能就是培养人才。

兵团先进文化其中之一最重要的就是多元文化，多元文化的其中的特点之一就是兵团所包含的民族较多，这对于吸引全国各地来兵团工作就业，对于丰富兵团人口多样性，人才多样性具有重要的意义。兵团的大学要以文化人才多样性为指导，充分发挥兵团大学学生民族结构优势，培养出一批能够担当兵团发展，不同于其他地区普通大学的农业、医学、法律技术人才，真正做到因地制宜。形成符合自身的人才培养的方案和教学大纲，培养出符合新疆发展的科研型人才、应用型人才。

3.1.2 兵团大学人才要最终为社会主义事业发展服务

中国的大学在百年的时间里，发展成为全球高等教育数量大国，证明了我们的政府，我们党在建设社会主义大学的特殊优势，总书记关于教育的重要论述是新时代中国特色社会主义教育理论体系的重要组成部分，“九个坚持”是新时代中国教育改革的基本遵循。其中，坚持“扎根中国大地办教育”从立足点上回答了“怎么办教育”的问题^[8]，我们国家的大学培养的人才最终为社会主义发展储备的，不是为资本主义发展储备的，也不是为其他的事业发展储备的。兵团作为维护我国西部社会稳定长治久安的重要行政单位，肩负着重大的责任和压力，在这种情况下，如果兵团大学的毕业生没有选择留下来的精神和勇气，去其他的省市工作，不能说这样的毕业生没有给社会主义发展做贡献，但是适应了4年的大学毕业生没有选择留在大学所在的兵团，如何让其他地区来的毕业生信服扎根边疆卫国戍边，兵团大学要积极创造为其毕业生在当地服务的机会和福利，让真正有实力、有担当的人才才有勇气留在兵团为兵团继续服务。

3.1.3 兵团大学要培养适应多元文化的人才

兵团是各民族的发展的大熔炉，兵团的发展不只是汉族同胞的发展和功劳，而是各民族共同协作，像石榴籽一样紧紧地抱在一起形成的凝聚力，兵团大学培养的人才来自兵团、来自新疆、更多的是来自全国各个地区，有调查研究新疆大学就读的大学生，尤其是汉族和生源地为疆外地区的大学生，呈现出更愿意到疆外地区就业的流动特征^[9]，要想让这些五湖四海的大学生能够适应新疆地区兵团地区的多民族生活的氛围、多民族工作的氛围、多民族语言的氛围需要在人才培养的过程中强化兵团多元文化的特点，让大学人才既愿意在兵团扎根，也能够走出兵团到新疆其他地区生存，实现自身才干。

3.2 管理高效指导下的科学研究

3.2.1 严格高效的行政职能管理下充分开展科学研究

兵团最初是由部队军人转业而成立，自从成立就拥有自上而下的“军”的属性，在建设兵团、社会治理、社会稳定方面都颇具成效。高效的行政管理能够促进社会管理，在兵团高效严格执行兵团政策下，大学的稳定状态得以发展和保证。

也应该注意到在严格的行政管理下，如果能更高效地支持有利于兵团和新疆发展的课题，更高效地采纳从积极方面献言献计的科研成果，兵团科研创新将会更加繁荣蓬勃。

研究表明:科研管理体制僵化、人才激励机制不健全、科技成果产业化过程中的利益分配不合理以及创新环境和创新文化的缺失已成为兵团科技创新的主要制约因素^[10],要想在数量和质量上取得大的突破就必须能够高效的管理指导科研和论文的发表,这样兵团大学的科研数量才能够大幅追赶国内先进水平。反之如果不能很好地发挥兵团高效指导学术研究,那么兵团的科研水平进步将会放缓。

3.2.2 科学研究要有问题导向且服务于兵团

“重科研、轻教学”现象并非仅仅体现于中国的大学,即便是对世界高等教育现代化做出突出贡献的德国、美国等国家的大学也都曾经有过由于过分注重科学研究而导致了本科教学质量的下降^[8]。大学虽然汇聚了众多高水平科研专家、教师,大学科研数量和质量也曾成为评价大学水平的一个重要指标,但是科学研究的最终是为了,将研究的成果汇聚于人类智慧长河,将这些知识用于教学,培养更多的专业人才,另外大学生在从事科研的过程中也是将所学用于实践之中,也能够提升自身的知识水平,成为更完善的专业人才。

3.3 无私奉献指导下的社会服务

新疆生产建设兵团从成立之日起,就是由军人放下斗争的武器转业而创立的,这样的屯垦戍边、稳定边疆的行为可以看作是无私奉献的社会服务行为。大学职能的雏形是为社会培养人才,后来形成了科学研究的职能,直到19世纪中后期,随着社会的不断进步和经济的飞速发展,一场持久且声势浩大的变革改变了世界高等教育的进程和格局,这就是以《莫里尔法案》的颁布和“威斯康星思想”的形成为开端而确立的大学服务的职能^[11]。

3.3.1 兵团大学社会服务要发扬兵团无私奉献精神

社会服务作为大学的重要职能之一,与兵团屯垦戍边,维护新疆稳定、援助其他省市乃至国家活动高度相似。无私奉献这是属于兵团的血脉基因,因此兵团大学在社会服务这一社会职能上有先天优势,应当大力弘扬和发展这一社会职能。兵团14个师市均成立青年志愿者协会,共有3000多个青年志愿服务组织活跃在基层,注册志愿者人数达45万人,累计提供志愿服务超过1000万小时。兵团西部计划项目自2003年实施以来,已累计招募派遣37万余名大学生志愿者在2000多个县(市、区、旗)基层服务。

3.3.2 兵团大学社会服务要深入兵团,放眼四方

兵团大学作为先进文化示范区的重要组成部分之一,大学开展社会服务的路径愈加多元,大学需要以更加开放的姿态与社会展开双向互动,实现更广泛意义的合作共赢^[12]。兵团大学还应该放眼四方,把社会服务的职能书写在新疆维吾尔自治区的土地上,书写在全国的土地上,用这样的行动展示兵团大学的担当和职责。

3.3.3 兵团大学社会服务要层次分明

马斯洛认为人的需求通常被描绘成金字塔形,从底部向上需求分别为:生理(食物和衣服)、安全(工作保障)、社会需要(友谊)、尊重和自我实现。大学除了为周边的社

区群众提供学校的显性资源和基本的社会服务以外,还应该提供更加高层次服务,这也是师生本身需求的自升华,大学社会服务需要利用专业知识提供更加专业的高层级的社会服务,否则社会上的其他文艺组织也能提供以上的基本服务,高等学校服务社会,主要采取一种综合性、多样性、智能型和较高层次的方式。进行那种简单的、劳务型、低层次的服务,实在是舍其长而取其短,有悖大学服务社会的本意。因此,大学的社会服务应是高端服务,绝不能自我矮化或降格。

4 结论

兵团大学在特殊的历史背景下成立,发展壮大的过程中,要能够发挥先进文化示范区的多元的文化优势,使其培养的大学人才能够留在兵团、留在新疆将这样的文化优势地区,为当地的农业、医学、工业、法治等做贡献以体现培育人才的价值;其次兵团大学科研应当在高效严格的管理下充分开展对兵团发展的理论和实践论证,真正地将科研成果书写在新疆的大地上,为新疆持续创新提供动力之源;最后兵团大学应该发扬先进文化的无私奉献的精神,开展多层次、高质量、大面积、专业化的社会服务,把大学的丰富的人才资源、文化资源、艺术资源、科技资源渗透在兵团儿女,新疆人民的日常生活和工作中,提升他们的生活幸福感和获得感。

参考文献

- [1] 乔新彦.聚焦兵团职责使命切实履行“三大功能”[J].兵团工运,2021(2):20-21.
- [2] 张荣.大学职能的历史发展及其规律性[J].云南行政学院学报,2012,14(5):150-155.
- [3] 许杰.探索中国特色现代大学制度:理论建构与政策实践[N].北京:北京理工大学出版社,2019.
- [4] 魏士国,王小静.着眼大学功能重构大学精神[J].中国高等教育,2018(Z1):69-71.
- [5] 蒋力蕴.新疆生产建设兵团的体制与运行研究[M].北京:社会科学文献出版社,2017.
- [6] 周姣姣.新疆生产建设兵团人口素质结构研究[D].石河子:石河子大学,2015.
- [7] 王华丽.医院绩效工资分配的实践与思考[C]//宜昌市卫生经济学会第十二次学术会议,2012.
- [8] 王爱民.关于大学社会职能演变、异化问题的思考[J].现代教育管理,2015(5):5.
- [9] 杨东,张继伟.新疆高校大学生省域就业选择意愿及影响因素研究[J].兵团教育学院学报,2020,30(4):5-9+14.
- [10] 付金存,李豫新.新疆生产建设兵团科技创新的基础与对策分析[J].新疆农垦经济,2010(9):52-56.
- [11] 李瑞琳,Hamish Coates.我国大学社会服务职能发展:国际经验、现实问题与政策建议[J].高校教育管理,2020,14(4):96-106.
- [12] 王楠.美国大学社会服务职能演进与转型[J].高等工程教育研究,2022(1):188-193.