

# Research on the Evaluation of Practical Teaching Quality of Commercial Majors in Applied Undergraduate Colleges

Sihan Gu

Zhengzhou University of Finance and Economics, Zhengzhou, Henan, 450000, China

## Abstract

In recent years, with the acceleration of the process of economic globalization, China's market economy has also undergone tremendous changes. In the face of a fierce market competition environment, only by constantly improving the relevant systems and actively conforming to the development trend of the times can enterprises constantly enhance their competitiveness and gain a firm foothold in the general environment. Colleges and universities should also combine the current development situation of commercial state-owned enterprises, constantly improve educational courses and cultivate high-quality talents, so as to lay a good foundation for the healthy and stable development of commercial state-owned enterprises. This paper analyzes the current governance reform environment of state-owned enterprises and the existing outstanding problems, and puts forward specific governance strategies.

## Keywords

business; commercial; state-owned enterprises; corporate governance

## 应用型本科院校商业类专业实践教学教学质量评价研究

谷思涵

郑州财经学院, 中国·河南 郑州 450000

## 摘要

近年来,随着经济全球化的进程不断加快,中国市场经济也发生了巨大的变化,面对激烈的市场竞争环境,企业只有不断完善相关制度体系,积极顺应时代发展趋势,才能够不断提升自身的竞争力,在大环境中站稳脚跟。高校方面也应当结合当前商业类国有企业公司的发展现状,不断完善教育课程,培养出高素质人才,为商业类国有企业健康稳定的发展奠定良好的基础。文章对当前国有企业公司的治理改革环境以及存在的突出问题进行了分析,并提出具体的治理策略。

## 关键词

商业类; 国有企业; 公司治理

## 1 引言

当前商业类国有企业所在的领域以及竞争环境异常激烈,特别是实行股份制或者已经上市的混合所有制企业,完全进行独立自主经营,市场竞争环境良好,也促进了企业法人治理结构的进一步完善。针对企业当前的发展状况,以存在的问题为导向,深入分析当前国有企业公司治理过程中存在的问题。此次研究主要采用法律推理的方法,对当前企业发展改革环境、商业类国有企业公司日常工作开展状况进行了阐述,并对进一步改进相关工作的措施进行了深入探讨。

## 2 当前国有企业公司治理改革环境简析

### 2.1 改革政策环境

商业类国有企业改革发展过程中,国有资本活动的激发

需要与当前企业经营发展体制间存在一定的矛盾。随着中国颁布的改革政策陆续出台,详细阐述了国有企业在治理过程中的切入点,其次,应当不断推动政府职能的优化转变,充分发挥企业章程的影响力,对相关重大措施进一步落实,持续深化和体现中国特色社会主义。再者,企业治理必须要严格按照相关法律法规,从严治理,进一步完善监督企业内部管理结构、责任机制的建设,在激发企业自主经营活力过程中不断加强对国有资产的监管力度。对于高校而言,应当加强与国有企业公司治理相关专业建设,不断完善教育课程,培养优秀的高素质人才,为国有企业公司的治理与发展提供更多的综合型人才,还应当增加师资力量,积极创新教学模式,为学生营造良好的学习环境,从而不断提升学生的专业素养。

## 2. 2 公司治理制度建设环境

当前,国有企业公司治理制度体系仍在不断完善,企业相关法律法规的改进措施也在不断落实和开展,对知识产权的保护、交易规则、公平竞争以及市场准入标准等方面的法律进行改革完善,对合同法、国有资产法、破产法等相关法律进行深入研究,并严格按照相关法定程序进行修改。对国有资产的监管以及管理逐渐形成全新的制度,对存在的问题进行分类处理,并督促整改,将责任监督追究工作落实下去。国有企业公司内部管理制度体系正在逐渐向全面风险管理以及合规管理体系建设方向推进。使得国有企业内容控制与全面风险管理融合在一起,得到进一步推广。以全面风险管理为核心的综合类风险控制一体化管理体系逐步形成,这也是当前国有企业公司管理建设的重要组成部分,有利于提升合理经营水平,促进国有企业健康稳定的发展。

## 2. 3 公司治理创新环境

随着科学技术的快速发展和普及,信息化技术逐渐成为新型经济体与生产力,这也是新的发展方向,引领着国有企业的创新和转型。信息化技术也为企业安全生产以及创新社会治理提供了相应的保障,建立风险防控制度体系以及社会治安管控体系,对实现社会稳定发展有着重要的影响。不断推动业务流程的变革,提高企业的综合管理能力,提升企业创新活力,坚持安全与发展相结合的战略方针,推动信息化的应用,可以为提升企业公司的治理能力奠定良好的基础。

## 3 商业类国有企业公司治理过程中存在的突出问题

### 3. 1 运行机制有待进一步完善

企业在长期发展过程中,逐渐形成的管理运行机制存在一定的弊端,随着社会的发展和进步,存在政资不分以及政企不分的情况。公司章程的作用也是当前商业类国有企业公司治理过程中的薄弱环节<sup>[1]</sup>。混合所有制商业类国有企业存在经营管理权的开放程度和企业的实际经营状况不匹配的情况。改革过程中存在机制方面的冲突以及隐性难点,企业管理层缺乏一定的独立自主经营权利。国有企业有着复杂的股东背景,且主要按照政府的指令进行管理,导致公司在治理建设以及机制运行过程中与企业的实际经营状况相脱节。

## 3. 2 未建立符合企业状况的公司治理制度

当前国有企业的制度体系建设体系层级之间不分明,且稳定性较差,和公司治理机制之间缺少联系。在企业成立之后,股东会拥有修改章程的权利,并制定相应的管理制度,主持生产经营管理工作。企业制度体系主要由三个层级所组成,即公司章程、基本管理制度以及具体的规章制度,具体的效力是从上到下递减的。在具体管理过程中,企业存在较为普遍的问题便是制度体系和实际的生产经营状况相脱节。主要通过命令的方式传达相关管理政策及要求,导致自主经营权欠缺,制度制定主要是出资人以及股东为主,公司章程在制度体系之外,导致管理制度体系和具体的规章制度没有特别明显的区分,制度体系以及权责相对欠缺,失去平衡。其次,股东的干涉导致企业制度体系的建设连续性不强,且执行过程中也不稳定,容易受到干扰。管理层以及员工逐渐习惯被动执行任务,不同层级个人工作作风比较明显,当出现人员变动的时候,执行程度和效果便会发生断层的情况。制度体系建设也不高。经营投资机制缺乏相应的基础,导致制度体系逐渐形式化,团队凝聚力不强。再者,企业的信息资源开发管理水平不高,当前信息系统缺乏以人为本的理念以及统一化管理标准,不同类型业务之间的信息系统兼容性比较差,导致无法实现数据共享,安全性也不高,无法满足当前企业的制度体系发展状况,无法为公司治理提供完善的制度支撑。

## 4 开展公司治理工作的具体策略探讨

### 4. 1 进一步完善公司章程建设

目前,在党建工作实施过程中,主要是由中央企业进行管理。企业的主要负责人是法治建设的重要领导者,能够进一步推动完善公司章程以及决策机制,对权利义务进行合理化配置。商业类国有企业要有主要负责人组织,并进一步完善公司章程的重要课题研究,企业党委和相关法律部门共同参与,深入探讨研究,明确企业的发展理念以及治理目标,进一步探索符合企业实际经营的章程,并进行科学分工,保障公司章程严格落实。

### 4. 2 依法建设管理制度体系

建设目标:企业内部必须要进一步完善治理机制,商业类国有企业要不断完善管理制度体系,建设符合当前市场经

营状况以及风险管理要求的制度体系,不断提升制度体系对企业经营效率的影响。其次,要为企业生产经营以及深化改革提供有效的依据,保障制度体系逐渐规范化与常态化,不断提升公司治理的水平。

**核心内容:**提升国有企业公司的治理能力是保障国家治理体系的重要组成部分,要积极推进依法治企,加强公司治理制度体系建设,全面贯彻落实国有企业的治理改革政策要求。明确不同层级的管理要求和责任,严格按照相关规定执行,重视法律顾问的作用,生产经营业务部门也要积极参与进来。

**实施框架:**企业在完善制度体系的过程中,要保障建设灵活性、兼容性较强的管理体系建设框架,有利于企业逐渐完善法人治理结构体系,搭建规范化的管理体系,严格按照相关法律法规以及风险把控等为一体的制度体系建设。

**职能分工:**要符合企业的实际经营状况,并逐渐完善相应的制度体系,企业法人在治理过程中要进行合理分工,保障管理层以及执行机构共同参与,在相互协作的前提下完善健全的制度体系<sup>[1]</sup>。以公司章程为基础明确经营目标,确定制度体系,并对基础范围进行划分,决定管理制度的生效。管理层要拟定基础管理制度相关内容,所制定的方案内容包括企业管理部门以及相关法律机构。管理层可以在公司章程以及管理制度的约束下组织具体的规章,包括产品生产质量、健康环保、资产运营以及市场经营、劳动用工等,由专业的律师提供专业的服务保障,对制度进行修订与执行考核。

#### 4.3 建设公司治理文化

富有特色的治理文化和理念已经逐渐成为吸引优秀人才和合作伙伴的重要影响因素。股东利益最大化不应该是董事与企业的唯一目标,应当重视员工、消费者以及社区等不同群体的利益。促进多方利益共赢是国有企业创建特色企业文化,提升企业活动的重要方式。国有企业必须要依法治理,积极承担相应的社会责任,不断提升党建工作水平,充分发挥各项优势<sup>[1]</sup>。强化文化治理建设,依法诚信经营,为企业员工提供安全稳定的工作环境,促进企业健康稳定发展。

#### 5 结束语

国有企业是中国社会经济发展过程中极为重要的组成部分,更是国民经济的命脉,完善商业类国有企业的治理体系和相关规章制度,对提升国有企业的治理水平和效率有着重要的影响,因此,只有针对当前的发展现状及存在的问题,采取相应的措施,不断优化改进,才能为国有企业的可持续发展奠定良好的基础。

#### 参考文献

- [1] 庞晓霞.论完善我国国有商业银行的公司治理结构[D].郑州大学,2017.
- [2] 郝云宏,马帅.分类改革背景下国有企业党组织治理效果研究——兼论国有企业党组织嵌入公司治理模式选择[J].当代财经,2017(6):74-82.
- [3] 梁惠琼.国有企业改革与公司治理结构的完善[J].商业研究,2017(1):132-133.