

Research on Higher Quality and Fuller Employment Countermeasures for Local College Graduates

Hao Peng

Shaoyang University, Shaoyang, Hunan, 422000, China

Abstract

At present, the employment situation of graduates is becoming more and more serious. The employment of university and college students is not only a measure of national stability, but also a project of people's livelihood, which is related to the vital interests of every ordinary family. For the whole society, employment is not only a major economic problem, but also a major political and social issue. According to data from the Ministry of Education, the number of university and college graduates will exceed 8.4 million in 2020, the number of university and college graduates in 2019 will be 8.34 million, and in 2018 will be 8.2 million. Currently, it is not difficult for university and college students to find a job, the key is to find a good job. Colleges and universities in the new era must adjust their strategies in time, make efforts to improve the quality of employment, and continuously improve the quality of employment while constantly promoting and expanding employment. As front-line workers struggling in students' ideology and politics, full-time counselors should assume greater responsibilities and obligations, provide more accurate employment guidance for university and college students, expand employment through multiple channels, and steadily improve the quality of employment.

Keywords

employment guidance; employment quality; full-time counselors

地方性高校毕业生更高质量更充分就业对策研究

彭浩

邵阳学院, 中国·湖南邵阳 422000

摘要

当前毕业生就业形势日益严峻,大学生就业既是国家稳定之计,又是民生工程,关乎到每一个普通家庭的切身利益。对于整个社会来讲,就业不仅是一个重大的经济问题,也是一个重大的政治问题和社会问题。根据教育部的数据显示,2020年高校毕业生人数将突破840万人,2019年高校毕业生人数为834万人,2018年高校毕业生为820万人。近年来,中国共产党党和国家一直把“稳就业”摆在政府工作首位,且制定了许多优惠政策来促进就业。当下,对于大学生来说找工作并不难,关键是找好工作难。新时代的高校必须及时调整战略,从提升就业质量上下功夫,在不断促进并扩大就业的同时持续提升就业质量。专职辅导员作为奋斗在学生思想政治的一线工作者,理应承担更大的职责和义务,为大学生提供更精准的就业指导,通过多渠道拓展就业面,使就业质量稳步提升。

关键词

就业指导; 就业质量; 专职辅导员

1 引言

稳就业是“六稳”之首,也是最大的民生,在传统观念中,政府部门、高校、社会对大学生就业关注的焦点多集中在就业率上,就业率的高低直接被等同于毕业生就业工作的成效,进而关系到高校的生存和声誉,关系到民生的稳定和发展^[1]。但是从长远发展来看,一所高校在社会上的影响力取决于校友的成就,更高质量的就业能够极大地提升高校办学认可度,片面地追求就业率代表着不平衡、不充分的就业观念。十九大报告指出,“要坚持就业优先战略和积极就业政策,实现

更高质量和更充分就业。”这说明,就业质量与数量增长提升同等重要。高校要认真贯彻落实立德树人的根本任务,本着全心全意为学生服务的理念,做好的大学生择业就业培训,为学生提供更加专业化和职业化的指导,从提高国企和中国知名企业就业人数和考研考公录取率着手,进一步优化就业结构,使大学生就业朝着更高质量方向发展。

2 国企和中国知名企业就业

根据清华大学2018年毕业生就业质量分析,其当年毕业生共7243人,就业率达99%,签三方就业的毕业生以企业为

主, 其中中国企业 819 人、民营企业 871 人、外资企业 147 人, 从这一点看来, 应届毕业生直接就业时会更加青睐实力雄厚的企业, 这一类企业都有一个共同的特点, 就是能够提供稳定的薪资待遇和可观的职业晋升空间。高校学生管理的工作人员需要提高自身的认识和素质, 让学生就业的重心可以得到实现^[2]。从每年秋招的情况来看, 学生对国企以及知名度高的民营企业尤为热衷, 高校在制定就业工作方案和具体实施时, 更应注重学生的实际情况, 给学生提供更加优质的指导服务。

2. 1 学校层面

一般情况下, 学校招生就业处承担着学生就业专场招聘会的组织工作, 应与用人单位建立良好且长久的合作伙伴关系, 现在我们可以看到一个很好的现象, 就是当地的人社部门也会参与到高校的就业服务工作当中来, 地方与高校强强联手, 把就业工作推上一个新的台阶, 那么职能部门需要做的就是寻求更多的就业岗位来供毕业生选择, 可以进行就业市场开拓, 与国企、央企签订就业基地建设协议书, 联系更多知名企业来参与校招, 这不仅是学校办学能力的体现, 更大程度上能够鼓舞毕业生就业的信心。

2. 2 二级学院层面

二级学院作为学生在校期间的直接管理部门, 在就业指导方面, 发挥着不可替代的作用, 在成立创业就业工作领导小组的基础上, 责任到人, 落实“三全育人”机制, 学院领导在思想上的高度重视, 才能够调动更多的人力和物力资源, 全体教职工认真履行指导作用, 对于推进学生就业创业工作, 为学生开展有个性化就业辅导有显著意义^[3]。

2. 3 辅导员层面

辅导员作为大学生的人生导师和知心朋友, 在指导学生求职就业方面扮演着重要的角色, 百分之九十以上的学生在大学期间接触最多的老师就是辅导员, 心里的苦恼和困惑以及就业时的迷茫都会选择和辅导员倾诉。一名大学生在大学四年的所有历练和提升, 归根到底都是要为其更好就业做铺垫的, 都离不开就业这个主旋律, 所以高校辅导员的责任和工作也越来越繁杂, 他们不仅要对学生做好教育管理, 同时还要结合学生的综合情况及个人优缺点等方面做好就业指导, 让学生在后续的就业和个人发展中具有就业竞争力^[4]。高校

开设的职业规划和就业指导课程基本都是辅导员讲授的, 与用人单位的沟通衔接也都是由负责就业的辅导员兼任的, 但由于年龄偏小, 工作经验不足, 在指导过程中还存在诸多问题。

3 考研继续深造

考研录取率也是就业质量的体现, 考研似乎已经成为了一种趋势, 现如今就业压力越来越大, 一些大学生想要通过提升自己的知识水平, 以便在社会中找到更好的工作岗位增加自己的就业优势^[5]。据统计, 2020 年考研报名人数已达到 330 万人次, 创历年来的新高, 对于地方性高校的学生来说, 考研压力是异常之大的, 所以高校应制定完善的考研政策, 勇做学生的坚强后盾。

3. 1 辅导机制

充分调动专任课教师的积极性, 对考研学生进行一对一指导, 包括专业课以及考研填报学校的选择, 在这一层面上, 专职老师由于专业对口, 所以能够把握得更好。辅导员主要进行心理疏导的工作, 在考研备考的过程中, 有一部分同学会因为心理压力过大, 产生焦虑的情绪, 心理辅导也是极其重要的组成部分, 关乎到学生的健康成长成才。

3. 2 激励机制

建立适当的激励机制, 增强学生的荣誉感, 以邵阳学院为例, 学校学工处和教务处都会对考研录取学生进行奖励, 一些二级学院也有单独的奖励机制, 这极大地鼓舞了学生的学习热情, 使自信心倍增, 试想如果在升学学校就读时, 银行卡还能收到母校打过来的奖金, 内心必将无比激动和自豪。

4 考公务员服务基层

公考热, 这不是个新话题, 却每年都会引来社会讨论。公务员具有福利待遇优厚、社会保障健全等特点^[6], 是父母眼中体面的“铁饭碗”, 在各行各业中, 公务员的工资收入算比较高的, 而且是最稳定的, 不受市场因素的影响。

既然学生有这个需求, 那我们就理应为学生提供相应的指导服务, 这就要求高校辅导员掌握更多的政策和方针, 关注国家的发展大势, 及时下载阅读国家公务员考试和省公务员岗位需求表, 更有助于辅导员指导学生报考。现在大多数高校的辅导员都是通过公开招聘考试选拔上岗的, 基本都有很多宝贵的应试经历, 无论是笔试还是面试都可以进行总结,

与学生进行经验之谈，就当是谈心谈话，对于学生来说也是一种莫大的财富。

毕业生更高质量更充分就业意义重大，高校要重视就业指导工作，为毕业生提供职业规划、就业创业政策宣讲培训、职业素养提升指导，不断强化学生就业竞争力和职场胜任力，多渠道多举措提升就业质量。

参考文献

- [1] 程晓丹, 齐鹏. 大学生就业质量评价体系的构建 [J]. 西部素质教育, 2019, 5(21): 205+207.
- [2] 刘继兵. 高校学生管理工作服务学生就业研究 [J]. 才智, 2019 (33): 104.
- [3] 彭阳, 张臻. 基于“三全育人”理论的大学生就业指导服务体系实践研究——以湖南农业大学外国语学院为例 [J]. 广西质量监督导报, 2019(11): 23-24.
- [4] 李虹雨. 浅析高校辅导员在大学生就业指导工作中的思考 [J]. 课程教育研究, 2019(46): 223.
- [5] 童金军, 丁凯丽, 陈慧仁. 大学生的考研、就业决策与个人生涯规划的关系探析 [J]. 文化创新比较研究, 2019, 3(29): 113-114.
- [6] 张桥. 从大学生职业生涯规划教育视角破解我国大学生报考公务员热 [J]. 黑龙江教育(理论与实践), 2018(03): 91-92.