

The Employment Difficulties and Solutions of College Students from the Perspective of Career Planning

Yongfen Zhu Ailing Xiong

School of Management, University of Sanya, Sanya, Hainan, 572000, China

Abstract

The employment problem of college students has been a focus of social attention in recent years. With the continuous increase in the scale of college graduates, the employment situation has become increasingly severe. The issue of employment is related to the national economy and people's livelihood, and requires coordinated support from various aspects such as society, government, schools, families, and oneself. This paper analyzes the reasons for the employment difficulties faced by college students from the perspective of their own career planning, such as overly ideal employment concepts, unclear employment target positioning, lack of attention to employment information, insufficient employment preparation, errors in employment methods, and mistakes in employment decisions. It is proposed that college students should adopt solutions such as establishing correct employment concepts, clarifying employment goals, paying attention to employment information, improving employment preparation, finding the right employment methods, and making good employment decisions.

Keywords

career planning perspective; college students; employment difficulties

职业生涯规划视角下的高校大学生就业困境与破解对策

朱永芬 熊爱玲

三亚学院管理学院, 中国 · 海南 三亚 572000

摘要

高校大学生就业问题近年来一直是社会关注的焦点问题,随着高校毕业生规模的持续扩大,就业形势愈加严峻。就业问题关系国计民生,需要社会、政府、学校、家庭、自身等各个方面的协同支持。论文从大学生自身职业生涯规划视角分析大学生就业困境存在原因,如就业观念过于理想、就业目标定位模糊、就业信息缺少关注、就业准备不够充分、就业方法存在错误、就业决策出现失误等,提出大学生应采取树立正确的就业观念、明确就业目标、关注就业信息、完善就业准备、找对就业方法、做好就业决策等破解对策。

关键词

职业生涯规划视角; 高校大学生; 就业困境

1 高校大学生就业现实情景

2024 届高校毕业生人数预计达 1179 万人,创历史新高。2023 年年末 16~59 岁人口共 86481 万人,年末全国城镇调查失业率为 5.1%,2024 届大学生就业形势依然十分严峻。一方面,受疫情影响,截至今日依然存有一批失业人员;另一方面,高校毕业生数量不断增加,就业竞争更加激烈。在

此背景下,越来越多的高校毕业生在就业过程中青睐于政府部门、国有企业等稳定工作,热衷于考公考编,“慢就业现象”也愈加明显。

猎聘大数据研究院推出了《2023 届高校毕业生就业数据报告》,2023 届大学毕业生的就业意向调查结果显示:中国考研的占 17.02%,考公务员的占 13%;45.15% 的大学生期望进入央企、国企,26.97% 期望进入政府机关、事业单位;在就业过程中,85.76% 的同学都选择最看重薪资福利,66.67% 的同学选择稳定性及安全感,40.91% 的同学选择通勤距离、时间;在月薪方面,51.52% 的同学期望月薪为 5000~10000 元;38.48% 的同学期望月薪为 3000~5000 元,63.64% 的同学期望三年后月薪 10000~20000 元^[1]。

【课题项目】海南省教育厅 2022 年海南省高校思想政治教育工作精品项目:“课程思政”视域下的《职业生涯规划》课程建设研究;三亚学院第三批课程思政建设项目《职业生涯规划》(项目编号:SYJKSZ2023041)。

【作者简介】朱永芬(1982-),女,中国湖南邵阳人,硕士,讲师,从事人力资源管理与职业规划研究。

2 高校大学生就业困境原因分析

2.1 就业观念过于理想

一是执着考研考公。部分学生拿到企业的录用意向,仍想先考公考编,如果失败再去企业工作。部分学生考公考编一次考不上,会选择“二战”“三战”。二是不急于就业。《2023 大学生就业力调研报告》显示,2023 年“慢就业”比例从 2022 年的 15.9% 上升到 18.9%。这部分学生不着急就业,准备享受当下生活,或者考取相关证书后再就业。例如,学生不急于找工作,准备考驾照,考完驾照后再就业,发现已经错失黄金招聘期,又因为和社会应聘者相比缺少工作经验,暂时没有找到理想工作。三是只关注一、二线大城市,大型企业,高薪职业。问及学生最想去单位,不少学生表明想进大厂,想去好地方,找好工作、好单位,拿高工资。

2.2 就业目标定位模糊

猎聘调研数据显示,2023 届大学生中,66.06% 的学生有清晰求职目标,33.94% 的学生没有清晰的求职目标。学生表示:“不是不想就业,而是不知道找什么工作。”部分学生简历中存在的问题在于没有明确的就业意向。部分学生处于茫然状态,不知道该做什么工作;部分学生自我感觉良好,觉得什么工作都可以做;部分学生直接依赖于企业方,希望面试时企业告诉他适合什么岗位。

2.3 就业信息缺少关注

确定了就业目标,想找一份工作,需要及时关注就业信息。一位人力资源服务公司的员工表示,现在生产一线工人、销售岗位需求量大,其他岗位会有一些招聘需求,但这些岗位的招聘信息稍纵即逝,需要应聘者及时关注。而部分学生没有就业意识,不知道需要关注就业信息、不主动关注就业信息;部分学生没有就业经验,不知道关注哪些就业信息、从哪些渠道关注就业信息。

2.4 就业准备不够充分

想要成功就业,需要做好充足的准备。学生就业准备不充分,具体体现在:一是不做准备。部分学生认为就业是件很简单的事,大学生毕业找份工作很容易,不做相关准备。二是不知道准备什么。部分学生不知道需要明确岗位的招聘要求,调查企业相关信息,并根据岗位要求有针对性地提升自己的知识、经验、技能、能力,甚至做好简历和面试准备。三是不知道如何准备。不知道如何准备,求职简历才能更好地通过筛选、面试脱颖而出。

2.5 就业方法存在错误

做好了充足准备,还需要掌握正确的就业方法。部分学生有就业想法,但不知道成功就业的方式方法;部分学生一份简历用到底,不按企业、岗位要求做调整,简历通过率不高;部分学生广撒网,什么招聘会都去,什么岗位都投,投入了时间精力,面试通知率不高;部分学生参加完面试,不管面试成不成功,不对面试过程进行复盘和总结,面试通过率不高。

2.6 就业决策出现失误

学生拿到了录用通知,应不应该选择这家单位呢?学生容易出现的问题包括:一是不对单位、职业、行业进行信息收集,没有搜集信息的意识、不知道收集什么信息、不知道从什么渠道搜集信息、搜集信息过于表面。二是部分学生面临多种选择,在进行决策时容易出现考虑因素不全、考虑重点不对、决策方法使用不当的问题,导致就业决策出现失误,最终没有选择适合自己的工作单位。

3 高校大学生就业困境的破解对策

3.1 树立正确的就业观念

习近平总书记天津考察时强调:“大学生要志存高远、脚踏实地,转变择业观念,坚持从实际出发,勇于到基层一线和艰苦地方去。”大学毕业生不仅要有自己的职业规划,还应将个人发展与国家发展相结合。除了公务员,还可以选择特岗教师、“村官”、三支一扶、西部计划、应征入伍、就业、创业等就业意向^[2]。对那些慢就业的学生,需要帮助他们了解就业形势,增强紧迫感,避免因找不到理想工作而耽误就业。学生还应转变就业观念,不只关注大城市、大公司、高薪酬,更应该关注长远发展,而不是眼前利益,根据自身情况进行选择,做好职业规划,拓宽自身的就业范围。

3.2 明确就业目标

明确就业目标,可通过自我认知和社会探索来进行。首先,自我认知方面,对自己的职业兴趣、性格、能力和价值观进行挖掘,尽可能地让职业目标满足自身喜欢、适合、能做和想要。通过自我评价、他人评价、实习实践的方式,结合职业测评来完成。霍兰德和 MBTI 测试会推荐一些职业,学生应优先选择专业相关和自己喜欢的职业,用职业能力、职业价值观测试结果进行筛选,确定 1~3 个职业目标。其次,社会探索方面,根据具体的职业目标进行社会探索,了解职业、行业、单位相关信息。通过招聘网站查看具体岗位名称,了解职业现状、未来发展趋势、工作内容、薪酬情况、职业发展路径,以及任职要求;通过招聘网站查询行业类别、定义与范围、前景、标杆企业、人力资源需求状况、入门岗位,确定行业目标;了解不同单位的特点和要求,结合自身情况,明确意向单位。最后,职业选择方面,根据自己的就业影响因素进行决策。如果只有一个明确的就业目标,可用 SWOT 分析法来分析,优势大于劣势、机会大于威胁,说明可以选择。如果有若干项职业目标,推荐用决策平衡单来决策,根据选项的分数确定目标职业。

3.3 关注就业信息

一是明确关注就业信息的内容。首先,需要关注职业信息,了解就业目标的工作内容、任职资格、薪资待遇;其次,关注公司信息,了解公司规模、地点、企业生命周期等;再次关注行业信息,了解行业发展前景。想在海南就业,应该知道海南的十二大重点产业,百亿级、千亿级产业平台,

以及四大主导、三大未来产业。最后,关注地区信息,了解地区的发展情况和就业政策,如海南省在2020年印发的《吸引留住高校毕业生建设海南自由贸易港的若干政策措施的通知》、2021年印发的《海南省就业补助资金管理办法》等^[1]。以及其他相关信息,如气候、文化等。

二是明确关注就业信息的渠道。首先,从线上关注信息,大学生应经常浏览学校就业网站、关注招聘网站,如国家24356大学生就业服务平台、应届生求职网、牛客等针对应届毕业生的招聘网站,海南人才在线等求职目的地所在的求职网站,国聘网等国有企业求职网站,以及有特别倾向的公司官网。其次,从线下关注信息,如参加学校的校园招聘、企业的校园宣讲会、毕业生专场招聘会等。再次,可通过亲朋好友关注就业信息。前程无忧网曾经做过“最有效的求职途径”调查,“熟人介绍”被列为第二大有效方法。最后,通过实习关注实习单位的招聘需求。

3.4 完善就业准备

大学生应完善就业准备。

首先,礼仪准备。可根据公司的氛围、环境和面试官的穿着准备面试着装,了解基本的面试礼仪。

其次,简历准备。需要做到有针对性、简洁、真实。一是针对性,简历需要有明确的求职意向,如果有多个求职意向,需要根据求职意向有针对性地设计不同简历。实习经历尽量和就业岗位相关,如果没有完全相关的工作内容,尽量突出相关的所需技能和能力。二是简洁。基本信息越简单越好,姓名、联系电话必写,其他信息是加分项可以选择性写上。实习经历尽量用PAR法则表达,先进行工作内容的描述,再表明采取的行动,最后表明结果和业绩。三是真实。简历的任何信息都可能是一个面试问题,内容可以润色但不能过度美化失真。

最后,面试准备。自我介绍环节建议根据就业意向岗位的要求准备一份1~3分钟的自我介绍。问答环节,企业一般根据简历、岗位、应届生身份进行提问,学生可预测面试问题,提前准备答案。根据简历提问,要求熟悉简历中的内容,有理有据。根据岗位提问,需要了解岗位情况,具备专业知识及技能。根据应届毕业生身份提问,需要了解常见的六大面试问题,如个人基本信息、职业规划及选择、教育经历、实习实践经历、工作能力及职业素养、期望值。学生可以去网上找找相关书籍和资料,翻转身份,当遇到相同问题时,会更从容不迫。

3.5 找对就业方法

想要高效率就业成功,除了自身符合岗位要求外,还得找对方式方法。

一是明确就业的黄金期,应届毕业生的就业黄金期是大四第一学期,企业一般要求完成70%的招聘任务,来年的3月份春招再完成30%左右的招聘任务,大学生应尽量在此之前完成就业任务,提醒自己积极行动,多投简历、多面试。二是有针对性地投递简历。有学生表示自己投十几份简历,就能收到十几家公司的面试通知,因为他会根据公司的不同要求进行简历修改,以提升针对性,增强简历筛选通过率。三是充分利用应届毕业生的身份,根据就业意向岗位的特点选择合适的求职渠道,通过优质、高效的招聘渠道投递简历,增加面试通过率。四是面试完后,大学生应该回顾面试过程,记录面试问题及表现,总结面试经验及不足,为下一次面试做好准备。只有这样,才能吸取面试中的经验教训,提升面试技巧,提升面试通过率。

3.6 做好就业决策

面试成功了,单位发了录用通知书,在确定是否入职前,需要收集单位相关信息。一是搜集单位信息,了解单位的规模、业务、发展阶段、企业文化、人员流动、个人发展情况;二是搜集单位所在的行业信息,了解行业发展前景;三是搜集入职岗位信息,了解岗位的工作内容、工作强度、工作环境;四是搜集劳动合同信息,薪资待遇、试用期、入职岗位,工作地点等。

信息可通过四个渠道获取:一是可以向单位的HR了解劳动合同信息;二是可以从单位官网上查找单位信息;三是通过网络和社交网络了解已入职员工的评价;四是可以尝试实地考察。了解完单位相关信息后,可根据自己的职业价值观等考虑因素来进行决策,同样推荐决策平衡单来辅助选择,不要只看重物质因素,还应尽可能多关注自我和他人精神方面的因素。

4 结语

高校大学生就业困境已成事实,大学生只有做好职业生涯规划,树立正确的就业观念、明确就业目标、关注就业信息、完善就业准备,才能匹配岗位的任职要求,找到工作;只有找对就业方法,才能找到更好的工作;只有做好就业决策,才能找到自己满意的工作。

参考文献

- [1] 2023届高校毕业生就业数据报告[DB/OL].<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1773429929962334772&wfr=spider&for=pc>.
- [2] 刘津.基于自身视角探析当代大学生就业难的因素及对策[J].山西能源学院学报,2022,35(5):27-29.
- [3] 刘苍劲,丁西冷,喻嘉.新时代青年学生的民生问题与政策举措[J].广东青年研究,2021,35(1):23-30.