

# Exploration of Employment Issues for College Graduates in the New Era

Wenya Dai

Tianjin Ren'ai College, Tianjin, 301636, China

## Abstract

Employment is crucial to China's economic development and is the foundation of people's livelihoods. Among them, the employment issue of college graduates is a key and hot topic of concern in Chinese society. With the increasing number of college graduates year by year, their employment is facing greater pressure, resulting in a situation of "difficult employment". Therefore, how to solve the employment problem of college graduates and effectively promote their employment work is an important issue that universities generally pay attention to. This paper reviews the current employment situation of college graduates and analyzes and summarizes the employment problems of college graduates, which is of great significance for the smooth employment of college graduates. Employment is the biggest livelihood project, popular support project, and fundamental project, and an important guarantee for social stability. It must be done promptly and effectively.

## Keywords

new era; college graduates; employment

## 新时代高校毕业生就业问题的探究

戴文雅

天津仁爱学院, 中国·天津 301636

## 摘要

就业关乎中国经济发展,是民生之本。其中,高校毕业生的就业问题是中国社会关注的重点,也是热点。随着高校毕业生数量的逐年增加,高校毕业生就业面临更大的压力,造成“就业难”的现状。因此,如何解决高校毕业生的就业问题,有效推进高校毕业生的就业工作,是高校普遍关注的重要议题。论文梳理了当前高校毕业生的就业现状,并分析总结了当前高校毕业生的就业问题,为高校毕业生顺利就业有重要意义。就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,是社会稳定的重要保障,必须抓紧抓实抓好。

## 关键词

新时代; 高校毕业生; 就业

## 1 引言

中国的高校毕业生人数逐年增加,2022届有1076万人,2023届毕业生1158万人。但近几年行业间的发展不均衡,高校毕业生就业难、就业慢的现象逐渐凸显,同时存在结构性失衡,2023届高校毕业生的就业形势仍旧严峻。保障高校毕业生就业,优化就业结构是高校致力追求,要着力解决当前高校毕业生的就业问题不只是涉及人民群众根本利益的民心工程,同时可以促进中国发展高等教育事业,都具有重要的现实意义。

## 2 中国高校毕业生就业的现状

纵览中国近三年的就业环境,目前中国高校毕业生就

业有两个突出的问题,具体表现在“就业难”和“就业慢”两个方面。高校毕业生人数逐渐增加,高校毕业生普遍面临的问题就是高校毕业生的专业技术能力不足,当下就业市场的竞争越来越激烈,就业形势日益严峻。因而,在未来一段时间内,就业难都是难以破解的难题。与之相对应的就是高校毕业生的“慢就业”现象,具体表现为,当高校毕业生面临就业困境或者就业瓶颈时,高校毕业生参加面试的主动性和积极性开始减弱,部分高校毕业生因为某些因素选择暂缓就业或者等待创业时机,或者在求学和就业找工作之间徘徊。这两个问题的凸显是综合性的社会问题,主要表现在供需矛盾和结构性不匹配,形成的原因是多方面的,涉及到经济发展、高校扩招、社会危机事件等几个维度。

【作者简介】戴文雅(1994-),女,中国天津人,助教,从事思想政治教育研究。

### 3 中国高校毕业生就业问题

#### 3.1 学生就业择业观念

##### 3.1.1 学生就业观念存在一定偏差

根据以往就业的经验与教训,6月开始提前对下半年成为毕业生的学生进行就业动员和就业观教育,但是仍然存在学生对自己的就业地区、就业薪资、就业职位等期望过高,与现实存在较大偏差;过分挑选工作种类和工作条件、期望升学准备二战、贪图闲暇与安逸,是毕业生存在自愿性失业的主要原因;存在懒就业、慢就业,存在学生因家境好,求职意愿低的情况。

##### 3.1.2 灵活就业占比较高

经济管理类专业的学生,市场需求有限,在人才市场竞争中相比更高水平学校及专业有先天不足,要先工作“攒”经验,以求在更高水平职位上加强竞争力。相当一部分学生甚至学生家长有考研、考编情节,因应届生身份影响选择其他录用形式;考研考编学生的两手准备,考试失利即可入职该企业或该行业;一部分其他录用同学所在企业要求需工作达到一定时间并考核合格后才可转正签约。

##### 3.1.3 高校毕业生过高期望

在毕业季来临之时,高校毕业生的求职就业预期也出现悲观走向,更多期望可以上岸公务员或者事业单位以求稳定。同时也会加剧劳动力市场明显存在的经历歧视现象。就业市场遭受冲击,企业需求下降,就业市场低迷,使得求职的大学毕业生内心产生较差的心理预期。

#### 3.2 毕业生心理素质相对比较差、适应性较弱

学生面向社会时适应能力较弱,对社会的认识也比较有限,依旧抱有只要找工作就能找到工作的信念。各专业情况不同,造成各专业就业情况不平均。在当前形势下,许多高校毕业生在就业路上屡屡受挫,毕业生投递的简历得不到企业回复,让许多高校毕业生受挫,影响高校毕业生求职的信心。部分高校毕业生求职心理变得消极,对未来保持悲观情绪,有的毕业生为了尽快就业,会考虑与自己本专业所学不符的工作岗位,甚至是从事体力劳动,但即使如此,可以找到工作的高校毕业生也不是很多,而且,有许多高校毕业生存在入职就离职的现象。毕业季就业季的压力影响了高校应届毕业生的心理状态,在求职的过程中,高校应届毕业生会感觉到悲观无助,进而缺乏自信和动力,降低求职成功率;盲目从众的现象屡屡皆是,过分追求自己心中的乌托邦,忘记考虑自身的能力与专业特长,可能错过更适合自己的发展机会。

#### 3.3 外部因素

##### 3.3.1 经济形势带来的影响仍在持续

毕业生人数持续攀高,竞争压力更大;中小微企业破产重组加剧,就业岗位大幅减少;经济下行压力大,员工待遇降低,人才流失率增加;领域、行业、地区受影响程度不同。经济形势变化带来的就业观念调整表现出以下三个方面:

规避风险心理,稳定性至上,寻求更加稳定的职业道路,更多学生追求体制内工作,长期、稳定职业发展是当前毕业生的首选,并为了拥有应届生身份而拒绝进入社会;开放意识相对淡化,进入企业和创业意愿显著下降,学生不再积极寻求新的就业机会和创业机会,创业学生的数量明显比之前有所下降,限制了毕业生的职业发展潜力和创新能力;进入企业和创业意愿显著下降,更多毕业生认为进入企业或者创业会面临更高的风险和不确定性,导致了进入企业和创业意愿的显著下降。

##### 3.3.2 高校专业设置与市场需求错位带来就业压力

市场需求变化迅速,科技进步和经济结构的调整,行业也在更迭,但高校的专业设置往往滞后于市场需求的变化,导致部分专业毕业生面临就业难的问题;专业设置缺乏前瞻性,缺乏对未来市场需求的深入研究和分析,导致一些专业在设立时看似热门,但等到学生毕业时,市场需求已经发生了显著变化,学生在专业选择时难以准确判断未来市场的发展趋势;教育资源分配不均,热门专业有更多的教育资源支持,而一些冷门专业则缺乏必要的师资和设备支持,导致冷门专业的毕业生在就业市场上竞争力较弱;学生职业规划意识薄弱,盲目追求热门专业或者听从家长意见,没有充分考虑自己的兴趣和能力是否与所选专业匹配,从而产生就业压力。

### 4 就业工作保障举措

为帮助毕业生顺利就业,在大四学期初形成以下保障举措:

①强化政治担当,齐心协力抓就业。加强组织领导,落实就业工作“一把手工程”。实行毕业生就业工作责任制,成立毕业生就业创业工作领导小组,由主要负责同志担任组长,分管负责同志担任副组长,形成全员抓就业、全面促就业的工作格局,增强工作的时效性。

②拓宽就业渠道,加大就业宣传。广泛整合各类资源,学院全体教师积极收集符合专业要求和毕业生求职意向的岗位,向毕业生精准推送;采取引进来、走出去的形式,邀请对口单位召开线上宣讲会,走访校企合作单位和校友单位,推荐学院毕业生进入相应企业;充分发挥学院校友会作用,利用校友资源为毕业生精准推荐就业岗位;发挥学院精益智造学院以及智慧建造学院针对企业生产实际的特色,提高学生企业运营管理的水平和技能,全面提升毕业生就业竞争力;利用自主研发的信息化管理系统模拟企业的实际运行场景进行实操模拟训练,培养学生具备企业真实的运营管理能力和分析问题、解决问题能力。已毕业学生深受用人单位好评,人才需求供不应求。

③发挥学院专业的特色方向,针对企业生产实际的特色,提高学生企业运营管理的水平和技能,全面提升毕业生就业竞争力;利用自主研发的信息化管理系统模拟企业的

实际运行场景进行实操模拟训练,培养学生具备企业真实的运营管理能力和分析问题、解决问题能力。

④充分发挥学生党员、学生骨干的作用。成立网格化管理小组,以毕业论文小组为基础,由论文负责老师以及论文小组负责人联系具体同学;召开毕业班党员座谈会,督促党员积极就业并带动身边同学;三月召开考研学生调剂交流会。

⑤鼓励引导我院学生向基层地区就业。做好毕业生应征入伍工作,做好毕业生应征入伍的宣传动员、政策咨询、入伍报名等工作,鼓励优秀的毕业生携笔从戎,服务国防;持续向有意向学生宣传大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、基层党务、社区工作者等基层服务项目。

⑥落实以人为本,帮助困难群体就业。加大对家庭经济困难、就业困难学生、少数民族学生等的帮扶力度。开展“一对一”的个性化指导与服务,切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难。深入实施“宏志助航计划”,面向重点群体开展就业能力培训,帮助参训学生增强求职信心、提升就业竞争力。

⑦简化优化求职就业手续,落实毕业去向登记制度。全面推广使用全国高校毕业生毕业去向登记系统,指导我院毕业生按规定及时完成毕业去向登记。强化就业统计监测工作,严格落实“四不准”“三严禁”要求,严格执行毕业生就业统计监测工作违规处理办法。

## 5 就业工作具体举措

通过对所在学院毕业班学生就业能力以及就业情况的充分调研,从现状入手,深入分析问题并有针对性地提出相应对策,力图形成兼具可行性和创新性的高校毕业生就业能力培养路径,开创我校经管类毕业生就业能力培养的新路径。通过调查研究发现,我院的部分保障措施确实提升了经管学院毕业生的就业能力与市场竞争力,故从以下层面提出对策与建议。

依靠一个“合”字,全院协同发力,多渠道拓展就业岗位。落实访企拓岗行动,邀请对口单位召开宣讲会,走访校企合作单位和校友单位,推荐毕业生进入企业;充分发挥学院校友会作用,利用校友资源为毕业生精准推荐就业岗位;发挥学院精益智造学院以及智慧建造学院针对企业生产实际的特色,提高学生企业运营管理的水平和技能,全面提升毕业生就业竞争力,目前已推荐70人次。拓展基层就业空间,做好毕业生应征入伍工作,做好宣传动员、政策咨询、入伍报名等工作,鼓励优秀的毕业生携笔从戎,服务国防,持续向有意向学生宣传大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、基层党务、社区工作者等基层服务项目。

突出一个“早”字,宣讲尽早发力,强化不断线就业服务。尽早开始就业宣讲会,增强学生就业意识。至大四下学期三月,学院辅导员已召开就业动员会20余次,及时将当下就业形势、就业政策传达给学生,增强职业规划意识,帮助学

生制定就业计划;为毕业生提供及时有效的就业信息,帮助学生修改简历、模拟面试、邀请往届毕业生做报告等形式帮助毕业生提高就业技巧;帮助毕业生树立正确的就业观、择业观,以自己的小我融入国家的大我。鼓励毕业生进行自主创业。强化毕业生创业指导服务,加强与学校就业创业指导中心的联系,提供政策咨询、创业培训、跟踪辅导等“一条龙”服务,学生可以在学院老师以及学校就业创业指导中心的帮助下成功创业。

实现一个“精”字,工作精准发力,建立就业动态档案。学院对全体毕业生全面摸排,掌握情况。摸排就业情况,筛查主观意愿不积极,慢就业懒就业的学生名单;找出原因、分类教育,调查清楚学生不就业、懒就业的原因(要让学生认识到自己身上肩负的回报父母回报社会的责任,帮助其走向独立、自立;要多措并举帮助他解决难题,联系导师、家长等多方资源,为他积极推荐岗位,推动学生积极就业)。从思想价值引领的角度,要抓住就业的黄金时期,应届毕业生的身份是非常宝贵的,督促学生们尽快找到工作,先就业再择业;建立档案,推动工作,建立就业动态档案,实时掌握学生就业情况,帮助学生顺利找到工作,提升学校育人实效。关注重点学生群体,关注毕业生心理问题。做好情绪安抚,帮助学生解决遇到的生活困难,克服心理障碍,提高抗压能力。

围绕一个“准”字,技能准确对应,创新就业能力培养机制。所在学院以企业需求为导向,重点培养应用型技能人才,使学生在具有一定专业理论知识的基础上,具备较强的专业实践技能和良好的职业素养。学院形成以“智能制造”和“运营管理”为学科主线的人才培养模式,创新“3+1产学研教育实践”模式,建立二级虚拟校企联合学院,打造以智能制造为核心的学科群,构建具有学院特色的高水平应用型人才培养体系,着力培养德智体美劳全面发展的经管类应用型人才,助力毕业生高质量就业。并坚持对已毕业毕业生就业能力情况实施跟踪调查,并根据毕业生和用人单位的反馈情况进一步明确市场需求状况,从而修订和完善培养方案及课程体系。

## 6 结语

总之,在未来的工作中,努力做到善研判、早谋划、促行动,抓紧、抓实、抓牢每位毕业生的就业工作,以专业化的教育引导,以不断线的就业服务,实现毕业生与用人单位、学校的“双向奔赴”,凝心聚力促就业,真抓实干谱新篇。

## 参考文献

- [1] 王业林,王雪婷.大学生就业问题及对策初探[J].公关世界,2023(23):105-107.
- [2] 马奔,胡路路.高校毕业生就业问题及应对措施探讨[J].人才资源开发,2023(19):37-39.
- [3] 王琪.高校毕业生“慢就业”现象分析与对策研究[J].就业与保障,2021(22):61-63.